

АННОТАЦИЯ
дисциплины Б1.Б.16 Основы теории управления
 Направление: 38.03.03 Управление персоналом
 Направленность (профиль) Управление персоналом
 Заочная форма обучения

Объем трудоемкости: 3 зачетные единицы (108 часа, из них – 24,3 часов контактной работы: лекционных 10 ч., практических 14 ч., ИКР 0,3 ч.; контроль 8,7 ч.; самостоятельной работы 75 ч.).

Цель освоения дисциплины: изучение обучающимися теоретико-методологических основ менеджмента: усвоение общих закономерностей, принципов и методов управления организациями различных видов.

Задачи освоения дисциплины: актуализация знаний студентов о целях, принципах, функциях и методах управления; детализация основных положений менеджмента применительно к системе управления персоналом; формирование целостного представления об отечественном менеджменте, его моделях в международном контексте; формирование и совершенствование имеющихся умений и навыков реализации основных видов деятельности менеджера в организации.

Место дисциплины в структуре ООП ВО:

Дисциплина «Основы теории управления» относится к базовой части ООП по направлению подготовки «Управление персоналом». Изучается на втором курсе.

Изучение дисциплины «Основы теории управления» позволяет сосредоточиться на основополагающих моментах в эволюции управленческой мысли, в том числе и в управлении персоналом, и увязать теоретические знания с практикой управления, а также с опытом студентов. Дисциплина базируется на итогах изучения следующих дисциплин учебного плана: «Социология», «История», «Экономика организации».

Дисциплина создает теоретическую и практическую основу для изучения следующих дисциплин учебного плана: «Основы управления персоналом», «Основы организации труда персонала», «Мотивация и стимулирование трудовой деятельности», «Теория организации».

Требования к уровню освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций: ОК-3, ОПК-8, ПК-2, ПК-16, ПК-22.

Компетенция	Компонентный состав компетенций		
	Знает:	Умеет:	Владеет:
ОК-3 – способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности	- основы построения, расчета и анализа современной системы показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов на макро- и микроуровне; - текущее состояние экономических процессов и явлений на	- применять экономический понятийно-категориальный аппарат; - использовать основные законы гуманитарных и социальных наук в профессиональной деятельности; - выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций; - предлагать способы решения	- навыками системного, сравнительного и исторического анализа политических решений; - практическим применением статистических методов исследования, моделирования и прогнозирования социально-экономических процессов; - навыками

	<p>региональном, страновом и общемировом уровнях;</p> <p>- основные закономерности функционирования рыночной экономики в целом и отдельного экономического субъекта;</p> <p>- теоретические основы эконометрического моделирования;</p> <p>- способы статистического измерения и наблюдения социально-экономических явлений;</p> <p>- статистические методы исследования экономической конъюнктуры, выявления трендов и циклов, моделирования и прогнозирования развития социально-экономических процессов</p>	<p>существующих проблем с учетом критериев социально-экономической эффективности и возможных социально-экономических последствий;</p> <p>- собрать необходимые для проведения экономического и статистического анализа данные из отечественных и зарубежных источников;</p> <p>- строить на основе описания ситуаций стандартные теоретические и эконометрические модели, анализировать полученные результаты и прогнозировать развития экономических процессов и явлений на макроуровне;</p> <p>- оценивать качество эконометрической модели;</p> <p>- правильно интерпретировать результаты экономических исследований и выработать практические рекомендации по их применению;</p> <p>- использовать информацию о состоянии мировой экономики при принятии управленческих решений и оценке их эффективности</p>	<p>применения методов и приемов статистики для анализа общественных процессов и явлений;</p> <p>- методами социально-экономического прогнозирования;</p> <p>- навыками самостоятельного проведения идентификации эконометрических моделей;</p> <p>- навыками практического применения теоретических знаний при проведении анализа и прогнозирования экономических процессов;</p> <p>- навыками проведения эконометрического анализа и прогнозирования с использованием компьютерных и программных средств</p>
--	--	--	---

