

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кубанский государственный университет»

УТВЕРЖДАЮ

РАБОЧИЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН

по программе магистратуры

Ректор

"29" _____

Асташов М.В.



План одобрен Ученым советом вуза

Протокол № 13 от 29.05.2020

38.04.03

Направление подготовки 38.04.03 Управление персоналом

Программа магистратуры: Управление персоналом в системе государственной службы

Кафедра: Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента

Факультет: экономический

Квалификация: <u>Магистр</u>
Программа подготовки: <u>академическая магистратура</u>
Форма обучения: <u>Очная</u>
Срок получения образования: <u>2г</u>

	Основной	Виды профессиональной деятельности
+		
+	+	аналитическая и консультационная
+	-	организационно-управленческая и экономическая

Год начала подготовки (по учебному плану) _____

2020

Учебный год _____

2020-2021

Образовательный стандарт (ФГОС) _____

№ 367 от 08.04.2015

СОГЛАСОВАНО

Проректор по учебной работе, качеству образования - первый проректор

/ Хагуров Т.А./

Начальник УМУ

/ Карапетян Ж.О./

Декан

/ Шевченко И.В./

Зав. кафедрой

/ Вукович Г.Г./

Руководитель магистерской программы

/ Молочников Н.Р./

Председатель УМК

/ Дробышевская Л.Н./

Считать в плане	Индекс	Наименование	Форма контроля				з.е.		Часов в з.е.	Итого акад.часов						
			Экза мен	Зачет	Зачет с оц.	КР	Экспертное	Факт		Экспертное	По плану	Контакт часы	СР	Конт роль	Интер часы	
Блок 1.Дисциплины (модули)																
Базовая часть																
+	Б1.Б.01	Социальная политика государства и управление социальным развитием организации		9				2	2	36	72	72	32.2	39.8		
+	Б1.Б.02	Теория организации и организационного проектирования. Организация научно-исследовательской и педагогической деятельности в области управления персоналом	9					2	2	36	72	72	40.3	5	26.7	
+	Б1.Б.03	Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом. Развитие систем менеджмента качества	9					2	2	36	72	72	40.3	5	26.7	
+	Б1.Б.04	Современные методы социологических исследований		А				3	3	36	108	108	40.2	67.8		
+	Б1.Б.05	Теория и практика кадровой политики государства и организации. Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений	9			9		2	2	36	72	72	44.3	1	26.7	
+	Б1.Б.06	Современные проблемы управления персоналом. Технологии управления развитием персонала		9				2	2	36	72	72	32.2	39.8		
+	Б1.Б.07	Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности		В				2	2	36	72	72	28.2	43.8		
+	Б1.Б.08	Управление организационной культурой	В					2	2	36	72	72	28.3	17	26.7	
+	Б1.Б.09	Функционально-стоимостной анализ системы и технологии управления персоналом	А					2	2	36	72	72	32.3	13	26.7	
+	Б1.Б.10	Кадровый консалтинг и аудит	В					2	2	36	72	72	28.3	17	26.7	
+	Б1.Б.11	Профессиональные компьютерные программы		9				2	2	36	72	72	40.2	31.8		
								23	23		828	828	386.8	281	160.2	4
Вариативная часть																
+	Б1.В.01	Экономика труда	9					2	2	36	72	72	24.3	21	26.7	
+	Б1.В.02	Экономика общественного сектора		9				2	2	36	72	72	24.2	47.8		
+	Б1.В.03	Стиль руководства и эволюция компетенций лидера		9				2	2	36	72	72	24.2	47.8	8	
+	Б1.В.04	Технологии подбора и отбора персонала на государственной службе	А					4	4	36	144	144	32.3	85	26.7	
+	Б1.В.05	Управление кадровыми рисками	А					3	3	36	108	108	40.3	41	26.7	
+	Б1.В.06	Защита персональных данных работников государственной службы		А				2	2	36	72	72	24.2	47.8		
+	Б1.В.07	Оценка результативности персонала в государственных органах	А					2	2	36	72	72	24.3	21	26.7	
+	Б1.В.08	Оценка эффективности кадровой службы в государственных органах		В				2	2	36	72	72	28.2	43.8		
+	Б1.В.09	Маркетинг персонала в системе государственной службы	В					3	3	36	108	108	42.3	39	26.7	
+	Б1.В.10	Кадровое планирование в государственной службе		В				2	2	36	72	72	42.2	29.8		
+	Б1.В.ДВ.01	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.1		А				1	1		36	36	24.2	11.8	9	
+	Б1.В.ДВ.01.01	Современные технологии обучения и развития персонала на государственной службе		А				1	1	36	36	36	24.2	11.8	9	

