

Министерство образования и науки Российской Федерации
Филиал Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Кубанский государственный университет»
в г.Тихорецке

Кафедра уголовного права, процесса и криминалистики



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.01.01 ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ЭТИКА

Направление подготовки 40.03.01 Юриспруденция
Направленность (профиль) Уголовно-правовая
Форма обучения: очная
Квалификация (степень) выпускника: бакалавр
Год начала подготовки: 2020

Тихорецк
2020

Рабочая программа дисциплины составлена в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция

Программу составил:

Доцент кафедры социально-гуманитарных дисциплин

канд. пед. наук

20 апреля 2020 г.



Е.В. Молчанова

Рабочая программа дисциплины утверждена на заседании кафедры уголовного права, процесса и криминалистики

Протокол № 9 20 апреля 2020 г.

Заведующий кафедрой, канд. юрид. наук, доц.



М.С. Сирик

Утверждена на заседании учебно-методической комиссии филиала по УГН «Юриспруденция»

Протокол № 2 20 апреля 2020 г.

Председатель УМК филиала по УГН «Юриспруденция», канд. юрид. наук

20 апреля 2020 г.



С.В.Мошкин

Рецензенты:

Е.Н. Ярмонова, заведующий кафедрой правовых дисциплин филиала ФГБОУ ВО КубГУ в г. Армавире, канд. юрид. наук, доц.

В.П. Притулин, Федеральный судья Армавирского городского суда Краснодарского края, канд. юрид. наук

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ИЗУЧЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1. Цель освоения дисциплины:

– сформировать у студентов целостное представление о характере и механизме действия норм этики юриста, их единстве и взаимодействии с требованиями общественной морали

1.2. Задачи дисциплины:

- сформировать общее представление о роли морали и нравственной ценности права в жизни общества;
- раскрыть нравственные основы будущей профессиональной деятельности;
- сформировать основы профессионального отношения к избранной специальности;
- определить понятие и содержание профессиональной чести и профессионального долга;
- раскрыть нравственные основы осуществления будущей практической деятельности;
- способствовать осмыслению и определению собственной позиции относительно социально-значимых проблем;
- раскрыть общие требования, предъявляемые к поведению юриста, с углублением в определенные сферы профессиональной юридической деятельности.

1.3. Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Данная дисциплина относится к дисциплинам по выбору вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

1.4. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Изучение данной дисциплины направлено на формирование у обучающихся общепрофессиональных и профессиональных компетенций: ОПК-3, ОПК-4, ПК-9.

Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
		знать	уметь	владеть
ОПК-3	способность добросовестно исполнять профессиональные обязанности, соблюдать принципы этики юриста	основные правила, регулирующие профессиональные обязанности, основные принципы этики юриста и их содержание; понятие этикета, его роль в жизни общества, особенности этикета юриста, его основные нормы и функции; особенности профессиональной деятельности юриста и его личности	определять круг профессиональных обязанностей юриста в зависимости от конкретной сферы деятельности, соотносить их реализацию с принципами этики юриста; применять нравственные нормы и правила поведения в конкретных жизненных ситуациях	навыками реализации профессиональных обязанностей юриста в соответствии с принципами этики юриста; навыками поведения в коллективе и общения с гражданами в соответствии с нормами этикета
ОПК-4	способность сохранять и укреплять доверие общества к юридическому сообществу	основные правила функционирования юридического сообщества, взаимодействия его членов между собой, принципы укрепления доверия общества к юридическому сообществу	применять способы сохранения и укрепления доверия общества к юридическому сообществу; уважительно относиться к праву и закону	навыками сохранения и укрепления доверия общества к юридическому сообществу

Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
		знать	уметь	владеть
		ству		
ПК-9	способность уважать честь и достоинство личности, соблюдать и защищать права и свободы человека и гражданина	содержание понятий «честь и достоинство личности», «права и свободы человека и гражданина», основные виды прав и свобод человека и гражданина, их правовое и организационное обеспечение, основные способы их защиты	правильно выбрать и использовать различные способы обеспечения соблюдения и защиты прав и свобод человека и гражданина	навыками уважения, соблюдения и защиты прав и свобод человека и гражданина, уважения чести и достоинства личности, применения способов защиты прав и свобод человека и гражданина

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1 Распределение трудоёмкости дисциплины по видам работ

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 4 зач.ед. (144 часа), их распределение по видам работ представлено в таблице (для студентов ОФО).

Вид учебной работы	Всего часов	Семестры (часы)			
		1			
Контактная работа (всего), в том числе:	50,3	50,3			
Аудиторные занятия (всего):	46	46	-	-	-
Занятия лекционного типа	20	20	-	-	-
Лабораторные занятия	-	-	-	-	-
Занятия семинарского типа (семинары, практические занятия)	26	26	-	-	-
Иная контактная работа (всего):	4,3	4,3			
Контроль самостоятельной работы (КСР)	4	4	-	-	-
Промежуточная аттестация (ИКР)	0,3	0,3	-	-	-
Самостоятельная работа (всего), в том числе:	49	49			
Курсовая работа	-	-	-	-	-
Проработка учебного (теоретического) материала	22	22	-	-	-
Выполнение индивидуальных заданий (подготовка рефератов, выполнение упражнений и задач)	22	22	-	-	-
Подготовка к текущему контролю	5	5	-	-	-
Контроль:	44,7	44,7			
Подготовка к экзамену	44,7	44,7	-	-	-
Общая трудоемкость	час.	144	144	-	-
	в том числе контактная работа	50,3	50,3		
	зач. ед	4	4		

2.2 Структура дисциплины

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

Разделы дисциплины, изучаемые в 1 семестре (очная форма).

№	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	Профессиональная этика юриста: нравственные основы	27	6	6		15
2	Юридическая этика как вид профессиональной этики	28	6	6		16
3	Нравственные основы правосудия и правоохранительной деятельности	40	8	14		18
	<i>Итого по дисциплине</i>		20	26		49

2.3. Содержание разделов дисциплины

В данном подразделе приводится описание содержания дисциплины, структурированное по разделам, с указанием по каждому разделу формы текущего контроля: В – вопросы для устного опроса; Р – реферат; З – упражнения и задачи; К – кейсы; Т – тесты.

2.3.1 Занятия лекционного типа

№	Наименование раздела	Содержание раздела	Форма текущего контроля
1	Тема 1. Профессиональная этика юриста: нравственные основы	<p>Предмет и задачи курса «Профессиональной этики», его место в формировании мировоззрения и ценностных установок, повышении уровня профессиональной и общей культуры сотрудников правоохранительных органов.</p> <p>Профессиональная этика как прикладная отрасль философской науки этики. Структура науки этики. Соотношение понятий «этика», «мораль», «нравственность».</p> <p>Мораль как важнейший элемент гуманизации человека и общества. Проблема происхождения морали. Этические теории о сущности морали. Проблема происхождения морали. Противоречивый характер развития морали. Мораль в первобытном обществе. Состояние нравственности в классовом обществе. Мораль в современном обществе.</p> <p>Структура морали: моральное сознание, моральная деятельность, моральные отношения. Сознание как регулятор поведения и деятельности человека. Структура профессионально-нравственного сознания: моральные ценности, принципы и нормы. Поступок и его основные признаки. Принципиальное единство нравственного и правового сознания. Основные функции морали: регулятивная, воспитательная, познавательная, оценочная.</p> <p>Общая характеристика принципов общественной морали. Принцип гуманизма. Возрастание меры гуманно-</p>	В

