

## **АННОТАЦИЯ**

дисциплины **Б1.В.ДВ.10.02**

### **«Политика доходов и заработной платы»**

Объем трудоемкости для студентов ОФО: 2 зачетные единицы (72 часа, из них аудиторных 32:16-лекций, 16- семинаров; самостоятельная работа -35,8, КСР -4.ИКР-0,2)

#### **Цель дисциплины:**

Целью обучения бакалавров является углубленная теоретическая и практическая подготовка квалифицированных специалистов-бакалавров в сфере экономики социально-трудовой сферы; формирование у них углубленного комплекса знаний, умений и навыков по теории, методологии и практики в области политики доходов и заработной платы, социально-трудовых отношений, управления персоналом и эффективного использования трудовых ресурсов в условиях рыночной экономики, осознание необходимости формирования эффективной политики доходов и заработной платы, адекватной современным требованиям повышения качества жизни населения.

#### **Задачи дисциплины:**

Для достижения поставленной цели предполагается решить следующие задачи:

–углубить и всесторонне расширить знания и представления о социально-экономических категориях, качественных характеристиках трудового процесса и о функциях труда, раскрыть их взаимосвязь с современными концепциями, теоретическими подходами в сфере социально-трудовых отношений, в области оплаты труда;

–сформировать умения и навыки по грамотному использованию методик экономического анализа по формированию и эффективному использованию трудовых ресурсов; по регулированию трудовых процессов, по внедрению эффективных систем оплаты и премирования труда работников;

научить своевременно и мобильно реагировать на негативные ситуации, возникающие в сфере социально-трудовых отношений, оплаты труда и своевременно корректировать их и предотвращать;

–уметь находить взаимосвязи, точки соприкосновения между экономическими, социальными, трудовыми и финансовыми процессами и выявлять возможности их эффективного сочетания при управлении персоналом в условиях модернизации экономики;

–четко представлять приоритетные направления развития науки о доходах и заработной платы и уметь использовать их при моделировании трудовых ситуаций и процессов в системе стимулирования труда персонала;

–грамотно и всесторонне использовать теоретические знания в научно-исследовательской работе по формированию эффективной политики доходов и заработной платы в экономике.

### **Место дисциплины в структуре образовательной программы**

Дисциплина Б1.В.ДВ.10.02 Политика доходов и заработной платы относится к вариативной части Блока 1 дисциплин по выбору учебного плана и является дисциплиной направления подготовки: Экономика, профили экономика организаций и предприятий. В процессе обучения бакалавры получают углубленные и обширные знания, у них формируются общекультурные и профессиональные компетенции. В ходе изучения дисциплины бакалавры приобретают опыт и навыки самостоятельной работы в области социально-трудовых отношений, оплаты труда и формирования доходов населения, умение использовать полученные теоретические знания и опыт, навыки в научно — исследовательской и практической деятельности.

Дисциплина базируется на знаниях, полученных при изучении таких учебных дисциплин, как: экономическая теория, математика, социология, экономика предприятия, макро и микро экономика, экономическая статистика, финансы и кредит, денежное обращение, право и др. Знания, полученные в результате освоения этих дисциплин являются базовыми, необходимыми для изучения специфики и особенностей развития трудовых процессов и закономерностей труда, социально-трудовых отношений в современной России.

Приобретенные знания, умения, навыки и опыт по политике доходов и заработной платы необходимы для успешного освоения профессионального цикла: управления персоналом, кадровый аутсорсинг, мотивация и стимулирование труда, экономико–правовое регулирование трудовых отношений и др.

### **Требования к уровню освоения дисциплины:**

Изучение дисциплины направлено на формирование у обучающихся общекультурных/общепрофессиональных/профессиональных компетенций (ПК–5; ПК–17)

/п	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или ее части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			<b>знать</b>	<b>уметь</b>	<b>владеть</b>
	ПК–5	Способность анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию,	Основные формы бухгалтерского учета и финансовой отчетности; виды и приемы экономического	Собирать и обрабатывать информацию и заполнять формы бухгалтерской и финансовой отчетности; исследовать и	Методикам и навыками экономического анализа и формулирования выводов для принятия управленческих

		содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д. и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений	о анализа, проводимого с использованием финансовых и бухгалтерских данных для принятия управленческих решений, по разработке систем оплаты труда	интерпретировать бухгалтерскую и финансовую информацию для дальнейшего анализа и получения результатов по формированию политики доходов и заработной платы	решений по эффективизации систем стимулирования работников
	ПК-17	Способностью отражать на счетах бухгалтерского учета результаты хозяйственной деятельности за отчетный период, составлять формы бухгалтерской и статистической отчетности, налоговые декларации	Цели и задачи хозяйственной деятельности предприятия; формы бухгалтерской и статистической отчетности, необходимых для анализа системы оплаты труда, виды и порядок заполнения налоговых деклараций	Составлять формы бухгалтерской и статистической отчетности, налоговые декларации; анализировать экономическое состояние предприятия на основе использования счетов бухгалтерского учета и получения результатов для решения управленческих задач, регулирования системы оплаты труда и премирования	Методиками и отражения статистической и оперативной информации в отчетности по хозяйственной деятельности предприятия; по заполнению налоговой декларации

### Основные разделы дисциплины:

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые в 7 семестре (для студентов ОФО)

№ раздела	Наименование разделов (тем)	Количество часов			
		Всего	Аудиторная работа		Внеаудиторная работа
			Л	С	
1	Теоретические основы политики доходов и заработной платы	8	2	2	4

2	Многообразие форм и источников доходов. Дифференциация доходов	8	2	2	4
3	Распределение и перераспределение доходов: теоретические подходы	8	2	2	4
4	Теории и функции благосостояния населения	10	2	2	6
5.	Заработная плата	14	4	4	6
6	Уровень и качество жизни.	10	2	2	6
7	Социальная политика и социальная защита населения	9,8	2	2	5,8
	Итого по дисциплине:		16	16	35,8

**Курсовые работы:** не предусмотрены

**Форма проведения аттестации по дисциплине:** зачет

**Основная литература:**

Алиев Исмаил Магеррамович, Горелов Николай Афанасьевич, Ильина Людмила Олеговна. Экономика труда. Теория и практика: Учебник для бакалавров.- /Алиев, Исмаил Магеррамович; Горелов, Николай Афанасьевич; Ильина Людмила Олеговна. - Спб, гос. Ун-т, 2-е издание переработ., дополн.-Москва: Юрайт, 2014, с.670. Библиогр.: 670 с. - ISBN: 978-5-9916-2522-7. 25 экз.

Яковенко Е.Г., Христюлова Н.В., Мостова В.Д. Экономика труда: [электронный ресурс] Учебное пособие / Яковенко, Е.Г.; Христюлова, Н.В; Мостова В.Д. - ,Москва: Юнити–Дана 2012. с 320.Режим доступа: <http://biblioclub.ru.index/php?page=booksid=118366>

Скляревская Виктория Александровна. Экономика труда:[электронный ресурс] учебник для бакалавров /Скляревская, Виктория Александровна;-Москва: Дашков и К, 2017г., -304 с. Режим доступа: <http://e.lanbook.com/book/93449=authors>

Автор Л.И. Сланченко