АННОТАЦИЯ
дисциплины **Б1.Б.08 УПРАВЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ КУЛЬТУРОЙ**

Объем трудоемкости: 2 зачетные единицы (72 ч., из них 12,3 ч. контактной работы: лекционных 4 ч., практических 8 ч., иной контактной работы 0,3 ч.; самостоятельной работы 51 ч., контроль 8,7 ч., интерактивные часы 4 ч.).

Цель дисциплины:

Цель дисциплины – формирование у обучающихся системных представлений о теоретических подходах к управлению организационной культурой.

Задачи дисциплины:

– изучение закономерностей и особенностей культурологического подхода к управлению организацией;

– формирование знаний о методах управления организационной культурой;

– освоение обучающимися навыков: к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала; руководства коллективом в сфере своей профессиональной деятельности; восприятия социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий процессе формирования и управления организационной культурой; по предупреждению и разрешению конфликтов в кросскультурной среде; формирования и поддержания комфортного морально-психологического климата в организации и эффективной организационной культуры.

Дисциплина предназначена для обучающихся по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом, направленность (профиль) Управление персоналом в системе государственной службы, Управление персоналом в организациях сферы услуг, Управление персоналом в банках.

Место дисциплины в структуре ООП ВО

Дисциплина «Управление организационной культурой» относится к обязательным дисциплинам базовой части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом, направленность (профиль) Управление персоналом в системе государственной службы, Управление персоналом в организациях сферы услуг, Управление персоналом в банках.

Изучение дисциплины «Управление организационной культурой» основывается на знаниях, полученных при изучении курсов: «Теория организации и организационного проектирования. Организация научно-исследовательской и педагогической деятельности в области управления персоналом», «Теория и практика кадровой политики государства и организации. Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений», «Современные проблемы управления персоналом. Технологии управления развитием персонала» и др. Материал курса «Управление организационной культурой» используется при написании выпускной квалификационной работы (магистерской диссертации).

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций: ОК-3; ОПК-2; ПК-8

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	**уметь**	**владеть**
1.	ОК-3	готовностью к саморазвитию,	содержание процесса	планировать личностное и	навыками самостоятельной,

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	**уметь**	**владеть**
		самореализации, использованию творческого потенциала	формирования целей профессионального и личностного развития, способы его реализации при решении задач управления организационной культурой, подходы и ограничения при использовании творческого потенциала на разных стадиях развития организационной культуры	профессиональное развитие, формулировать условия для самореализации с учётом индивидуально-личностных особенностей, возможностей использования творческого потенциала в процессе управления организационной культурой	творческой работы, методами планирования личного времени, способами и методами саморазвития и самообразования, приемами оценки использования творческого потенциала в управлении организационной культурой
2.	ОПК-2	готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	структуру коллектива, принципы работы в команде; стили руководства; природу лидерства; ключевые аспекты руководителей; основные социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия в управлении организационной культурой	применять знания о коллективе; формировать лидерские компетенции для создания коммуникативной синергии; применять методы формирования и поддержания организационной культуры с учетом социально-культурных особенностей, этнических и конфессиональных различий отдельных членов коллектива	навыками работы в команде, руководства коллективом в сфере своей профессиональной деятельности; - навыками восприятия социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий в процессе формирования и управления организационной культурой
3.	ПК-8	способностью обеспечивать профилактику конфликтов в кросскультурной среде,	основы кросскультурных отношений в организации, основные теории, виды конфликтов;	диагностировать конфликты в организации и разрабатывать мероприятия по их	- навыками разработки стратегий и программ по предупреждению и разрешению

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	**уметь**	**владеть**
		поддерживать комфортный морально-психологический климат в организации и эффективную организационную культуру	особенности моделей поведения личности в конфликте, технологии рационального поведения в конфликте, методы разрешения различных видов конфликтов, технологии управления конфликтами и создания комфортного морально-психологического климата в организации и эффективной организационной культуры	предупреждению и разрешению в кросскультурной среде, поддерживать комфортный морально-психологический климат в организации и формировать эффективную организационную культуру	конфликтов в кросскультурной среде; - навыками формирования и поддержания комфортного морально-психологического климата в организации и эффективной организационной культуры

Основные разделы дисциплины:

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые на 6 курсе (заочная форма)

№ раздела	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	СРС
1	2	3	4	5	6	7
1.	Сущность организационной культуры	11,5	0,5	1	-	10
2.	Типология организационной культуры	11,5	0,5	1	-	10
3.	Управление организационной культурой	14	1	2	-	11
4.	Методы и способы изучения организационной культуры	13	1	2	-	10
5.	Влияние организационной культуры на эффективность деятельности организации	13	1	2	-	10
	Итого по дисциплине:		**4**	**8**	**-**	**51**

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия/семинары, ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма проведения аттестации по дисциплине: *экзамен*

Основная литература:

1. Организационное поведение [Электронный ресурс] : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / Г. Р. Латфуллин [и др.] ; под ред. Г. Р. Латфуллина, А. В. Райченко. - М. : Юрайт, 2018. - 301 с. - https://biblio-online.ru/book/76CBF728-5D89-40F1-A097-2986A54DD5CD/organizacionnoe-povedenie.

2. Грошев, И. В. Организационная культура [Электронный ресурс] : учебник / И.В. Грошев, А.А. Краснослободцев. - 2-е изд., перераб. и доп. - М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. - 535 с. - http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=119433.

3. Кочеткова, А. И. Организационное поведение и организационное моделирование [Электронный ресурс] : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры : в 3 ч. Ч. 1 : Основы, сущность и модели / А. И. Кочеткова, П. Н. Кочетков. - 6-е изд., испр. и доп. - М. : Юрайт, 2018. - 249 с. - https://biblio-online.ru/book/EBAC74C8-6891-46E2-B738-D3DB6E401A43/organizacionnoe-povedenie-i-organizacionnoe-modelirovanie-v-3-ch-chast-1-osnovy-suschnost-i-modeli.

Автор РПД: Захарова Л.Н.