№	Наименование раздела	Содержание раздела	Форма текущего контроля
		<p>сти общественных отношений как проявление социально-нравственного прогресса в истории. Личность как основная ценность. Приоритет защиты личности в уголовном законодательстве.</p> <p>Гуманистическое содержание правоохранительной деятельности и ее выражение в профилактике, целях, средствах, методах борьбы с правонарушениями и преступностью. Основные направления процесса гуманизации правоохранительной системы.</p> <p>Сущность и содержание принципа патриотизма. Патриотизм как моральный фактор профессиональной деятельности сотрудников правоохранительных органов. Родина как социально-историческое, политико-правовое и моральное явление. Особенности патриотизма в условиях российского многонационального государства. Формы проявления национализма в России и задачи правоохранительных органов.</p> <p>Интернационализм как принцип общественной морали. Сочетание национальных и интернациональных интересов различных государств в решении экономических, политических и военных проблем.</p> <p>Справедливость и законность. Законность как социально-нравственное явление и принцип общественной морали. Принцип справедливости и законности в правоохранительной деятельности как правовая и нравственная норма.</p> <p>Категории как универсальные формы человеческого мышления. Содержание, особенности и функции категорий этики. Высшие моральные ценности и основные категории этики. Категории профессиональной этики сотрудников правоохранительных органов – обобщенное отражение нравственного содержания их служебной деятельности, основа оценки нравственной ориентации служебных действий. Профессионально-нравственное сознание как элемент профессиональной культуры сотрудников органов внутренних дел.</p> <p>Добро и зло. Мораль как выбор добра и отвержение зла. Борьба с социальным злом (преступностью, правонарушениями) как способ утверждения добра.</p> <p>Справедливость моральная и справедливость правовая. Справедливость как нравственный смысл норм и принципов права. Единство справедливости и юридической истины.</p> <p>Совесть как внутренний регулятор нравственного отношения сотрудников правоохранительных органов к людям.</p> <p>Профессиональная честь - моральная основа оценки заслуг сотрудника правоохранительных органов, сплоченности служебного коллектива. Содержание и особенности профессиональной чести сотрудников правоохранительных органов. Понятие «честь мундира».</p> <p>Профессиональный долг и ответственность сотрудника правоохранительных органов. Взаимосвязь нравствен-</p>	

№	Наименование раздела	Содержание раздела	Форма текущего контроля
		<p>ной и правовой сторон в содержании служебной ответственности. Соотношение служебного и нравственного долга в деятельности сотрудников правоохранительных органов.</p> <p>Кодекс чести рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Российской Федерации о требованиях к нравственному облику сотрудников правоохранительных органов и принципах взаимоотношений с гражданами. Механизм контроля за соблюдением сотрудниками Кодекса чести рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Российской Федерации: суды чести, контроль со стороны общественности, руководства и средств массовой информации.</p>	
2	Тема 2. Юридическая этика как вид профессиональной этики	<p>Понятие и формирование профессиональной морали, ее место в общей системе нравственности. Соотношение общей и профессиональной морали.</p> <p>Специфика профессиональной морали сотрудников правоохранительных органов как результат преломления общих нравственных принципов и норм в профессиональной морали сотрудников пенитенциарной системы, полиции. Нравственная ценность труда в правоохранительных органах</p> <p>Структура профессиональной морали сотрудников правоохранительных органов. Мораль как регулятор отношений, формирующихся в процессе профессиональной деятельности.</p> <p>Основные принципы профессиональной морали сотрудников правоохранительных органов.</p> <p>Мораль и право. Необходимость социального регулирования - главный источник возникновения и формирования морали и права. Общее и особенное в морали и праве. Оценочный характер морали и права. Критерии моральной и правовой оценки.</p> <p>Нравственные основы права. Значение моральной санкции для принятия и закрепления норм права. Мораль как ценностный критерий права. Нравственное содержание принципиальных положений основных подразделений права.</p> <p>Законность, общественный порядок и сознательная дисциплина - неотъемлемые черты правового государства. Взаимосвязь моральной и правовой сторон общественного порядка.</p> <p>Уважение к закону - необходимое свойство нравственно развитой личности. Взаимосвязь моральной и правовой сторон общественного порядка.</p> <p>Моральные аспекты правоохранительной деятельности. Влияние правовой системы на состояние нравственности в обществе. Обеспечение прав и свобод личности как юридическая и моральная обязанность работников правоохранительных органов.</p> <p>Соотношение моральных, правовых и организационно-технических норм в деятельности сотрудников правоохранительных органов.</p>	В

№	Наименование раздела	Содержание раздела	Форма текущего контроля
		<p>Основные нравственные требования к профессиональной деятельности сотрудников правоохранительной системы: идейная убежденность, личная дисциплинированность, законность, постоянное совершенствование профессиональных знаний, умений, навыков и др. Значение профессиональной этики в повышении результативности служебной деятельности</p> <p>Профессиональная этика как этика долга. Источники морального и служебного долженствования в сфере деятельности правоохранительных органов.</p> <p>Основные международные соглашения и регламентации Организации Объединенных Наций в области защиты прав человека и нравственно-правовые требования к профессиональной деятельности сотрудников правоохранительных органов.</p> <p>Всеобщая декларация прав человека, Международный пакт о гражданских и политических правах об основных правах личности и моральных требованиях, предъявляемых к должностным лицам в их обращении с гражданами.</p> <p>Декларация о защите всех лиц от пыток и других жестоких, бесчеловечных и унижающих достоинство видов обращения и наказания и Конвенция против пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания об основных правилах гуманного отношения к лицам, содержащимся под стражей.</p> <p>Кодекс поведения должностных лиц по поддержанию правопорядка, Декларация о полиции, Основные принципы, касающиеся роли юристов как минимальная международная нормативная основа профессиональной этики сотрудников правоохранительных органов.</p> <p>Конституция Российской Федерации, Законы РФ «О полиции», «Об оперативно-розыскной деятельности», «О чрезвычайном положении», «О безопасности», Присяга сотрудников органов внутренних дел, Кодекс чести рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Российской Федерации об основных требованиях к нравственному облику сотрудников правоохранительных органов и правилах отношения к гражданам.</p>	
3	Тема 3. Нравственные основы правосудия и правоохранительной деятельности	<p>Сущность и содержание морального выбора. Субъекты морального выбора. Особенности морального выбора в профессиональной деятельности сотрудников правоохранительной системы. Проблема свободы, необходимости и ответственности в моральном выборе сотрудников правоохранительной органов при выполнении оперативно-служебных задач.</p> <p>Нравственно-правовая регламентация морального выбора в деятельности сотрудников правоохранительных органов. Нравственные основы и взаимосвязь целей, средств и результата деятельности сотрудников правоохранительных органов. Выбор средств и проблема</p>	В

№	Наименование раздела	Содержание раздела	Форма текущего контроля
		<p>“меньшего зла”. Нравственное оправдание служебных действий правоохранительных органов. Возможности и пределы прав и обязанностей сотрудников правоохранительной системы.</p> <p>Этические основы применения правоохранительными органами физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия.</p> <p>Профессиональный риск с точки зрения морали, его нравственное содержание. Риск как средство решения противоречий. Возможности нравственных границ риска.</p> <p>Социально-правовые противоречия и нравственные конфликты. Понятие морального конфликта. Классификация экстремальных, конфликтных ситуаций. Сотрудники правоохранительных органов в ситуации нравственного конфликта. Этические формы разрешения нравственных конфликтов.</p> <p>Понятие профессионально-нравственной деформации. Структура профессионально-нравственной деформации сотрудников правоохранительных органов: деформация морального сознания, деформация служебных отношений, деформация профессиональной деятельности.</p> <p>Специфика нравственных проблем деятельности сотрудников и пути их решения. Микросреда и профессионально-нравственная деформация. Негативный авторитет и профессионально-нравственная деформация. Профессионально-нравственная деформация как отступление от норм и требований профессиональной морали сотрудников правоохранительных органов.</p> <p>Причины возникновения профессионально-нравственной деформации сотрудников правоохранительных органов. Основные признаки профессионально-нравственной деформации. Факторы, влияющие на устойчивость к профессионально-нравственной деформации.</p> <p>Основные направления профилактики профессионально-нравственной деформации сотрудников правоохранительных органов.</p> <p>Особенности проявления моральных норм в деятельности сотрудников различных служб правоохранительных органов. Профессиональная этика сотрудников криминальной полиции. Нравственные проблемы оперативно-розыскной деятельности. Профессиональная этика сотрудника полиции общественной безопасности. Профессиональная этика сотрудников органов предварительного следствия.</p> <p>Сущность и структура этикета. Правила этикета как выражение признания достоинства человека, уважение к общественным требованиям приличия. Доброжелательность – сущность современного этикета. Основные принципы и формы этикета.</p> <p>Служебный этикет в правоохранительных органах.</p>	

