

АННОТАЦИЯ

Дисциплины Б1.В.ДВ.07.01 «Управление персоналом»

Объем трудоемкости: 2 зачетные единицы / 72 часа, из них – для студентов ОФО: 36,2 часов контактной работы: занятий лекционного типа – 16 часов, занятий семинарского типа – 16 часов, иной контактной работы – 0,2 часа (в том числе: промежуточная аттестация – 0,2 часа); самостоятельной работы – 35,8 часов; 16 интерактивных часов.

Цель дисциплины: является освоение всех разнообразных форм менеджмента персонала в развитых странах и их адаптация к современным российским условиям, в контексте способности организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта, а также критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений в области управления персоналом, разработать и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности.

Задачами дисциплины:

- Задачи курса в соответствии с поставленной целью состоят в:
- приобретении теоретических и практических знаний в области современного менеджмента персонала;
 - формирование умений и навыков стратегического, тактического и оперативного уровня управления персоналом организации;
 - развитие представления о многообразии экономических процессов и их взаимосвязи с внешней и внутренней средой современной организации, их влиянием на человеческие ресурсы.

Место дисциплины в структуре ООП ВО

Дисциплина «Управление персоналом» относится к вариативной части Блока 1 учебного плана по направлению «Инноватика». Предназначена для студентов 4 курса бакалавриата ОФО (7 семестр).

Курс «Управление персоналом» базируется на знаниях, полученных студентами в рамках освоения курса «Экономическая теория», «Микроэкономика», «Организационное развитие», «Менеджмент», «Маркетинг».

Дисциплина «Управление персоналом» в свою очередь, дает знания и умения, которые являются необходимыми для усвоения следующих дисциплин: «Управление интеллектуальными активами», «Интеллектуальные технологии и представление знаний», «Интеллектуальные системы в инноватике» и др.

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся *общепрофессиональной (ОПК - б) и профессиональной (ПК - б) компетенций.*

| № п.п | Индекс компетенции | Содержание компетенции (или её части) | В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны | | |
|-------|--------------------|--|--|--|--|
| | | | Знать | уметь | владеть |
| 1. | ОПК -б | способностью к работе в коллективе, организации работы малых коллективов | теоретико-методические основы управления персонала для организации и | организовывать деятельность малой группы для реализации экономико-управленческог | инструментарие м организации деятельность малой группы для реализации экономико- |

| № п.п | Индекс компетенции | Содержание компетенции (или её части) | В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны | | |
|-------|--------------------|--|--|--|--|
| | | | Знать | уметь | владеть |
| | | | реализации конкретного экономического проекта деятельности малой группы. | о проекта в области управления персоналом | управленческого проекта в области управления персоналом |
| 2. | ПК - 6 | способностью организовать работу исполнителей, находить и принимать управленческие решения в области организации работ по проекту и нормированию труда | теоретико-методические основы управления персонала, в зависимости от внутренней и внешней среды предприятия. теоретико-методические основы управления персоналом, с учетом психологических аспектов личности и особенностей профессиональной деятельности сотрудников. | формулировать и решать стратегические задачи и принимать управленческие решения в области управления персоналом. Разработать и обосновать предложения по совершенствованию управления персоналом с учетом критериев социально-экономической эффективности. | инструментарием критической оценки управленческих решений в области управления персоналом организации с учетом социально-экономической эффективности. Инструментарием организации, мониторинга, корректировки деятельности персонала различных по видам деятельности и масштабам производства организаций. |

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые в 7 семестре

| № раздела | Наименование разделов (тем) | Количество часов | | | |
|-----------|---|------------------|-------------------|----|------------------------|
| | | Всего | Аудиторная работа | | Самостоятельная работа |
| | | | Л | ПЗ | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 7 |
| 1. | Предмет и объект изучения и модели управления персоналом (человеческими ресурсами). | 8 | 2 | 2 | 4 |
| 2. | Рынок труда, его правовое регулирование и особенности его функционирования. | 8 | 2 | 2 | 4 |
| 3. | Служба персонала (человеческих ресурсов) и их функции. | 8 | 2 | 2 | 4 |

| № разде ла | Наименование разделов (тем) | Количество часов | | | |
|-----------------------------|--|------------------|----------------------|----|---------------------------------|
| | | Всего | Аудиторная работа | | Самостоятельная работа СР |
| | | | Л | ПЗ | |
| 4. | Процесс работы по обеспечению фирмы персоналом. | 8 | 2 | 2 | 4 |
| 5. | Управление трудовой мотивацией. Организация и оплата труда персонала. | 8 | 2 | 2 | 4 |
| 6. | Управленческие конфликты. | 8 | 2 | 2 | 4 |
| 7. | Оценка эффективности управления персоналом. | 7 | 2 | 1 | 4 |
| 8. | Власть в фирме: стили руководства, требования к современному руководителю. | 6 | 1 | 1 | 4 |
| 9. | Особенности управления персоналом в условиях организационных изменений | 6,8 | 1 | 2 | 3,8 |
| <i>Итого по дисциплине:</i> | | | 16 | 16 | 35,8 |

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия, СР – самостоятельная работа.

Курсовые работы: *не предусмотрены*

Форма проведения аттестации по дисциплине: *зачет*

Основная литература:

1. Дейнека, А.В. Управление человеческими ресурсами [Электронный ресурс] : учебник / А.В. Дейнека, В.А. Беспалько. — Электрон. дан. — Москва : Дашков и К, 2017. — 392 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/93387>.

2. Егоршин, Александр Петрович. Основы управления персоналом [Текст] : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности "Управление персоналом" / А. П. Егоршин. - 4-е изд. перераб. и доп. - Москва : ИНФРА-М, 2015. - 352 с.: ил. - (Высшее образование. Бакалавриат). - Библиогр.: с. 347-350. - ISBN 9785160095264. - ISBN 9785161007303 : 455.30. (15 шт) <http://znanium.com/go.php?id=445836>.

3. Кибанов, Ардальон Яковлевич. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация: учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по направлениям 38.03.02 "Менеджмент" и 38.03.03 "Управление персоналом" / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова ; Гос. ун-т управления, Воронежский гос. ун-т. - Москва: ИНФРА-М, 2018. - 300 с. : ил. - (Высшее образование. Магистратура). - Библиогр.: с. 270-271. - ISBN 978-5-16-006649-3. - ISBN 978-5-16-102462-1 : 868 р. 14 к. (18шт) <http://znanium.com/go.php?id=400593>.

4. Дейнека, А.В. Управление персоналом организации [Электронный ресурс] : учебник / А.В. Дейнека. — Электрон. дан. — Москва : Дашков и К, 2017. — 288 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/93448>.

Авторы РПД:

Коновалова С.Ю., преподаватель
кафедры МЭиМ;
Саввиди С.М., доцент кафедры МЭиМ
кандидат экономических наук