Закрепленная кафедра		-
Код	Наименование	Компетенции
65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ОК-2; ОПК-6; ПК-1
65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ОПК-10; ОПК-12; ПК-26
65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ОК-2; ОПК-7; ПК-10
65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ОК-1; ОПК-5; ПК-29
65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ОПК-1; ОПК-9
65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ОПК-3; ОПК-11; ПК-5
65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ОПК-4; ОПК-7; ПК-7
65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ОК-3; ОПК-2; ПК-8
65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ОПК-8; ОПК-12; ПК-22
65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ОПК-7; ОПК-12
65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ОПК-10; ПК-24
65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ОПК-4; ПК-1
65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ОПК-4; ПК-1
65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ПК-25; ПК-29
65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ПК-3
65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ПК-2
65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ПК-9
65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ПК-6; ПК-24
65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ПК-2
65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ПК-23
65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ПК-1
		ПК-5; ПК-27; ПК-28
65	Экономики предприятия, регионально	ПК-5; ПК-27; ПК-28

Считать в плане	Индекс	Наименование	Форма контроля				з.е.		Часов в з.е.	Итого акад.часов							
			Экзамен	Зачет	Зачет с оц.	КР	Экспертное	Факт		Экспертное	По плану	Контакт часы	СР	Контроль	Интер часы		
-	Б1.В.ДВ.01.02	Управление человеческими ресурсами в системе государственной службы		А			1	1	36	36	36	24.2	11.8		9		
+	Б1.В.ДВ.02	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.2		А			1	1		36	36	24.2	11.8		9		
+	Б1.В.ДВ.02.01	Управление карьерой и работа с резервом на выдвижение в системе государственной службы		А			1	1	36	36	36	24.2	11.8		9		
-	Б1.В.ДВ.02.02	Модель карьерного роста в государственных органах		А			1	1	36	36	36	24.2	11.8		9		
+	Б1.В.ДВ.03	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.3		А			1	1		36	36	24.2	11.8		9		
+	Б1.В.ДВ.03.01	Служебные споры в системе управления конфликтами		А			1	1	36	36	36	24.2	11.8		9		
-	Б1.В.ДВ.03.02	Трудовые конфликты		А			1	1	36	36	36	24.2	11.8		9		
+	Б1.В.ДВ.04	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.4		А			2	2		72	72	24.2	47.8				
+	Б1.В.ДВ.04.01	Антикризисное управление персоналом в государственных органах		А			2	2	36	72	72	24.2	47.8				
-	Б1.В.ДВ.04.02	Жизненный цикл организации		А			2	2	36	72	72	24.2	47.8				
+	Б1.В.ДВ.05	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.5		В			1	1		36	36	14.2	21.8				
+	Б1.В.ДВ.05.01	Оценка экономической и социальной эффективности совершенствования управления персоналом в системе государственной службы		В			1	1	36	36	36	14.2	21.8				
-	Б1.В.ДВ.05.02	Аудит персонала в государственных органах		В			1	1	36	36	36	14.2	21.8				
+	Б1.В.ДВ.06	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.6		В			1	1		36	36	14.2	21.8				
+	Б1.В.ДВ.06.01	Современные формы и системы оплаты труда в государственных органах		В			1	1	36	36	36	14.2	21.8				
-	Б1.В.ДВ.06.02	Стимулирование труда в государственных органах		В			1	1	36	36	36	14.2	21.8				
+	Б1.В.ДВ.07	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.7		В			2	2		72	72	14.2	57.8				
+	Б1.В.ДВ.07.01	Основы социального государства		В			2	2	36	72	72	14.2	57.8				
-	Б1.В.ДВ.07.02	Социальное партнерство		В			2	2	36	72	72	14.2	57.8				
+	Б1.В.ДВ.08	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.8	В				2	2		72	72	42.3	3	26.7			
+	Б1.В.ДВ.08.01	Управление поведением персонала в системе государственной службы	В				2	2	36	72	72	42.3	3	26.7			
-	Б1.В.ДВ.08.02	Поведение в организации	В				2	2	36	72	72	42.3	3	26.7			
+	Б1.В.ДВ.09	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.9		В			2	2		72	72	42.2	29.8				
+	Б1.В.ДВ.09.01	Современные технологии адаптации персонала в государственных органах		В			2	2	36	72	72	42.2	29.8				
-	Б1.В.ДВ.09.02	Корпоративная этика в системе государственной службы		В			2	2	36	72	72	42.2	29.8				
									37	37		1332	1332	530.4	641.4	160.2	53
									60	60		2160	2160	917.2	922.4	320.4	57
Блок 2.Практики, в том числе научно-исследовательская работа (НИР)																	
Вариативная часть																	
+	Б2.В.01	Учебная практика		А			3	3		108	108	1	107				
+	Б2.В.01.01(У)	Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков		А			3	3	36	108	108	1	107				
+	Б2.В.02	Производственная практика		ААСС			48	48		1728	1728	16	1712				