№	Наименование раздела	Содержание раздела	Форма текущего контроля
		<p>Принципы служебного этикета (такт, вежливость, внимательность, корректность, учтивость, скромность и др.).</p> <p>Служебный этикет и культура поведения при исполнении служебных обязанностей на улице и в общественных местах. Служебный этикет и культура поведения при посещении квартир и учреждений. Этикет приема граждан сотрудниками правоохранительных органов. Требования корректности, учтивости и скромности в общении с гражданами. Требования этикета к культуре внешнего вида сотрудника правоохранительных органов. Этикет и культура речи (тон, интонация, лексика, выразительность, жесты и мимика).</p> <p>Служебный этикет и конфликтные ситуации в профессиональной деятельности сотрудников правоохранительных органов.</p> <p>Принципы межличностного общения: доброжелательность, внимательность, проявление интереса к человеку, готовность вовремя прийти на помощь, тактичность в отношениях со старшими и младшими, с подчиненными и начальниками, соразмерность своих чувств с действиями и чувствами других людей. Этика профессиональных отношений в коллективе. Чувство собственного достоинства и уважительное отношение к людям. Деликатность как выражение вежливого, соучастливого отношения к индивидуальным особенностям человека.</p> <p>Антиподы этики межличностного общения: расхлябанность и манерность, фамильярность и несдержанность, сквернословие и косноязычие, болтливость и развязность.</p>	

2.3.2 Занятия семинарского типа

№	Наименование раздела	Тематика практических занятий (семинаров)	Форма текущего контроля
1	Тема 1. Профессиональная этика юриста: нравственные основы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Предмет и задачи курса «Профессиональной этики», его место в формировании мировоззрения и ценностных установок. 2. Профессиональная этика как прикладная отрасль философской науки этики. Структура науки этики. 3. Соотношение понятий «этика», «мораль», «нравственность». 4. Мораль как важнейший элемент гуманизации человека и общества. 5. Проблема происхождения морали. Этические теории о сущности морали. 6. Проблема происхождения морали. Противоречивый характер развития морали. 7. Структура профессионально-нравственного сознания: моральные ценности, принципы и нормы. 8. Основные функции морали: регулятивная, воспитательная. 	Р, З

№	Наименование раздела	Тематика практических занятий (семинаров)	Форма текущего контроля
		<p>тельная, познавательная, оценочная.</p> <p>9. Общая характеристика принципов общественной морали. Принцип гуманизма.</p> <p>10. Личность как основная ценность. Приоритет защиты личности в уголовном законодательстве.</p>	
2	Тема 1. Профессиональная этика юриста: нравственные основы	<p>1. Гуманистическое содержание правоохранительной деятельности и ее выражение в профилактике, целях, средствах, методах борьбы с правонарушениями и преступностью.</p> <p>2. Основные направления процесса гуманизации правоохранительной системы.</p> <p>3. Сущность и содержание принципа патриотизма.</p> <p>4. Особенности патриотизма в условиях российского многонационального государства.</p> <p>5. Формы проявления национализма в России и задачи правоохранительных органов.</p> <p>Интернационализм как принцип общественной морали.</p> <p>6. Справедливость и законность. Законность как социально-нравственное явление и принцип общественной морали.</p> <p>7. Принцип справедливости и законности в правоохранительной деятельности как правовая и нравственная норма.</p> <p>8. Категории профессиональной этики сотрудников правоохранительных органов.</p> <p>9. Профессионально-нравственное сознание как элемент профессиональной культуры сотрудников органов внутренних дел.</p>	К
3	Тема 1. Профессиональная этика юриста: нравственные основы	<p>1. Единство справедливости и юридической истины.</p> <p>2. Профессиональная честь.</p> <p>3. Содержание и особенности профессиональной чести сотрудников правоохранительных органов. Понятие «честь мундира».</p> <p>4. Профессиональный долг и ответственность сотрудника правоохранительных органов.</p> <p>5. Взаимосвязь нравственной и правовой сторон в содержании служебной ответственности.</p> <p>6. Соотношение служебного и нравственного долга в деятельности сотрудников правоохранительных органов.</p> <p>7. Механизм контроля за соблюдением сотрудниками органов внутренних дел Российской Федерации.</p>	Т
4	Тема 2. Юридическая этика как вид профессиональной этики	<p>1. Понятие и формирование профессиональной морали, ее место в общей системе нравственности. Соотношение общей и профессиональной морали.</p> <p>2. Специфика профессиональной морали сотрудников правоохранительных органов.</p> <p>3. Нравственная ценность труда в правоохранительных органах</p> <p>4. Мораль как регулятор отношений, формирующихся в процессе профессиональной деятельности.</p> <p>5. Основные принципы профессиональной морали сотрудников правоохранительных органов.</p>	Р, 3

№	Наименование раздела	Тематика практических занятий (семинаров)	Форма текущего контроля
		<p>6. Критерии моральной и правовой оценки.</p> <p>7. Нравственное содержание принципиальных положений основных подразделений права.</p>	
5	Тема 2. Юридическая этика как вид профессиональной этики	<p>1. Взаимосвязь моральной и правовой сторон общественного порядка.</p> <p>2. Моральные аспекты правоохранительной деятельности.</p> <p>3. Влияние правовой системы на состояние нравственности в обществе.</p> <p>4. Соотношение моральных, правовых и организационно-технических норм в деятельности сотрудников правоохранительных органов.</p> <p>5. Основные нравственные требования к профессиональной деятельности сотрудников правоохранительной системы.</p> <p>6. Значение профессиональной этики в повышении результативности служебной деятельности.</p> <p>7. Источники морального и служебного должностования в сфере деятельности правоохранительных органов.</p> <p>8. Основные международные соглашения и регламентации Организации Объединенных Наций в области защиты прав человека.</p> <p>9. Нравственно-правовые требования к профессиональной деятельности сотрудников правоохранительных органов.</p>	Р, 3
6	Тема 2. Юридическая этика как вид профессиональной этики	<p>1. Кодекс поведения должностных лиц по поддержанию правопорядка. Декларация о полиции.</p> <p>2. Основные принципы, касающиеся роли юристов как минимальная международная нормативная основа профессиональной этики сотрудников правоохранительных органов.</p> <p>Конституция Российской Федерации, Законы РФ «О полиции», «Об оперативно-розыскной деятельности», «О чрезвычайном положении», «О безопасности».</p>	Т
7	Тема 3. Нравственные основы правосудия и правоохранительной деятельности	<p>1. Особенности морального выбора в профессиональной деятельности сотрудников правоохранительной системы.</p> <p>2. Нравственно-правовая регламентация морального выбора в деятельности сотрудников правоохранительных органов.</p> <p>3. Нравственное оправдание служебных действий правоохранительных органов.</p> <p>4. Возможности и пределы прав и обязанностей сотрудников правоохранительной системы.</p> <p>5. Этические основы применения правоохранительными органами физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия.</p> <p>6. Профессиональный риск с точки зрения морали, его нравственное содержание.</p> <p>7. Понятие морального конфликта. Классификация экстремальных, конфликтных ситуаций.</p> <p>8. Понятие профессионально-нравственной деформации.</p>	Р, 3

