

АННОТАЦИЯ

дисциплины Б1.В.07 «Управление кадровой безопасностью»

Объем трудоемкости для студентов ОФО: 3 зачетные единицы (108 часов, из них – для студентов ОФО: 28,3 часов контактной работы: лекционных – 8 ч., практических 20 ч., иной контактной работы 0,3 часа; самостоятельной работы 53 часа, контроль 26,7 часов).

Цель дисциплины «Управление кадровой безопасностью» – формирование у будущих магистров системы теоретических и практических знаний, комплекса профессиональных компетенций в области кадровой безопасности: понятия, процесса, технологии, особенностей исследования, анализа, управления и предотвращения кадровых угроз и практических умений в области анализа системы, стратегии кадровой безопасности, исследования угроз кадровой безопасности и формирования стратегических направлений управленческих воздействий на макро- и микроуровне.

Задачи дисциплины:

- освоить понятие, современные подходы, принципы, методы управления кадровой безопасностью,
- изучить виды кадровых угроз, систему управления кадровой безопасностью в компаниях и на макроуровне;
- изучить правовые и информационные основы кадровой безопасности;
- изучить принципы обеспечения кадровой безопасности на этапе отбора персонала;
- изучить способы обеспечения кадровой безопасности в процессе работы и при увольнении работников;
- освоить вопросы мониторинга кадровой безопасности;
- освоить методы и технологии обеспечения кадровой безопасности на основе формирования организационной культуры и лояльности работников;
- выработать умения анализа угроз и групп риска кадровой безопасности и формирования направлений снижения угроз и программ лояльности персонала предприятий, анализа систем и стратегии кадровой безопасности на макроуровне.

Место дисциплины в структуре ООП ВО:

Дисциплина «Управление кадровой безопасностью» относится к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана. Для изучения дисциплины необходимо знание таких предшествующих в учебном плане дисциплин как: «Основы теории экономической безопасности», «Методология экономических исследований», «Риск-менеджмент», «Методы принятия управленческих решений». Изучение дисциплины необходимо для изучения таких дисциплин учебного плана, как: «Практикум по обеспечению экономической безопасности на предприятии», «Методы защиты репутации компании».

Требования к уровню освоения дисциплины:

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся профессиональных компетенций: ПК-3; ПК-8

Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
		знать	уметь	владеть

Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
		знать	уметь	владеть
ПК-3	способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Понятие, современные подходы, принципы, методы, стратегии управления, правовые и информационные основы обеспечения кадровой безопасности на макро и микроуровне, виды кадровых угроз; ▪ Программу и методы исследований и мониторинга кадровых угроз на этапе отбора, в процессе работы, при увольнении работников и при формировании оргкультуры и лояльности персонала 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Применять методы исследований и мониторинга кадровых угроз на этапе отбора, в процессе работы, при увольнении работников и при формировании оргкультуры и лояльности персонала, правовых документов кадровой безопасности ▪ Составлять программу самостоятельного исследования системы, стратегии кадровой безопасности на макроуровне ▪ Составлять программу и исследовать группы риска и угрозы кадровой безопасности, выявлять проблемный персонал для формирования направлений управленческих воздействий. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Методами научных исследований; ▪ Методами составления программ исследований;
ПК-8	способностью готовить аналитические материалы для оценки мероприятий в области экономической политики и принятия стратегических решений на микро- и макроуровне.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Понятие, современные подходы, принципы, методы, стратегии управления, правовые и информационные основы обеспечения кадровой безопасности на микро- и макроуровне, виды кадровых угроз; ▪ Виды аналитических материалов по результатам исследований и анализа кадровой безопасности для оценки мероприятий в области экономической политики и принятия стратегических решений на микро- и макроуровне. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ готовить аналитический материал по визуальному представлению направлений стратегии и структуры системы кадровой безопасности страны для выявления проблем, оценки мероприятий и принятия стратегических решений по улучшению системы, стратегии и экономической политики в области кадровой безопасности на макроуровне; ▪ готовить аналитический материал по выявлению угроз кадровой безопасности на микроуровне предприятия для оценки мероприятий в области кадровой политики и принятия стратегических решений по их снижению. 	навыками составления аналитических материалов

Основные разделы дисциплины:

Разделы дисциплины, изучаемые в А семестре (для студентов ОФО)

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Понятие, концепции, система и индикаторы кадровой безопасности страны. Методы и программа исследования системы и стратегии кадровой безопасности страны	16	2	4	-	10
2.	Понятие, концепции кадровой безопасности, виды кадровых угроз на микроуровне, методы их исследования и стратегии снижения. Формирование аналитических материалов по результатам анализа кадровых угроз.	13	1	2		10

3.	Система и функции управления кадровой безопасностью. Основы кадровой безопасности при отборе персонала. Правовые и информационные основы обеспечения кадровой безопасности.	14	2	4	-	8
4.	Обеспечение кадровой безопасности в процессе работы и при увольнении работников	13	1	4	-	8
5.	Мониторинг кадровой безопасности предприятия: методы и аналитические материалы по результатам.	11	1	2	-	8
6.	Формирование оргкультуры и лояльности персонала для обеспечения кадровой безопасности организации	14	1	4	-	9
	<i>Итого по дисциплине:</i>		8	20	-	53

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия / семинары, ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента

Лабораторный практикум: не предусмотрен.

Курсовые работы: не предусмотрены.

Форма проведения аттестации по дисциплине: экзамен.

Основная литература:

1. Соломанидина, Т. О. Кадровая безопасность компании [Электронный ресурс]: учебное пособие / Т. О. Соломанидина, В. Г. Соломанидин. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: ИНФРА-М, 2017. [Электронный ресурс; Режим доступа <http://znanium.com/catalog/product/753429>
2. Алавердов А.Р. Управление кадровой безопасностью организации: учебник, А.Р. Алавердов – М. : Маркет ДС, 2011. — 171 с.
3. Экономическая безопасность: Учебное пособие / Н.В. Манохина, М.В. Попов, Н.П. Колядин, И.Э. Жадан; Под ред. Н.В. Манохиной - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=417929>

Автор РПД: С.З. Бекирова, канд. экон. наук, доцент.