АННОТАЦИЯ
дисциплины **Б1.В.ДВ.04.02 ЖИЗНЕННЫЙ ЦИКЛ ОРГАНИЗАЦИИ**

Объем трудоемкости: 2 зачетные единицы (72 ч., из них 8,2 ч. контактной работы: лекционных 2 ч., практических 6 ч., иной контактной работы 0,2 ч.; самостоятельной работы 60 ч., контроль 3,8 ч.).

Цель дисциплины:

Цель дисциплины – формирование у обучающихся системных представлений о теоретических подходах к циклическому развитию организации.

Задачи дисциплины:

– формирование знаний о жизненном цикле организации, факторах, этапах развития жизненного цикла;

– формирование знаний и практических навыков анализа основных моделей жизненного цикла организации.

– формирование знаний и практических навыков оценки кадрового потенциала, интеллектуального капитала персонала и организации в целом на разных этапах жизненного цикла организации;

– формирование практических навыков определения направлений и формулирования задач по развитию системы и технологии управления персоналом на разных этапах жизненного цикла организации.

Дисциплина предназначена для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом, направленность (профиль) Управление персоналом в банках.

Место дисциплины в структуре ООП ВО

Дисциплина «Жизненный цикл организации» относится к дисциплине по выбору вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом, направленность (профиль) Управление персоналом в банках.

Изучение дисциплины «Жизненный цикл организации» основывается на знаниях, полученных при изучении курсов: «Теория организации и организационного проектирования. Организация научно-исследовательской и педагогической деятельности в области управления персоналом», «Теория и практика кадровой политики государства и организации. Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений», «Современные проблемы управления персоналом. Технологии управления развитием персонала». Материал курса «Жизненный цикл организации» используется в дисциплинах: «Управление организационной культурой», «Современные технологии адаптации персонала в банках».

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций: ПК-2

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	**уметь**	**владеть**
1.	ПК-2	умением оценивать	- методы оценки	проводить анализ и оценку	- навыками оценки кадрового

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	**уметь**	**владеть**
		кадровый потенциал, интеллектуальный капитал персонала и организации в целом, определять направления и формулировать задачи по развитию системы и технологии управления персоналом в организации	кадрового потенциала, интеллектуального капитала персонала и организации в целом в процессе жизненного цикла организации; - структуру системы управления персоналом организации; - сущность и особенности развития технологии управления персоналом в процессе жизненного цикла организации	кадрового потенциала и интеллектуального капитала организации, устанавливать взаимосвязи и оценивать влияние кадрового потенциала и интеллектуального капитала на показатели эффективности деятельности организации в процессе жизненного цикла организации	потенциала, интеллектуального капитала персонала и организации в целом на разных этапах жизненного цикла организации; - навыками развития системы и технологии управления персоналом на разных этапах жизненного цикла организации

Основные разделы дисциплины:

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые в 10/А семестре (заочная форма)

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	СРС
1	2	3	4	5	6	7
1.	Жизненный цикл организации	34	1	3	-	30
2.	Основные модели жизненного цикла организации.	34	1	3	-	30
	Итого по дисциплине:		**2**	**6**	**-**	**60**

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия/семинары, ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма проведения аттестации по дисциплине: *зачет*

Основная литература:

1. Попова, Е. П. Теория организации [Электронный ресурс] : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / Попова Е. П., Решетникова К. В. - М. : Юрайт, 2018. - 338 с. - https://biblio-online.ru/book/431B8FE5-0C37-4AE0-89DD-D8F221A51702.

2. Кочеткова, А. И. Организационное поведение и организационное моделирование [Электронный ресурс] : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры : в 3 ч. Ч. 1 : Основы, сущность и модели / А. И. Кочеткова, П. Н. Кочетков. - 6-е изд., испр. и доп. - М. : Юрайт, 2018. - 249 с. - https://biblio-online.ru/book/EBAC74C8-6891-46E2-B738-D3DB6E401A43/organizacionnoe-povedenie-i-organizacionnoe-modelirovanie-v-3-ch-chast-1-osnovy-suschnost-i-modeli.

3. Фролов, Ю. В. Теория организации и организационное поведение. Методология организации [Электронный ресурс] : учебное пособие для академического бакалавриата / Ю. В. Фролов. - 2-е изд., испр. и доп. - М. : Юрайт, 2018. - 128 с. - https://biblio-online.ru/book/0B6F9085-359E-4BE7-9E60-2129A11198DE.

Автор РПД: Молочников Н.Р., проф. кафедры ЭПРиКМ, д-р экон. наук, профессор