№	Наименование раздела	Тематика практических занятий (семинаров)	Форма текущего контроля
		ции. 9. Структура профессионально-нравственной деформации сотрудников правоохранительных органов.	
8	Тема 3. Нравственное основы правосудия и правоохранительной деятельности	1. Профессионально-нравственная деформация как отступление от норм и требований профессиональной морали сотрудников правоохранительных органов. 2. Причины возникновения профессионально-нравственной деформации сотрудников правоохранительных органов. 3. Основные признаки профессионально-нравственной деформации. 4. Факторы, влияющие на устойчивость к профессионально-нравственной деформации.	Р, 3
9	Тема 3. Нравственное основы правосудия и правоохранительной деятельности	1. Основные направления профилактики профессионально-нравственной деформации сотрудников правоохранительных органов. 2. Особенности проявления моральных норм в деятельности сотрудников различных служб правоохранительных органов. 3. Профессиональная этика сотрудников криминальной полиции. 4. Нравственные проблемы оперативно-розыскной деятельности. 5. Профессиональная этика сотрудника полиции общественной безопасности. 6. Профессиональная этика сотрудников органов предварительного следствия.	Р, 3
10	Тема 3. Нравственное основы правосудия и правоохранительной деятельности	1. Правила этикета как выражение признания достоинства человека, уважение к общественным требованиям приличия. 2. Основные принципы и формы этикета. 3. Служебный этикет в правоохранительных органах. 4. Принципы служебного этикета.	Р, 3
11	Тема 3. Нравственное основы правосудия и правоохранительной деятельности	1. Служебный этикет и культура поведения при исполнении служебных обязанностей на улице и в общественных местах. 2. Служебный этикет и культура поведения при посещении квартир и учреждений. 3. Этикет приема граждан сотрудниками правоохранительных органов. 4. Требования корректности, учтивости и скромности в общении с гражданами. 5. Требования этикета к культуре внешнего вида сотрудника правоохранительных органов. 6. Этикет и культура речи.	Р, 3
12	Тема 3. Нравственное основы правосудия и правоохранительной деятельности	1. Служебный этикет и конфликтные ситуации в профессиональной деятельности сотрудников правоохранительных органов. 2. Принципы межличностного общения. 3. Этика профессиональных отношений в коллективе. 4. Чувство собственного достоинства и уважительное отношение к людям.	Р, 3

№	Наименование раздела	Тематика практических занятий (семинаров)	Форма текущего контроля
		5. Деликатность как выражение вежливого, соучастливого отношения к индивидуальным особенностям человека.	
13	Тема 3. Нравственные основы правосудия и правоохранительной деятельности	1. Антиподы этики межличностного общения. 2. Содержание и характер общения сотрудников правоохранительных органов в нерабочее время. 4. Культура досуга и эффективность ее организации. 5. Нравственные основы семейно-брачных отношений.	Т

2.3.3 Лабораторные занятия

Лабораторные занятия не предусмотрены.

2.3.4 Примерная тематика курсовых работ

Курсовые работы не предусмотрены.

2.4 Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю)

№	Вид СРС	Перечень учебно-методического обеспечения дисциплины по выполнению самостоятельной работы
1	Проработка учебного (теоретического) материала	Самостоятельная работа студентов: методические рекомендации для бакалавров направления подготовки 40.03.01 Юриспруденция, утвержденные кафедрой уголовного права, процесса и криминалистики (протокол №9 от 20.04.2020 г.)
2	Подготовка к текущему контролю	
3	Подготовка рефератов	Письменные работы студентов: методические рекомендации для бакалавров направления подготовки 40.03.01 Юриспруденция, утвержденные кафедрой уголовного права, процесса и криминалистики (протокол №9 от 20.04.2020 г.)
4	Выполнение упражнений и задач	

Учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) предоставляются в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

Для лиц с нарушениями зрения:

- в печатной форме увеличенным шрифтом;
- в форме электронного документа.

Для лиц с нарушениями слуха:

- в печатной форме;
- в форме электронного документа.

Для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

- в печатной форме;
- в форме электронного документа.

Данный перечень может быть конкретизирован в зависимости от контингента обучающихся.

3. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

В процессе изучения дисциплины занятия лекционного типа и занятия семинарского типа являются ведущими формами обучения в рамках лекционно-семинарской образовательной системы.

В учебном процессе используются следующие образовательные технологии:

- технология проблемного обучения: последовательное и целенаправленное выдвижение перед студентом познавательных задач, разрешая которые студенты активно усваивают знания;

- технология развивающего обучения: ориентация учебного процесса на потенциальные возможности человека и их реализацию;
- технология дифференцированного обучения: усвоение программного материала на различных планируемых уровнях, но не ниже обязательного;
- технология активного (контекстного) обучения: моделирование предметного и социального содержания будущей профессиональной деятельности.

Также при освоении дисциплины в учебном процессе используются активные и интерактивные (взаимодействующие) формы проведения занятий.

Для лиц с ограниченными возможностями здоровья предусмотрена организация консультаций с использованием электронной почты.

4. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

4.1 Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля

Фонд оценочных средств по дисциплине оформлен как отдельное приложение к рабочей программе.

Примерные вопросы для устного опроса

Тема 1. Профессиональная этика юриста: нравственные основы

1. Дайте определение понятия этика?
2. Что составляет предмет этики как философской науки?
3. Определите основные этапы развития этических учений.
4. Каковы характерные особенности периода предэтики?
5. Каковы характерные особенности античной этики?
6. Каковы характерные особенности средневековой этики?
7. Чем определяется сущность морали?
8. Выделите основные функции морали.
9. В чем специфика оценочной функции морали?
10. В чем отличие регулятивной функции морали от регулятивной функции права?
11. Дайте понятие и назовите признаки моральных норм.
12. Каковы характерные особенности этики Нового времени?
13. Дайте определение и перечислите основные этические категории.
14. Какие функции выполняют этические категории?
15. Назовите характерные черты этических категорий?
16. Назовите и охарактеризуйте основные виды профессиональной этики.
17. Что является содержанием профессиональной этики?
18. Дайте понятие профессиональной этики юриста.
19. В чем заключаются особенности профессиональной этики юриста?

Примерные темы рефератов

Тема 1. Профессиональная этика юриста: нравственные основы

1. Профессиональная этика как прикладная отрасль философской науки этики.
2. Соотношение понятий «этика», «мораль», «нравственность».
3. Мораль как важнейший элемент гуманизации человека и общества.
4. Этические теории о сущности морали.
5. Проблема происхождения морали
6. Мораль в первобытном обществе.
7. Мораль в современном обществе.
8. Сознание как регулятор поведения и деятельности человека.
9. Структура профессионально-нравственного сознания: моральные ценности, принципы и нормы.
10. Принципиальное единство нравственного и правового сознания.

11. Основные функции морали: регулятивная, воспитательная, познавательная, оценочная.
12. Возрастание меры гуманности общественных отношений как проявление социально-нравственного прогресса в истории.
13. Приоритет защиты личности в уголовном законодательстве.
14. Гуманистическое содержание правоохранительной деятельности и ее выражение в профилактике, целях, средствах, методах борьбы с правонарушениями и преступностью.
15. Патриотизм как моральный фактор профессиональной деятельности сотрудников правоохранительных органов.
16. Родина как социально-историческое, политико-правовое и моральное явление.
17. Особенности патриотизма в условиях российского многонационального государства.
18. Формы проявления национализма в России и задачи правоохранительных органов.
19. Интернационализм как принцип общественной морали.
20. Принцип справедливости и законности в правоохранительной деятельности как правовая и нравственная норма.
21. Категории как универсальные формы человеческого мышления.
22. Категории профессиональной этики сотрудников правоохранительных органов – обобщенное отражение нравственного содержания их служебной деятельности, основа оценки нравственной ориентации служебных действий.
23. Профессионально-нравственное сознание как элемент профессиональной культуры сотрудников органов внутренних дел.
24. Мораль как выбор добра и отвержение зла.
25. Борьба с социальным злом (преступностью, правонарушениями) как способ утверждения добра.
26. Справедливость моральная и справедливость правовая.
27. Справедливость как нравственный смысл норм и принципов права.
28. Единство справедливости и юридической истины.
29. Совесть как внутренний регулятор нравственного отношения сотрудников правоохранительных органов к людям.
30. Профессиональный долг и ответственность сотрудника правоохранительных органов.
31. Взаимосвязь нравственной и правовой сторон в содержании служебной ответственности.
32. Механизм контроля за соблюдением сотрудниками Кодекса чести рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Российской Федерации.