<p>ОПК-8 – способность использовать нормативные правовые акты в своей профессиональной деятельности, анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовностью нести ответственность за их результаты</p>	<p>нормативные правовые акты, используемые в процессе профессиональной деятельности методы и принципы разработки организационно-управленческих и экономических решений</p>	<p>анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно-управленческие и экономические решения и разрабатывать алгоритмы их реализации</p>	<p>навыками применения современных методик анализа социально-экономических проблем и процессов в организации, разработки организационно-управленческих и экономических решений, алгоритмов их реализации и готовностью нести ответственность за их результаты</p>
<p>ПК-2 – знание основ кадрового планирования и контроллинга, основ маркетинга персонала, разработки и реализации стратегии привлечения персонала и умение применять их на практике</p>	<p>– источники обеспечения организации кадрами; технологии и методики поиска, привлечения, подбора и отбора персонала; – общие тенденции на рынке труда и в отдельных отраслях и видах профессиональной деятельности</p>	<p>– применять технологии и методики поиска, привлечения, подбора и отбора кандидатов на вакантные должности (профессии, специальности) в соответствии с их спецификой; – использовать средства обеспечения персоналом, включая сопровождение; – анализировать рынок образовательных услуг и готовить предложения по поставщикам услуг</p>	<p>– навыками анализа рынка труда и персонала организации по профилю вакантной должности (профессии, специальности); – навыками поиска во внутренних и внешних источниках информации о кандидатах, соответствующей требованиям вакантной должности (профессии, специальности), выбора способов и методов привлечения персонала в соответствии с утвержденными планами, навыками анализа рынка образовательных услуг и потребностей организации в</p>

			обучении персонала
ПК-16 – владение навыками анализа и мониторинга конкурентоспособности стратегии организации в области подбора и привлечения персонала и умением применять их на практике	анализ и мониторинг конкурентоспособности стратегии организации в области подбора и привлечения персонала	применять на практике навыки мониторинга конкурентоспособности стратегии организации в области подбора и привлечения персонала	навыками анализа и мониторинга конкурентоспособности стратегии организации в области подбора и привлечения персонала
ПК-22 – умение формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение, владением навыками контроля за использованием рабочего времени	способы формирования бюджета затрат на персонал	формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение	навыками контроля за использованием рабочего времени

Основные разделы дисциплины

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Контактная работа			СР
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1	Введение в теорию управления	19	2	2		15
2	Основы управленческой деятельности	33	4	4		25
3	Стратегическое планирование в управлении	21	2	4		15
4	Технологии управления	26	2	4		20
ИКР		0,3				
Контроль		8,7				
Итого		108	10	14	-	75

Курсовые работы: *не предусмотрены*

Форма проведения аттестации по дисциплине: *экзамен на втором курсе*

Основная литература:

1. Гапоненко, Александр Лукич. Теория управления : учебник и практикум для академического бакалавриата / А. Л. Гапоненко, М. В. Савельева ; Рос. акад. народ. хоз-ва и гос. службы при Президенте Рос. Федерации. - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва : Юрайт, 2019. - 336 с. - URL : <https://biblio-online.ru/viewer/teoriya-upravleniya-432090#page/1> .

2. Шарапова, Татьяна Валентиновна. Основы теории управления : учебное пособие для вузов / Т. В. Шарапова. - Москва : Юрайт, 2019. - 210 с. - URL : <https://biblio-online.ru/viewer/osnovy-teorii-upravleniya-438337#page/1> .

Медведева, Татьяна Александровна. Основы теории управления : учебник и практикум для академического бакалавриата / Т. А. Медведева. - Москва : Юрайт, 2019. - 191 с. - (Университеты России). - URL <https://www.biblio-online.ru/viewer/osnovy-teorii-upravleniya-434018#page/1>