

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

филиал Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования

«КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

в г. Новороссийске

Кафедра гуманитарных дисциплин

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по работе с филиалами

ФГБОУ ВО «Кубанский

государственный университет»

А.А. Евдокимов

2017 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ Б1.Б.10 ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ТЕОРИЯ

Направление подготовки: 38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль): Управление персоналом

Программа подготовки прикладная

Форма обучения очная

Квалификация (степень) выпускника бакалавр

Краснодар 2017

Рабочая программа составлена в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом, направленность Управление персоналом, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 1461 от 14 декабря 2015 года

Программу составил(и):
Я.Г.Небылова, доцент, канд.эконом.наук, доцент <u>Месбыес</u> подпись
Рабочая программа дисциплины «Экономическая теория» обсуждена и утверждена на заседании кафедры математики и информатики протокол № _1_от _30«августа» 2017г.
Заведующий кафедрой (разработчика) Рзун И.Г. фамилия, инициалы подпись
Рабочая программа обсуждена на заседании кафедры гуманитарных дисциплин протокол № _1_от _30«августа» 2017г
Заведующий кафедрой (выпускающей) Грузинская Е.И. подпись
Рабочая программа одобрена на заседании учебно-методической комиссии филиала УГС 38.00.00 «Экономика и управление» «30 _»августа2017г. протокол № _1_
Председатель УМК О. С. Хлусова
Рецензенты: Директор ООО «Аверс» Е.В. Рыжкова
Начальник юридического отдела ООО «ПортЮрСервис» А.В.Сизиков

Содержание рабочей программы дисциплины

1 Цели и задачи изучения дисциплины.	4
1.1 Цель освоения дисциплины	4
1.2 Задачи дисциплины.	4
1.3 Место дисциплины в структуре образовательной программы	4
1.4 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесен-	4
ных с планируемыми результатами освоения образовательной программы.	
2.Структура и содержание дисциплины.	7
2.1 Распределение трудоёмкости дисциплины по видам работ.	7
2.2 Структура дисциплины	8
2.3 Содержание разделов дисциплины	9
2.3.1 Занятия лекционного типа.	19
2.3.2 Занятия семинарского типа.	21
2.3.3 Лабораторные занятия.	24
2.4 Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной ра-	24
боты обучающихся по дисциплине	
3. Образовательные технологии.	27
4. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости и промежуточной	28
аттестации.	
4.1 Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля.	28
4.2 Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации.	29
5.Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для	32
освоения дисциплины.	
5.1 Основная литература	32
5.2 Дополнительная литература	32
5.3. Периодические издания:	32
6. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интер-	33
нет», необходимых для освоения дисциплины.	
7. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины.	34
8. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении	36
образовательного процесса по дисциплине.	
8.1 Перечень информационных технологий.	36
8.2 Перечень необходимого программного обеспечения.	36
8.3 Перечень информационных справочных систем	36
9. Материально-техническая база, необходимая для осуществления образова-	37
тельного процесса по дисциплине.	

1. Цель и задачи дисциплины

1.1 Цели изучения дисциплины

Целью изучения дисциплины является приобретение обучающимися базовых знаний в области экономики на микро- и макроуровне, изучение проблем экономического развития общества в целом, мировой экономики и стоящих перед национальной экономикой.

1.2 Задачи дисциплины

Задачами являются изучение основных экономических категорий и понятий, наиболее общие принципов и закономерностей, лежащие в основе экономического развития общества, а также основных концепций и теорий, разъясняющие действие тех или иных экономических законов и явлений, формирование навыков экономического мышления и возможных направлений решения экономических проблем.

1.3 Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина относится к базовой части гуманитарного, социального и экономического цикла подготовки бакалавра.

Имеет логические и методологические последующие связи с дисциплинами гуманитарного, социального и экономического цикла и профессионального цикла, наиболее тесные связи со следующими дисциплинами: экономика 2 (экономика организации), маркетинг персонала, основы финансового менеджмента, рынок труда, экономика и социология труда, экономика управления персоналом.

Требования к входным знаниям, умениям и компетенциям студента формируются на основе программы среднего (полного) общего образования по естествознанию.

Курс состоит из лекционных и практических занятий, сопровождаемых индивидуальной работой преподавателя со студентами в процессе самостоятельной работы.

1.4 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций: ОК-3; ОПК-6; ПК-14; ПК-22; ПК-24; ПК-34

№	Индекс компе-	Содержание компетен-	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны						
п.п.	тенции	ции	знать	уметь	владеть				
1.	OK-3	способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности	- основы построения, расчета и анализа современной системы показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов на макро- и микроуровне; - текущее состояние экономических процессов и явлений на регио-	лемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций; предлагать способы решения существующих проблем сучетом критериев социальноэкономической эффективности и возможных социально-эконо-	- практическим применением статистических методов исследования, моделирования и прогнозирования социально-экономических процессов; - навыками применения методов и приемов статистики для				

№	Индекс компе-	Содержание компетен-	В результате изуче	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны				
п.п.	тенции	ции	знать		владеть			
	тенции		нальном, стра-	уметь ледствий;	анализа об-			
			новом и обще-	- собрать необ-				
			•	-	щественных			
			мировом уров-	ходимые для	процессов и			
			нях;	проведения эко-	явлений;			
			- основные за-	номического и				
			кономерности	статистического				
			функционирова	анализа данные				
			ния рыночной	из отечествен-				
			экономики в	ных и зарубеж-				
			целом и от-	ных источников				
			дельного эко-					
			номического					
			субъекта;					
2	ОПК-6	Рисполис культурой		обобщать и ана-	навыками			
	OHK-0	Владение культурой	культуру мыш-					
		мышления, способ-	ления, принци-	лизировать ин-	восприятия,			
		ностью к восприя-	пы целеполага-	формацию, от-	обобщения и			
		тию, обобщению и	РИН	стаивать свою	экономиче-			
		экономическому		точку зрения, не	ского анали-			
		анализу информа-		разрушая отно-	за информа-			
		ции, постановке це-		шения	ции, способ-			
		ли и выбору путей ее			ностью к по-			
		достижения; способ-			становке цели			
		ностью отстаивать			и выбору пу-			
		свою точку зрения,			тей ее дости-			
		не разрушая отно-			жения			
		шения						
3	ПК-14	Владение навыками	основы эконо-	собирать, анали-	навыками			
		анализа экономиче-	мики, органи-	зировать и	информиро-			
		ских показателей де-	зации труда и	структурировать	вания и кон-			
		ятельности органи-	управления,	информацию об	сультирова-			
		зации и показателей	методы учета и	особенностях	ния руково-			
		по труду (в том чис-	анализа пока-	организации ра-	дителей под-			
		1 ,		бот на различ-	разделений и			
		ле производительно-	зателей по тру-	-	•			
		сти труда), а также	ду и оплате	ных участках	организации			
		навыками разработ-	труда, методы	производства и	по вопросам			
		ки и экономического	определения,	на конкретных	работы с пер-			
		обоснования меро-	оценки и срав-	рабочих местах с	соналом, под-			
		приятий по их улуч-	нения произ-	учетом целей,	готовки			
		шению и умением	водственной	задач, планов и	предложений			
		применять их на	интенсивности	структуры орга-	по формиро-			
		практике	и напряженно-	низации, состав-	ванию бюд-			
			сти труда, со-	лять и контро-	жета на орга-			
			временные	лировать статьи	низацию ра-			
			формы, систе-	расходов на ор-	боты с пер-			
			мы оплаты и	ганизацию рабо-	соналом, под-			
			учета произво-	ты с персоналом	готовки			
			дительности	для планирова-	предложений			
				ния	по совершен-			
			труда	11111/1	-			
	<u> </u>				ствованию			

№	Индекс компе-	Содержание компетен-	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны			
П.П.	тенции	ции	знать	уметь	владеть	
	·			·	работы с пер-	
					соналом,	
					оценки дина-	
					мики произ-	
					водительно-	
					сти, интен-	
					сивности и	
					эффективно-	
					сти труда,	
					анализа ре-	
					зультатов ра-	
					боты с персо-	
					налом, подго-	
					товки реко-	
					мендаций ру-	
					ководству и	
					персоналу,	
					подготовки	
					предложений	
					по формиро-	
					ванию бюд-	
					жета по орга-	
					низации и	
					проведению	
					работы с пер-	
					соналом, вы-	
					явления ре-	
					зервов повы-	
					шения произ-	
					водительно-	
					сти труда и	
					качества	
					нормирова-	
					ния труда,	
					подготовки	
					предложений	
					по изменени-	
					ям условий и	
					оплаты труда	
					персонала.	
4	ПК-22	Умение формиро-	способы фор-	формировать	навыками	
		вать бюджет затрат	мирования	бюджет затрат	контроля за	
		на персонал и кон-	бюджета затрат	на персонал и	использова-	
		тролировать его ис-	на персонал	контролировать	нием рабоче-	
		полнение, владением		его исполнение	го времени	
		навыками контроля				
		за использованием				
		рабочего времени				
5	ПК-24	способность приме-	методы оценки	Применять на	с пособами	

No	Индекс компе-	Содержание компетен-	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны				
п.п.	тенции	ции	знать	уметь	владеть		
		нять на практике ме-	эффективности	практике оценку	оценки		
		тоды оценки эффек-	системы	эффективности	материальног		
		тивности системы	материального	материального и	о и немате-		
		материального и не-	и нематериаль-	нематериального	риального		
		материального сти-	ного стимули-	стимулирования	стимулирован		
		мулирования в орга-	рования	организации	ия организа-		
		низации			ции		
6	ПК-34	знание основ орга-	Основы орга-	осуществлять	Навыками		
		низационного проек-	низационного	распределение	построения		
		тирования системы и	проектирова-	функций, пол-	функцио-		
		технологии управле-	ния системы и	номочий и от-	нальных ор-		
		ния персоналом (в	технологии	ветственности на	ганизацион-		
		том числе с исполь-	управления	основе их деле-	ных структур		
		зованием функцио-	персоналом (в	гирования с це-	управления		
		нально-стоимост-	том числе с ис-	лью построения	организаци-		
		ного метода), владе-	пользованием	функциональны	ей, умением		
		нием методами по-	функциональ-	организацион-	осуществлять		
		строения функцио-	но-стоимост-	ных структур	распределе-		
		нальны организаци-	ного метода).	управления ор-	ние функций,		
		онных структур		ганизацией.	полномочий		
		управления органи-			и ответствен-		
		зацией и ее персона-			ности на ос-		
		лом исходя из целей			нове их деле-		
		организации, умени-			гирования.		
		ем осуществлять					
		распределение					
		функций, полномо-					
		чий и ответственно-					
		сти на основе их де-					
		легирования					

2. Содержание и структура дисциплины **2.1** Распределение трудоёмкости дисциплины по видам работ Общая трудоёмкость дисциплины составляет 2 зач.ед. (72 часов), их распределение по видам работ представлено в таблице.

Вид учебной работы	Всего		Семестр		
	часов		(ча	сы)	
		2			
Контактная работа, в том числе:	38,2	38,2			
Аудиторные занятия (всего):	36	36			
Занятия лекционного типа	18	18	-	-	-
Лабораторные занятия	-	-	ı	-	-
Занятия семинарского типа (семинары, практиче-	18	18			
ские занятия)	10	10	-	_	_
	-	-	-	-	-
Иная контактная работа:					
Контроль самостоятельной работы (КСР)	2	2			
Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2	0,2			
Самостоятельная работа, в том числе:	33,8	33,8			

Курсовая работа		-	-	-	-	-
Проработка учебного (те	оретического) материала	14	14	•	i	-
Выполнение индивидуальных заданий (подготовка сообщений, презентаций)			10	-	-	-
Реферат		6	6	1	1	-
Подготовка к текущему ко	нтролю	3,8	3,8	1	1	-
Контроль:						
Подготовка к зачету						
Общая трудоемкость	Общая трудоемкость час.		72	•	•	-
	в том числе контактная работа	38,2	38,2			
	зач. ед	2	2			

2.2 Структура дисциплины: Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины

$N_{\underline{0}}$	Наименование раздела		-			
раз-		Всего	Ауд	иторн	ая	Самостоя-
дела			работа			тельная ра-
			Л	ПЗ	КСР	бота
1	2	3	4	5	6	7
1	Общие вопросы экономической тео-					
	рии					
1	Понятие экономики как науки. Ос-					
	новные этапы развития экономической	2				2
	теории. Основные проблемы экономи-					
	ческого развития					
2	Экономические (хозяйственные) си-					
	стемы. Типы и модели экономических	4	2	2		2
	систем					
2	Основы рыночного товарного хо-					
	зяйства					
3	Спрос и предложение. Теория рыноч-	6	2	2		2
	ного равновесия					
4	Теория потребительского поведения	2				2
5	Типы рыночных структур. Конкурен-	4	2			2
	ция и монополия.					
3	Проблемы национальной экономи-					
	ки					
6	Национальная экономика: основные	6	2	2		2
	показатели экономического развития.					
7	Экономический рост и циклическое	8	2	2		4
	развитие.	O				·
8	Рынки факторов производства	6	2	2		2
9	Уровень жизни и проблемы благосо-	8	2	2		4
	стояния				ļ	
10	Банковская система страны. Денежно-	8	2	2		4
	кредитная политика государства					

11	Государственный бюджет. Бюджетно-	6	2	2		2
	налоговая политика					
4	Мировая экономика и международ-					
	ные экономические отношения					
12	Мировая экономика и мировой рынок.	2				2
	Международная специализация.					
13	Международная валютно-финансовая	5,8		2		3,8
	система.					
	Итого по дисциплине	71,8	18	18	2	33,8
	ИКР	0,2				
	Всего	72	18	18	2	33,8

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия / семинары, ЛР – лабораторные занятия, КСР – контролируемая самостоятельная работа, СР – самостоятельная работа, ИКР – индивидуальная контактная работа.

2.3 Содержание разделов дисциплины:

No	Наименова-	Содержание раздела	Фор-	Разраб
раз-	ние раздела		ма	с участ.
дела			теку-	предст
			щего	работо-
			кон-	дателей
			троля	
1	2	3	4	5
1	Общие вопрос	ы экономической теории	O	
	Предмет, ме-	Предмет и функции экономической теории.	O	
	тод и основ-	Методология и методы экономической теории.		
	ные этапы	Возникновение и основные этапы развития		
	развития эко-	экономической теории. Понятие экономикс,		
	номической	микро- и макроэкономик. Основные проблемы		
	теории	экономического развития. Потребности обще-		
		ства и блага, необходимые для их удовлетворе-		
		ния. Классификация потребностей и благ. Эко-		
		номические ресурсы и факторы производства.		
		Производственные возможности и их границы.		
		Общественное производство и его виды. Ос-		
		новные вопросы экономики и их решение на		
		уровне микро- и макроэкономики.		
		(формировать способность использовать основы		
		экономических знаний в различных сферах дея-		
		тельности) (формировать Владение культурой		
		мышления, способностью к восприятию, обобще-		
		нию и экономическому анализу информации, по-		
		становке цели и выбору путей ее достижения; спо-		
		собностью отстаивать свою точку зрения, не раз-		
		рушая отношения) (формировать Владение навыками анализа экономических показателей деятель-		
		ности организации и показателей по труду (в том		
		числе производительности труда), а также навыка-		
		ми разработки и экономического обоснования ме-		
		роприятий по их улучшению и умением применять		

	их на практике), (формировать Умение формиро-		
	вать бюджет затрат на персонал и контролировать		
	его исполнение, владением навыками контроля за		
	использованием рабочего времени), (формировать		
	способность применять на практике методы оценки		
	эффективности системы материального и немате-		
	риального стимулирования в организации), (фор-		
	мировать знание основ организационного проекти-		
	рования системы и технологии управления персо-		
	налом (в том числе с использованием функцио-		
	нально-стоимостного метода), владением методами		
	построения функциональны организационных		
	структур управления организацией и ее персоналом		
	исходя из целей организации, умением осуществ-		
	лять распределение функций, полномочий и ответ-		
	ственности на основе их делегирования),		
Экономиче-	Понятие экономической системы и ее основ-	О	
ские (хозяй-	ные элементы. Отношения собственности.		
ственные)	Эволюция и многообразие форм собственности		
системы. Ти-	в современной экономике. Этапы возникнове-		
пы и модели	ния и развития рыночного хозяйства. Типы		
экономиче-	экономических систем. Содержание и формы		
ских систем	переходной экономики. Особенности перехода		
	РФ к рыночной экономике. Приватизация и		
	разгосударствление.		
	(формировать способность использовать основы		
	экономических знаний в различных сферах дея-		
	тельности) (формировать Владение культурой		
	мышления, способностью к восприятию, обобще-		
	нию и экономическому анализу информации, по-		
	становке цели и выбору путей ее достижения; спо-		
	собностью отстаивать свою точку зрения, не раз-		
	рушая отношения) (формировать Владение навы-		
	ками анализа экономических показателей деятель-		
	ности организации и показателей по труду (в том		
	числе производительности труда), а также навыка-		
	ми разработки и экономического обоснования ме-		
	роприятий по их улучшению и умением применять		
	их на практике), (формировать Умение формиро-		
	вать бюджет затрат на персонал и контролировать		
	его исполнение, владением навыками контроля за		
	использованием рабочего времени), (формировать		
	способность применять на практике методы оценки		
	эффективности системы материального и немате-		
	риального стимулирования в организации), (фор-		
	мировать знание основ организационного проекти-		
	рования системы и технологии управления персо-		
	налом (в том числе с использованием функционально-стоимостного метода), владением методами		
	построения функциональны организационных		
	структур управления организацией и ее персоналом		
	исходя из целей организации, умением осуществ-		
	лять распределение функций, полномочий и ответ-		
	ственности на основе их делегирования),		
	The second of the position,		