Примерные упражнения и задачи

Тема 1. Профессиональная этика юриста: нравственные основы

1. Прокомментируйте существующие нормы поведения того времени.

Ситуация для анализа. Свод законов царя Вавилонии Хаммурапи (1792 – 1750 гг. до н.э.). Законы мудрейшего правителя древности поучительны для потомков. Согласно одному из них, родители могли продавать детей, если к этому их принуждала нищета. За несправедливое обвинение клеветник наказывался по суду обстриганием височных волос. За убийство мужа виновницу сажали на кол, за злословие на родителей отрезали язык, за побои отрубали руку. Муж ничего не получал от приданного покойной жены – оно принадлежало детям.

Начальники за притеснение солдат подвергались смертной казни. За воровство полагалась смертная казнь, за кражу со взломом, грабителя убивали у стены дома и закапывали на месте. Хирург, сделавший удачную операцию знатному человеку, получал 10 сиклей, простому – 5, за неудачную операцию он лишался рук. Архитектора вознаграждали сообразно величине постройки, по мерке за каждую единицу пространства. Если дом обрушивался и хозяин погибал, архитектор подвергался казни; если погибал сын хозяина, казнили сына архитектора.

Кодекс законов Хаммурапи рассматривал проступки исключительно с учетом материального вреда для личности или опасности для государства и общества. Он гарантировал права всем замужним женщинам на личную безопасность, в нем полностью отсутствовало правило родовой мести. Поэтому считается, что Законы Хаммурапи впервые создали правильно организованное культурное государство, которое взяло на себя защиту подданных и отмщение убийцам.

2. Проанализируйте следующие данные.

Проводимые социологами исследования показали, что на вопрос, какие черты человек хотел бы

воспитать в себе,

- 46% респондентов назвали решительность и уверенность,
- 30% — выдержку и уравновешенность,
- 30% — целеустремленность и силу воли,
- 12% — терпимость,
- 10% — доброжелательность.

На вопрос, что бы вы добавили себе?

- 50% опрошенных, доброты и человечности,
- 30% честности и порядочности,
- 22% взаимопонимания и сочувствия,
- 16% терпимости,
- 12% альтруизма и щедрости.

Можно сделать вывод, что люди себе желают больше твердости, а окружающим — больше теплоты. Отсюда — взаимная неудовлетворенность и напряженность. Необходимо проявлять терпимость и понимание.

3. «Во имя чего мы выбираем: жизнь во имя наслаждения или наслаждение во имя жизни?». Как Вы понимаете смысл вопроса, сформулированного Аристотелем? Как бы Вы на него ответили? О каких моральных и этических категориях в нем говорится?

Приведите примеры из Вашего повседневного опыта, которые иллюстрируют данное утверждение.

4. «Порядочность – это способность поступать сознательно и справедливо там, где не предусмотрено действие закона». О каких моральных и этических категориях говорится в данном выражении? Приведите примеры из Вашего повседневного опыта, которые иллюстрируют данное утверждение.

5. «Сущность всякой веры состоит в том, что она придает жизни такой смысл, который не уничтожается смертью». Как Вы понимаете эти слова Л. Толстого? Согласны ли Вы с ними? О каких моральных и этических категориях в нем говорится?

6. Выпишите различные определения морали. Выберите одно – на ваш взгляд соответствующее сущности морали, сформулируйте обоснованный ответ.

Примерные кейсы

Тема 1. Профессиональная этика юриста: нравственные основы

1. Как Вы себя оцениваете? На основе самопознания у человека вырабатывается определенное эмоционально-ценностное отношение к себе, выражающееся в самооценке, которая может быть завышенной, заниженной и адекватной. Определить ее поможет данный тест.

Внимательно прочтите слова, характеризующие отдельные черты характера:

- аккуратность, беспечность, вдумчивость, восприимчивость, гордость, грубость, жизнерадостность, заботливость, завистливость, застенчивость, злопамятность, искренность, изысканность, капризность, легковерие, медлительность, мечтательность, мнительность, мстительность, настойчивость, нежность, непринужденность, нервозность, нерешительность, несдержанность, обаяние, обидчивость, осторожность, отзывчивость, педантичность, подвижность, подозрительность, принципиальность, поэтичность, презрительность, радушие, развязность, решительность, самозабвение, сдержанность, сострадателность, стыдливость, терпеливость, трусость, увлекаемость, упорство, уступчивость, холодность, энтузиазм.

Составьте два ряда слов по 10—20 в каждом. В первый столбец — под названием «Мой идеал» поместите слова, которые характеризуют ваш идеал, во второй — под названием «Антиидеал» — слова, которыми, по вашему мнению, идеал обладать не может.

Из первого («Мой идеал») и второго («Антиидеал») рядов выберите те черты, которыми, как вам кажется, вы обладаете, независимо от степени их выраженности. Число положительных черт, которые вы себе приписываете, поделите на число слов, помещенных в столбце «Мой идеал».

1) Если результат близок к единице, вы себя скорее всего переоцениваете.

2) Результат, близкий к нулю, свидетельствует о недооценке и повышенной самокритичности.

3) При результате, близком к 0,5, — нормальная средняя самооценка, и вы достаточно критически себя воспринимаете.

Аналогичную процедуру проводите на основании сравнения выделенных отрицательных качеств со столбцом «Антиидеал».

- 1) Результат, близкий к единице, свидетельствует о заниженной самооценке.
- 2) Результат, близкий к нулю, — о завышенной самооценке, к 0,5 — нормальной.

Примерные тесты

Тема 1. Профессиональная этика юриста: нравственные основы

1. Этика как наука существует:

- а) более 20 веков;
- б) более 10 веков;
- в) с конца 18 века;
- г) с IV века до нашей эры.

2. Этика — это наука:

- а) которая изучает добродетели;
- б) об общепринятых и повторяющихся формах поведения людей
- в) о морали, нравственности;
- г) о нравах, обычаях.

3. Мораль — это:

- а) общепринятые в рамках социальной общности (группы) правила, образцы поведения или действия в определенной ситуации;
- б) форма общественного сознания, в которой отражаются идеи, представления, принципы и правила поведения людей в обществе;
- в) общепринятые и повторяющиеся формы поведения людей, которые служат средством передачи социального и культурного опыта от поколения к поколению;
- г) правила поведения людей при совершении обрядов и форм деятельности.

4. Социальные нормы — это:

- а) общепринятые в рамках социальной общности (группы) правила, образцы поведения или действия в определенной ситуации;
- б) форма общественного сознания, в которой отражаются идеи, представления, принципы и правила поведения людей в обществе;
- в) общепринятые и повторяющиеся формы поведения людей, которые служат средством передачи социального и культурного опыта от поколения к поколению;
- г) правила поведения людей при совершении обрядов и форм деятельности.

5. Ритуалы — это:

- а) правила поведения людей при совершении обрядов и форм деятельности;
- б) общепринятые и повторяющиеся формы поведения людей, которые служат средством передачи социального и культурного опыта от поколения к поколению;
- в) правила поведения, которые устанавливаются и охраняются государством;
- г) наиболее обобщенные и стабильные правила поведения людей в том или ином обществе, которые выверены временем и длительно существуют.

6. Вежливость представляет собой моральное качество

- а) определяющее обычную любезность человека в цивилизованном обществе;
- б) характеризующее поведение человека, для которого уважение к людям стало повседневной нормой поведения и привычным способом общения с окружающими;
- в) которое должно проявляться только в общении со знакомыми, близкими, сослуживцами;
- г) появляющееся в повышенной любезности хорошо воспитанного человека.

