

АННОТАЦИЯ

дисциплины Б1.В.ДВ.02.01 «Управление человеческим потенциалом проекта»

Объем трудоемкости для студентов ЗФО: 3 зачетные единицы (108 часов, из них – для студентов ЗФО: 12,2 часов контактной работы: лекционных – 4 ч., практических 8 ч., иной контактной работы 0,2 часа; самостоятельной работы 92 часа, контроль 3,8 часа).

Цель дисциплины «Управление человеческим потенциалом проекта» – формирование у будущих специалистов комплекса обще- и профессиональных компетенций в области управления персоналом в проектах: понятия, системы, технологий, методов управления, особенностей отбора, мотивации персонала, организации труда, обучения, развития. Сформировать у студентов систему теоретических и практических знаний в сфере управления персоналом проекта и на этой основе развить исследовательские навыки в области менеджмента.

Задачи дисциплины:

В результате изучения дисциплины решаются задачи:

- изучить понятие, принципы, методы и процесс управления персоналом в проектах;
- изучить основы стратегического управления персоналом команд проектов и выработать умение формулирования стратегии персонала;
- изучить маркетинг, подбор, отбор, найм и адаптацию персонала в проекте и выработать умения подбора персонала и отбора персонала;
- изучить систему оценки труда персонала проекта, основы управления обучением и выработать умение анализировать потребность в обучении и составлять планы обучения;
- изучить основы формирования оргкультуры команд проектов и ее анализа;
- изучить основы организации труда персонала проекта и выработать умение анализировать организацию труда работника и рабочего места;
- изучить виды и методы мотивации персонала и на этой основе выработать умение анализировать мотивационные потребности персонала проекта;
- изучить основы командного менеджмента проекта.

Место дисциплины в структуре ООП ВО:

Дисциплина «Управление человеческим потенциалом проекта» относится к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана. Для изучения дисциплины необходимо знание таких предшествующих в учебном плане дисциплин как: «Методология и организация исследовательской деятельности», «Современные технологии менеджмента», «Управление организационными системами», «Современный стратегический анализ». Изучение дисциплины необходимо для изучения таких дисциплин учебного плана, как: «Методы управления организационным развитием корпораций».

Требования к уровню освоения дисциплины:

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся профессиональных компетенций: ОПК-2; ПК-9

Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
		знать	уметь	владеть

Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
		знать	уметь	владеть
ОПК-2	готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	– Понятие, концепции, методы управления человеческим потенциалом проекта, стратегию и элементы системы управления персоналом проекта; – Понятие и структуру персонала, подбор, отбор и определение потребности в персонале, систему оценки персонала, организацию труда персонала, мотивацию персонала, систему и методы обучения персонала, оргкультуру проекта и методы ее формирования с точки зрения толерантно воспринимающего социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия руководства коллективом.	– Применять методы руководства персоналом проекта, определять различные роли персонала проекта, методы отбора, организации работы, определения методов мотивации, обучения с управленческой оргкультурой толерантно воспринимаемая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.	навыками руководства коллективом проекта
ПК-9	способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой	– Методы исследования системы управления персоналом, организации труда, персонала при отборе, мотивации и потребности в обучении персонала проекта в соответствии с разработанной программой	Проводить самостоятельное исследование системы управления персоналом, организации труда, персонала при отборе, мотивации и потребности в обучении персонала проекта в соответствии с разработанной программой	исследовательскими навыками

Основные разделы дисциплины:

Разделы дисциплины, изучаемые на 5 курсе (для студентов ЗФО)

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
■	Концепции развития науки управления персоналом (УП). Система и функции УП проекта.	12	1	1	-	10
■	Кадровая политика. Стратегическое управление персоналом. Разработка стратегии УП. Планирование потребности в персонале.	12	1	1	-	10
■	Маркетинг персонала. Подбор, отбор персонала, источники набора персонала в проект.	11	-	1	-	10
■	Мотивация труда и стимулирование персонала проекта. Системы оплаты труда, методы мотивации, особенности в проектах.	12	1	1	-	10
■	Системы обучения персонала проекта. Планирование обучения.	12	1	1	-	10

■	Оценка работы персонала в проектах.	11	-	1	-	10
■	Организации труда персонала, условия труда и организация рабочего места.	11	-	1		10
■	Участие персонала в развитии организации. Организационная культура: методы диагностики и формирования.	11	-	1	-	10
■	Основы командообразования и командного менеджмента проекта	12	-	-	-	12
	<i>Итого по дисциплине:</i>		4	8	-	92

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия / семинары, ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента

Лабораторный практикум: не предусмотрен.

Курсовые работы: не предусмотрены.

Форма проведения аттестации по дисциплине: зачет.

Основная литература:

1. Управление проектом: комплексный подход и системный анализ: Монография / О.Г. Тихомирова. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013. <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=374648>
2. Управление персоналом [Электронный ресурс]: учебник / под ред. Т. Ю. Базарова, Б. Л. Еремина. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015. // https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=118464&sr=1
3. Красностанова, М.В. От изобретательской команды до хайтек-корпорации: человеческий фактор и динамика инновационного проекта [Электронный ресурс] - М.: РГ-Пресс, 2014. <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=534289>
4. Управление проектами: Учебное пособие / Ю.И. Попов, О.В. Яковенко. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 208 с.: 60x90 1/16. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/492857>

Автор РПД: С.З. Бекирова, канд. экон. наук, доцент.