2	Основы рыно	чного товарного хозяйства	O, 3	
4	Основы рыночного товарного хозяйства	Рынок как экономическая форма организации товарного хозяйства. Условия и предпосылки возникновение и развитие рыночного хозяйства. Деньги и их функции. Этапы специализации, связанные с появлением самостоятельной отрасли экономики и нового социального слоя. Рынок и его функции, преимущества и недостатки. Рынок и государство. Функции государства в рыночной экономике. Общая характеристика субъектной структуры рыночного хозяйства. Система и структура рынков. (формировать способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности) (формировать Владение культурой мышления, способностью к восприятию, обобщению и экономическому анализу информации, постановке цели и выбору путей ее достижения; способностью отстаивать свою точку зрения, не разрушая отношения) (формировать Владение навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике), (формировать Умение формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение, владением навыками контроля за использованием рабочего времени), (формировать способность применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организационного проектирования системы и технологии управления персоналом (в том числе с использованием функционально-стоимостного метода), владением методами построения функциональны организационных структур управления организацией и ее персоналом исходя из целей организации, умением осуществлять распределение функций, полномочий и ответлять распределение функций, полномочий и ответ-	O, 3	
5	Спрос и предложение. Теория ры- ночного рав- новесия	ственности на основе их делегирования), Спрос и его изменения. Предложение и его изменения. Взаимодействие спроса и предложения. Эластичность спроса по цене и по доходу, перекрестная эластичность спроса. Эластичность предложения по цене. Факторы эластичности. Практическое значение теории эластичности. Равновесие рынка. Условия равновесия. Гипотезы Вальраса-Хикса и Альфреда Маршалла по достижению устойчивого равновесия (формировать способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности) (формировать Владение культурой мышления, способностью к восприятию, обобще-	О,3	

	1		1	
		нию и экономическому анализу информации, по-		
		становке цели и выбору путей ее достижения; спо-		
		собностью отстаивать свою точку зрения, не раз-		
		рушая отношения) (формировать Владение навы-		
		ками анализа экономических показателей деятель-		
		ности организации и показателей по труду (в том		
		числе производительности труда), а также навыка-		
		ми разработки и экономического обоснования ме-		
		роприятий по их улучшению и умением применять		
		их на практике), (формировать Умение формиро-		
		вать бюджет затрат на персонал и контролировать		
		его исполнение, владением навыками контроля за		
		использованием рабочего времени), (формировать		
		способность применять на практике методы оценки		
		эффективности системы материального и немате-		
		риального стимулирования в организации), (фор-		
		мировать знание основ организационного проекти-		
		рования системы и технологии управления персо-		
		налом (в том числе с использованием функцио-		
		нально-стоимостного метода), владением методами		
		построения функциональны организационных		
		структур управления организацией и ее персоналом		
		исходя из целей организации, умением осуществ-		
		лять распределение функций, полномочий и ответ-		
	Т	ственности на основе их делегирования),	O, 3	
6	Теория по-	Теория предельной полезности. Моделирова-	0,3	
	требитель-	ние потребительского поведения: кривые без-		
	ского поведе-	различия и бюджетное ограничение. Равнове-		
	кин	сие потребителя. Эффект дохода и эффект за-		
		мещения.		
		(формировать способность использовать основы		
		экономических знаний в различных сферах дея-		
		тельности) (формировать Владение культурой		
		мышления, способностью к восприятию, обобще-		
		нию и экономическому анализу информации, по-		
		становке цели и выбору путей ее достижения; спо-		
		собностью отстаивать свою точку зрения, не раз-		
		рушая отношения) (формировать Владение навы-		
		ками анализа экономических показателей деятель-		
		ности организации и показателей по труду (в том		
		числе производительности труда), а также навыка-		
		ми разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять		
		их на практике), (формировать Умение формиро-		
		вать бюджет затрат на персонал и контролировать		
		его исполнение, владением навыками контроля за		
		испольнение, владением навыками контроля за использованием рабочего времени), (формировать		
		способность применять на практике методы оценки		
		эффективности системы материального и немате-		
		риального стимулирования в организации), (фор-		
		мировать знание основ организационного проекти-		
		рования системы и технологии управления персо-		
		налом (в том числе с использованием функцио-		
		нально-стоимостного метода), владением методами		
		построения функциональны организационных		
		структур управления организацией и ее персоналом		
	1	1 J. JF F		

				1
		исходя из целей организации, умением осуществ-		
		лять распределение функций, полномочий и ответ-		
7	T	ственности на основе их делегирования),	0.0	
7	Типы рыноч-	Конкуренция: понятие, виды. Модель пяти сил	0,3	
	ных структур.	конкуренции Майкла Портера. Ценовая и не-		
	Конкуренция	ценовая конкуренция. Совершенная конкурен-		
	и монополия.	ция и эффективность экономики. Поведение		
		фирмы в условиях несовершенной конкурен-		
		ции. Общие черты несовершенной конкурен-		
		ции. Чистая монополия. Монополистическая		
		конкуренция. Олигополия. Основные типы со-		
		временных монополий. Антимонопольное ре-		
		гулирование: основные этапы развития и прин-		
		ципы. Антимонопольное законодательство РФ.		
		(формировать способность использовать основы		
		экономических знаний в различных сферах дея-		
		тельности) (формировать Владение культурой		
		мышления, способностью к восприятию, обобще-		
		нию и экономическому анализу информации, по-		
		становке цели и выбору путей ее достижения; спо-		
		собностью отстаивать свою точку зрения, не раз-		
		рушая отношения) (формировать Владение навы-		
		ками анализа экономических показателей деятель-		
		ности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыка-		
		ми разработки и экономического обоснования ме-		
		роприятий по их улучшению и умением применять		
		их на практике), (формировать Умение формиро-		
		вать бюджет затрат на персонал и контролировать		
		его исполнение, владением навыками контроля за		
		использованием рабочего времени), (формировать		
		способность применять на практике методы оценки		
		эффективности системы материального и немате-		
		риального стимулирования в организации), (фор-		
		мировать знание основ организационного проекти-		
		рования системы и технологии управления персо-		
		налом (в том числе с использованием функцио-		
		нально-стоимостного метода), владением методами		
		построения функциональны организационных		
		структур управления организацией и ее персоналом		
		исходя из целей организации, умением осуществ-лять распределение функций, полномочий и ответ-		
		лять распределение функции, полномочии и ответственности на основе их делегирования),		
3	Проблемы наг	циональной экономики	О,Д,	
	-			ПАО
	Националь-	Общественное воспроизводство. Центральная	О,Д,	ПАО
	ная экономи-	проблема общественного воспроизводства –		«Сбер-
	ка: основные	реализация совокупного общественного про-		банк»
	показатели	дукта. Национальное богатство. Содержание и		
	экономиче-	структура. Понятие общественного продукта,		
	ского разви-	чистого продукта. Основные показатели эко-		
	тия.	номического развития: валовой национальный		
		продукт, чистый национальный продукт, наци-		
		ональный доход, личный доход, располагаемый		
		доход. Способы оценки ВНП через затраты,		
		13	<u> </u>	-

_			1	
		доходы, производство. Показатели общего		
		уровня цен в экономике. Номинальные и ре-		
		альные макроэкономические показатели. Де-		
		флятор ВНП. Инфляция. Индекс цен. Нацио-		
		нальное счетоводство как метод анализа хозяй-		
		ственной деятельности государства. Равновес-		
		ное функционирование экономики. Общее,		
		идеальное и реальное экономическое равнове-		
		сие. Классическая и кейнсианская модели эко-		
		номического равновесия. Потребление. Сбере-		
		жение. Инвестиции.		
		(формировать способность использовать основы		
		экономических знаний в различных сферах дея-		
		тельности) (формировать Владение культурой		
		мышления, способностью к восприятию, обобще-		
		нию и экономическому анализу информации, по-		
		становке цели и выбору путей ее достижения; спо-		
		собностью отстаивать свою точку зрения, не раз-		
		рушая отношения) (формировать Владение навы-		
		ками анализа экономических показателей деятель-		
		ности организации и показателей по труду (в том		
		числе производительности труда), а также навыка-		
		ми разработки и экономического обоснования ме-		
		роприятий по их улучшению и умением применять		
		их на практике), (формировать Умение формиро-		
		вать бюджет затрат на персонал и контролировать		
		его исполнение, владением навыками контроля за		
		использованием рабочего времени), (формировать		
		способность применять на практике методы оценки		
		эффективности системы материального и немате-		
		риального стимулирования в организации), (фор-		
		мировать знание основ организационного проекти-		
		рования системы и технологии управления персо-		
		налом (в том числе с использованием функцио-		
		нально-стоимостного метода), владением методами		
		построения функциональны организационных		
		структур управления организацией и ее персоналом		
		исходя из целей организации, умением осуществ-		
		лять распределение функций, полномочий и ответ-		
	Juana mara	ственности на основе их делегирования),	ОП	
	Экономиче-	Понятие экономического роста и цикличности	О,Д,	
	ский рост и	национальной экономики. Факторы экономи-		
	циклическое	ческого роста. Типы экономических циклов		
	развитие.	или волн. Теория коротких периодических		
		циклов К.Маркса или кризисов перепроизвод-		
		ства. Концепция длинных волн		
		Н.Д.Кондратьева. Причины циклического раз-		
		вития экономики. Графическое представление		
		экономического цикла и его фаз. Экономиче-		
		ский кризис. Классификация экономических		
		кризисов.		
		(формировать способность использовать основы		
		экономических знаний в различных сферах дея-		
		тельности) (формировать Владение культурой		
		мышления, способностью к восприятию, обобще-		
-		1.1		

	нию и экономическому анализу информации, по-		
	становке цели и выбору путей ее достижения; спо-		
	собностью отстаивать свою точку зрения, не раз-		
	рушая отношения) (формировать Владение навы-		
	ками анализа экономических показателей деятель-		
	ности организации и показателей по труду (в том		
	числе производительности труда), а также навыка-		
	ми разработки и экономического обоснования ме-		
	роприятий по их улучшению и умением применять их на практике), (формировать Умение формиро-		
	вать бюджет затрат на персонал и контролировать		
	его исполнение, владением навыками контроля за		
	использованием рабочего времени), (формировать		
	способность применять на практике методы оценки		
	эффективности системы материального и немате-		
	риального стимулирования в организации), (фор-		
	мировать знание основ организационного проекти-		
	рования системы и технологии управления персо-		
	налом (в том числе с использованием функцио-		
	нально-стоимостного метода), владением методами		
	построения функциональны организационных		
	структур управления организацией и ее персоналом		
	исходя из целей организации, умением осуществ-		
	лять распределение функций, полномочий и ответ-		
	ственности на основе их делегирования),		
Рынки факто-	Особенности рынка труда. Понятие занятости и	О,Д,	
ров произ-	безработицы. Виды и уровень безработицы.		
водства	Рынок капитала и его особенности. Финансо-		
	вый рынок, понятие и виды бирж. Понятие		
	кредита и его видов. Рынок ценных бумаг,		
	сущность и функции. Инструменты.		
	(формировать способность использовать основы		
	экономических знаний в различных сферах дея-		
	тельности) (формировать Владение культурой		
	мышления, способностью к восприятию, обобще-		
	нию и экономическому анализу информации, по-		
	становке цели и выбору путей ее достижения; спо-		
	собностью отстаивать свою точку зрения, не раз-		
	рушая отношения) (формировать Владение навы-		
	ками анализа экономических показателей деятель-		
	ности организации и показателей по труду (в том		
	числе производительности труда), а также навыка-		
	ми разработки и экономического обоснования ме-		
	роприятий по их улучшению и умением применять		
	их на практике), (формировать Умение формировать бюджет затрат на персонал и контролировать		
	его исполнение, владением навыками контроля за		
	использованием рабочего времени), (формировать		
	способность применять на практике методы оценки		
	эффективности системы материального и немате-		
	риального стимулирования в организации), (фор-		
	мировать знание основ организационного проекти-		
	рования системы и технологии управления персо-		
	налом (в том числе с использованием функцио-		
	нально-стоимостного метода), владением методами		
	построения функциональны организационных		