7. В каких из перечисленных ситуациях знакомства категорически воспрещены?

- а) похороны;
- б) пребывание в церкви;
- в) бракосочетание;
- г) визит для выражения соболезнований;
- д) регистрация младенца.

8. Человек должен уметь демонстрировать свою активность в труде

- а) производительном и в деятельности по восстановлению своих духовных и физических сил;
- б) по восстановлению своих духовных и физических сил, а не в производительном;
- в) производительном, а не по восстановлению своих духовных и физических сил принудительном.

9. Вера, надежда, любовь — это смысложизненные идеалы

- а) философские;
- б) личностные;
- в) общественные;
- г) правовые.

7. Стоическая апатия это

сознательное ослабление жизненных сил

высшее напряжение духа

безразличие ко всему

уменьшение человеческой энергии

10. Каждый день думай о том, что мог бы равнодушно распрощаться с жизнью, считал

- а) Гегель;
- б) Кант;
- в) Маркс;
- г) Сенека.

11. Человек охватывает своим взглядом весь мир с помощью

- а) мировоззрения;
- б) закона;
- в) справедливости;
- г) совести.

12. Авторитет родителей

- а) уважительно-доверительное отношение ребенка к мнению отца и матери;
- б) уважительное отношении ребенка к мнению отца;
- в) уважительное отношение к властным связям в семье
- г) доверительное отношение ребенка к мнению матери.

14. Создающиеся самим человеком факторы наступления счастья — это

- а) объективные;
- б) философские;
- в) правовые;
- г) субъективные.

13. Дружба — форма межличностных отношений, основанная на

- а) привязанности и симпатии;
- б) взаимной чувственности;
- в) общности интересов и взаимной привязанности;
- г) корысти.

14. Руссо считал, что человек по природе

- а) добр;
- б) не добр и не зол, все определяется воспитанием;
- в) зол;
- г) зол, а делается добрым в результате правильного воспитания.

15. Смерть не является завершением существования человека, по мнению

- а) атеиста;
- б) нигилиста;
- в) средневекового человека;
- г) последователя учения З.Фрейда

16. Признание безусловного существования и истинности (несуществования или ложности) чего-либо с такой решительностью и твёрдостью, которые превышают убедительность фактических и логических доказательств, — это

- а) вера;
- б) щедрость;
- в) наука;
- г) материализм.

17. К категориям добра и зла стоики добавили категорию

- а) нравственно безразличного;
- б) нравственного выбора;
- в) нравственного идеала;

г) нравственного долга.

18. Нравственный смысл этикета проявляется в том, что с его помощью можно выразить

а) свой имидж для установления полезных контактов и связей;

б) лишь внешние, формальные проявления вежливости, не более того;

в) признание самоценной значимости человека, уважение к нему;

г) негативное отношение к неприятному вам человеку, используя «убийственные приемы» холодной вежливости.

19. Культурой поведения является

а) совокупность форм повседневного поведения человека, в которых находят внешнее выражение моральные и эстетические нормы этого поведения;

б) эстетическая выразительность человеческих взаимоотношений, межличностного общения;

в) межличностное общение, принятое в среде интеллигентных людей;

г) проявление моральных норм на высоком эстетическом уровне.

20. Совокупность взглядов, принципов, убеждений, определяющих направление деятельности и отношения к реальности, — это

а) мировоззрение;

б) свобода;

в) этика;

г) долг.

21. Исповедовать сегодня общечеловеческие ценности — значит

а) пропагандировать ценности своей культуры;

б) быть гуманистом;

в) принадлежать к одной из мировых религий;

г) оберегать все то, что создано народом своей страны.

22. Согласно Аристотелю, среднее между расточительностью и скупостью, это

а) умеренность;

б) благоразумие;

в) щедрость;

г) экономия.

23. «Политика» в переводе с греческого означает

а) «власть имущих»;

б) «город-государство»;

в) «право на власть»;

г) «искусство управлять государством».

24. Стоицизмом называют

а) философское направление древнеримской литературы 3 в. до н.э., развивающее идею покорности власти большинства;

б) древнеримское учение, предписывающее своим последователям не поддаваться судьбе и воле богов, активно действовать и стойко относиться к превратностям судьбы;

в) философско-этическое учение, возникшее в Древней Греции в 4 в. до н.э., понимавшее добродетель как пассивное принятие судьбы, покорность року;

г) философско-этическое учение, возникшее в Древней Греции в 4 в. до н.э., сторонники которого исповедовали стойкое отношение к жизненным трудностям.

24. Гармония мыслей, чувств и поведения, выраженная в этикете, предполагает

а) ошибочно совершенные действия;

б) максимально совершенные действия;

в) принципиальное поведение, оформленное по правилам этикета;

г) раскрытие отрицательных последствий неправильных действий с точки зрения этикета.

25. Моральное чувство, в котором человек выражает осуждение своих действий, мотивов и моральных качеств — это

а) страх;

б) неравенство;

в) раскаяние;

г) стыд.

4.2 Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации

Вопросы для подготовки к экзамену

1. Понятие, предмет и система дисциплины «Профессиональная этика».
2. Многообразие этических учений и характеристика основных направлений моральной философии.
3. Этика, мораль и направленность: общее и особенное.
4. Эволюция этических взглядов античных философов.
5. Развитие этических учений Западно-европейской философии XVIII–XX вв.
6. Особенности этических взглядов русских философов и писателей.
7. Особенности этики в восточной культуре.
8. Структура морали как системы и характерные черты ее элементов.
9. Свойства морали и ее функции в современном мире.
10. Персоналистическая мораль. Типы нравственной личности.
11. Принципы высшей нравственности и возможности их реализации в этике бизнеса.
12. Идеал и действительность.
13. Сущность нравственных конфликтов, их типология и пути выхода.
14. Высшие моральные ценности (по выбору: смысл жизни, любовь, добро и др.).
15. Анализ первоисточника по этике по собственному выбору.
16. Профессиональная этика, ее предмет и содержание. Соотношение общей и профессиональной этики.
17. Виды профессиональной этики.
18. Взаимное доверие как основа деловой этики.
19. Корпоративные кодексы в этике.
20. Профессионализм – основа профессиональной этики. Его особенности с учетом вашей специализации.
21. Понятие морального сознания. Моральные отношения. Мораль и право, их соотношение и взаимодействие, общие черты и отличия.
22. Понятие морального выбора в деятельности юриста. Содержание и структура морального выбора.
23. Принципы профессиональной этики юриста.
24. Мораль в системе факторов правоохранительной деятельности.
25. Этика делового общения юриста.
26. Профессиональный долг. Моральная ценность объективного содержания долга. Степень зависимости нравственного поведения от морального сознания.
27. Взаимосвязь права и морали. Общие и отличительные признаки норм морали и права.
28. Мораль: понятие и происхождение. Место морали в системе социальных регуляторов общественных отношений. Значение в профессиональной деятельности юриста.
29. Нравственный конфликт. Моральная ответственность.
30. Всеобщая декларация о правах человека, принятая ООН 10 декабря 1948 г.
31. Международный пакт о гражданских и политических правах от 19 декабря 1966 г.
32. Нравственное содержание Конституции РФ. Требования к деятельности юриста.
33. Понятие общения. Структура общения. Невербальная сторона общения в деятельности юриста.
34. Содержание и особенности профессиональной этики в юридической деятельности.
35. Особенности профессии юриста и ее нравственное значение.
36. Судебная этика, ее содержание и значение.
37. Нравственные основы законодательства о правосудии.
38. Нравственное содержание уголовно-процессуального законодательства.
39. Правовые и нравственные отношения в уголовном деле.
40. Нравственные требования к деятельности следователя.
41. Нравственные требования к деятельности судебной власти.
42. Нравственное содержание приговора и других решений суда
43. Этика судебных прений.
44. Этика обвинительной речи прокурора.

