

**АННОТАЦИЯ**  
**Дисциплины Б1.В.06**  
**«ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ**  
**СЛУЖБЫ»**

Объем трудоемкости для обучающихся ОФО: 2 зачетные единицы (72 часа), контакт- 24, 2 час. из них: лекционных 6 ч., практических 18 ч., 47,8 ч. самостоятельной работы; ИКР-0,2 ч..

**Цель дисциплины:**

Цель дисциплины - формирование у обучающихся теоретических знаний, связанных с регулированием обеспечения защиты персональных данных работника, требующих научного осмысления на современном уровне и овладения навыками грамотного использования правовых норм в сфере труда, способных обеспечить надлежащий порядок работы с конфиденциальной информацией и ее защитой.

**Задачи дисциплины.**

1. рассмотрение законодательного обеспечения защиты персональных данных работников (служащих);
2. рассмотрение вопросов организации работы с персональными данными работников;
3. овладение навыками квалифицированного использования норм трудового законодательства в сфере работы с персональными данными и обеспечения их защиты;
4. проанализировать основные юридические проблемы, связанные с регулированием обеспечения защиты персональных данных служащего, требующих научного осмысления на современном уровне;
5. передача магистрам навыков эффективного решения наиболее распространенных и сложных прикладных проблем в сфере защиты персональных данных;
6. грамотное использование правовых норм в сфере труда способное обеспечить надлежащий порядок работы с конфиденциальной информацией и ее защитой.

**Место дисциплины в структуре образовательной программы.**

Дисциплина «Защита персональных данных работников сферы услуг» относится к вариативной части Блока 1 « Дисциплины (модули)» учебного плана.

Для успешного освоения дисциплины обучающийся должен иметь базовую подготовку по дисциплине— «Правоведение» («Право»), т.к. в процессе изучения права формируются основные общекультурные компетенции, направленные на овладение культурой мышления, способностью к анализу и синтезу. Изучение учебной дисциплины «Защита персональных данных работников сферы услуг» осуществляется после изучения дисциплин «Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом. Развитие менеджмента качества » и «Служебные споры в системе управления

конфликтами», призванные закрепить у магистра уже полученные навыки логического мышления, умения выявлять закономерности и особенности государственно-правового и экономико-правового процесса, государственного воздействия на экономику, правовое обеспечение управленческой деятельности и процессов администрирования, причинно-следственные связи, закладывает основы мировоззрения, формирует профессиональное правосознание и гражданскую позицию.

Программа рассчитана на подготовку магистра в системе ступенчатого образования и предполагает изучение дисциплины «Защита персональных данных работников государственной службы» совместно с другими дисциплинами.

К базовым «входным» дисциплинам, знаниями и также навыками, которыми, должен владеть магистр для успешного изучения дисциплины «Защита персональных данных работников государственной службы» являются такие дисциплины, как: «Экономика труда», «Технологии подбора и отбора персонала в сфере услуг» и др. Знания по «входным» дисциплинам являются базой для дальнейшего углубленного изучения трудового законодательства, понимания закономерностей и причинно-следственных связей, выработки умения анализировать факты и прогнозировать последующее развитие отечественного трудового законодательства и применения его при формировании и регулировании экономико-правовых процессов в работе с персоналом.

В рыночных условиях хозяйствования все основные вопросы: набор и расстановка кадров, повышение их квалификации, функциональная структура кадров и их использование в процессе производства, система трудовых правоотношений, рационализация самого трудового процесса, а также защита персональных данных работника решаются на уровне отдельных хозяйствующих субъектов.

Приобретенные знания и навыки по дисциплине «Защита персональных данных работников сферы услуг» необходимы обучающимся для успешного изучения последующих дисциплин профессионального цикла по данному направлению, таких как: «Теория и практика кадровой политики государства и организации»; «Современные проблемы управления персоналом», «Оценка экономической и социальной эффективности совершенствования управления персоналом в организациях сферы услуг» и др.

#### **Требования к уровню освоения дисциплины:**

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся *профессиональной* компетенции ПК-9.

| №<br>п.п | Индекс<br>компе-<br>тенции | Содержание<br>компетенции<br>(или её части)                         | В результате изучения учебной дисциплины<br>обучающиеся должны          |                                                                                            |                                                                                            |
|----------|----------------------------|---------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
|          |                            |                                                                     | знать                                                                   | уметь                                                                                      | владеть                                                                                    |
| 1        | ПК-9                       | способностью разрабатывать программы первоочередных мер по созданию | особенности правового обеспечения защиты персональных данных работника; | разрабатывать меры по защите персональных данных работника по обеспечению безопасности для | навыками квалифицированного использования норм трудового законодательства в сфере работы с |

|  |  |                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | комфортных условий труда в организации, оптимальные режимы труда и отдыха, обеспечения безопасности для различных категорий персонала организации | организационные способы, принципы защиты персональных данных; необходимых для обеспечения безопасности персонала организации - регулирование дисциплины труда по вопросам организации работы с персональными данными работника.. | различных категорий персонала организации. - анализировать и принимать соответствующие меры, в рамках закона, связанные с регулированием вопросов по обеспечению защиты персональных данных работника. | персональными данными и обеспечения их защиты; навыками использования правовых норм в сфере труда, способных обеспечить надлежащий порядок работы с конфиденциальной информацией и ее защитой. навыками разработки программы первоочередных мер по обеспечению безопасности персональных данных работника. |
|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

### Основные разделы дисциплины:

Разделы дисциплины, изучаемые в А семестре (для обучающихся ОФО)

| №<br>раз-<br>дела | Наименование раздела                                                                             | Количество часов |                   |    |    |                      |
|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-------------------|----|----|----------------------|
|                   |                                                                                                  | Всего            | Аудиторная работа |    |    | Внеаудиторная работа |
|                   |                                                                                                  |                  | Л                 | ПЗ | ЛР |                      |
| 1                 | 2                                                                                                | 3                | 4                 | 5  | 6  | 7                    |
| 1.                | Законодательное обеспечение защиты персональных данных работника                                 | 12               | 2                 | 2  |    | 8                    |
| 2.                | Организация работы с персональными данными работников                                            | 12               | 2                 | 2  |    | 8                    |
| 3.                | Порядок работы с конфиденциальными сведениями работника                                          | 12               | 2                 | 2  |    | 8                    |
| 4.                | Порядок передачи персональных данных работника                                                   | 12               |                   | 4  |    | 8                    |
| 5.                | Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных работника | 12               | -                 | 4  |    | 8                    |
| 6                 | Государственный контроль и надзор в области защиты персональных данных                           | 11,8             |                   | 4  |    | 7,8                  |
|                   | <i>Итого по дисциплине:</i>                                                                      | 71,8             | 6                 | 18 |    | 47,8                 |

**Лабораторный практикум: не предусмотрен.**

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма проведения аттестации по дисциплине:

зачет **Основная литература:**

1. Защита персональных данных работника Актуальные проблемы трудового права: учебник для магистров [Электронный ресурс] / Москва: Проспект, 2017. - 688с. - 978-5-392-21797-7 <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=471737>
2. 2. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации с постатейным приложением материалов [Электронный ресурс] / Москва: Проспект, 2017. - 1165с. - 978-5-392-23813- <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=471741> Защита персональных данных работника [электронный ресурс] — Режим доступа. — URL: <http://mirznanii.com/a/42860/zashchita-personalnykh-dannykh-rabotnika>

Автор: Валькович О.Н.