

## АННОТАЦИЯ

дисциплины «Теория и практика кадровой политики государства и организации.  
Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений»

**Объем трудоемкости:** 2 зачетные единицы ( 72 часа, из них 32 часа аудиторной нагрузки: лекционных 8 час. , практических 24 часа.; 12, 7 часов самостоятельной работы)

### Цели и задачи изучения дисциплины (модуля).

Целью изучения дисциплины «Теория и практика кадровой политики государства и организации» является освоение теоретико-методических аспектов кадровой политики различного иерархического уровня деятельности и формирование умений и навыков магистрантов для разработки алгоритма построения кадровой политики организации, и готовности к коммуникации в устной и письменной форме для решения задач профессиональной, оценивать воздействие макроэкономической среды, органов государственного и муниципального управления на формирование и развитие трудовых ресурсов региона и отдельной организации.

### Задачи дисциплины.

- изучения теоретических основ кадровой политики государства и организаций с учетом зарубежного опыта;
- осуществление сравнительного анализа реализуемых кадровых политик различных стран и предприятий;
- разработка пробного варианта кадровой политики реально существующего предприятия.

### 1.3 Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы.

дисциплина входит в базовую часть профессионального цикла и изучается магистрантами первого года обучения, по направлению подготовки 38.04.03 «Управление персоналом».

Основывается на знаниях следующих дисциплин «Управление персоналом», «Социология», «Планирование карьеры», «Организационное поведение» и др.

Изучение дисциплины необходимо для освоения следующих дисциплин: «Технологии подбора и отбора персонала», «Кадровый консалтинг и аудит», «Оценка результативности персонала», «Кадровое планирование», «Управление поведением персонала» и др.

### Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы.

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся профессиональных компетенций (ПК)

| № п.п. | Индекс компет енции | Содержание компетенции (или её части)                                                                   | В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны                                |                                                                                                            |                                                                                                                     |
|--------|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|        |                     |                                                                                                         | знать                                                                                      | уметь                                                                                                      | владеть                                                                                                             |
| 1.     | ОПК – 1             | готовностью к коммуникации в устной и письменной формах для решения задач профессиональной деятельности | теоретико-методические основы управления теории и практики кадровой политики в направлении | Выстраивать коммуникацию в области теории и практики кадровой политики для решения профессиональны х задач | Инструментарие м организации коммуникации в области теории и практики кадровой политики для решения профессиональны |

| № п.п. | Индекс компетенции | Содержание компетенции (или её части)                                                                                                                                                          | В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------|--------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|        |                    |                                                                                                                                                                                                | знать                                                                                                                                                                                                                                           | уметь                                                                                                                                                                                                                                                                                   | владеть                                                                                                                                                                                                                          |
|        |                    |                                                                                                                                                                                                | готовности к коммуникации в устной и письменной форме для решения задач профессиональной деятельности                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                         | х задач                                                                                                                                                                                                                          |
| 2.     | ОПК -9             | способностью оценивать воздействие макроэкономической среды, органов государственного и муниципального управления на формирование и развитие трудовых ресурсов региона и отдельной организации | теоретико-методические основы теории и практики кадровой политики, в зависимости от макроэкономической среды, органов государственного и муниципального управления на формирование и развитие трудовых ресурсов региона и отдельной организации | Ставить и решать стратегические задачи и принимать управленческие решения в области теории и практики кадровой политики, разработать и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности ресурсов региона и отдельной организации | Оценкой воздействие макроэкономической среды, органов государственного и муниципального управления на формирование и развитие трудовых ресурсов региона и отдельной организации в контексте теории и практики кадровой политики. |

## Распределение трудоёмкости дисциплины по видам работ

### 2.1 Распределение трудоёмкости дисциплины по видам работ

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 2 зач.ед. (72 часов), их распределение по видам работ представлено в таблице (для студентов ОФО).

| Вид учебной работы                                         | Всего часов | Семестры (часы) |   |
|------------------------------------------------------------|-------------|-----------------|---|
|                                                            |             | 9               | А |
| <b>Контактная работа, в том числе:</b>                     | <b>44,3</b> | <b>44,3</b>     |   |
| <b>Аудиторные занятия (всего):</b>                         | <b>32</b>   | <b>32</b>       |   |
| Занятия лекционного типа                                   | 8           | 8               | - |
| Лабораторные занятия                                       | -           | -               | - |
| Занятия семинарского типа (семинары, практические занятия) | 24          | 24              | - |
| КРП                                                        | 12          | 12              | - |
| <b>Иная контактная работа:</b>                             |             |                 |   |
| ИКР                                                        | 0,3         | 0,3             |   |
| <b>Самостоятельная работа, в том числе:</b>                | <b>1</b>    | <b>1</b>        |   |
| <i>Проработка учебного (теоретического) материала</i>      | 0,25        | 0,25            | - |
| <i>Выполнение индивидуальных заданий (подготовка</i>       | 0,25        | 0,25            | - |

|                                |                                      |             |             |          |
|--------------------------------|--------------------------------------|-------------|-------------|----------|
| <i>сообщений, презентаций)</i> |                                      |             |             |          |
| Подготовка к текущему контролю |                                      | 0,5         | 0,5         | -        |
| <b>Контроль:</b>               |                                      | <b>26,7</b> | <b>26,7</b> |          |
| <b>Общая трудоемкость</b>      | <b>час.</b>                          | <b>72</b>   | <b>72</b>   | <b>-</b> |
|                                | <b>в том числе контактная работа</b> | <b>44,3</b> | <b>44,3</b> |          |
|                                | <b>зач. ед</b>                       | <b>2</b>    | <b>2</b>    |          |

### **Лабораторные занятия**

Лабораторные занятия не предусмотрены учебным планом.