45. Этика речи защитника.
46. Судебный этикет.
47. Нравственно-психологические качества судьи, следователя, прокурора, адвоката.
48. Кодекс судебной этики.
49. Презумпция невиновности и обязанность доказывания в нравственном аспекте как признание достоинства и ценности личности.
50. Влияние международных стандартов в сфере прав и свобод человека на нравственное содержание Конституции РФ.
51. Нравственные основы международно-правовых норм о правах человека.
52. Характеристика профессиональной деятельности юриста.
53. Сущность профессионально-нравственной деформации юриста и пути ее предупреждения и преодоления.
54. Понятие правосознания и его влияние на деятельность юриста.
55. Влияние правового нигилизма на деятельность юриста.
56. Этические требования, предъявляемые к деятельности адвоката.
57. Объективность, беспристрастность, компетентность, справедливость как важнейшие нравственные требования в деятельности судебной власти.
58. Этика общения по телефону. Требования, предъявляемые к общению сотрудников правоохранительных органов с представителями СМИ.
59. Способы нейтрализации манипуляций в процессе делового общения.
60. Кодекс профессиональной этики адвоката. Этика взаимодействия с клиентом.

Критерии оценивания ответа на экзамене

Студенты обязаны сдать экзамен в соответствии с расписанием и учебным планом. Экзамен по дисциплине преследует цель оценить работу студента за курс, получение теоретических знаний, их прочность, развитие творческого мышления, приобретение навыков самостоятельной работы, умение применять полученные знания для решения практических задач.

Экзамен - форма промежуточной аттестации, в результате которого обучающийся получает оценку в четырехбальной шкале («отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно»). Основой для определения оценки на экзаменах служит объём и уровень усвоения студентами материала, предусмотренного рабочей программой дисциплины.

Итоговая оценка учитывает совокупные результаты контроля знаний. Экзамен проводится по билетам в устной форме в виде опроса. Содержание билета: 1-е задание (теоретический вопрос); 2-е задание (теоретический вопрос); 3-е задание (задача).

Оценка «отлично» ставится, если студент глубоко и прочно усвоил весь программный материал, исчерпывающе, последовательно, грамотно и логически стройно его излагает, тесно увязывает теорию с практикой; не затрудняется с ответом при видоизменении задания, свободно справляется с задачами, заданиями и другими видами применения знаний, показывает знания законодательного и нормативно-технического материалов, правильно обосновывает принятые решения, владеет разносторонними навыками и приемами выполнения практических работ, обнаруживает умение самостоятельно обобщать и излагать материал, не допуская ошибок.

Оценка «хорошо» ставится, если студент твердо знает программный материал, грамотно и по существу излагает его, не допускает существенных неточностей в ответе на вопрос, может правильно применять теоретические положения и владеет необходимыми навыками при выполнении практических заданий

Оценка «удовлетворительно» ставится, если студент усвоил только основной материал, но не знает отдельных деталей, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушает последовательность в изложении программного материала и испытывает затруднения в выполнении практических заданий.

Оценка «неудовлетворительно» ставится, если студент не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, с большими затруднениями выполняет практические работы.

Оценочные средства для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья выбираются с учетом их индивидуальных психофизических особенностей.

– при необходимости инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья предоставляется дополнительное время для подготовки ответа на экзамене;

– при проведении процедуры оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья предусматривается использование технических средств, необходимых им в связи с их индивидуальными особенностями;

– при необходимости для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов процедура оценивания результатов обучения по дисциплине может проводиться в несколько этапов.

Процедура оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по дисциплине (модулю) предусматривает предоставление информации в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

Для лиц с нарушениями зрения:

- в печатной форме увеличенным шрифтом,
- в форме электронного документа.

Для лиц с нарушениями слуха:

- в печатной форме,
- в форме электронного документа.

Для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

- в печатной форме,
- в форме электронного документа.

Данный перечень может быть конкретизирован в зависимости от контингента обучающихся.

5. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

5.1 Нормативные правовые акты и акты судебного толкования:

1 Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (в действующей редакции) // Информационно-правовая система «Гарант» (<http://www.garant.ru/>)

2 Всеобщая декларация прав человека // Международная защита прав и свобод человека (Сборник документов) М., 1990.

3 Международный пакт о гражданских и политических правах // Международная защита прав и свобод человека (сборник документов) М. 1990.

4 Конвенция против пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания // Международная защита прав и свобод (Сборник документов) М. 1990.

5 Европейская конвенция о защите прав человека и основных свобод (Принята 4.12.1950г.) // Информационно-правовая система «Гарант» (<http://www.garant.ru/>)

6 Кодекс поведения должностных лиц по поддержанию правопорядка (Принята Генеральной Ассамблеей ООН 12.12.1979г.) // Информационно-правовая система «Гарант» (<http://www.garant.ru/>)

7 Типовой кодекс этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих (одобрен решением президиума Совета при Президенте РФ по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 г.) // Информационно-правовая система «Гарант» (<http://www.garant.ru/>)

8 Кодекс этики прокурорского работника Российской Федерации. утв. Приказом Генпрокуратуры РФ от 17.03.2010 N 114 // Информационно-правовая система «Гарант» (<http://www.garant.ru/>)

9 Кодекс этики и служебного поведения федеральных государственных служащих Следственного комитета Российской Федерации (утв. Следственным комитетом РФ 11.04.2011) // Информационно-правовая система «Гарант» (<http://www.garant.ru/>)

10 Кодекс судейской этики (утв. VIII Всероссийским съездом судей 19.12.2012) // Информационно-правовая система «Гарант» (<http://www.garant.ru/>)

11 Кодекс профессиональной этики адвоката (принят Первым Всероссийским съездом адвокатов 31.01.2003) // Информационно-правовая система «Гарант» (<http://www.garant.ru/>)

12 Профессиональный кодекс нотариусов Российской Федерации (принят Собранием представителей нотариальных палат субъектов Российской Федерации 18.04.2001) // Информационно-правовая система «Гарант» (<http://www.garant.ru/>)

13 Кодекс профессиональной этики нотариуса, занимающегося частной практикой (утвержден решением общего собрания членов МоНП от 01.03.95 г.) // Информационно-правовая система «Гарант» (<http://www.garant.ru/>)

14 Положение о порядке работы квалификационных коллегий судей (утв. Высшей квалификационной коллегией судей РФ 22.03.2007) // Информационно-правовая система «Гарант» (<http://www.garant.ru/>)

5.2 Основная литература:

1. Носков, И. Ю. Профессиональная этика юриста: учебник для вузов / И. Ю. Носков. - Москва: Издательство Юрайт, 2020. - 277 с. – Режим доступа: URL: <https://urait.ru/bcode/454630>
2. Сорокотягин, И. Н. Профессиональная этика юриста: учебник для вузов / И. Н. Сорокотягин, А. Г. Маслеев. - 3-е изд., перераб. и доп. - Москва: Издательство Юрайт, 2020. - 262 с. – Режим доступа: URL: <https://urait.ru/bcode/450005>

Для освоения дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья имеются издания в электронном виде в электронно-библиотечной системе «Юрайт».