исходя из целей организации, умением осуществ- дять распределение функций, полномочий и ответ- ственности на основе их делегирования). Уровень жиз- ни и пробле- мы благосо- стояния Неравномерность распределения доходов в обществе. Индекс Джини или коэффициент концентрации доходов или коэффициент диф- ференциации доходов. Бюджет семьи. Номи- нальные и реальные доходы населения. Соци- альная защищенность и социальная политика государства. (формировать способность использовать основы экономических знаний в различных сферах дея- тельности) (формировать Владение культурой мышления, способностью к восприятию, обобще- нию и экономическому анализу информации, по- становке цели и выбору путей ее достижения; спо- собностью отстаниять свою точку эрения, не раз- рушая отношения) (формировать Владение навы- ками анализа экономических показателей деятель- ности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыка- ми разработки и экономического обоснования ме- роприятий по их улучшению и умением применять их на практике), (формировать Умение формиро- вать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение, владением навыками контроля за использованием рабочего времени), (формировать стособность применять на практике методы оценки эффективности системы материального и немате- риального стимулирования в организации), (фор- мировать знание основ организационного проекти- рования системы и технологии управления персо- налом (в том числе с использованием функцио- нально-стоимостного метода), владением методами построения функциональны организационых структур управления организации, умением осупиеств- лять распределение функций, полномочий и ответ-	ı		OTHER VICTOR & VICTOR OF TOWNS A SECOND SECO		
Уровень жиз- ни и проблемы благосо- стояния Уровень жиз- ни и проблемы благосо- стояния Неравномерность увожнотиченый минимум. Неравномерность распределения доходов в обществе. Индекс Джини или коэффициент концентрации доходов или коэффициент дифференциации доходов или коэффициент дифференциации доходов ноджет семьи. Номинальные и реальные доходы населения. Социальная защищенность и социальная политика государства. (формировать способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности) (формировать Владение культурой мышления, способностью к восприятию, обобщению и экономическом знанилу информации, постановке цели и выбору путей ее достижения; способностью отстаниять свою точку зрения, не разрушая отношения) (формировать Владение навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике), (формировать Умение формировать бюджет затрат на персонал и контролировать сго исполнение, владением навыками контроля за использованием рабочего времени), (формировать способность применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации), (формировать занане основ организационного и проектирования системы и технологии управления персоналом (в том числе с использованием функционально организационного проектирования системы и технологии управления персоналом (в том числе о использованием методами построения функциональны организационного проектирования системы и технологии управления персонально стоимулирования организационных структур управления организации, умением осуществялять распределение функций и ответ-			структур управления организацией и ее персоналом		
Уровень жиз- ни и проблемы благосо- тояния проблемы благосо- тояния проблемы благосо- тояния проблемы благосо- тояния прожительская корзина. Прожиточный минимум. Неравномерность распределения доходов в обществе. Индеке Джини или коэффициент концентрации доходов или коэффициент концентрации доходов вли коэффициент концентрации доходов вли коэффициент дифференциации доходов вли коэффициент дифференциации доходов вли коэффициент дифференциации доходов вли коэффициент дифференциации доходов вли коэффициент концентрации доходов населения. Социальная защищенность и социальная политика государства. (формировать способность использовать основы экономических знаний в различных ферах деятельности) (формировать Владение культурой мышления, способностью к восприятию, обобщению и экономическому анализу информации, постановать свою точку зрения, не разрупиа отношения) (формировать Владение навыками нализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике). (формировать Умение формировать их на практике). (формировать умение формировать способность применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации), (формировать способность применять на практике методы оценки эффективности системы материального проектирования системы и технологии управления персоналом (в том числе с использованием функционально-стоимостного метода), владением методами построения функционально организационного проектирования системы и технологии управления персоналом (в том числе с использованием функционально-стоимостного метода), владением методами построения функционально организации, умением осуществлять распределение функций, полномочий и ответ-					
Чистое экономическое благосостояние и социальная справедливость. Уровень жизни. Потребительская корзина. Прожиточный минимум. Неравномерность распределения доходов в обществе. Индеке Джини или коэффициент концентрации доходов вли коэффициент концентрации доходов вли коэффициент дифференциации доходов вли коэффициент дифференциации доходов вли коэффициент дифференциации доходов влюдьная политика государства. (формировать способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности) (формировать Владение культурой мышления, способностью к восприятию, обобщению и экономическому анализу информации, постановке цели и выбору путей ее достижения; способностью отстаивать свою точку эрения, не разрушая отношения) (формировать Владение навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике), (формировать Умение формировать его исполнение, владением навыками контроли за использованием рабочего времени), (формировать его исполнение, владением навыками контроля за использованием рабочего времени), (формировать его исполнение, владением навыками контролировать его исполнением вабочего времени), (формировать его исполнением вабочего времени), (формировать его исполнением рабочего премения персоналом (в том числе с использованием функциональнь остово организационного проектирования снетемы и технологии управления персоналом (в том числе с использованием функциональнь организационного структур управления организации, умением осуществлять распределение функций, полномочий и ответ-					
альная справедливость. Уровень жизни. Потребительская корзина. Прожиточный минимум. Неравномерность распределения доходов в обществе. Индекс Джини или коэффициент концентрации доходов или коэффициент дифференциации доходов или коэффициент дифференциации доходов. Бюджет семьи. Номинальные и реальные доходы населения. Социальная защищенность и социальная политика государства. (формировать багдение культтурой мышления, способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности) (формировать Владение культурой мышления, способностью к восприятию, обобщению и экономическому анализу информации, постановке цели и выбору путей ее достижения; способностью отстаивать свою точку зрения, не разрушая отношения) (формировать Владение навыками анализа экономических показателей деятельности огранизации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике), (формировать Умение формировать сто исполнение, владением навыками контроля за использованием рабочего времени), (формировать способность применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации), (формировать знание основ организационного проектирования системы и технологии управления персоналом (в том числе с использованием функционально-стоимостного метода), владением методами построения функциональны организационного проектироения функциональны организационного отруктур управления организационного отруктур управления организационного отруктур управления организации, умением методалом исходя из целей организации, умением методами построения функциональны организационного отруктур управления организации, умением осуществялять распределение функций, полномочий и ответ-		Venneyer ways		ОЛ	
бительская корзина. Прожиточный минимум. Неравномерность распределения доходов в обществе. Индекс Джини или коэффициент концентрации доходов. Бюджет семьи. Номинальные и реальные доходы населения. Социальная защищенность и социальная политика государства. (формировать способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности) (формировать Владение культурой мышления, способностью к восприятию, обобщению и экономическому анализу информации, постановке цели и выбору путей ее достижения; способностью отстанавть свою токух эрения, не разрушая отношения) (формировать Владение навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике), (формировать Умение формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение, владением навыками контроля за использованием рабочего времени), (формировать способность применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации), (формировать знание основ организационного проектирования системы и технологии управления персоналом (в том числе с использованием функционально-стоимостного метода), владением методами построения функциональны организационных структур управления организационнох структур управления организацием осуществлять распределение функций, полномочий и ответ-		-		О,Д,	
Неравномерность распределения доходов в обществе. Индекс Джини или коэффициент концентрации доходов или коэффициент дифференциации доходов или коэффициент дифференциации доходов наи коэффициент дифференциации доходов наи коеления. Социальная защищенность и социальная политика государства. (формировать способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности) (формировать Владение культурой мышления, способностью к восприятию, обобщению и экономическому анализу информации, постановке цели и выбору путей ее достижения; способностью отстаивать свою точку зрения, не разрушая отношения) (формировать Владение навыками нализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике), (формировать Умение формировать сго исполнение, владением навыками контроля за использованием рабочего времени), (формировать способность применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации), (формировать знание основ организационного проектирования системы и технологии управления персоналом (в том числе с использованием функциональны организационных структур управления организационных структур управления организационных структур управления организационных структур управления организации, умением осуществлять распределение функций, полномочий и ответ-		-			
обществе. Индекс Джини или коэффициент концентрации доходов или коэффициент дифференциации доходов. Бюджет семьи. Номинальные и реальные доходы населения. Социальная защищенность и социальная политика государства. (формировать способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности) (формировать Владение культурой мышления, способностью к восприятию, обобщению и экономическому анализу информации, постановке цели и выбору путей ее достижения; способностью отстаивать свою точку зрения, не разрушая отношения) (формировать Владение навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике), (формировать Умение формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение, владением навыками контроля за использованием рабочего времени), (формировать способность применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации), (формировать знание основ организационного проектирования системы и технологии управления персоналом (в том числе с использованием функциональны организационных структур управления организационных структур управления организациой и ее персоналом исходя из целей организации, мением осуществялять распределение функций, полномочий и ответ-			<u> </u>		
концентрации доходов или коэффициент дифференциации доходов. Бюджет семьи. Номинальные и реальные доходы населения. Социальная защищенность и социальная политика государства. (формировать способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности) (формировать Владение культурой мышления, способностью к восприятию, обобщению и экономическому анализу информации, постановке цели и выбору путей ее достижения; способностью отстаивать свою точку зрения, не разрушая отношения) (формировать Владение навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике), (формировать Умение формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение, владением навыками контроля за использованием рабочего времени), (формировать способность применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации), (формировать знание основ организационного проектирования системы и технологии управления персоналом (в том числе с использованием функционально-стоимостного метода), владением методами построения функциональны организацией и ее персоналом исходя из целей организации, умением осуществлять распределение функций, полномочий и ответ-		стояния			
ференциации доходов. Бюджет семьи. Номинальные и реальные доходы населения. Социальная заципценность и социальная политика государства. (формировать способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности) (формировать Владение культурой мышления, способностью к восприятию, обобщению и экономическому анализу информации, постановке цели и выбору путей ее достижения; способностью отстаивать свою точку зрения, не разрушая отношения) (формировать Владение навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике), (формировать Умение формировать боджет затрат на персонал и контролировать его исполнение, владением навыками контроля за использованием рабочего времени), (формировать способность применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации), (формировать знание основ организационного проектирования системы и технологии управления персоналом (в том числе с использованием функционально-стоимостного метода), владением методами построения функциональны организацией и ее персоналом исходя из целей организации, умением осуществлять распределение функций, полномочий и ответ-			обществе. Индекс Джини или коэффициент		
нальные и реальные доходы населения. Социальная защищенность и социальная политика государства. (формировать способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности) (формировать Владение культурой мышления, способностью к восприятию, обобщению и экономическому анализу информации, постановке цели и выбору путей ее достижения; способностью отстаивать свою точку зрения, не разрушая отношения) (формировать Владение навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике), (формировать Умение формировать боджет затрат на персонал и контролировать его исполнение, владением навыками контроля за использованием рабочего времени), (формировать способность применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации), (формировать знание основ организационного проектирования системы и технологии управления персоналом (в том числе с использованием функционально ортанизационных структур управления организационных структур управления организационных структур управления организации не персоналом исходя из целей организации, умением осуществлять распределение функций, полномочий и ответ-			концентрации доходов или коэффициент диф-		
альная защищенность и социальная политика государства. (формировать способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности) (формировать Владение культурой мышления, способностью к восприятию, обобщению и экономическому анализу информации, постановке цели и выбору путей ее достижения; способностью отстаивать свою точку зрения, не разрушая отношения) (формировать Владение навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике), (формировать Умение формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение, владением навыками контроля за использованием рабочего времени), (формировать способность применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации), (формировать знание основ организационного проектирования системы и технологии управления персоналом (в том числе с использованием функционально-стоимостного метода), владением методами построения функциональны организационных структур управления организационных структур управления организацией и ее персоналом исходя из целей организации, умением осуществлять распределение функций, полномочий и ответ-			ференциации доходов. Бюджет семьи. Номи-		
государства. (формировать способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности) (формировать Владение культурой мышления, способностью к восприятию, обобщению и экономическому анализу информации, постановке цели и выбору путей ее достижения; способностью отстаивать свою точку зрения, не разрушая отношения) (формировать Владение навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике), (формировать Умение формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение, владением навыками контроля за использованием рабочего времени), (формировать способность применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организацион, (формировать знание основ организационного проектирования за испемы и технологии управления персоналом (в том числе с использованием функционально остроения функционально организационных структур управления организацией и ее персоналом исходя из целей организации, умением осуществлять распределение функций, полномочий и ответ-			нальные и реальные доходы населения. Соци-		
(формировать способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности) (формировать Владение культурой мышления, способностью к восприятию, обобщению и экономическому анализу информации, постановке цели и выбору путей ее достижения; способностью отстаивать свою точку зрения, не разрушая отношения) (формировать Владение навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике), (формировать Умение формировать его исполнение, владением навыками контролировать его исполнение, владением навыками контролировать способность применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации), (формировать знание основ организационного проектирования системы и технологии управления персоналом (в том числе с использованием функционально-стоимостного метода), владением методами построения функциональны организационных структур управления организационных структур управления организаций и ее персоналом исходя из целей организации, ммением осуществлять распределение функций, полномочий и ответ-			альная защищенность и социальная политика		
(формировать способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности) (формировать Владение культурой мышления, способностью к восприятию, обобщению и экономическому анализу информации, постановке цели и выбору путей ее достижения; способностью отстаивать свою точку зрения, не разрушая отношения) (формировать Владение навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике), (формировать Умение формировать его исполнение, владением навыками контролировать его исполнение, владением навыками контролировать способность применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации), (формировать знание основ организационного проектирования системы и технологии управления персоналом (в том числе с использованием функционально-стоимостного метода), владением методами построения функциональны организационных структур управления организационных структур управления организаций и ее персоналом исходя из целей организации, ммением осуществлять распределение функций, полномочий и ответ-			государства.		
экономических знаний в различных сферах деятельности) (формировать Владение культурой мышления, способностью к восприятию, обобщению и экономическому анализу информации, постановке цели и выбору путей ее достижения; способностью отстаивать свою точку зрения, не разрушая отношения) (формировать Владение навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике), (формировать Умение формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение, владением навыками контроля за использованием рабочего времени), (формировать способность применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организацион, (формировать знание основ организационного проектирования системы и технологии управления персоналом (в том числе с использованием функционально-стоимостного метода), владением методами построения функциональны организационных структур управления организационых структур управления организацией и ее персоналом исходя из целей организации, умением осуществлять распределение функций, полномочий и ответ-			· ·		
тельности) (формировать Владение культурой мышления, способностью к восприятию, обобщению и экономическому анализу информации, постановке цели и выбору путей ее достижения; способностью отстаивать свою точку зрения, не разрушая отношения) (формировать Владение навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике), (формировать Умение формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение, владением навыками контроля за использованием рабочего времени), (формировать способность применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации), (формировать знание основ организационного проектирования системы и технологии управления персоналом (в том числе с использованием функционально-стоимостного метода), владением методами построения функциональны организационных структур управления организацией и ее персоналом исходя из целей организации, умением осуществлять распределение функций, полномочий и ответ-					
мышления, способностью к восприятию, обобщению и экономическому анализу информации, постановке цели и выбору путей ее достижения; способностью отстаивать свою точку зрения, не разрушая отношения) (формировать Владение навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике), (формировать Умение формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение, владением навыками контроля за использованием рабочего времени), (формировать способность применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации), (формировать знание основ организационного проектирования системы и технологии управления персоналом (в том числе с использованием функционально-стоимостного метода), владением методами построения функциональны организационных структуру управления организационных структуру управления организаций, умением осуществлять распределение функций, полномочий и ответ-					
становке цели и выбору путей ее достижения; спо- собностью отстаивать свою точку зрения, не раз- рушая отношения) (формировать Владение навы- ками анализа экономических показателей деятель- ности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыка- ми разработки и экономического обоснования ме- роприятий по их улучшению и умением применять их на практике), (формировать Умение формиро- вать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение, владением навыками контроля за использованием рабочего времени), (формировать способность применять на практике методы оценки эффективности системы материального и немате- риального стимулирования в организации), (фор- мировать знание основ организационного проекти- рования системы и технологии управления персо- налом (в том числе с использованием функцио- нально-стоимостного метода), владением методами построения функциональны организационных структур управления организационных структур управления организацией и ее персоналом исходя из целей организации, умением осуществ- лять распределение функций, полномочий и ответ-			7 12 2 2		
становке цели и выбору путей ее достижения; спо- собностью отстаивать свою точку зрения, не раз- рушая отношения) (формировать Владение навы- ками анализа экономических показателей деятель- ности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыка- ми разработки и экономического обоснования ме- роприятий по их улучшению и умением применять их на практике), (формировать Умение формиро- вать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение, владением навыками контроля за использованием рабочего времени), (формировать способность применять на практике методы оценки эффективности системы материального и немате- риального стимулирования в организации), (фор- мировать знание основ организационного проекти- рования системы и технологии управления персо- налом (в том числе с использованием функцио- нально-стоимостного метода), владением методами построения функциональны организационных структур управления организационных структур управления организацией и ее персоналом исходя из целей организации, умением осуществ- лять распределение функций, полномочий и ответ-					
рушая отношения) (формировать Владение навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике), (формировать Умение формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение, владением навыками контроля за использованием рабочего времени), (формировать способность применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации), (формировать знание основ организационного проектирования системы и технологии управления персоналом (в том числе с использованием функционально-стоимостного метода), владением методами построения функциональны организационных структур управления организацией и ее персоналом исходя из целей организации, умением осуществлять распределение функций, полномочий и ответ-					
ками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике), (формировать Умение формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение, владением навыками контроля за использованием рабочего времени), (формировать способность применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации), (формировать знание основ организационного проектирования системы и технологии управления персоналом (в том числе с использованием функционально-стоимостного метода), владением методами построения функциональны организационных структур управления организацией и ее персоналом исходя из целей организации, умением осуществлять распределение функций, полномочий и ответ-			собностью отстаивать свою точку зрения, не раз-		
ности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике), (формировать Умение формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение, владением навыками контроля за использованием рабочего времени), (формировать способность применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации), (формировать знание основ организационного проектирования системы и технологии управления персоналом (в том числе с использованием функционально-стоимостного метода), владением методами построения функциональны организационных структур управления организацией и ее персоналом исходя из целей организации, умением осуществлять распределение функций, полномочий и ответ-			рушая отношения) (формировать Владение навы-		
числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике), (формировать Умение формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение, владением навыками контроля за использованием рабочего времени), (формировать способность применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации), (формировать знание основ организационного проектирования системы и технологии управления персоналом (в том числе с использованием функционально-стоимостного метода), владением методами построения функциональны организационных структур управления организацией и ее персоналом исходя из целей организации, умением осуществлять распределение функций, полномочий и ответ-			ками анализа экономических показателей деятель-		
ми разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике), (формировать Умение формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение, владением навыками контроля за использованием рабочего времени), (формировать способность применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации), (формировать знание основ организационного проектирования системы и технологии управления персоналом (в том числе с использованием функционально-стоимостного метода), владением методами построения функциональны организационных структур управления организацией и ее персоналом исходя из целей организации, умением осуществлять распределение функций, полномочий и ответ-			ности организации и показателей по труду (в том		
роприятий по их улучшению и умением применять их на практике), (формировать Умение формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение, владением навыками контроля за использованием рабочего времени), (формировать способность применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации), (формировать знание основ организационного проектирования системы и технологии управления персоналом (в том числе с использованием функционально-стоимостного метода), владением методами построения функциональны организационных структур управления организацией и ее персоналом исходя из целей организации, умением осуществлять распределение функций, полномочий и ответ-					
их на практике), (формировать Умение формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение, владением навыками контроля за использованием рабочего времени), (формировать способность применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации), (формировать знание основ организационного проектирования системы и технологии управления персоналом (в том числе с использованием функционально-стоимостного метода), владением методами построения функциональны организационных структур управления организацией и ее персоналом исходя из целей организации, умением осуществлять распределение функций, полномочий и ответ-					
вать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение, владением навыками контроля за использованием рабочего времени), (формировать способность применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации), (формировать знание основ организационного проектирования системы и технологии управления персоналом (в том числе с использованием функционально-стоимостного метода), владением методами построения функциональны организационных структур управления организацией и ее персоналом исходя из целей организации, умением осуществлять распределение функций, полномочий и ответ-					
его исполнение, владением навыками контроля за использованием рабочего времени), (формировать способность применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации), (формировать знание основ организационного проектирования системы и технологии управления персоналом (в том числе с использованием функционально-стоимостного метода), владением методами построения функциональны организационных структур управления организацией и ее персоналом исходя из целей организации, умением осуществлять распределение функций, полномочий и ответ-					
использованием рабочего времени), (формировать способность применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации), (формировать знание основ организационного проектирования системы и технологии управления персоналом (в том числе с использованием функционально-стоимостного метода), владением методами построения функциональны организационных структур управления организацией и ее персоналом исходя из целей организации, умением осуществлять распределение функций, полномочий и ответ-					
способность применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации), (формировать знание основ организационного проектирования системы и технологии управления персоналом (в том числе с использованием функционально-стоимостного метода), владением методами построения функциональны организационных структур управления организацией и ее персоналом исходя из целей организации, умением осуществлять распределение функций, полномочий и ответ-					
эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации), (формировать знание основ организационного проектирования системы и технологии управления персоналом (в том числе с использованием функционально-стоимостного метода), владением методами построения функциональны организационных структур управления организацией и ее персоналом исходя из целей организации, умением осуществлять распределение функций, полномочий и ответ-					
риального стимулирования в организации), (формировать знание основ организационного проектирования системы и технологии управления персоналом (в том числе с использованием функционально-стоимостного метода), владением методами построения функциональны организационных структур управления организацией и ее персоналом исходя из целей организации, умением осуществлять распределение функций, полномочий и ответ-					
мировать знание основ организационного проектирования системы и технологии управления персоналом (в том числе с использованием функционально-стоимостного метода), владением методами построения функциональны организационных структур управления организацией и ее персоналом исходя из целей организации, умением осуществлять распределение функций, полномочий и ответ-			* *		
рования системы и технологии управления персоналом (в том числе с использованием функционально-стоимостного метода), владением методами построения функциональны организационных структур управления организацией и ее персоналом исходя из целей организации, умением осуществлять распределение функций, полномочий и ответ-					
налом (в том числе с использованием функционально-стоимостного метода), владением методами построения функциональны организационных структур управления организацией и ее персоналом исходя из целей организации, умением осуществлять распределение функций, полномочий и ответ-					
нально-стоимостного метода), владением методами построения функциональны организационных структур управления организацией и ее персоналом исходя из целей организации, умением осуществлять распределение функций, полномочий и ответ-			^		
построения функциональны организационных структур управления организацией и ее персоналом исходя из целей организации, умением осуществлять распределение функций, полномочий и ответ-			•		
структур управления организацией и ее персоналом исходя из целей организации, умением осуществ-лять распределение функций, полномочий и ответ-					
исходя из целей организации, умением осуществ- лять распределение функций, полномочий и ответ-			1 1		
лять распределение функций, полномочий и ответ-					
СТВЕННОСТИ НА ОСНОВЕ ИХ ЛЕПЕГИООРЯПИСТ			1 1		
		Formonesses	ственности на основе их делегирования),	ОП	ПАС
Банковская Денежная масса. Предложение денег и денеж-			* · ·	О,Д,	
система стра- ный мультипликатор. Виды и последствия ин- «Сбер-		-	1		-
ны. Денежно- фляции. Банки и их функции. Центральный и банк»					оанк»
кредитная коммерческие банки. Денежно-кредитная по-		-	<u> </u>		
политика посударства: виды и инструменты де-		политика			
государства нежно-кредитной политики. Рынок денег и		государства			
банковский процент.			банковский процент.		
(формировать способность использовать основы			(формировать способность использовать основы		
экономических знаний в различных сферах дея-					
тельности) (формировать Владение культурой					
мышления, способностью к восприятию, обобще-					
нию и экономическому анализу информации, по-	i		нию и экономическому анализу информации, по-		