### **Примерная тематика курсовых работ**

Курсовые работы предусмотрены учебным планом.

1. Кадровая политика России в современных условиях.
2. Кадровая политика как область теории социального управления государства.
3. Правовые основы кадровой политики государства и организации.
4. Экономические основы кадровой политики государства и организации.
5. Организационные основы кадровой политики государства и организации.
6. Кадровый потенциал России и роль государства и его формировании и развитии.
7. Типы кадровой политики современной организации.
8. Этапы проектирования кадровой политики предприятия.
9. Факторы формирования и развития кадровой политики организации.
10. Общие принципы формирования кадровой политики предприятия.
11. Особенности кадровой политики современного коммерческого предприятия.
12. Особенности кадровой политики промышленного предприятия.
13. Особенности кадровой политики современного предприятия сферы услуг.
14. Особенности кадровой политики муниципального предприятия.
15. Особенности кадровой политики предприятий сферы здравоохранения.
16. Особенности кадровой политики образовательного учреждения.
17. Взаимосвязь стратегии развития и кадровой стратегии организации.
18. Кадровая политика на предприятиях малого и среднего бизнеса.
19. Затраты на персонал и кадровая политика организации.
20. Эффективность кадровой политики организации.

### **Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля)**

#### *Основная литература:*

1. Одегов, Ю. Г. Кадровая политика и кадровое планирование [Электронный ресурс] : учебник и практикум для академического бакалавриата : в 2 ч. Ч. 2 / Ю. Г. Одегов, С. А. Карташов, М. Г. Лабаджян. - 2-е изд., перераб. и доп. - М. : Юрайт, 2017. - 283 с. - <https://www.biblio-online.ru/book/76D4001B-E815-4C4E-9CE9-D24BB73579D3>.
2. Одегов, Ю. Г. Кадровая политика и кадровое планирование [Электронный ресурс] : учебник и практикум для академического бакалавриата : в 2 ч. Ч. 1 / Ю. Г. Одегов, С. А. Карташов, М. Г. Лабаджян. - 2-е изд., перераб. и доп. - М. : Юрайт, 2017. - 202 с. - <https://www.biblio-online.ru/book/A1577E0C-7FC8-4595-A7F5-5D71EA9BAAED>.
3. Дедкова, Инна Федоровна (КубГУ). Коучинг в системе управления персоналом [Текст] : учебное пособие / И. Ф. Дедкова, О. А. Лымарева ; М-во образования и науки Рос. Федерации, Кубанский гос. ун-т. - Краснодар : [Кубанский

государственный университет], 2017. - 128 с. : ил. - Библиогр.: с. 125-126. - ISBN 978-5-8209-1299-3

4. Лукаш, Ю. А. Эффективная кадровая политика как составляющая обеспечения безопасности и развития бизнеса [Электронный ресурс]: учебное пособие / Ю. А. Лукаш. - М. : Флинта, 2012. - 201 с. - <https://e.lanbook.com/book/20220>

*Дополнительная литература:*

1. Лымарева, Ольга Александровна (КубГУ). Управление персоналом организации [Текст] : [учебное пособие] / О. А. Лымарева. - Краснодар : [Кубанский государственный университет], 2012. - 97 с. : ил. - Библиогр.: с. 95-96. - ISBN 9785820908309
2. Знаменский, Дмитрий Юрьевич. Кадровая политика и кадровый аудит организации [Текст] : учебник для бакалавриата и магистратуры : учебник для студентов вузов, обучающихся по экономическим направлениям и специальностям : учебник для студентов вузов, обучающихся по направлению подготовки 081100.68 "Государственное и муниципальное управление" (квалификация (степень) "магистр" / Д. Ю. Знаменский, Н. А. Омельченко ; под общ. ред. Н. А. Омельченко ; Гос. ун-т управления ; Гос. акад. нар. хоз-ва и гос. службы при Президенте Рос. Федерации. - Москва : Юрайт, 2015. - 365 с. : ил. - (Бакалавр и магистр. Академический курс). - Библиогр.: с. 363-365. - ISBN 9785991654739
3. Захарова, Т. И. Государственная служба и кадровая политика [Электронный ресурс] : учебное пособие / Захарова Т. И. - М. : Издательский центр ЕАОИ, 2011. - 312 с. - [https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_view\\_red&book\\_id=90960](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=90960).

Автор Лымарева О.А.