Курс 5														Курс 6																	
Сем. 9							Сем. А							Сем. В							Сем. С										
з.е.	Лек	Лаб	Пр	КРП	ИКР	СР	Конт роль	з.е.	Лек	Лаб	Пр	КРП	ИКР	СР	Конт роль	з.е.	Лек	Лаб	Пр	КРП	ИКР	СР	Конт роль	з.е.	Лек	Лаб	Пр	КРП	ИКР	СР	Конт роль
								1	6		18		0.2	11.8																	
								1	8		16		0.2	11.8																	
								1	8		16		0.2	11.8																	
								1	8		16		0.2	11.8																	
								1	8		16		0.2	11.8																	
								1	8		16		0.2	11.8																	
								1	8		16		0.2	11.8																	
								2	6		18		0.2	47.8																	
								2	6		18		0.2	47.8																	
								2	6		18		0.2	47.8																	
																1	4		10		0.2	21.8									
																1	4		10		0.2	21.8									
																1	4		10		0.2	21.8									
																1	4		10		0.2	21.8									
																1	4		10		0.2	21.8									
																1	4		10		0.2	21.8									
																2	4		10		0.2	57.8									
																2	4		10		0.2	57.8									
																2	4		10		0.2	57.8									
																2	14		28		0.3	3	26.7								
																2	14		28		0.3	3	26.7								
																2	14		28		0.3	3	26.7								
																2	14		28		0.2	29.8									
																2	14		28		0.2	29.8									
																2	14		28		0.2	29.8									
6	24		48		0.7	116.6	26.7	16	56		160		1.9	278	80.1	15	82		156		1.8	246.8	53.4								
18	72		216	12	2.2	239	106.8	21	72		216		2.4	358.8	106.8	21	124		198		2.6	324.6	106.8								
								3					1	107																	
								3					1	107																	
								18					6	642													10	1070			