T .			
	становке цели и выбору путей ее достижения; спо-		
	собностью отстаивать свою точку зрения, не раз-		
	рушая отношения) (формировать Владение навы-		
	ками анализа экономических показателей деятель-		
	ности организации и показателей по труду (в том		
	числе производительности труда), а также навыка-		
	ми разработки и экономического обоснования ме-		
	роприятий по их улучшению и умением применять		
	их на практике), (формировать Умение формиро-		
	вать бюджет затрат на персонал и контролировать		
	его исполнение, владением навыками контроля за		
	использованием рабочего времени), (формировать		
	способность применять на практике методы оценки		
	эффективности системы материального и немате-		
	риального стимулирования в организации), (фор-		
	мировать знание основ организационного проекти-		
	рования системы и технологии управления персо-		
	налом (в том числе с использованием функцио-		
	нально-стоимостного метода), владением методами		
	построения функциональны организационных		
	структур управления организацией и ее персоналом		
	исходя из целей организации, умением осуществ-		
	лять распределение функций, полномочий и ответ-		
	ственности на основе их делегирования),		
Государ-	Государственный бюджет. Основные источни-	О,Д,	Управ-
ственный	ки доходов и структура расходов государства.		ление
бюджет.	Дефицит госбюджета. Основные виды налогов.		по
Бюджетно-	Налоговая политика государства. Бюджетно-		налогам
налоговая по-	налоговая политика государства. Государ-		и сбо-
литика	ственный долг и проблемы по его управлению.		рам в г.
	(формировать способность использовать основы		Ново-
	экономических знаний в различных сферах дея-		россий-
	тельности) (формировать Владение культурой		-
	мышления, способностью к восприятию, обобще-		ске
	нию и экономическому анализу информации, по-		
	становке цели и выбору путей ее достижения; спо-		
	собностью отстаивать свою точку зрения, не раз-		
	рушая отношения) (формировать Владение навы-		
	ками анализа экономических показателей деятель-		
	ности организации и показателей по труду (в том		
	числе производительности труда), а также навыка-		
	ми разработки и экономического обоснования ме-		
	роприятий по их улучшению и умением применять		
	их на практике), (формировать Умение формиро-		
	вать бюджет затрат на персонал и контролировать		
	его исполнение, владением навыками контроля за		
	использованием рабочего времени), (формировать		
	способность применять на практике методы оценки		
	эффективности системы материального и немате-		
	риального стимулирования в организации), (фор-		
	мировать знание основ организационного проекти-		
	рования системы и технологии управления персо-		
	налом (в том числе с использованием функцио-		
	нально-стоимостного метода), владением методами		
	построения функциональны организационных		
	структур управления организацией и ее персоналом		
 1	1 1 1 1 1		

			1	
		исходя из целей организации, умением осуществлять распределение функций, полномочий и ответ-		
		лять распределение функции, полномочии и ответственности на основе их делегирования),		
		ственности на основе их делегирования),		
4	Мировая экон	омика и международные экономические от-	О,Д,	
	ношения			
	Мировая эко-	Экономические отношения – основа типологии	О,Д,	
	номика и ми-	современных государств. Современная класси-	О,д,	
	ровой рынок.	фикация стран. Международное разделение		
	Междуна-	труда и хозяйственная специализация. Внеш-		
	родная спе-	неторговая политика государств. Свобода тор-		
	циализация.	говли и протекционизм. Особенности хозяй-		
		ственной специализации России		
		(формировать способность использовать основы		
		экономических знаний в различных сферах дея-		
		тельности) (формировать Владение культурой		
		мышления, способностью к восприятию, обобще-		
		нию и экономическому анализу информации, по-		
		становке цели и выбору путей ее достижения; спо-		
		собностью отстаивать свою точку зрения, не раз-		
		рушая отношения) (формировать Владение навы-		
		ками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том		
		числе производительности труда), а также навыка-		
		ми разработки и экономического обоснования ме-		
		роприятий по их улучшению и умением применять		
		их на практике), (формировать Умение формиро-		
		вать бюджет затрат на персонал и контролировать		
		его исполнение, владением навыками контроля за		
		использованием рабочего времени), (формировать		
		способность применять на практике методы оценки		
		эффективности системы материального и немате-		
		риального стимулирования в организации), (фор-		
		мировать знание основ организационного проекти-		
		рования системы и технологии управления персо-		
		налом (в том числе с использованием функцио-		
		нально-стоимостного метода), владением методами		
		построения функциональны организационных		
		структур управления организацией и ее персоналом		
		исходя из целей организации, умением осуществ-		
		лять распределение функций, полномочий и ответ-		
		ственности на основе их делегирования),		
	Междуна-	Международная валютно-финансовая система	О,Д,	
	родная ва-	и ее элементы. Международный валютный ры-		
	лютно-	нок. Платежный баланс страны и проблемы его		
	финансовая	регулирования. Политика России по регулиро-		
	система.	ванию валютного курса. Повышение открыто-		
		сти российской экономики.		
		(формировать способность использовать основы		
			•	

экономических знаний в различных сферах деятельности) (формировать Владение культурой мышления, способностью к восприятию, обобщению и экономическому анализу информации, постановке цели и выбору путей ее достижения; способностью отстаивать свою точку зрения, не разрушая отношения) (формировать Владение навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике), (формировать Умение формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение, владением навыками контроля за использованием рабочего времени), (формировать способность применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации), (формировать знание основ организационного проектирования системы и технологии управления персоналом (в том числе с использованием функционально-стоимостного метода), владением методами построения функциональны организационных структур управления организацией и ее персоналом исходя из целей организации, умением осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности на основе их делегирования),

Курсовая работа не предусмотрена.

2.3.1 Занятия лекционного типа.

$N_{\underline{0}}$			Форма
	Наименование раздела	Содержание раздела	текущего
			контроля
1	Основы рыночного то	варного хозяйства	
	Основы рыночного	Рынок как экономическая форма организации	Реферат
	товарного хозяйства	товарного хозяйства. Условия и предпосылки	
		возникновение и развитие рыночного хозяй-	
		ства. Деньги и их функции. Этапы специали-	
		зации, связанные с появлением самостоятель-	
		ной отрасли экономики и нового социального	
		слоя. Рынок и его функции, преимущества и	
		недостатки. Рынок и государство. Функции	
		государства в рыночной экономике. Общая	
		характеристика субъектной структуры рыноч-	
		ного хозяйства. Система и структура рынков.	
	Спрос и предложение.	Спрос и его изменения. Предложение и его	Реферат
	Теория рыночного	изменения. Взаимодействие спроса и предло-	
	равновесия	жения. Эластичность спроса по цене и по до-	
		ходу, перекрестная эластичность спроса. Эла-	
		стичность предложения по цене. Факторы эла-	
		стичности. Практическое значение теории эла-	
		стичности. Равновесие рынка. Условия равно-	
		весия. Гипотезы Вальраса-Хикса и Альфреда	

		Маршалла по достижению устойчивого равновесия	
	Теория потребитель-	Теория предельной полезности. Моделирова-	Реферат
	ского поведения	ние потребительского поведения: кривые без-	1 1
		различия и бюджетное ограничение. Равнове-	
		сие потребителя. Эффект дохода и эффект за-	
		мещения.	
	Turning		Dadanar
	Типы рыночных	Конкуренция: понятие, виды. Модель пяти сил конкуренции Майкла Портера. Ценовая и не-	Реферат
	структур. Конкурен-		
	ция и монополия.	ценовая конкуренция. Совершенная конку-	
		ренция и эффективность экономики. Поведе-	
		ние фирмы в условиях несовершенной конку-	
		ренции. Общие черты несовершенной конку-	
		ренции. Чистая монополия. Монополистиче-	
		ская конкуренция. Олигополия. Основные ти-	
		пы современных монополий. Антимонополь-	
		ное регулирование: основные этапы развития	
		и принципы. Антимонопольное законодатель-	
		ство РФ.	
3	Проблемы националы	ной экономики	
	Национальная эконо-	Общественное воспроизводство. Центральная	Реферат
	мика: основные пока-	проблема общественного воспроизводства –	
	затели экономическо-	реализация совокупного общественного про-	
	го развития.	дукта. Национальное богатство. Содержание и	
	1	структура. Понятие общественного продукта,	
		чистого продукта. Основные показатели эко-	
		номического развития	
	Экономический рост и	Понятие экономического роста и цикличности	Реферат
	циклическое развитие.	национальной экономики. Факторы экономи-	1-1
	Tarana arana kananana	ческого роста. Типы экономических циклов	
		или волн.	
	Рынки факторов про-	Особенности рынка труда. Понятие занятости	Реферат
	изводства	и безработицы. Виды и уровень безработицы.	теферат
	изводства	Рынок капитала и его особенности. Финансо-	
	Vnonous Navious vi via a	вый рынок, понятие и виды бирж.	Dadaman
	Уровень жизни и про-	Чистое экономическое благосостояние и соци-	Реферат
	блемы благосостояния	альная справедливость. Уровень жизни. По-	
		требительская корзина. Прожиточный мини-	
		мум. Неравномерность распределения доходов	
	T.	в обществе.	D 1
	Банковская система	Банки и их функции. Центральный и коммер-	Реферат
	страны. Денежно-	ческие банки. Денежно-кредитная политика	
	кредитная политика	государства	
	государства		
	Государственный	Государственный бюджет. Основные источ-	Реферат
	бюджет. Бюджетно-	ники доходов и структура расходов государ-	
	налоговая политика	ства. Дефицит госбюджета. Основные виды	
		налогов. Налоговая политика государства	
<u> </u>	1	J 1 1	I

2.3.2 Занятия семинарского типа

No॒	Наименование раздела и его содержание	Форма текущего контроля	
1 раздел	Общие вопросы экономической теории	Устный опрос, решение за-	
		дач	
	Спрос и предложение. Теория рыночного равно-	Устный опрос, решение за-	
	весия.	дач	
2 раздел	Проблемы национальной экономики	Устный опрос, реферат	
	Рынки факторов производства	Устный опрос, реферат	

Примеры задач для решения на практических занятиях

Задача 1.

Спрос и предложение фирмы на рынке описываются уравнениями: Q_d =200-5P; Q_s =50+P. Определите параметры рыночного равновесия.

Решение

Рыночное равновесие достигается при равенстве объемов спроса Q_d и предложения Q_s :

 $Q_d = Q_s$

Подставив в равенство функции спроса и предложения, получим:

200 - 5P = 50 + P

200 - 50 = P + 5P

P = 25

Для того чтобы определить равновесный объем, необходимо в уравнение спроса или предложения подставить равновесную цену:

$$200 - 5 \times 25 = 75$$
 ед.

Таким образом, равновесная цена составляет 25 ден. ед., а равновесный объем – 75 ед.

Задача 2.

Кривая спроса описывается уравнением Q_d =70-2P, а кривая предложения — уравнением Q_s =10+P. Правительство ввело налог на потребителей в размере 9 долл. за единицу. Определите:

- 1. как изменятся равновесные цена и объем продукции;
- 2. каков доход государства от введения этого налога;
- 3. в какой степени пострадают от введения этого налога потребители и производители.

Решение

До введения налога рыночное равновесие достигалось при цене P_0 и объеме Q_0 (на рисунке — в точке пересечения кривых спроса D и предложения S). Рассчитаем параметры равновесия:

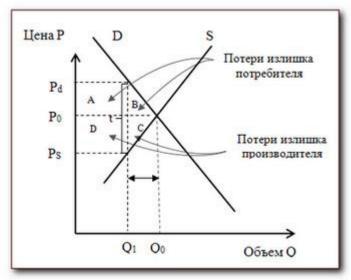
$$70 - 2P = 10 + P$$

3P = 60

P=20 долл.

 $Q_0 = 30$ ед.

В результате введения налога произойдут следующие изменения:



Последствия введения налога

- Поскольку вводится налог на потребителей, то для них цена возрастет и составит P_d . Количество товара, которое потребители приобретут по данной цене, составит Q_1 (на рисунке точка пересечения кривой спроса D и цены P_d).
- Чистая цена, которую получат производители, составит P_s . Количество товара, которое производится при данной цене P_s , составит Q_1 (на рисунке точка пересечения кривой предложения S и цены P_s).

Теперь по пунктам ответим на поставленные в задаче вопросы.

1. Как изменятся равновесные цена и объем продукции? Рыночное равновесие достигается тогда, когда объем продаж производителя равен объему покупок потребителя:

$$Q_{d} = Q_{s} \\$$

Равновесный объем продаж Q_1 после введения налога соответствует цене P_d на кривой спроса и цене P_s на кривой предложения. Разница между ценой покупки P_d и ценой продажи P_s составляет величину налога t:

$$P_d - P_s = t$$

Так как кривые спроса, предложения и размер налога заданы, параметры рыночного равновесия после введения налога можно найти из уравнений:

$$Q_d = 70 - 2P$$

$$O_{s} = 10 + P$$

$$Q_d = Q_s$$

$$P_{d}$$
— $P_{s} = 9$

Подставив первые два уравнения в третье получим:

$$70 - 2P = 10 + P$$

Введение налога на потребителей приведет к росту цены продажи. Она составит $P_d \!\! = P_s + 9.$

Подставляем P_d в уравнение и получим:

$$70 - 2(P_s + 9) = 10 + P_s$$

$$70 - 2 P_s - 18 = 10 + P_s$$

$$3 P_s = 42$$

$$P_{s} = 14$$

$$P_d = 23$$

Подставив равновесную цену P_s в уравнение предложения, получим равновесный объем Q_1 :

$$O_1 = 10 + 14 = 24$$

Тот же результат можно получить, если подставить цену покупки P_d в уравнение спроса:

$$Q_1 = 70 - 2 \times 23 = 24$$

После введения налога на потребителей в размере 9 долл. за ед. равновесный объем на рынке составит 24 ед. при равновесной цене (P_s) 14 долл. за ед. Таким образом, введение налога на потребителей приведет к сокращению равновесного объема на 6 ед. (30-24) и равновесной цены на 6 долл. (20-14).

2. Каков доход государства от введения налога? За каждую единицу проданного товара государство получит 9 долл. Общая сумма налогов, полученных государством, составит:

Графически общая сумма доходов государства представлена на рисунке суммарной площадью прямоугольников A и D.

3. В какой степени пострадают от введения этого налога потребители и производители? Для того чтобы определить, каким образом налоговое бремя распределяется между покупателями и производителями, необходимо определить размер их потерь в результате введения налога. Объем покупок потребителей в результате введения налога сократился с 30 ед. до 24 ед., а цена покупки возросла с 20 долл. до 23 долл. Общие потери потребителей (в результате роста цены и сокращения объема покупок) с введением налога графически представлены суммарной площадью фигур А и В. При налоге потребителям каждая единица товара обходится на 3 долл. дороже, чем без налога, т.е. они дополнительно тратят:

$$Q_1 \times 3 = 24 \times 3 = 72$$
 долл.

Таким образом, оплачиваемая потребителями часть налоговых поступлений составит 72 долл. (на рисунке — площадь прямоугольника A) В результате введения налога цена продажи сократилась с 20 долл. до 14 долл. за ед., а значит за каждую единицу товара производитель получит на 6 долл. меньше. Его потери в результате сокращения цены составят:

$$Q_1 \times 6 = 24 \times 6 = 144$$
 долл.

Часть налоговых поступлений, оплачиваемая производителями, графически представлена на рисунке площадью прямоугольника D. Результаты расчета свидетельствуют о том, что при введении налога на потребителей производители оплачивают в 2 раза большую часть налоговых поступлений, чем сами потребители.

Задача 3

Предположим, что кривая спроса описывается уравнением Q_d =400- P, а кривая предложения — уравнением Q_s = 100 + 2P. Правительство ввело налог на производителей в размере 15 долл. за единицу продукции.

Определите:

- 1. как изменятся равновесные цена и объем продукции;
- 2. каков доход государства от введения этого налога;
- 3. в какой степени пострадают от введения этого налога потребители.

Решение

1. Задача решается аналогично предыдущей (см. Задача 2), с той лишь разницей, что налогом облагаются не потребители, а производители. Определяем параметры рыночного равновесия до введения налога:

$$400 - P_d = 100 + 2(P_d - 15)$$
 $3P_d = 330$ $P_d = 110$ ден. ед. $P_s = 110$ -15 = 95 ден. ед. $Q_1 = 400 - 110 = 290$ ед.

Параметры рыночного равновесия после введения налога определяем с помощью уравнений:

$$Q_d = 400 - P$$

 $Q_s = 100 + 2P$

Введение налога на производителей приведет к тому, что получаемая ими чистая цена уменьшится. Введение налога на производителей не отразится на цене покупки P_d , а цена продажи будет равна $P_s = P_d - 15$. Сделав все необходимые подстановки, получаем:

$$400 - P_d = 100 + 2(P_d - 15)$$

 $3 P_d = 330$

 $P_d = 110$ долл.

 $P_s = 110 - 15 = 95$ долл.

$$Q_1 = 400 - 110 = 290$$
 ед.

После введения налога на производителей равновесный объем составил 290 ед., а равновесная цена — 110 долл. Таким образом, равновесный объем сократился на 10 ед., а равновесная цена возросла на 10 долл.

