

АННОТАЦИЯ

Дисциплины Б1.О.10 «Организационное поведение»

Объём трудоёмкости: 2 зачетных единицы (72 часа, из них 8,2 контактная работа: лекционных 4 часов, практических 4 часов; иная контактная работа 0,2, в том числе промежуточная аттестация; 60 часов самостоятельной работы, 3,8 контроль).

Цель дисциплины:

Формирование у студентов системных знаний о поведении людей в различных социальных организациях, на различных уровнях управления, в различных сферах человеческой деятельности, влиянии функциональной и личностной компоненты коммуникативных отношений, социально-психологических особенностях взаимодействия людей, структуре мотивационных факторов поведения людей в организации; формирование практических навыков управления поведением людей в организации.

Задачи дисциплины: Основная задача преподавания дисциплины – дать студентам основы теоретических знаний и практических навыков по современным формам и методам воздействия на поведение личности, группы для повышения эффективности работы организации.

Конкретными задачами изучения дисциплины являются:

- показать современное состояние и тенденции развития организационного поведения;
- показать пути создания организационных систем, которые ставят в центр человека, его способности и потребности;
- изучить основные структурные элементы системы организационного поведения;
- познакомиться с основными концепциями личности для моделирования поведения в организации;
- рассмотреть содержание и процессы групповой динамики;
- охарактеризовать составные части управления поведением организации;
- раскрыть методы описания поведения работников, групп, организаций;
- показать способы эффективного воздействия на поведение индивида, группы с целью усиления потенциала организации и решения стоящих перед организацией задач.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина «Организационное поведение» относится к обязательной части Блока 1 Дисциплины (модули).

Для успешного освоения курса студенты должны владеть компетенциями, полученными при изучении смежных дисциплин: «Основы менеджмента», «Управление персоналом», «Психология», «Социология», «Теория организации», «Управленческие решения».

Требования к уровню освоения дисциплины

Формируемые компетенции для направления 42.03.03. «Издательское дело»

Вид компетенции	Компетенция	Знания, умения, владения	
Универсальная	УК-3. Способен осуществлять взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	Знания:	Знает особенности социального взаимодействия в команде
		Умения:	Умеет реализовать свою роль в команде
		Владения:	Владеет навыками командной работы

Основные разделы дисциплины:

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые в семестре А

№ раз-дела	Наименование разделов	Количество часов ЗФО				
		Всего	Аудиторная работа			Самостоятельная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1	Основы теории организационного поведения	8	1	1		6
2	Личность в организации	8	1	1		8
3	Процесс восприятия и управление впечатлением	10	1	1		8
4	Управление конфликтами и стрессами в организации	10	1	1		8
5	Деловые переговоры	10	1	1		8
6	Жизненный цикл организации	10	1	1		8
7	Управление организационными изменениями	9	1	1		7
8	Организационная культура	9	1	1		7
	<i>Итого по дисциплине</i>	68	4	4		60

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия/семинары, ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента

Основная литература:

- 1 Организационное поведение: учебник 2020, Згонник Л. В., Дашков и К°.
- 2 Организационное поведение: учебное пособие 2020, Басенко В. П., Жуков Б. М., Романов А. А., Дашков и К°.
- 3 Организационное поведение: шпаргалка: учебное пособие 2020, Грачева О. Ю., научная книга.
- 4 Организационное поведение: учебное пособие 2019, Шапиро С. А., директ-медиа.

Автор РПД

М.А. Половченко, канд. экон. наук.