

АННОТАЦИЯ

дисциплины **Б1.О.03** Лидерство и командообразование

Объем трудоемкости: 2 зачетные единицы (72 часа, из них – 26,2 часа контактная работа, 45,8 часов самостоятельной работы, ИКР 0,2 часа)

Цель дисциплины

Целью освоения дисциплины «Лидерство и командообразование» является систематизация имеющихся и получение новых знаний по лидерству и формированию команд, способствующих эффективному развитию организации в конкурентной среде, по методологическим основам организации кооперации с коллегами, работы на общий результат. Ознакомление со способами эффективной организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды

Задачи дисциплины:

- научить магистров контролировать и оценивать эффективность деятельности других
- развить навыки организации и координации взаимодействия между людьми
- дать умения разрабатывать практические рекомендации по совершенствованию принципов формирования команды
- владеть способами эффективной организации групповой работы

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина «Лидерство и командообразование» относится к основной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана. Дисциплина базируется на знаниях магистров общих основ психологии, социальной психологии образования и менеджмента.

Полученные в процессе обучения знания могут быть использованы при изучении таких дисциплин как, «Технологии личностного роста», «Управление проектами в образовании и социальной сфере».

Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся общекультурных/профессиональных компетенций

п. п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
.	УК-3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	методологические основы организации работы команды на общий результат	Контролировать и оценивать эффективность деятельности других	навыками организации и координации взаимодействия между людьми
.	ОПК-7	Способен планировать и организовывать взаимодействия участников образовательных отношений	способы организации и планирования участия участников образовательного процесса	Разрабатывать практические рекомендации по планированию и взаимодействию участников учебного процесса	способами эффективной организации групповой работы

Основные разделы дисциплины:

1. Функция лидера в современном обществе, организация и координация взаимодействия между людьми
2. Личностные характеристики лидера.
3. Механизмы выдвижения в лидеры
4. Понятие команды, типы команд
5. Социально-психологическая структура команды
6. Формирование эффективных команд, разработка практических рекомендаций по совершенствованию принципов формирования команды
7. Управление деятельностью команды, способами эффективной организации групповой работы
8. Проблемы управления коллективом, методологические основы организации кооперации с коллегами, работы на общий результат

Курсовые работы: не предусмотрены.

Форма проведения аттестации по дисциплине: зачет

Основная литература:

1. Алавердов, А.Р. Управление человеческими ресурсами организации [Электронный ресурс]: учебник / А.Р. Алавердов – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Университет «Синергия», 2017. – 681 с. - <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=455415>
2. Живица, О.В. Лидерство [Электронный ресурс]: учебное пособие / О.В. Живица – М.: Синергия, 2017. – 193 с. - <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=455425>

Автор: Ерохина Е. В.