5.3 Дополнительная литература:

1. Кони, А. Ф. Нравственные начала в уголовном процессе. Избранные работы / А. Ф. Кони. - Москва: Издательство Юрайт, 2020. - 152 с. - Режим доступа: URL: <https://urait.ru/bcode/453027>
2. Максимова, Т. Ю. Профессиональные навыки юриста. Практикум: учебное пособие для вузов / Т. Ю. Максимова, Т. Ю. Маркова, Л. П. Михайлова. - Москва: Издательство Юрайт, 2020. - 193 с. – Режим доступа: URL: <https://urait.ru/bcode/450892>
3. Мельник, В.В. Искусство речи в суде присяжных: учебно-практическое пособие / В.В. Мельник, И.Л. Трунов. - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва: Издательство Юрайт, 2020. - 486 с. – Режим доступа: URL: <https://urait.ru/bcode/449703>
4. Профессиональная этика сотрудников правоохранительных органов [Текст] : Учебное пособие / Под ред. Г. В. Дубова, А. В. Опалева. - 2-е изд., с доп. и изм. - М. : Щит-М, 2000. - 383 с.
5. Профессиональные навыки юриста. Практикум: учебное пособие для вузов / Е. Н. Доброхотова [и др.]; под общей редакцией Е. Н. Доброхотовой. - Москва: Издательство Юрайт, 2020. - 182 с. – Режим доступа: URL: <https://urait.ru/bcode/451369>
6. Профессиональные навыки юриста: учебник для вузов/ Е.Н. Доброхотова [и др.]; под общей редакцией Е.Н. Доброхотовой. — Москва: Издательство Юрайт, 2020. — 326 с. – Режим доступа: URL: <https://urait.ru/bcode/450849>
7. Руднев, В. Н. Культура речи юриста: учебник и практикум для вузов / В. Н. Руднев. — 2-е изд., испр. и доп.— Москва: Издательство Юрайт, 2020. — 169 с.— Режим доступа: URL: <https://urait.ru/bcode/451564>
8. Сергеич, П. Искусство речи на суде / П. Сергеич, Г. М. Резник. — Москва: Издательство Юрайт, 2020. — 395 с. – Режим доступа: URL: <https://urait.ru/bcode/449683>
9. Талынев, В. Е. Профессиональная этика и служебный этикет в полиции России: учебное пособие для вузов / В. Е. Талынев. — 2-е изд. — Москва: Издательство Юрайт, 2020. — 153 с. – Режим доступа: URL: <https://urait.ru/bcode/456686>
10. Таран, А. С. Профессиональная этика юриста: учебник и практикум для прикладного бакалавриата / А. С. Таран. — Москва: Издательство Юрайт, 2017. — 329 с. – Режим доступа: URL: <https://urait.ru/bcode/400011>

5.4 Периодические издания:

Государство и право
Уголовное право
Российский следователь

6. ПЕРЕЧЕНЬ РЕСУРСОВ ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ «ИНТЕРНЕТ», НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Каждый обучающийся в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронной информационно-образовательной среде организации и к профессиональным базам данных, электронным образовательным ресурсам, Интернет-сайтам специализированных ведомств.

Наименование сайта	Адрес сайта
Электронная библиотека диссертаций РГБ	http://diss.rsl.ru/
Национальная электронная библиотека	http://нэб.рф/
Сервер органов государственной власти Российской Федерации	http://gov.ru/
Генеральная прокуратура Российской Федерации	http://genproc.gov.ru/
Конституционный Суд Российской Федерации	http://ksrf.ru/
Верховный Суд РФ	http://www.vsrp.ru/
Министерство внутренних дел России	https://xn--b1aew.xn--plai/
Федеральная палата адвокатов РФ	https://fparf.ru/
Официальный интернет-портал правовой информации	http://pravo.gov.ru
Конституция Российской Федерации	http://constitution.ru/

7. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

При изучении дисциплины используются следующие формы работы.

1. Лекции, на которых рассматриваются основные теоретические вопросы данной дисциплины.
 2. Практические занятия, на которых разбираются проблемные ситуации, решаются задачи, заслушиваются доклады, проводятся научные дискуссии, опрос по теоретическим вопросам изучаемых тем и тестирование. При подготовке к практическому занятию следует:

- использовать рекомендованные преподавателями учебники и учебные пособия - для закрепления теоретического материала;
- подготовить доклады и сообщения, разобрать проблемные ситуации;
- разобрать совместно с другими студентами и обсудить вопросы по теме практического занятия и т.д.

3. Самостоятельная работа, которая является одним из главных методов изучения дисциплины.

Цель самостоятельной работы – расширение кругозора и углубление знаний в области теории и практики вопросов изучаемой дисциплины.

Контроль за выполнением самостоятельной работы проводится при изучении каждой темы дисциплины на семинарских занятиях. Это текущий опрос, тестовые задания, подготовка рефератов.

Самостоятельная работа студента в процессе освоения дисциплины включает в себя:

- изучение основной и дополнительной литературы по курсу;
- работу с электронными библиотечными системами;
- изучение материалов периодической печати, Интернет - ресурсов;
- выполнение рефератов;
- индивидуальные и групповые консультации;
- подготовку к экзамену.

4. Экзамен по дисциплине. Экзамен сдается в устной форме. Представляет собой структурированное задание по всем разделам дисциплины. Для подготовки к экзамену следует воспользоваться рекомендованным преподавателем учебниками, методическими указаниями к практическим занятиям и самостоятельной контролируемой работе студента по дисциплине, глоссарием, своими конспектами лекций и практических занятий, выполненными самостоятельными работами.

В освоении дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья большое значение имеет индивидуальная учебная работа (консультации) – дополнительное разъяснение учебного материала.

Индивидуальные консультации по предмету являются важным фактором, способствующим индивидуализации обучения и установлению воспитательного контакта между преподавателем и обучающимся инвалидом или лицом с ограниченными возможностями здоровья.

8. ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)

8.1 Перечень необходимого программного обеспечения

- комплекс взаимосвязанных программ, предназначенных для управления ресурсами ПК и организации взаимодействия с пользователем операционная система Windows XP Pro (договор №77 АЭФ-223-ФЗ-2017 от 03.11.2017);
- пакет приложений для выполнения основных задач компьютерной обработки различных типов документов Microsoft Office 2010 (договор №77 АЭФ-223-ФЗ-2017 от 03.11.2017);
- программа для комплексной защиты ПК, объединяющая в себе антивирус, антишпион и функцию удаленного администрирования антивирус Kaspersky endpoint Security 10 (Письмо АО_Лаборатория Касперского № 3368 от 03.08.2016);
- договор № 128-НК о взаимном сотрудничестве со Справочно - Поисковой Системой Гарант от 19.12.2014 (бессрочный).

8.2 Перечень информационных справочных систем

Обучающимся обеспечен доступ к современным профессиональным базам данных, справочным и поисковым системам.

1. Справочно-правовая система «Консультант Плюс» (<http://www.consultant.ru>).
2. Информационно-правовая система «Гарант» (<http://www.garant.ru/>)
3. Электронная библиотечная система eLIBRARY.RU (<http://www.elibrary.ru/>)

9. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА, НЕОБХОДИМАЯ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)

Наименование специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы
Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации 352120, Краснодарский край, г. Тихорецк, ул. Октябрьская, д. 24б, № 203	Мультимедийный проектор, персональный компьютер, выход в Интернет, электронные ресурсы, учебная мебель, доска учебная, наглядные пособия, обеспечивающие тематические иллюстрации.
Помещение для самостоятельной работы, с рабочими местами, оснащенными компьютерной техникой с подключением к сети «Интернет» и обеспечением неограниченного доступа в электронную информационно-образовательную среду организации для каждого обучающегося 352120, Краснодарский край, г. Тихорецк, ул. Октябрьская, д. 24б № 406	Персональные компьютеры, принтер, выход в Интернет, учебная мебель.
Помещение для самостоятельной работы, с рабочими местами, оснащенными компьютерной техникой с подключением к сети «Интернет» и обеспечением неограниченного доступа в электронную информационно-образовательную среду организации для каждого обучающегося, в соответствии с объемом изучаемых дисциплин 352120, Краснодарский край, г. Тихорецк, ул. Октябрьская, д. 24б, № 36	Персональные компьютеры, принтер, выход в Интернет, учебная мебель.

<p>Помещение для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования 352120, Краснодарский край, г. Тихорецк, ул. Октябрьская, д. 24б № 99 а</p>	<p>Стол компьютерный, сейф, мебель офисная, стеллажи металлические.</p>
--	---