

## АННОТАЦИЯ

### дисциплины Б1.О.04 «ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ»

**Объем трудоемкости:** 2 зачетные единицы (72 часа, из них – 32,3 контактных часа: лекционных 14 ч., практических 16 ч., ИКР 0,2 ч.; 39,8 часов самостоятельной работы).

**Цель дисциплины:** формирование у студентов представлений об основных подходах к изучению поведения индивидов в организации, проблемы межличностных отношений, отношений внутри малых групп; умений использовать основные методы исследования корпоративной культуры, мотивации личности, гендерных проблем в общении сотрудников; способностей к урегулированию конфликтов; становление лидера.

#### Задачи дисциплины:

1. Формирование у студентов представления о взаимоотношении личности в коллективе, и понимание процесса социализации и адаптации сотрудников.
2. Формирование у студентов способности к овладению навыками управления поведением людей в процессе труда и их совершенствование.
3. Развитие навыков управления мотивацией сотрудников организации.

#### Место дисциплины в структуре ООП ВО

Дисциплина «Организационное поведение» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

#### Требования к уровню освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций: УК-3

№ п.п.	Код и наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенции		
		знает	умеет	владеет
I.	УК–3. Способен Осуществлять Социальное взаимодействие И реализовывать свою роль в команде	Как определять стратегию сотрудничества для достижения поставленных целей	Эффективно взаимодействовать С другими членами Команды для Достижения Поставленной задачи	навыками постановки цели Эффективного Взаимодействия С членами команды навыками преодоления возникающих в коллективе разногласий, споров

## Основные разделы дисциплины.

Распределение видов учебной работы и их трудоемкость по разделам дисциплины.

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1	Основы организационного поведения	20	4	4		10
1.1	Понятие организационного поведения. Становление предмета как научной дисциплины		1	-		2
1.2	Определяющие организационное поведение силы		1	2		4
1.3	Понятие и виды организаций		2	2		4
2	Личность и ее социализация в организации	18	4	6		9
2.1	Психология личности		2	2		4
2.2	Развитие личности и ее социализация		2	2		3
2.3	Природа установок личности, установки личности в организации		-	2		2
3	Мотивация личности	18	4	3		11
3.1	Понятие мотивации.		2	-		2
3.2	Теории мотивации		-	1		5
3.3	Основные подходы к реализации функции мотивирования		2	2		4
4	Формирование группового поведения в организации	16	2	3		8
4.1	Природа группы. Динамика формирования группы.		1	2		4
4.2	Классификация и характеристика групп.		1	1		4
<i>Итого по дисциплине:</i>		72	14	16		39,8

**Курсовые работы:** не предусмотрены

**Форма проведения аттестации по дисциплине:** зачет

## Основная литература:

1. Крикун В.П. Организационное поведение. Конспект лекций. – Санкт-Петербург. – 2012. [https://sdo.pgups.ru/pluginfile.php/5104/mod\\_resource/content/0/OrgPoved\\_lekcii.pdf](https://sdo.pgups.ru/pluginfile.php/5104/mod_resource/content/0/OrgPoved_lekcii.pdf)
2. Маралов В.Г., Низовских Н.А., Шукина М.А. Психология саморазвития\_ 2-е изд., испр. и доп. Учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры. Научная школа: Санкт-Петербургский государственный институт психологии и социальной работы (г. Санкт-Петербург). Череповецкий государственный университет (г. Череповец). Год: 2017 2018г / Гриф УМО ВО. <https://biblio-online.ru/viewer/59B4645D-07A3-40E7-A05E-F074CE92B797#page/1>

Автор РПД

Лупенко Н.Н.