Закрепленная кафедра		-
Код	Наименование	Компетенции
65	Экономики предприятия, регионально	ПК-5; ПК-27; ПК-28
		ПК-6
65	Экономики предприятия, регионально	ПК-6
65	Экономики предприятия, регионально	ПК-6
		ПК-8
65	Экономики предприятия, регионально	ПК-8
65	Экономики предприятия, регионально	ПК-8
		ПК-2
65	Экономики предприятия, регионально	ПК-2
65	Экономики предприятия, регионально	ПК-2
		ПК-22
65	Экономики предприятия, регионально	ПК-22
65	Экономики предприятия, регионально	ПК-22
		ПК-7
65	Экономики предприятия, регионально	ПК-7
65	Экономики предприятия, регионально	ПК-7
		ПК-9
65	Экономики предприятия, регионально	ПК-9
65	Экономики предприятия, регионально	ПК-9
		ПК-10
65	Экономики предприятия, регионально	ПК-10
65	Экономики предприятия, регионально	ПК-10
		ПК-4; ПК-26
65	Экономики предприятия, регионально	ПК-4; ПК-26
65	Экономики предприятия, регионально	ПК-4; ПК-26
		ОПК-1; ОПК-3; ПК-26; ПК-27; ПК-28; ПК-29
65	Экономики предприятия, регионально	ОПК-1; ОПК-3; ПК-26; ПК-27; ПК-28; ПК-29
		ОПК-2; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ОПК-8; ОПК-9; ОПК-10; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6; ПК-7; ПК-8; ПК-9; ПК-10; ПК-22; ПК-23; ПК-24; ПК-25; ПК-26; ПК-27; ПК-28; ПК-29

		Форма контроля				з.е.		Итого акад.часов							
Считать в плане	Индекс	Наименование	Экза мен	Зачет	Зачет с оц.	КР	Экспертное	Факт	Часов в з.е.	Экспертное	По плану	Контакт часы	СР	Конт роль	Интер часы
+	Б2.В.02.01(П)	Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (в том числе педагогическая практика)		А			12	12	36	432	432	4	428		
+	Б2.В.02.02(Н)	Научно-исследовательская работа		АС			24	24	36	864	864	8	856		
+	Б2.В.02.03(Пд)	Преддипломная практика		С			12	12	36	432	432	4	428		
							51	51		1836	1836	17	1819		
							51	51		1836	1836	17	1819		
Блок 3.Государственная итоговая аттестация															
Базовая часть															
+	Б3.Б.01	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты					9	9	36	324	324	25.5	298.5		
							9	9		324	324	25.5	298.5		
							9	9		324	324	25.5	298.5		
ФТД.Факультативы															
Вариативная часть															
+	ФТД.В.01	Организация условий труда и обеспечение безопасности персонала		9			2	2	36	72	72	6.2	65.8		
+	ФТД.В.02	Методика написания и защиты выпускной квалификационной работы		В			2	2	36	72	72	6.2	65.8		
							4	4		144	144	12.4	131.6		
							4	4		144	144	12.4	131.6		

Курс 5														Курс 6																	
Сем. 9							Сем. А							Сем. В							Сем. С										
з.е.	Лек	Лаб	Пр	КРП	ИКР	СР	Конт роль	з.е.	Лек	Лаб	Пр	КРП	ИКР	СР	Конт роль	з.е.	Лек	Лаб	Пр	КРП	ИКР	СР	Конт роль	з.е.	Лек	Лаб	Пр	КРП	ИКР	СР	Конт роль
								12					4	428																	
								6					2	214										18						6	642
																								12						4	428
								21					7	749										30						10	1070
								21					7	749										30						10	1070
																								9						25.5	298.5
																								9						25.5	298.5
																								9						25.5	298.5
2			6		0.2	65.8																									
																2			6		0.2	65.8									
2			6		0.2	65.8										2			6		0.2	65.8									
2			6		0.2	65.8										2			6		0.2	65.8									