2. За каждую единицу проданного товара государство получит 15 долл. Общая сумма налогов, полученных государством, составит:

$$\Pi_{\Gamma} = \mathbf{Q}_1 \times \mathbf{t} = 290 \times 15 = 4350$$
 долл.

3. При налоге на производителей каждая единица товара обходится потребителям на 10 долл. дороже (до налога цена покупки составляла 100 долл., при налоге -110 долл.). Часть налоговых поступлений, оплачиваемая потребителями, составит:

$$Q_1 \times 10 = 290 \times 10 = 2900$$
 долл.

До введения налога цена продажи составляла 100 долл., а после введения налога – 95 долл., т.е. при налоге производители за каждую проданную единицу товара получают на 5 долл. меньше. Часть налоговых поступлений, оплачиваемая производителями, составит:

$$Q_1 \times 5 = 290 \times 5 = 1450$$
 долл.

Таким образом, при введении налога на производителей покупатели оплачивают в 2 раза большую часть налоговых поступлений, чем производители.

2.3.3 Лабораторные занятия.

Не предусмотрено

2.4 Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

Таблица -Формы внеаудиторной самостоятельной работы

Самостоятельная работа обучающихся включает изучение отдельных теоретических вопросов по теме учебной программы по соответствующим литературным источникам, а также решение практических задач и ситуаций по заданию преподавателя.

Таблица – Методическое обеспечение самостоятельной работы.

№	Вид СР	Перечень учебно-методического обеспечения дисциплины по выполнению самостоятельной работы
1	2	3
1	разбор теоретического материала по пособиям, конспектам лекций;	«Положение о самостоятельной работе студентов» - Утвержденное приказом ФГБОУ ВО «КубГУ» от 03.03.2016 г. № 272. 1. Маховикова, Г. А. Экономическая теория [Электронный ресурс] : учебник и практикум для академического бакалавриата / Г. А. Маховикова, Г. М. Гукасьян, В. В. Амосова. — 4-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2017. — 443 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-02487-6. URL:

		online.ru/viewer/594305EC-4C94-4162-985C-DC8C5646DDF0/ekonomicheskaya-teoriya#page/1 2. Гребенников, П. И. Экономика[Электронный ресурс] : учебник для академического бакалавриата / П. И. Гребенников, Л. С. Тарасевич. — 4-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2017. — 309 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-00864-7. URL: https://biblio-online.ru/viewer/D55C6954-C1D5-4B31-9C5F-
		F595181A9B94/ekonomika#page/1 3. Экономическая теория [Электронный ресурс]: учебник для бакалавров / В. Ф. Максимова [и др.]; под общ. ред. В. Ф. Максимовой. — М.: Издательство Юрайт, 2017. — 580 с. — (Серия: Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-3098-6. URL: https://biblio-online.ru/viewer/7BB07A9F-A282-4714-BD36-2536E688E6E1/ekonomicheskaya-teoriya#page/1 4. Журавлева, Г.П. Экономическая теория. Макроэкономика -1,2. Метаэкономика. Экономика трансформаций [Электронный ресурс]: учеб. —Москва: Дашков и К, 2016. — 920 с. — Режим доступа: <a href="https://e.lanbook.com/book/93382</a">
2	самостоятельное изучение указанных теоретических вопросов	«Положение о самостоятельной работе студентов» - Утвержденное приказом ФГБОУ ВО «КубГУ» от 03.03.2016 г. № 272 1.Маховикова, Г. А. Экономическая теория [Электронный ресурс] : учебник и практикум для академического бакалавриата / Г. А. Маховикова, Г. М. Гукасьян, В. В. Амосова. — 4-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2017. — 443 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-02487-6. URL: https://biblio-online.ru/viewer/594305EC-4C94-4162-985C-DC8C5646DDF0/ekonomicheskaya-teoriya#page/1 2.Гребенников, П. И. Экономика[Электронный ресурс] : учебник для академического бакалавриата / П. И. Гребенников, Л. С. Тарасевич. — 4-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2017. — 309 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-00864-7. URL: https://biblio-online.ru/viewer/D55C6954-C1D5-4B31-9C5F-F595181A9B94/ekonomika#page/1 3.Экономическая теория [Электронный ресурс] : учебник для бакалавров / В. Ф. Максимова [и др.] ; под общ. ред. В. Ф. Максимовой. — М. : Издательство Юрайт, 2017. — 580 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-3098-6. URL: https://biblio-online.ru/viewer/7BB07A9F-A282-4714-BD36-2536E688E6E1/ekonomicheskaya-teoriya#page/1 4.Журавлева, Г.П. Экономическая теория. Макроэкономика 1,2. Метаэкономика. Экономика трансформаций [Электронный ресурс] : учеб. —Москва : Дашков и К, 2016. — 920 с. —Режим доступа: https://e.lanbook.com/book/93382
	Подготовка рефератов, сообщений, докладов по темам занятий	«Положение о самостоятельной работе студентов» - Утвержденное приказом ФГБОУ ВО «КубГУ» от 03.03.2016 г. № 272

1,2. Метаэкономика. Экономика трансформаций [Электрон-
ный ресурс] : учеб. —Москва : Дашков и К, 2016. — 920 с.
— Режим доступа: https://e.lanbook.com/book/93382

Согласно письма Министерства образования и науки РФ № МОН-25486 от 21.06.2017г «О разработке адаптированных образовательных программ» -Разработка адаптивной программы необходима в случае наличия в образовательной организации хотя бы одного обучающегося с ограниченными возможностями здоровья.

Учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) предоставляются в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

Для лиц с нарушениями зрения:

- в печатной форме увеличенным шрифтом,
- в форме электронного документа,

Для лиц с нарушениями слуха:

- в печатной форме,
- в форме электронного документа.

Для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

- в печатной форме,
- в форме электронного документа,

Данный перечень может быть конкретизирован в зависимости от контингента обучающихся.

3. Образовательные технологии.

С точки зрения применяемых методов используются как традиционные информационно-объяснительные лекции, так и интерактивная подача материала с мультимедийной системой. Компьютерные технологии в данном случае обеспечивают возможность разнопланового отображения алгоритмов и демонстрационного материала. Такое сочетание позволяет оптимально использовать отведенное время и раскрывать логику и содержание дисциплины.

Лекции представляют собой систематические обзоры основных аспектов дисциплины. Практические занятия позволяет научить применять теоретические знания при реше-

Практические занятия позволяет научить применять теоретические знания при решении и исследовании конкретных задач. Практические занятия проводятся в компьютерных классах, при этом практикуется работа в группах. Подход разбора конкретных ситуаций широко используется как преподавателем, так и студентами при проведении анализа результатов самостоятельной работы. Это обусловлено тем, что в процессе исследования часто встречаются задачи, для которых единых подходов не существует. Каждая конкретная задача при своем исследовании имеет множество подходов, а это требует разбора и оценки целой совокупности конкретных ситуаций.

При освоении дисциплины используются следующие сочетания видов учебной работы с методами и формами активизации познавательной деятельности бакалавров для достижения запланированных результатов обучения и формирования компетенций.

Проблемная лекция - на этой лекции новое знание вводится через проблемность вопроса, задачи или ситуации. При этом процесс познания студентов в сотрудничестве и диалоге с преподавателем приближается к исследовательской деятельности. Содержание проблемы раскрывается путем организации поиска ее решения или суммирования и анализа традиционных и современных точек зрения.

Проблемная лекция начинается с вопросов, с постановки проблемы, которую в ходе изложения материала необходимо решить. Проблемные вопросы отличаются от не проблемных тем, что скрытая в них проблема требует не однотипного решения, то есть, готовой схемы решения в прошлом опыте нет. Лекция строится таким образом, чтобы обусловить появление вопроса в сознании студента. Учебный материал представляется в форме учебной проблемы. Она имеет логическую форму познавательной задачи, отме-

чающей некоторые противоречия в ее условиях и завершающейся вопросами, которые это противоречие объективирует. Проблемная ситуация возникает после обнаружения противоречий в исходных данных учебной проблемы. Для проблемного изложения отбираются важнейшие разделы курса, которые составляют основное концептуальное содержание учебной дисциплины, являются наиболее важными для профессиональной деятельности и наиболее сложными для усвоения слушателей. Учебные проблемы должны быть доступными по своей трудности для слушателей.

4. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.

4.1 Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля.

В качестве оценочных средств программой дисциплины предусматривается:

- текущий контроль (контрольная работа, тесты, решение задач);
- промежуточная аттестация (зачет)

Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, владений

Примерная тематика рефератов.

- 1. Становление и развитие предмета и метода экономической теории.
- 2. Роль экономической теории в развитии хозяйства и ее место в системе экономических наук.
- 3. Функции экономической теории и их реализация в современный период развития хозяйства.
- 4. Экономический человек прошлого, настоящего и будущего: сходства и различия.
- 5. Рациональное экономическое поведение хозяйствующего субъекта: интересы, цели, ограничители принятия решений.
- 6. Философия основа экономической теории.
- 7. История развития основных экономических школ.
- 8. Методология современной экономической науки: основные черты и характерные отличия от других наук.
- 9. Вклад российской экономической мысли в развитие экономической теории.
- 10. Выдающиеся русские экономисты.
- 11. Лауреаты Нобелевской премии в области экономики.
- 12. Экономическая политика как способ реализации экономических целей.
- 13. Позитивная наука, нормативная наука и экономическая политика: взаимосвязь и основания разделения.
- 14. Условия и факторы развития экономической теории.
- 15. Теория экономического развития: концепции и проблемы с позиций современной науки.
- 16. Структура производственных отношений.
- 17. Взаимосвязь и взаимозависимость производства и потребления.
- 18. Способы распределения благ на разных ступенях развития хозяйства: преемственность и специфика.
- 19. Абсолютная и относительная ограниченность ресурсов и благ.
- 20. Структура и иерархия целей хозяйствующего субъекта.

Примерная тематика презентаций.

1. Мировое хозяйство и его эволюция.

- 2. Международное разделение труда и международная торговля в условиях глобализации.
- 3. Международные инвестиции.
- 4. Международный рынок труда.
- 5. Интеграционная и дезинтеграционная тенденции в мировой экономике.
- 6. Глобализация как современная тенденция в развитии мирового хозяйства.
- 7. Современная информационно-коммуникационная революция и возникновение глобальных коммуникационных сетей.
- 8. Проблема государственного регулирования и контроля деятельности в Интернет.
- 9. Предпосылки и закономерности перехода к информационному обществу.
- 10. Социальная структура информационного общества. Место и роль личности человека в информационном обществе.

Вопросы для устного опроса

вопросы для устного опроса			
No	Наименова-		
п/	ние раздела	Вопросы для устного опроса	
П	дисциплины		
1	Общие вопросы экономическо й теории	Предмет и функции экономической теории. Методология и методы экономической теории. Возникновение и основные этапы развития экономической теории. Понятие экономикс, микро- и макроэкономик. Потребности общества и блага, необходимые для их удовлетворения. Классификация потребностей и благ. Экономические ресурсы и факторы производства. Производственные возможности и их границы. Общественное производство и его виды. Основные вопросы экономики и их решение на уровне микро- и макро-экономики. Понятие экономической системы и ее основные элементы. Отношения собственности. Эволюция и многообразие форм собственности в современной экономике. Этапы возникновения и развития рыночного хозяйства. Типы экономических систем. Содержание и формы переходной экономики. Особенности перехода РФ к рыночной экономике. Приватизация и разгосударствление.	
2	Основы рыночного товарного хозяйства	Спрос и его изменения. Предложение и его изменения. Взаимодействие спроса и предложения. Эластичность спроса по цене и по доходу, перекрестная эластичность спроса. Эластичность предложения по цене. Факторы эластичности. Практическое значение теории эластичности. Равновесие рынка. Условия равновесия. Гипотезы Вальраса-Хикса и Альфреда Маршалла по достижению устойчивого равновесия	
3	Проблемы национальной экономики	Особенности рынка труда. Понятие занятости и безработицы. Виды и уровень безработицы. Рынок капитала и его особенности. Финансовый рынок, понятие и виды бирж. Понятие кредита и его видов. Рынок ценных бумаг, сущность и функции. Инструменты.	

4.2 Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации.

Вопросы для подготовки к зачету

- 1. Предмет, цели и задачи экономической теории. Макро и микроэкономика. Методология экономической теории.
- 2. Возникновение и основные этапы развития экономической теории.
- 3. Меркантилизм (ранний-денежный (А.Монкретьен), поздний-торговый (Т.Мэн)) Фи-

- зиократы (Ф.Кенэ).
- 4. Классическая школа политэкономии (А.Смит, Д.Рикардо). Марксизм (К.Маркс) и теория социалистического хозяйства (В.И.Ленин)
- 5. Неоклассики (А.Маршалл). Кейсианство (Дж.М.Кейнс). Монетаризм (М.Фридмен)
- 6. Неоклассический синтез (П.Самуэльсон). Институционализм (Р.Коуз, У.Митчелл, Дж.Гэлбрейт)
- 7. Понятие потребности и блага. Классификация.
- 8. Экономические ресурсы и факторы производства.
- 9. Информация как фактор производства. Ее значение в современных условиях. Трансакционные издержки (затраты на совершение сделок).
- 10. Отношения собственности. Эволюция и многообразие форм собственности в современной экономике.
- 11. Понятие экономической системы и ее основные элементы. Типы организации экономических систем.
- 12. Содержание и формы переходной экономики. Особенности переходной экономики в РФ.
- 13. Этапы, условия и предпосылки возникновения рыночного хозяйства.
- 14. Рынок и его функции. Преимущества и недостатки рыночного хозяйства. Система, структура и виды рынков.
- 15. Функции государства в рыночной экономике.
- 16. Теория рыночного равновесия. Устойчивое и неустойчивое равновесие. Паутинообразная модель достижения рыночного равновесия. Гипотеза Вальраса-Хикса и Альфреда Маршалла.
- 17. Спрос и факторы его определяющие. Величина спроса. Закон спроса. Цена спроса. Кривая спроса.
- 18. Предложение и факторы, его формирующие. Величина предложения, закон предложения, кривая предложения.
- 19. Эластичность спроса. Факторы ее определяющие. Эластичность предложения. Факторы ее определяющие. Практическое значение теории эластичности.
- 20. Теория потребительского поведения. Теория предельной полезности. Эффект дохода и эффект замещения.
- 21. Моделирование потребительского поведения: кривые безразличия и бюджетное ограничение. Равновесие потребителя.
- 22. Совершенная и несовершенная конкуренция. Виды.
- Бухгалтерские и экономические издержки. Издержки производства в краткосрочном и в долгосрочном периоде. Доходы фирмы. Максимизация прибыли. Понятие эффективности.
- 24. Транснациоанальная, глобальная корпорация. Понятие «группа компаний» (промышленный холдинг, финансовая группа, финансово-промышленная группа). Типы объединений компаний договорного характера (картель, консорциум, ассоциация). Типы интегрированных объединений компаний (трест, концерн).
- 25. Общественное воспроизводство. Теория воспроизводства общественного капитала К. Маркса. Типы воспроизводства: простое и расширенное; интенсивное, экстенсивное.
- 26. Понятие эффективности экономики. Основные показатели. Парето-эффективность экономики.
- 27. Основные показатели экономического развития: валовой национальный продукт, чистый национальный продукт, национальный доход, личный доход, располагаемый доход.
- 28. Показатели общего уровня цен в экономике. Номинальные и реальные макроэкономические показатели. Дефлятор ВНП. Инфляция. Индекс цен.
- 29. Понятие экономического роста и цикличности национальной экономики. Причины циклического развития экономики.

- 30. Типы экономических циклов или волн. Теория коротких периодических циклов К.Маркса или кризисов перепроизводства. Концепция длинных волн Н.Д.Кондратьева.
- 31. Графическое представление экономического цикла и его фаз. Экономический кризис. Классификация экономических кризисов.
- 32. Уровень жизни. Потребительская корзина. Прожиточный минимум.
- 33. Неравномерность распределения доходов в обществе. Индекс Джини или коэффициент дифференциации доходов.
- 34. Деньги: их сущность и функции. Денежное обращение (М.Фридман).
- 35. Виды и последствия инфляции.
- 36. Банки и их функции. Центральный и коммерческие банки.
- 37. Денежно-кредитная политика государства: виды и инструменты денежно-кредитной политики.
- 38. Государственный бюджет. Основные источники доходов и структура расходов государства. Дефицит и профицит.
- 39. Основные виды налогов: пропорциональный налог, прямые и косвенные налоги, чистые налоги. Налоговая политика государства.
- 40. Бюджетно-налоговая политика государства. Государственный долг и проблемы по его управлению.
- 41. Рынок труда. Безработица. Виды.
- 42. Мировая экономика и мировой рынок.
- 43. Международная специализация. Особенности хозяйственной специализации России
- 44. Понятие международной валютно-финансовой системы и ее элементы.
- 45. Платежный баланс страны и проблемы его регулирования. Политика России по регулированию валютного курса.

Оценочные средства для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья выбираются с учетом их индивидуальных психофизических особенностей.

- при необходимости инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья предоставляется дополнительное время для подготовки ответа на экзамене;
- при проведении процедуры оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья предусматривается использование технических средств, необходимых им в связи с их индивидуальными особенностями;
- при необходимости для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов процедура оценивания результатов обучения по дисциплине может проводиться в несколько этапов.

Процедура оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по дисциплине (модулю) предусматривает предоставление информации в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

Для лиц с нарушениями зрения:

- в печатной форме увеличенным шрифтом,
- в форме электронного документа.

Для лиц с нарушениями слуха:

- в печатной форме,
- в форме электронного документа.

Для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

- в печатной форме,
- в форме электронного документа.

Данный перечень может быть конкретизирован в зависимости от контингента обучающихся.

5. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

5.1 Основная литература:

- 1. Маховикова, Г. А. Экономическая теория [Электронный ресурс] : учебник и практикум для академического бакалавриата / Г. А. Маховикова, Г. М. Гукасьян, В. В. Амосова. 4-е изд., перераб. и доп. М.: Издательство Юрайт, 2017. 443 с. (Серия : Бакалавр. Академический курс). ISBN 978-5-534-02487-6. URL: https://biblio-online.ru/viewer/594305EC-4C94-4162-985C-DC8C5646DDF0/ekonomicheskaya-teoriya#page/1
- 2. Гребенников, П. И. Экономика[Электронный ресурс] : учебник для академического бакалавриата / П. И. Гребенников, Л. С. Тарасевич. 4-е изд., перераб. и доп. М. : Издательство Юрайт, 2017. 309 с. (Серия : Бакалавр. Академический курс). ISBN 978-5-534-00864-7. URL: https://biblio-online.ru/viewer/D55C6954-C1D5-4B31-9C5F-F595181A9B94/ekonomika#page/1
- 3. Экономическая теория [Электронный ресурс] : учебник для бакалавров / В. Ф. Максимова [и др.] ; под общ. ред. В. Ф. Максимовой. М. : Издательство Юрайт, 2017. 580 с. (Серия : Бакалавр. Академический курс). ISBN 978-5-9916-3098-6. URL: https://biblio-online.ru/viewer/7BB07A9F-A282-4714-BD36-2536E688E6E1/ekonomicheskaya-teoriya#page/1
- **4.** Журавлева, Г.П. Экономическая теория. Макроэкономика -1,2. Метаэкономика. Экономика трансформаций [Электронный ресурс] : учеб. —Москва : Дашков и К, 2016. 920 с. Режим доступа: https://e.lanbook.com/book/93382

Для освоения дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья имеются издания в электронном виде в электронно-библиотечных системах «Лань» и «Юрайт».

5.2 Дополнительная литература:

- 1. Макконнелл, Кэмпбелл Р. Экономикс : принципы, проблемы и политика [Текст] : [пер. с 13-го англ. изд. Н. Н. Барышникова и др.]. М. : ИНФРА-М, 1999. XXX1V, [973 с.] : ил.;1л.портр. ISBN 0070468141
- 2. Гребенников, П. И. Макроэкономика [Электронный ресурс] : в 2 т. : учебник и практикум для академического бакалавриата. Т. 2 / П. И. Гребенников, Л. С. Тарасевич, А. И. Леусский. 11-е изд., перераб. и доп. Москва : Юрайт, 2017. 255 с. URL: https://biblio-online.ru/viewer/74965171-3787-4F05-BCDE-519EB20751A3#page/1.
- 3. Мировая экономика и международные экономические отношения [Текст]: учебник для студентов, обучающихся по специальностям "Финансы и кредит", "Мировая экономика", "Налоги и налогообложение" / [В. В. Алексеев и др.]; под ред. А. С. Булатова, Н. Н. Ливенцева; Моск. гос. ин-т междунар. отношений (Ун-т) МИД РФ. Изд. с обновлениями. М.: Магистр: ИНФРА-М, 2012. 654 с. Библиогр. в конце глав. ISBN 978-5-9776-0045-3. ISBN 978-5-16-004778-2
- 4. Экономическая теория [Электронный ресурс] : учебник для академического бакалавриата / [Е. Н. Лобачева и др.] ; под ред. Е. Н. Лобачевой. 4-е изд., перераб. и доп. Москва : Юрайт, 2017. –URL: https://biblio-online.ru/viewer/2D08C64B-C4E5-4920-8236-01A8A48E826F#page/1.
- 5. Экономика фирмы [Текст] : учебник для бакалавров / Всерос. заочный финансовоэконом. ин-т ; под ред. В. Я. Горфинкеля. - 2-е изд., перераб. и доп. - М. : Юрайт, 2012. - 687 с. : ил. - (Бакалавр). - Библиогр.: с. 682-687. - ISBN 978-5-9916-1565-5. -ISBN 978-5-9692-1269-5

5.3. Периодические издания:

- 1. Финансовый менеджмент; То же: . URL: https://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1268662
- 2. Дайджест-Финансы. URL: https://dlib.eastview.com/browse/publication/18266
- 3. Экономика и жизнь. URL: https://dlib.eastview.com/browse/publication/496
- 4. Коммерсант. Деньги. https://dlib.eastview.com/browse/publication/521

6. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины.

- 1. Academia :видеолекции ученых России на телеканале «Россия К» : сайт. URL: http://tvkultura.ru/brand/show/brand id/20898/ .
- 2. Scopus : международная реферативная и справочная база данных цитирования рецензируемой литературы : сайт. URL: https://www.scopus.com/search/form.uri?display=basic.
- 3. Web of Sciense (WoS, ISI) : международная аналитическая база данных научного цитирования : сайт. URL: http://webofknowledge.com.
- 4. Архивы научных журналов на Российской платформе научных журналов НЭИКОН: сайт. URL: http://archive.neicon.ru/xmlui/
- 5. Базы данных компании «Ист Вью»: сайт. URL: http://dlib.eastview.com.
- 6. ГРАМОТА.РУ : справочно-информационный интернет-портал. URL: http://www.gramota.ru .
- 7. Единое окно доступа к образовательным ресурсам :caйт. URL: http://window.edu.ru .
- 8. КиберЛенинка : научная электронная библиотека : сайт. URL: http://cyberleninka.ru.
- 9. Лекториум : видеоколлекции академических лекций вузов России : сайт. URL: https://www.lektorium.tv.
- 10. Научная электронная библиотека статей и публикаций «eLibrary.ru» : сайт. URL: http://elibrary.ru
- 11. Национальная электронная библиотека (НЭБ): сайт. URL: http://нэб.рф/
- 12. Образовательный портал «Академик»: сайт. URL: https://dic.academic.ru/
- 13. Образовательный портал «Учеба»: сайт. URL: http://www.ucheba.com/
- 14. Официальный интернет-портал правовой информации. Государственная система правовой информации : сайт. URL: http://publication.pravo.gov.ru .
- 15. Российское образование, федеральный портал: сайт URL: http://www.edu.ru
- 16. Служба тематических толковых словарей: caйт. URL: http://www.glossary.ru/
- 17. Справочно-правовая система «Консультант Плюс» : сайт. URL: http://www.consultant.ru.
- 18. Университетская информационная система РОССИЯ (УИС РОССИЯ) : сайт. URL: http://www.uisrussia.msu.ru/
- 20. Федеральный центр образовательного законодательства: caйт. URL: http://www.lexed.ru/
- 21. ЭБС «Университетская библиотека ONLINE» : сайт. URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=main_ub_red
- 22. ЭБС «Юрайт» : сайт. URL: https://www.biblio-online.ru/catalog/E121B99F-E5ED-430E-A737-37D3A9E6DBFB.
- 23. ЭБС Издательства «Лань»: сайт. URL: http://e.lanbook.com.

- 24. Электронная библиотека «Grebennikon» : сайт. URL: http://grebennikon.ru/journal.php.
- 25. Электронная библиотека диссертаций Российской государственной библиотеки [авторефераты в свободном доступе] : сайт. URL: http://diss.rsl.ru/
- 26. Электронный архив документов КубГУ URL: http://docspace.kubsu.ru
- 27. Электронный каталог Кубанского государственного университета и филиалов. URL: http://212.192.134.46/MegaPro/Web/Home/About

7. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины.

В освоении дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья большое значение имеет индивидуальная учебная работа (консультации) – дополнительное разъяснение учебного материала.

Индивидуальные консультации по предмету являются важным фактором, способствующим индивидуализации обучения и установлению воспитательного контакта между преподавателем и обучающимся инвалидом или лицом с ограниченными возможностями здоровья.

Система обучения основывается на рациональном сочетании нескольких видов учебных занятий (в первую очередь, лекций и практических (лабораторных) занятий), работа на которых обладает определенной спецификой.

Подготовка к лекциям.

Знакомство с дисциплиной происходит уже на первой лекции, где от требуется не просто внимание, но и самостоятельное оформление конспекта. Конспектирование лекций – сложный вид аудиторной работы, предполагающий интенсивную умственную деятельность студента. Конспект является полезным тогда, когда записано самое существенное. Не надо стремиться записать дословно всю лекцию. Такое «конспектирование» приносит больше вреда, чем пользы. Целесообразно вначале понять основную мысль, излагаемую лектором, а затем записать ее. Желательно запись осуществлять на одной странице листа или оставляя поля, на которых позднее, при самостоятельной работе с конспектом, можно сделать дополнительные записи, отметить непонятные места.

Конспект лекции лучше подразделять на пункты, соблюдая красную строку. Этому в большой степени будут способствовать вопросы плана лекции, предложенные преподавателям. Следует обращать внимание на акценты, выводы, которые делает лектор, отмечая наиболее важные моменты в лекционном материале замечаниями «важно», «хорошо запомнить» и т.п. Можно делать это и с помощью разноцветных маркеров или ручек, подчеркивая термины и определения.

Работая над конспектом лекций, Вам всегда необходимо использовать не только учебник, но и ту литературу, которую дополнительно рекомендовал лектор. Именно такая серьезная, кропотливая работа с лекционным материалом позволит глубоко овладеть теоретическим материалом.

Подготовка к практическим (лабораторным) занятиям.

Подготовку к каждому практическому занятию необходимо начать с ознакомления с планом практического занятия, который отражает содержание предложенной темы. Тщательное продумывание и изучение вопросов плана основывается на проработке текущего материала лекции, а затем изучения обязательной и дополнительной литературы, рекомендованной к данной теме. Все новые понятия по изучаемой теме необходимо выучить наизусть и внести в глоссарий, который целесообразно вести с самого начала изучения курса.

Подготовка к лабораторным занятиям и практикумам носит различный характер, как по содержанию, так и по сложности исполнения. Проведение прямых и косвенных измерений предполагает детальное знание измерительных приборов, их возможностей, умение вносить своевременные поправки для получения более точных результатов. Многие

лабораторные занятия требуют большой исследовательской работы, изучения дополнительной научной литературы.

В процессе подготовки к практическим занятиям, необходимо обратить особое внимание на самостоятельное изучение рекомендованной литературы. При всей полноте конспектирования лекции в ней невозможно изложить весь материал. Поэтому самостоятельная работа с учебниками, учебными пособиями, научной, справочной литературой, материалами периодических изданий и Интернета является наиболее эффективным методом получения дополнительных знаний, позволяет значительно активизировать процесс овладения информацией, способствует более глубокому усвоению изучаемого материала.

Рекомендации по работе с литературой.

Работу с литературой целесообразно начать с изучения общих работ по теме, а также учебников и учебных пособий. Далее рекомендуется перейти к анализу монографий и статей, рассматривающих отдельные аспекты проблем, изучаемых в рамках курса, а также официальных материалов и неопубликованных документов (научно-исследовательские работы, диссертации), в которых могут содержаться основные вопросы изучаемой проблемы.

Работу с источниками надо начинать с ознакомительного чтения, т.е. просмотреть текст, выделяя его структурные единицы. При ознакомительном чтении закладками отмечаются те страницы, которые требуют более внимательного изучения.

В зависимости от результатов ознакомительного чтения выбирается дальнейший способ работы с источником. Если для разрешения поставленной задачи требуется изучение некоторых фрагментов текста, то используется метод выборочного чтения. Если в книге нет подробного оглавления, следует обратить внимание обучающихся на предметные и именные указатели.

Избранные фрагменты или весь текст (если он целиком имеет отношение к теме) требуют вдумчивого, неторопливого чтения с «мысленной проработкой» материала. Такое чтение предполагает выделение: 1) главного в тексте; 2) основных аргументов; 3) выводов. Особое внимание следует обратить на то, вытекает тезис из аргументов или нет.

Необходимо также проанализировать, какие из утверждений автора носят проблематичный, гипотетический характер, и уловить скрытые вопросы.

Понятно, что умение таким образом работать с текстом приходит далеко не сразу. Наилучший способ научиться выделять главное в тексте, улавливать проблематичный характер утверждений, давать оценку авторской позиции — это сравнительное чтение, в ходе которого Вы знакомитесь с различными мнениями по одному и тому же вопросу, сравниваете весомость и доказательность аргументов сторон и делаете вывод о наибольшей убедительности той или иной позиции.

Если в литературе встречаются разные точки зрения по тому или иному вопросу из-за сложности прошедших событий и правовых явлений, нельзя их отвергать, не разобравшись. При наличии расхождений между авторами необходимо найти рациональное зерно у каждого из них, что позволит глубже усвоить предмет изучения и более критично оценивать изучаемые вопросы. Знакомясь с особыми позициями авторов, нужно определять их схожие суждения, аргументы, выводы, а затем сравнивать их между собой и применять из них ту, которая более убедительна.

Следующим этапом работы с литературными источниками является создание конспектов, фиксирующих основные тезисы и аргументы.

Таким образом, при работе с источниками и литературой важно уметь:

- сопоставлять, сравнивать, классифицировать, группировать, систематизировать информацию в соответствии с определенной учебной задачей;
- обобщать полученную информацию, оценивать прослушанное и прочитанное;
- фиксировать основное содержание сообщений; формулировать, устно и письменно, основную идею сообщения; составлять план, формулировать тезисы;
- готовить и презентовать развернутые сообщения типа доклада;

- работать в разных режимах (индивидуально, в паре, в группе), взаимодействуя друг с другом;
- пользоваться реферативными и справочными материалами;
- контролировать свои действия и действия своих товарищей, объективно оценивать свои действия;
- обращаться за помощью, дополнительными разъяснениями к преподавателю, другим студентам;
- пользоваться лингвистической или контекстуальной догадкой, словарями различного характера, различного рода подсказками, опорами в тексте (ключевые слова, структура текста, предваряющая информация и др.);
- использовать при говорении и письме перифраз, синонимичные средства, словаописания общих понятий, разъяснения, примеры, толкования, «словотворчество»;
- повторять или перефразировать реплику собеседника в подтверждении понимания его высказывания или вопроса;
- обратиться за помощью к собеседнику (уточнить вопрос, переспросить и др.);

Подготовка к промежуточной аттестации.

При подготовке к промежуточной аттестации целесообразно:

- внимательно изучить перечень вопросов и определить, в каких источниках находятся сведения, необходимые для ответа на них;
- внимательно прочитать рекомендованную литературу;
- составить краткие конспекты ответов (планы ответов).

8. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине.

8.1 Перечень информационных технологий.

- Проверка домашних заданий и консультирование посредством электронной почты.
- Использование электронных презентаций при проведении практических занятий.

8.2 Перечень необходимого программного обеспечения.

- 1. ABBY Fine Reader 9.0 Corporate Edition, Государственный контракт №13-ОК/2008-
- 2. WinRAR, Государственный контракт №13- ОК/2008-3

1

- 3. Microsoft Windows XP. Государственный контракт №13-ОК/2008-3
- 4. Microsof tWindows Office2003 Pro, Государственный контракт №13-ОК/2008-3(Номер лицензии 43725353)
 - 5. Консультант Плюс. Договор N 177/948 от 18.05.2000

8.3 Перечень информационных справочных систем:

 Университетская информационная система РОС http://www.uisrussia.msu.ru

 СИЯ (УИС РОССИЯ)
 www.consultant.ru

 Справочно-правовая система «Консультант Плюс»
 www.consultant.ru

 Федеральная государственная информационная
 http://xn—90ax2c.xn--p1ai/

 система «Национальная электронная библиотека»
 нttp://xn—90ax2c.xn--p1ai/

 Электронно-библиотечная система «Университетская библиотека ONLINE»
 http://biblioclub.ru

Электронно-библиотечная система «Лань» http://e.lanbook.com
Электронно-библиотечная система «Юрайт» https://www.biblio-online.ru
Scopus: международная реферативная и справоч-

ная база данных цитирования рецензируемой литературы

m.uri?display=basic.

Web of Sciense (WoS, ISI) : международная аналитическая база данных научного цитирования Базы данных «Ист Вью»

http://webofknowledge.com.

http://dlib.eastview.com.

9. Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине.

