АННОТАЦИЯ
дисциплины Б1.Б.09 «Функционально-стоимостной анализ системы и технологии управления персоналом»

Объем трудоемкости для обучающихся ЗФО: 2 *зачетные единицы (72 часа), контакт – 12,3 час.из них: лекционных 4 час., практических 8 час., 51 час самостоятельной работы; ИКР-0,3 часа, контроль – 8,7 часа.*

Цель дисциплины:

Цель дисциплины - формирование у обучающихся системных знаний в области содержания аналитического анализа в стратегическом планировании, обосновании прогрессивных направлений развития производства, знакомства с алгоритмами и методиками функционально-стоимостного анализа системы и технологии управления персоналом на предприятиях различных форм собственности и отраслевой направленности.

Задачи дисциплины:

1. Формирование системных знаний о методах функционально-стоимостного анализа системы и технологии управления персоналом при обосновании стратегических решений;
2. Формирование знаний об эффективности применения методов функционально стоимостного анализа при оценке системы управления персоналом;
3. Формирование у обучающихся навыков самостоятельной аналитической и научно-исследовательской работы.

Место дисциплины в структуре ООП ВО

Дисциплина **Б1.Б.9 «**Функционально-стоимостной анализ системы и технологии управления персоналом» относится к базовой части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана» Дисциплина находится в логической и содержательно-методической взаимосвязи с другими частями ООП и базируется на знаниях, полученных при изучении дисциплин, таких как: «Современные методы социологических исследований», «Теория организации и организационного проектирования. Организация научно-исследовательской и педагогической деятельности в области управления персоналом», «Современные методы социологических исследований», «Теория и практика кадровой политики государства и организации. Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений», «Современные проблемы управления персоналом. Технологии управления развитием персонала».

Изучение дисциплины «Функционально-стоимостной анализ системы и технологии управления персоналом» должно предшествовать изучению таких дисциплин профессионального цикла и дисциплин по выбору, как «Кадровый консалтинг и аудит», «Оценка эффективности кадровой службы в организациях сферы услуг», «Оценка экономической и социальной эффективности совершенствования управления персоналом в организациях сферы услуг», «Аудит персонала в сфере услуг».

Полученные в процессе обучения знания по данной дисциплине могут быть использованы при изучении таких дисциплин, как: «Оценка экономической и социальной эффективности совершенствования управления персоналом в организациях сферы услуг», «Аудит персонала в сфере услуг» и др. дисциплин по учебному плану.

Требования к уровню освоения дисциплины:

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся общепрофессиональной / профессиональных компетенций: ОПК-8; ОПК-12; ПК-22

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	**уметь**	**владеть**
1.	ОПК-8	владением методикой определения социально-экономической эффективности системы и технологии управления персоналом и умением использовать результаты расчета для подготовки решений в области оптимизации функционирования системы управления персоналом, или отдельных ее подсистем	методы и показатели оценки социально-экономической эффективности технологии управления персоналом; методические основы функционально-стоимостного анализа разработки и реализации управленческих решений	разрабатывать на основе оценок эффективности инновационные управленческие решения по оптимизации системы управления персоналом, или отдельных ее подсистем; проводить функционально-стоимостной анализ принятия решений по управлению персоналом.	основами системного, функционального подхода в процессе постановки и решения задач повышения эффективности функционирования организационной системы; - методами навыками подготовки решений в области оптимизации функционирования системы управления персоналом или отдельных ее подсистем -
2	ОПК-12	умением разрабатывать и применять методы и инструменты проведения исследований в	методы, инструменты, технико-экономического анализа и комплексного анализа	разрабатывать и применять методы и инструменты проведения исследований в системе	приёмами оценки значимости основных функций объекта; методикой

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	**уметь**	**владеть**
		системе управления персоналом и проводить анализ их результатов	трудовых показателей предприятия; принципы применения основных методов сбора и анализа данных - специфику использования всех видов анализа предприятия, отделов предприятия, необходимых для проведения ФСА	управления персоналом	анализа соответствия значимости каждой функции с понесенными для её выполнения затратами; методами и инструментами проведения исследований в системе управления персона- навыками оценки значимости основных функций объекта; методикой анализа соответствия значимости каждой функции с затратами; методами и инструментами проведения исследований в системе управления персоналом.
3	ПК-22	умением разрабатывать программы научных исследований в сфере управления персоналом и организовывать их выполнение, применять	порядок разработки, реализации программ научных исследований, методы количественного и качественного анализа, в том числе	выделять и анализировать основные группы затрат на содержание персонала, приходящихся на функцию управления человеческими ресурсами;	методами выявления причин несоответствия значимости понесённых затрат и полученных результатов, а также методами построения

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	**уметь**	**владеть**
		количественные и качественные методы анализа, в том числе функционально-стоимостного, при принятии решений в области управления персоналом и строить соответствующие организационно-экономические модели.	функционально-стоимостного, принятии решений в области управления персоналом	применять на практике принципы построения функционально-стоимостной диаграммы; применять методику расчёта уровня качества выполнения функции; выявлять направления снижения затрат на осуществление функций управления при проведении управленческого ФСА.	рекомендации по устранению причин, вызывающих низкую эффективность функционирования объекта исследования (путем выявления излишних функций); прогнозированием результатов внедрения рекомендаций, разработанных в ходе проведения ФСА системы и технологии управления персоналом; методами анализа ФСА при принятии решений в области управления персоналом и строить соответствующие организационно-экономические модели.

Основные разделы дисциплины:

Разделы дисциплины, изучаемые в А семестре *(для обучающихся ЗФО)*

№	Наименование раздела	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеауди-торная работа **СРС**
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Введение: Предмет и задачи дисциплины. Стоимостной анализ - составная часть комплексного экономического анализа.	2	-	-	-	2
2.	Цели, принципы и объекты стоимостного анализа	1	-	-	-	1
3.	Виды анализируемых затрат, исследование и составление калькуляций при стоимостном анализе	6	-	-	-	6
4.	Анализ затрат для подготовки управленческих решений	8	-	2	-	6
5.	Анализ функционального потенциала объектов	6	-	-	-	6
6	Стоимостная оценка функционального потенциала системы управления и персоналом	9	1	2	-	6
7	Обоснование экономической эффективности мини-проектов (мероприятий) стоимостного анализа	8		2	-	6
8	Методы активизации поиска новых решений в области управления персоналом	6			-	6
9	Этапы проведения функционально-стоимостного анализа	10	2	2	-	6
10	Функционально-стоимостной анализ и система управления персоналом, организация проведения стоимостного анализа системы и технологии управления персоналом	9	1	2	-	6
	Итого по дисциплине:	63	4	8		51

Лабораторный практикум: *не предусмотрен*.

Курсовые работы: *не предусмотрены*

Форма проведения аттестации по дисциплине: *экзамен*

Основная литература:

1. Данилина, Е.И. Функционально-стоимостной анализ в управлении эффективностью производства [Электронный ресурс] : монография — Электрон. дан. — Москва: Дашков и К, 2008. — 156 с. — Режим доступа: https://e.lanbook.com/book/70601.

2. Усенко, Л.Н. Функционально-стоимостной анализ в коммерческих организация: теория и практика [Электронный ресурс] : монография / Л.Н. Усенко, О.А. Склярова, В.М. Шеравнер. — Электрон. дан. — Москва: ФЛИНТА, 2015. — 206 с. — Режим доступа: https://e.lanbook.com/book/72708.

Автор: Валькович О.Н.