Закрепленная кафедра		-
Код	Наименование	Компетенции
65	Экономики предприятия, регионально	ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6; ПК-7; ПК-8; ПК-9; ПК-10; ПК-25; ПК-26; ПК-27; ПК-28; ПК-29
65	Экономики предприятия, регионально	ПК-22; ПК-23; ПК-24
65	Экономики предприятия, регионально	ОПК-2; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ОПК-8; ОПК-9; ОПК-10; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-8
65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ОК-1; ОК-2; ОК-3; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ОПК-8; ОПК-9; ОПК-10; ОПК-11; ОПК-12; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6; ПК-7; ПК-8; ПК-9; ПК-10; ПК-22; ПК-23; ПК-24; ПК-25; ПК-26; ПК-27; ПК-28; ПК-29
65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ПК-9
65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ПК-22; ПК-24

№	Индекс	Наименование	Семестры
ИТОГО (с факультативами)			
ИТОГО по ОП (без факультативов)			
УЧЕБНАЯ НАГРУЗКА, (акад.час/нед)		ОП, факультативы (в период ТО)	
		ОП, факультативы (в период экз. сес.)	
		Аудиторная нагрузка	
		Контактная работа	
ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛИ)			
1	Б1.Б.01	Социальная политика государства и управление социальным развитием организации	9
2	Б1.Б.02	Теория организации и организационного проектирования. Организация научно-исследовательской и педагогической деятельности в области управления персоналом	9
3	Б1.Б.03	Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом, Развитие систем менеджмента качества	9
4	Б1.Б.04	Современные методы социологических исследований	А
5	Б1.Б.05	Теория и практика кадровой политики государства и организации. Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений	9
6	Б1.Б.06	Современные проблемы управления персоналом. Технологии управления развитием персонала	9
7	Б1.Б.09	Функционально-стоимостной анализ системы и технологии управления персоналом	А
8	Б1.Б.11	Профессиональные компьютерные программы	9
9	Б1.В.01	Экономика труда	9
10	Б1.В.02	Экономика общественного сектора	9
11	Б1.В.03	Стиль руководства и эволюция компетенций лидера	9
12	Б1.В.04	Технологии подбора и отбора персонала на государственной службе	А
13	Б1.В.05	Управление кадровыми рисками	А
14	Б1.В.06	Защита персональных данных работников государственной службы	А
15	Б1.В.07	Оценка результативности персонала в государственных органах	А
16	Б1.В.ДВ.01.01	Современные технологии обучения и развития персонала на государственной службе	А
17	Б1.В.ДВ.01.02	Управление человеческими ресурсами в системе государственной службы	А
18	Б1.В.ДВ.02.01	Управление карьерой и работа с резервом на выдвижение в системе государственной службы	А
19	Б1.В.ДВ.02.02	Модель карьерного роста в государственных органах	А
20	Б1.В.ДВ.03.01	Служебные споры в системе управления конфликтами	А
21	Б1.В.ДВ.03.02	Трудовые конфликты	А
22	Б1.В.ДВ.04.01	Антикризисное управление персоналом в государственных органах	А
23	Б1.В.ДВ.04.02	Жизненный цикл организации	А
24	ФГД.В.01	Организация условий труда и обеспечение безопасности персонала	9
ФОРМЫ КОНТРОЛЯ			
ПРАКТИКИ			(Плани)
	Б2.В.01.01(У)	Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков	

№	Индекс	Наименование	Семестры
	Б2.В.02.01(П)	Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (в том числе педагогическая практика)	
	Б2.В.02.02(Н)	Научно-исследовательская работа	
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ			(План)
КАНИКУЛЫ			