Помещение для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования Помещение № 105 353900 Краснодарский край, г. Новороссийск, ул. Коммунистическая дом № 36	Ученические столы, стулья, стеллажи	Не требуется
учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа; учебная аудитории для проведения занятий семинарского типа; учебная аудитория групповых и индивидуальных консультаций; учебная аудитории для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации. Учебная аудитория № 201 353900 Краснодарский край, г. Новороссийск, ул. Коммунистическая дом № 36	Оборудование: мультимедийный проектор, экран, ноутбук, учебная мебель, доска учебная, учебно-наглядные пособия (тематические иллюстрации), презентации на электронном носителе, сплит-система	WinRAR, Государственный контракт №13-OK/2008-3; MicrosoftWindows XP, Государственный контракт №13-OK/2008-3; MicrosoftWindowsOffice 2003 Pro, Государственный контракт №13-OK/2008-3 (Номер лицензии - 43725353); Консультант Плюс, Договор №177/948 от 18.05.2000
учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа; учебная аудитории для проведения занятий семинарского типа; учебная аудитория групповых и индивидуальных консультаций; учебная аудитории для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации. Учебная аудитория № 202 353900 Краснодарский край, г. Новороссийск, ул. Коммунистическая дом № 36	Оборудование: мультимедийный проектор, экран, ноутбук, учебная мебель, доска учебная, учебно-наглядные пособия (тематические иллюстрации), презентации на электронном носителе, сплит-система	WinRAR, Государственный контракт №13-OK/2008-3; MicrosoftWindows XP, Государственный контракт №13-OK/2008-3; MicrosoftWindowsOffice 2003 Pro, Государственный контракт №13-OK/2008-3 (Номер лицензии - 43725353); Консультант Плюс, Договор №177/948 от 18.05.2000
учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа; учебная аудитории для проведения занятий семинарского типа; учебная аудитория групповых и индивидуальных консультаций; учебная аудитории для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации. Учебная аудитория № 203	Оборудование: мультимедийный проектор, экран, моноблок, сканер, учебная мебель, доска учебная, учебно-наглядные пособия (тематические иллюстрации), презентации на электронном носителе, сплит-система	WinRAR, Государственный контракт №13-OK/2008-3; MicrosoftWindows XP, Государственный контракт №13-OK/2008-3; MicrosoftWindowsOffice 2003 Pro, Государственный контракт №13-OK/2008-3 (Номер лицензии - 43725353); Консультант Плюс, Договор №177/948 от 18.05.2000
л топыл аудитория « 200	<u> </u>	I

353900 Краснодарский край, г. Новороссийск, ул. Коммунистическая дом № 36		
Помещение для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования Помещение № 204 353900 Краснодарский край, г. Новороссийск, ул. Коммунистическая дом № 36	Ученические столы, стулья, стеллажи, сервер, выход в интернет	WinRAR, Государственный контракт №13-OK/2008-3; MicrosoftWindows XP, Государственный контракт №13-OK/2008-3; MicrosoftWindowsOffice 2003 Pro, Государственный контракт №13-OK/2008-3 (Номер лицензии - 43725353); Консультант Плюс, Договор №177/948 от 18.05.2000
учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа; учебная аудитории для проведения занятий семинарского типа; учебная аудитория групповых и индивидуальных консультаций; учебная аудитории для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации. Учебная аудитория № 205 353900 Краснодарский край, г. Новороссийск, ул. Коммунистическая дом № 36	Оборудование: мультимедийный проектор, экран, ноутбук, учебная мебель, доска учебная, учебно-наглядные пособия (тематические иллюстрации), презентации на электронном носителе, сплит-система	WinRAR, Государственный контракт №13-OK/2008-3; MicrosoftWindows XP, Государственный контракт №13-OK/2008-3; MicrosoftWindowsOffice 2003 Pro, Государственный контракт №13-OK/2008-3 (Номер лицензии - 43725353); Консультант Плюс, Договор №177/948 от 18.05.2000
учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа; учебная аудитории для проведения занятий семинарского типа; учебная аудитория групповых и индивидуальных консультаций; учебная аудитории для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации; Учебная аудитория № 301 353900 Краснодарский край, г. Новороссийск, ул. Коммунистическая дом № 36	Оборудование: мультимедийный проектор, экран, персональный компьютер, учебная мебель, доска учебная, учебнонаглядные пособия (тематические иллюстрации), презентации на электронном носителе, выход в интернет, сплитсистема	WinRAR, Государственный контракт №13-OK/2008-3; MicrosoftWindows XP, Государственный контракт №13-OK/2008-3; MicrosoftWindowsOffice 2003 Pro, Государственный контракт №13-OK/2008-3 (Номер лицензии - 43725353); Консультант Плюс, Договор №177/948 от 18.05.2000
учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа; учебная аудитории для проведения занятий семинарского типа; учебная аудитория групповых и индивидуальных консультаций; учебная аудитории для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации; Учебная аудитория № 303 353900 Краснодарский край, г. Новороссийск, ул. Коммунистическая дом № 36	Оборудование: мультимедийный проектор, экран, персональный компьютер, телевизор, видеомагнитофон; учебная мебель, доска учебная, учебно-наглядные пособия (тематические иллюстрации), презентации на электронном носителе, сплит-система	WinRAR, Государственный контракт №13-OK/2008-3; MicrosoftWindows XP, Государственный контракт №13-OK/2008-3; MicrosoftWindowsOffice 2003 Pro, Государственный контракт №13-OK/2008-3 (Номер лицензии - 43725353); Консультант Плюс, Договор №177/948 от 18.05.2000

Учебная аудитория для самостоятельной работы, с рабочими местами, оснащенными компьютерной техникой с подключением к сети «Интернет» и обеспечением неограниченного доступа в электронную информационно-образовательную среду организации для каждого обучающегося, в соответствии с объемом изучаемых дисциплин Учебная аудитория № 309 353922 Краснодарский край, г. Новороссийск, ул. Коммунистическая дом № 36	Персональные компьютеры, выход в Интернет, ученические столы, стулья, книжный шкаф	WinRAR, Государственный контракт №13-OK/2008-3 МісгоsoftWindows XP, Государственный контракт №13-OK/2008-3 МісгоsoftWindowsOffice 2003 Pro, Государственный контракт №13-OK/2008-3 (Номер лицензии - 43725353) Консультант Плюс, Договор №177/948 от 18.05.2000
учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа; учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа; учебная аудитория текущего контроля и промежуточной аттестации; учебная аудитория групповых и индивидуальных; консультаций Аудитория № 402 353900	Оборудование: доска аудиторная, учебно-наглядные пособия (тематические иллюстрации), ученические столы, стулья	Не требуется
Краснодарский край, г. Новороссийск, ул. Коммунистическая № 36		
учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа; учебные аудитории для проведения занятий семинарского типа; учебная аудитория групповых и индивидуальных консультаций; учебные аудитории для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации; Учебная аудитория № 403 353900 Краснодарский край, г. Новороссийск, ул. Коммунистическая дом № 36	Оборудование: доска аудиторная, ученические столы, персональный компьютер, мультимедийный проектор, экран для проекционной техники стулья, электронный тир, индикатор радиоактивности (РАДЕКС), шина транспортная эластичная, носилки тканевые МЧС, комплект индивидуальной гражданской защиты, войсковой прибор химической разведки	WinRAR, Государственный контракт №13-OK/2008-3; МісгоsoftWindows XP, Государственный контракт №13-OK/2008-3; МісгоsoftWindowsOffice 2003 Pro, Государственный контракт №13-OK/2008-3 (Номер лицензии - 43725353); Консультант Плюс, Договор №177/948 от 18.05.2000
учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа; учебная аудитории для проведения занятий семинарского типа; учебная аудитория групповых и индивидуальных консультаций; учебная аудитории для проведения текущей и промежуточной аттестации.	Оборудование: мультимедийный проектор, экран, персональный компьютер, учебная мебель, доска учебная, выход в Интернет, учебно-наглядные пособия (тематические иллюстрации), звуковые колонки, флипчарт	WinRAR, Государственный контракт №13-OK/2008-3; MicrosoftWindows XP, Государственный контракт №13-OK/2008-3; MicrosoftWindowsOffice 2003 Pro, Государственный контракт №13-OK/2008-3 (Номер лицензии - 43725353); Консультант Плюс, Договор №177/948 от 18.05.2000

		,
Учебная аудитория №501	магнитно-маркерный, презентации на электронном	
353922	носителе, сплит-система	
Краснодарский край,		
г. Новороссийск,		
ул. Героев Десантников дом № 87 учебная аудитория для проведения	Оборудование:	WinRAR, Государственный контракт №13-
занятий лекционного типа; учеб-	мультимедийный проектор,	ОК/2008-3
ная аудитории для проведения	экран, персональный	MicrosoftWindows XP, Государственный кон-
занятий семинарского типа;	компьютер, учебная мебель,	тракт №13-ОК/2008-3
учебная аудитория групповых и	доска учебная, учебно-	MicrosoftWindowsOffice 2003 Pro, Государ-
индивидуальных консультаций;	наглядные пособия	ственный контракт №13-ОК/2008-3 (Номер ли-
учебная аудитории для проведения текущей и промежуточной	(тематические иллюстрации), презентации	цензии - 43725353) Консультант Плюс, Договор №177/948 от
аттестации.	на электронном носителе,	18.05.2000
,	магнитно-маркерная доска	
Учебная аудитория №502 353922		
Краснодарский край,		
г. Новороссийск, ул. Героев Десантников дом № 87		
ул. 1 ероев десантников дом № 67 учебная аудитория для проведения	Оборудование: мультиме-	WinRAR, Государственный контракт №13-
занятий лекционного типа; учеб-	дийный проектор, экран,	ОК/2008-3;
ная аудитории для проведения	персональные компьютеры,	MicrosoftWindows XP, Государственный кон-
занятий семинарского типа;	учебная мебель, доска учеб-	тракт №13-ОК/2008-3;
учебная аудитория групповых и индивидуальных консультаций;	ная, выход в Интернет, учебно-наглядные пособия	MicrosoftWindowsOffice 2003 Pro, Государ- ственный контракт №13-ОК/2008-3 (Номер ли-
учебные аудитории для проведе-	(тематические иллюстра-	цензии - 43725353);
ния текущей и промежуточной	ции), принтер, презентации	Консультант Плюс, Договор №177/948 от
аттестации; учебная аудитория	на электронном носителе,	18.05.2000
для выполнения научно – иссле-	сплит-система	
довательской работы; аудитория курсового проектиро-		
вания (выполнение курсовых		
работ).		
Учебная аудитория № 503 353922		
Краснодарский край.,		
г. Новороссийск,		
ул. Героев Десантников дом № 87		
87		
Учебная аудитория для самосто-	Оборудование: Персональ-	WinRAR, Государственный контракт №13-
ятельной работы, с рабочими	ные компьютеры, компью-	OK/2008-3;
местами, оснащенными компью-	терные столы, выход в Ин-	MicrosoftWindows XP, Государственный кон-
терной техникой с подключением к сети «Интернет» и обеспечени-	тернет, ученические столы,	тракт №13-OK/2008-3; MicrosoftWindowsOffice 2003 Pro, Государ-
ем неограниченного доступа в	стулья, книжные стенды	ственный контракт №13-ОК/2008-3 (Номер ли-
электронную информационно-		цензии - 43725353);
образовательную среду органи-		Консультант Плюс, Договор №177/948 от
зации для каждого обучающего-		18.05.2000
ся, в соответствии с объемом		
изучаемых дисциплин		
Учебная аудитория № 504 353922		
Краснодарский край,		
г. Новороссийск,		
ул. Героев Десантников дом № 87	05	WinDAD F
учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа; учеб-	Оборудование: мультиме- дийный проектор, экран,	WinRAR, Государственный контракт №13- OK/2008-3
Sammin Menumoro Time, y 100-	Ammin inpoverop, sepani,	010=0000

MicrosoftWindows XP, Государственный ная аудитории для проведения персональный компьютер, MicrosoftWindowsOffice 2003 Pro, Государзанятий семинарского типа; учебная мебель, доска учебственный контракт №13-ОК/2008-3 (Номер лиучебная аудитория групповых и ная, учебно-наглядные пособия (тематические иллюцензии - 43725353) индивидуальных консультаций; Консультант Плюс, Договор №177/948 от учебная аудитории для проведестрации), сканер, флипчарт ния текущей и промежуточной магнитно-маркерный, пре-18.05.2000 аттестации. зентации на электронном носителе Учебная аудитория №505 353922 Краснодарский край, г. Новороссийск, ул. Героев Десантников дом № 87 учебная аудитория для проведения WinRAR, Государственный контракт №13-Оборудование: телевизор, занятий лекционного типа; учебноутбук, учебная мебель, OK/2008-3; ная аудитории для проведения доска учебная, учебно-MicrosoftWindows XP, Государственный конзанятий семинарского типа; наглядные пособия (тематитракт №13-ОК/2008-3; учебная аудитория групповых и ческие иллюстрации), маг-MicrosoftWindowsOffice 2003 Pro, Государиндивидуальных консультаций; ственный контракт №13-ОК/2008-3 (Номер линитно-маркерная доска цензии - 43725353); учебная аудитории для проведе-Консультант Плюс, Договор №177/948 от ния текущей и промежуточной 18.05.2000 аттестации. Учебная аудитория №506 353922 Краснодарский край, г. Новороссийск, ул. Героев Десантников дом № 87 чебная аудитория для проведения WinRAR, Государственный контракт №13-Оборудование: мультимезанятий лекционного типа; учебдийный проектор, экран, OK/2008-3; MicrosoftWindows XP, Государственный конная аудитории для проведения персональные компьютеры, занятий семинарского типа; учебная мебель, доска учебтракт №13-ОК/2008-3; учебная аудитория групповых и ная, выход в Интернет, MicrosoftWindowsOffice 2003 Pro, Государучебно-наглядные пособия ственный контракт №13-ОК/2008-3 (Номер лииндивидуальных консультаций; учебная аудитории для проведе-(тематические иллюстрацензии - 43725353): ния текущей и промежуточной ции), флипчарт магнитно-Консультант Плюс, Договор №177/948 от 18.05.2000 аттестации, учебная аудитория маркерный, веб-камера, звудля самостоятельной работы, ковые колонки, принтер, учебная аудитория для выполнесплит-система, презентации ния научно - исследовательской на электронном носителе работы; аудитория курсового проектирования (выполнение курсовых работ). Учебная аудитория № 509 353922 Краснодарский край, г. Новороссийск, ул. Героев Десантников дом № 87 учебная аудитория для проведения Оборудование: мультиме-WinRAR, Государственный контракт №13занятий лекционного типа; учебдийный проектор, экран, OK/2008-3: ная аудитории для проведения персональные компьютеры, MicrosoftWindows XP, Государственный конзанятий семинарского типа; учебная мебель, доска учебтракт №13-ОК/2008-3; MicrosoftWindowsOffice 2003 Pro, Государучебная аудитория групповых и ная, выход в Интернет, учебно-наглядные пособия, ственный контракт №13-ОК/2008-3 (Номер лииндивидуальных консультаций; цензии - 43725353); учебная аудитории для проведе-(тематические иллюстра-Консультант Плюс, Договор №177/948 от ния текущей и промежуточной ции), презентации на элек-

аттестации, учебная аудитории для самостоятельной работы, учебная аудитория для выполнения научно – исследовательской работы; аудитория курсового проектирования (выполнение курсовых работ).	тронном носителе сетевое оборудование CISCO (маршрутизаторы, коммутаторы, 19-ти дюймовый сетевой шкаф) сплит-система, стенд «Архитектура ПЭВМ»	18.05.2000
Учебная аудитория № 510 353922 Краснодарский край, г. Новороссийск, ул. Героев Десантников дом № 87		
Помещение для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования Помещение № 511 353922 Краснодарский край, г. Новороссийск, ул. Героев Десантников дом № 87	Оборудование: стол, шкаф, стеллаж, персональный компьютер, учебная мебель, учебная, выход в Интернет.	WinRAR, Государственный контракт №13-OK/2008-3 WinRAR, Государственный контракт №13-OK/2008-3; MicrosoftWindows XP, Государственный контракт №13-OK/2008-3; MicrosoftWindowsOffice 2003 Pro, Государственный контракт №13-OK/2008-3 (Номер лицензии - 43725353); Консультант Плюс, Договор №177/948 от 18.05.2000
Помещение для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования Помещение № 516 353922 Краснодарский край, г. Новороссийск, ул. Героев Десантников дом № 87	Оборудование: стол, шкаф, стеллаж, учебная мебель.	Не требуется
Помещение для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования Помещение № 517 353922 Краснодарский край, г. Новороссийск, ул. Героев Десантников дом № 87	Оборудование: стол, шкаф, стеллаж, учебная мебель.	Не требуется
Помещение для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования Помещение № 518 353922 Краснодарский край, г. Новороссийск, ул. Героев Десантников дом № 87	Оборудование: стол, шкаф, стеллаж, учебная мебель.	Не требуется

Для обучающихся из числа инвалидов обучение проводится организацией с учетом особенностей их психофизического развития, их индивидуальных возможностей и состояния здоровья (далее - индивидуальные особенности).

При проведении обучения инвалидов обеспечивается соблюдение следующих общих требований:

- -проведение обучения для инвалидов в одной аудитории совместно с обучающимися, не имеющими ограниченных возможностей здоровья, если это не создает трудностей для обучающихся;
- -присутствие в аудитории ассистента (ассистентов), оказывающего обучающимся инвалидам необходимую техническую помощь с учетом их индивидуальных особенностей;
- -пользование необходимыми обучающимся инвалидам техническими средствами с учетом их индивидуальных особенностей;
- -обеспечение возможности беспрепятственного доступа обучающихся инвалидов в аудитории, туалетные и другие помещения, а также их пребывания в указанных помещениях;

В зависимости от индивидуальных особенностей обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, организация обеспечивает выполнение следующих требований при проведении занятий:

- а) для слепых:
- -задания и иные материалы оформляются рельефно-точечным шрифтом Брайля или в виде электронного документа, доступного с помощью компьютера со специализированным программным обеспечением для слепых, либо зачитываются ассистентом;
- -письменные задания выполняются обучающимися на бумаге рельефно-точечным шрифтом Брайля или на компьютере со специализированным программным обеспечением для слепых;
- -при необходимости обучающимся предоставляется комплект письменных принадлежностей и бумага для письма рельефно-точечным шрифтом Брайля, компьютер со специализированным программным обеспечением для слепых;
 - б) для слабовидящих:
 - -задания и иные материалы оформляются увеличенным шрифтом;
 - -обеспечивается индивидуальное равномерное освещение не менее 300 люкс;
- -при необходимости обучающимся предоставляется увеличивающее устройство, допускается использование увеличивающих устройств, имеющихся у обучающихся;
 - в) для глухих и слабослышащих, с тяжелыми нарушениями речи:
- -обеспечивается наличие звукоусиливающей аппаратуры коллективного пользования, при необходимости обучающимся предоставляется звукоусиливающая аппаратура индивидуального пользования;
- г) для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата (тяжелыми нарушениями двигательных функций верхних конечностей или отсутствием верхних конечностей):
- -письменные задания выполняются обучающимися на компьютере со специализированным программным обеспечением;

Обучающийся инвалид при поступлении подает письменное заявление о необходимости создания для него специальных условий при проведении обучения с указанием особенностей его психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья (далее - индивидуальные особенности). К заявлению прилагаются документы, подтверждающие наличие у обучающегося индивидуальных особенностей (при отсутствии указанных документов в организации).