№	Индекс	Наименование	Семестры
ИТОГО (с факультативами)			
ИТОГО по ОП (без факультативов)			
УЧЕБНАЯ НАГРУЗКА, (зач.час/нед)		ОП, факультативы (в период ТО)	
		ОП, факультативы (в период за.ос.)	
		Аудиторная нагрузка	
		Контактная работа	
ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛИ)			
1	Б1.Б.07	Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности	В
2	Б1.Б.08	Управление организационной культурой	В
3	Б1.Б.10	Кадровый консалтинг и аудит	В
4	Б1.В.08	Оценка эффективности кадровой службы в государственных органах	В
5	Б1.В.09	Маркетинг персонала в системе государственной службы	В
6	Б1.В.10	Кадровое планирование в государственной службе	В
7	Б1.В.ДВ.05.01	Оценка экономической и социальной эффективности совершенствования управления персоналом в системе государственной службы	В
8	Б1.В.ДВ.05.02	Аудит персонала в государственных органах	В
9	Б1.В.ДВ.06.01	Современные формы и системы оплаты труда в государственных органах	В
10	Б1.В.ДВ.06.02	Стимулирование труда в государственных органах	В
11	Б1.В.ДВ.07.01	Основы социального государства	В
12	Б1.В.ДВ.07.02	Социальное партнерство	В
13	Б1.В.ДВ.08.01	Управление поведением персонала в системе государственной службы	В
14	Б1.В.ДВ.08.02	Поведение в организации	В
15	Б1.В.ДВ.09.01	Современные технологии адаптации персонала в государственных органах	В
16	Б1.В.ДВ.09.02	Корпоративная этика в системе государственной службы	В
17	ФГД.В.02	Методика написания и защиты выпускной квалификационной работы	В
ФОРМЫ КОНТРОЛЯ			
ПРАКТИКИ			(Плани)
	Б2.В.02.02(Н)	Научно-исследовательская работа	
	Б2.В.02.03(Пд)	Преддипломная практика	
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ			(Плани)
	Б3.Б.01	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты	
КАНИКУЛЫ			

	Итого						Курс 5			Курс 6		
	Баз. %	Вар. %	ДВ(от Вар.)%	з.е.			Всего	Сем 9	Сем А	Всего	Сем В	Сем С
				Мин.	Макс.	Факт						
Итого (с факультативами)				119	133	124	62	20	42	62	23	39
Итого по ОП (без факультативов)				117	123	120	60	18	42	60	21	39
Дисциплины (модули)	38%	62%	35.1%	60	60	60	39	18	21	21	21	
Базовая часть				21	33	23	17	12	5	6	6	
Вариативная часть				27	39	37	22	6	16	15	15	
Практики, в том числе научно-исследовательская работа (НИР)	0%	100%	0%	51	54	51	21		21	30		30
Вариативная часть				51	54	51	21		21	30		30
Государственная итоговая аттестация				6	9	9				9		9
Базовая часть				6	9	9				9		9
Факультативы				2	10	4	2	2		2	2	
Вариативная часть				2	10	4	2	2		2	2	
Учебная нагрузка (акад.час/нед)	ОП, факультативы (в период ТО)					54.6	-	51.9	54.9	-	57	
	ОП, факультативы (в период экз. сессий)					53.4	-	53.4	53.4	-	53.4	
Контактная работа в период ТО (акад.час/нед)	ОП					25.3	-	25.6	24.6	-	25.7	
Суммарная контактная работа (акад. час)	Блок Б1					917.2	-	302.2	290.4	-	324.6	
	Блок Б2					17	-		7	-		10
	Блок Б3					25.5	-			-		25.5
	Блок ФТД					12.4	-	6.2		-	6.2	
	Итого по всем блокам					972.1	-	308.4	297.4	-	330.8	35.5
Аудиторная нагрузка (акад.час/нед)	ОП					25.1	-	25.4	24.4	-	25.5	
Обязательные формы контроля	ЭКЗАМЕН (Эк)						8	4	4	4	4	
	ЗАЧЕТ (За)						11	5	6	7	7	
	КУРСОВАЯ РАБОТА (КР)						1	1				
Процент ... занятий от аудиторных (%)	лекционных					29.46%						
	в интерактивной форме					6.2%						