Приложение к рабочей программе дисциплины

Б1.Б.10 ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ТЕОРИЯ

Направление подготовки:38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль): Управление персоналом

Программа подготовки: прикладная

Форма обучения: очная

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

8.4 Перечень профессиональных баз данных.

- 1. http://www.koapp.narod.ru/russian.htm Электронная библиотека фонда «КОАП». На сайте представлена художественная, справочная, техническая литература (операционные системы, локальные сети), ГОСТы, ОСТы, ТУ, нормативно-справочная информация.
- 2. Электронный каталог Кубанского государственного университета и филиалов. URL: http://212.192.134.46/MegaPro/Web/Home/About.
- 3. http://www.rsl.ru Российская государственная библиотека (бывшая библиотека им.В.И.Ленина). На сайте можно найти различную информацию не только о фонде библиотеки РГБ, но и о других библиотечных ресурсах России. Доступ к электронным документам библиотеки платный. Условия получения доступа представлены на сайте.
- 4. http://www.enbv.narod.ru Библиотека Воеводина. На сайте представлена коллекция книг (полные тексты) по экономической теории, международной экономике, финансам, предпринимательству, маркетингу, рекламе.
- 5. http://www.gpntb.ru Государственная публичная научно-техническая библиотека России. Предоставляется доступ в электронный каталог как самой библиотеки, так и каталоги других Московских библиотек, входящих в корпоративную сеть ГПНТБ. Предоставляются также другие услуги, узнать о которых можно на данном сайте.
- 6. http://www.nlr.ru Российская национальная библиотека. Имеется доступ к электронным версиям различных документов.
- 7. http://elibrary.ru Научная электронная библиотека. Предоставляет доступ для зарегистрировавшихся пользователей к электронным версиям зарубежных журналов по различным направлениям науки. Имеются как платные, так и бесплатные базы данных.
- 8. http://megabook.ru/ Наиболее полная подборка энциклопедических данных по темам: автомобили, оружие, домашние животные, здоровье, кино, компьютеры, кулинария, музыка, этикет + универсальная энциклопедия.
- 9. http://www.lib.ru Сайт электронной библиотеки Максима Мошкова, самой известной и пополняемой. Тематический диапазон изданий широк. Наряду с произведениями художественной литературы можно посмотреть книги по многим отраслям знаний.
- 10. http://diss.rsl.ru Электронная библиотека диссертаций Российской государственной библиотеки. Предоставляется доступ к массиву электронных версий диссертаций по различным направлениям науки. Доступ ограниченный и платный. Возможна электронная доставка необходимой Вам диссертации.
- 11. http://www.infoliolib.info. Университетская электронная библиотека. На сайте представлена учебная, научная, художественная, справочная литература по рабочим программам университетских учебных дисциплин. Ориентироваться в фондах библиотеки позволяет алфавитный каталог авторов, тематический каталог литературы по учебным дисциплинам, а также оригинальная поисковая система. Также с сайта можно выйти на ссылки других электронных библиотек.
- 12. http://www.rsl.ru Российская государственная библиотека (бывшая библиотека им.В.И.Ленина). На сайте можно найти различную информацию не только о фонде библиотеки РГБ, но и о других библиотечных ресурсах России. Доступ к электронным документам библиотеки платный. Условия получения доступа представлены на сайте.

- 13. http://www.kulichki.com/inkwell/- Чернильница. Алфавитный и систематический каталоги русскоязычных фондов наиболее крупных электронных библиотек
- 14. http://www.poiskknig.ru Поиск электронных книг. В базе данных более 67000 записей.
- 15. http://old.russ.ru/krug/biblio/catalogue.html Лучшие электронные библиотеки: каталог.
- 16. http://www.jstor.org Библиотека JSTOR. Архив полнотекстовых иностранных журналов по различным направлениям науки. Доступ к фондам библиотеки платный.
- 17. http://www.aup.ru Административно-управленческий портал. Содержит бесплатную электронную библиотеку по вопросам экономики, финансов, менеджмента и маркетинга на предприятии
- 18. http://www.eup.ru Научно-образовательный портал «Экономика и управление на предприятии». К услугам пользователей бесплатная электронная библиотека экономической, управленческой, юридической, общеобразовательной литературы. На сайте можно познакомиться с монографиями, диссертациями, книгами, статьями, деловыми новостями, конспектами лекций, рефератами, учебниками.
- 19. http://www.libertarium.ru Сайт Института Свободы Московского Либертатриума. В открытом доступе представлены полные тексты книг и сборников по экономике и праву.
- 20. http://www.cfin.ru сайт предоставляет доступ к материалам, статьям, книгам по менеджменту.
- 21. http://www.koapp.narod.ru/russian.htm Электронная библиотека фонда «КОАП». На сайте представлена художественная, справочная, техническая литература (операционные системы, локальные сети), ГОСТы, ОСТы, ТУ, нормативно-справочная информация.
- 22. http://www.enbv.narod.ru Библиотека Воеводина. На сайте представлена коллекция книг (полные тексты) по экономической теории, международной экономике, финансам, предпринимательству, маркетингу, рекламе.

 23.

http://portal.acm.org/dl.cfm?coll=portal&dl=ACM&CFID=23765332&CFTOKEN=49718603— The ACM Digital Library. Англоязычная база данных. Включает 30 наименований научных журналов в области вычислительной техники, а также полнотекстовые труды научных конференций. Публикации с 50-х годов XX столетия.

45

Лист изменений и дополнений - 2019 г. для рабочей программы дисциплины «Экономическая теория»

№	Внесенные изменения	Причины изменений	Содержание вносимых изменений
1	Обновление списка основной и дополнительной литературы	Обновление с учётом требований ФГОС ВО и пополнением библиотечного фонда (включая ЭБС)	Приложение к РПД
2	Добавление перечня профессиональных баз данных (п.8.4 рабочей программы)	НЕТ	HET
3	Обновление программного обеспечения сопровождения дисциплины	НЕТ	HET
4	Обновление материально- технической базы, необходи- мой для осуществления обра- зовательного процесса по дис- циплине	НЕТ	НЕТ
5	Обновление содержания практических (лабораторных) работ	HET	HET
6	Обновление фонда оценочных средств	HET	HET
7	Обновление форм проверки самостоятельной работы обучающихся	HET	HET
8	Обновление перечня вопросов для проведения промежуточной аттестации	HET	HET
9	Обновление перечня тем к курсовым работам	HET	HET
10	Адаптация компонентов рабочей программы для инвалидов и лиц ОВЗ	НЕТ (отсутствие континген- та с ОВЗ)	HET
11	Иное	Изменение титульного листа в связи с реорганизацией (Министерство науки и высшего образования РФ)	Корректировка титуль- ного листа

Все изменения рабочей программы рассмотрены и одобрены на заседании кафедры гуманитарных дисциплин «28» июня 2019 г. Протокол № 10 /

Заведующий кафедрой канд.юрид.наук, доцент Шуш Грузинская Е.И.

Приложение к рабочей программе дисциплины «Экономическая теория»

Направление подготовки: 38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль): Управление персоналом

Программа подготовки: прикладная

Форма обучения: очная

Квалификация (степень) выпускника Бакалавр

5. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины.

5.1 Основная литература.

- 1. Сажина, Муза Аркадьевна. Экономическая теория : учебник / М. А. Сажина, Г. Г. Чибриков. 3-е изд., перераб. и доп. Москва : ФОРУМ : ИНФРА-М, 2020. 608 с. (Классический университетский учебник). URL: http://znanium.com/catalog/product/1048314 .
- 2. Экономическая теория : учебник для бакалавров / под ред. В. Ф. Максимовой. Москва : Юрайт, 2019. 580 с. URL: https://biblio-online.ru/viewer/ekonomicheskaya-teoriya-425848#page/1.
- 3. Экономическая теория : учебник и практикум для академического бакалавриата / [М. А. Алленых, В. В. Андреева, К. Н. Андрианов и др.] ; под ред. С. А. Толкачева. 2-е изд., перераб. и доп. Москва : Юрайт, 2019. 410 с. URL: https://biblio-online.ru/viewer/ekonomicheskaya-teoriya-432076#page/1.
- 4. Маховикова, Галина Афанасьевна. Экономическая теория : учебник и практикум для академического бакалавриата / Г. А. Маховикова, Г. М. Гукасьян, В. В. Амосова. 4-е изд., перераб. и доп. Москва : Юрайт, 2019. 443 с. URL: https://biblio-online.ru/viewer/ekonomicheskaya-teoriya-432017#page/1
- 5. Экономическая теория : учебник и практикум для академического бакалавриата / Γ. E. Алпатов [и др.] ; под ред. Г. Е. Алпатова. - Москва : Юрайт, 2019. - 299 с. - URL: https://biblio-online.ru/viewer/ekonomicheskaya-teoriya-433152#page/1.

5.2 Дополнительная литература:

- 1. Дерен, В. И. Экономическая теория и экономическая политика. Практикум: учебное пособие для вузов / В. И. Дерен. 2-е изд., испр. и доп. Москва: Юрайт, 2019. 286 с. (Бакалавр. Академический курс). URL: https://www.biblio-online.ru/book/ekonomicheskaya-teoriya-i-ekonomicheskaya-politika-praktikum-445663
- 2. Экономическая теория. Экономические системы: формирование и развитие: учебник для студентов магистратуры ВПО, обучающихся по направлениям подготовки "Экономика" и "Менеджмент" / [И. К. Ларионов и др.]; под ред. И. К. Ларионова, С. Н. Сильвестрова. Москва: Дашков и К°, 2017. 873 с.: ил. (Учебные издания для магистров). URL: http://znanium.com/bookread2.php?book=415121.
- 3. Экономическая теория (политэкономия) : учебник для студентов вузов / [Г. П. Журавлев и др. ; под общ. ред. Г. П. Журавлевой]. 5-е изд. Москва : ИНФРА-М, 2017. 864 с. (Высшее образование). URL: http://znanium.com/catalog/product/872682.
- 4. Экономика [Текст] : учебник для студентов вузов / [А. С. Булатов и др.] ; под ред. А. С. Булатова. 5-е изд., стер. М. : Магистр : ИНФРА-М, 2011. 895 с. 10
- 5. Экономическая теория (политэкономия) [Текст] : учебник для студентов вузов / [Γ . П. Журавлев и др. ; под общ. ред. Γ . П. Журавлевой]. Изд. 5-е. М. : ИНФРА-М, 2011. 864 с. 20

Лист изменений и дополнений - 2018 г.

для рабочей программы дисциплины

$\mathcal{N}_{\underline{o}}$	Внесенные изменения	Отметка о выполнении да /нет
1	Обновление списка основной и дополнительной литературы	да
2	Добавление перечня профессиональных баз данных (п.8.4 рабочей программы)	да
3	Обновление программного обеспечения сопровождения дисциплины	да
4	Обновление материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине	да
5	Обновление содержания практических (лабораторных) работ	да
6	Обновление фонда оценочных средств	да
7	Обновление форм проверки самостоятельной работы обучающихся	да
8	Обновление перечня вопросов для проведения промежуточной аттестации	да
9	Обновление перечня тем к курсовым работам	курсовая работа
	•	не
		предусмотрена
10	Адаптация компонентов рабочей программы для инвалидов и лиц	Нет (в
	OB3	контингенте
		отсутствуют
		инвалиды и
		лица с ОВЗ)

Все изменения рабочей программы рассмотрены и одобрены на заседании кафедры гуманитарных дисциплин «30» августа 2018 г. Протокол № 1

Заведующий кафедрой канд. юрид.наук, доцент

Грузинская Е.И.



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

филиал Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

в г. Новороссийске Кафедра гуманитарных дисциплин

УТВЕРЖДАЮ

по работе с филиалами работе с

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ Б1.Б.10 ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ТЕОРИЯ

Направление 38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль): управление персоналом

Программа подготовки: прикладная

Форма обучения: очная

Квалификация (степень) выпускника Бакалавр

Год набора 2017 Краснодар 2019

Лист изменений и дополнений - 2020 г.

для рабочей программы дисциплины «Философия»

$N_{\underline{o}}$	Внесенные изменения	Отметка о
-		выполнении
		да /нет
1	Обновление списка основной и дополнительной литературы	
2	Добавление перечня профессиональных баз данных (п.8.4 рабочей программы)	
3	Обновление программного обеспечения сопровождения дисциплины	
4	Обновление материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине	
5	Обновление содержания практических (лабораторных) работ	
6	Обновление фонда оценочных средств	
7	Обновление форм проверки самостоятельной работы обучающихся	
8	Обновление перечня вопросов для проведения промежуточной аттестации	
9	Обновление перечня тем к курсовым работам	
10	Адаптация компонентов рабочей программы для инвалидов и лиц OB3	
	изменения рабочей программы рассмотрены и одобрены на зас анитарных дисциплин «»2020 г. Протокол № 1.	едании кафедры
Заво	едующий кафедрой канд. юрид.наук, доцент Грузин	нская Е.И.

РЕЦЕНЗИЯ

на рабочую программу дисциплины «Экономическая теория» для очной формы обучения направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом, разработанную в филиале ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет» в городе Новороссийске

Рецензируемая рабочая программа дисциплины «Экономическая теория» составлена в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом и предназначена для обучающихся 1 курса очной формы обучения.

Структура рабочей программы дисциплины включает все необходимые компоненты: указаны цели и задачи освоения дисциплины, определено ее место в структуре ООП ВО, перечислены общекультурные, общепрофессиональные и профессиональные компетенции, формируемые у обучающихся в результате освоения дисциплины, включены распределение трудоёмкости дисциплины по видам работ, перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся, текущего оценочные средства контроля ДЛЯ основной аттестации, перечень успеваемости промежуточной дополнительной учебной литературы, перечень ресурсов информационнотелекоммуникационной информационных перечень «Интернет», сети технологий, необходимых для освоения дисциплины, методические указания для обучающихся, а также материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине.

программа обеспечивает формирование дисциплины Рабочая компетенций в области использования основы экономических знаний в культурой способствует овладению сферах деятельности, различных способности восприятию, развитию К мышления, экономическому анализу информации, постановке цели и выбору путей ее способности отстаивать свою точку зрения, не разрушая достижения, отношения.

программа имеет достаточный объём. Уровень Представленная современных достижений программе рабочей образовательные технологии соответствуют квалификационным требованиям к подготовке бакалавров и являются достаточными. Содержание тем рабочей программы соответствует потребностям современного состояния общества, позволяет сформировать у обучающихся необходимые общекультурные и Оценочные достижений профессиональные компетенции. средства обучающихся в процессе обучения являются полными и доступными.

Таким образом, рецензируемая рабочая программа дисциплины «Экономическая теория», соответствует требованиям, предъявляемым к рабочим программам, которые реализуются в рамках направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом, и может быть рекомендована для использования в учебном процессе.

Рецензент Директор ООО «Аверс»

Е.В. Рыжкова

РЕЦЕНЗИЯ

на рабочую программу дисциплины «Экономическая теория» для очной формы обучения направления подготовки 38.03.03 - Управление персоналом разработано в филиале ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет» в городе Новороссийске

Цель учебной дисциплины «Экономическая теория» сформировать у обучающихся знания, умения и навыки общекультурных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций по направлению подготовки 38.03.03 - Управление персоналом.

Рабочая программа по курсу «Экономическая теория» составлена на основании федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению 38.03.03 — управление персоналом, в соответствии с учебным планом.

В рабочей программе дисциплины представлены цель и задачи изучения дисциплины, место дисциплины в структуре образовательной программы, перечень планируемых результатов обучения, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы, структура и содержание дисциплины (лекционные и практические занятия, самостоятельная работа студентов), используемые образовательные технологии, перечень методического обеспечения, перечень основной и дополнительной литературы, перечень информационных технологий используемых в организации учебного процесса, материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине.

Тематика лекционных и практических занятий полностью раскрывает содержание общекультурных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций дисциплины в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.03 – Управление персоналом и учебным планом.

Указанные в рабочей программе дисциплины «Экономическая теория» литературные источники, методическое и информационное обеспечение соответствуют содержанию дисциплины и современному уровню знаний.

Материал рукописи рабочей программы изложен четко, ясно и доступно.

Разработанная рабочая программа, соответствует необходимым требованиям и может использоваться в учебном процессе.

Рецензент

Директор ООО «ПортЮрСервис»

А.В.Сизиков

Причина изменения	Содержание изменений	№ протокола заседания кафедры, дата
распространения новой коронавирусной инфекции 2019-пСоV на территории России и в соответствии с приказами Минобрнауки России от 14.03.2020 № 397, № 398, письма Минобрнауки России от 10.03.2020 № МН-3/584, писем и рекомендаций управления Роспотребнадзора по Краснодарскому краю от 12.03.2020 № 23-00-07/19-4085-2020, приказом ректора КубГУ от 14.03.2020 № 399, а также во исполнение приказа ректора университета от 16.03.2020 № 411,	промежуточной аттестации с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий. П.3.1 При реализации образовательных программ с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий местом осуществления образовательной деятельности является место нахождения организации, осуществляющей образовательную деятельность, или ее филиала независимо от места нахождения обучающихся. Все обучающиеся и преподаватели КубГУ имеют учетные записи для доступа к LMS, посредством использования единого логина и пароля, обеспечивающего доступ ко всем корпоративным сервисам. Процесс обучения, учёт текущего и промежуточного контроля обучения осуществляется в Электронной информационно-образовательной среде (ЭИОС) - совокупность электронных информационных	№ 9 OT 02.04.2020r

Заведующий кафедрой

Е.И. Грузинская.

Согласовано: кафедра информатики и математики, кафедра педагогического и филологического образования.