АННОТАЦИЯ

дисциплины

Б1.В.ДВ.07.01 СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В ОРГАНИЗАЦИЯХ

Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом

Общее количество часов — 144 Количество зачетных единиц — 4

Цель освоения дисциплины «Социальное партнёрство в организациях» является понимание теоретических основ и формирование профессиональных навыков бакалавра в сфере создания и поддержания механизма социального партнёрства в организациях, способствующего достижению гармонизации различных интересов в социально-трудовой сфере организации.

Задачи дисциплины:

- раскрыть сущность и содержание дисциплины «Социальное партнёрство в организациях»;
 - изучить современный этап развития социального партнёрства;
 - дать основные понятия социального партнёрства;
- сформировать концептуальные знания построения системы социального партнёрства в организации;
- сформировать знания современных технологий в деятельности менеджера по персоналу, направленных на формирование социального партнёрства;
- сформировать навыки разработки и заключения коллективных договоров;
- научить проводить коллективные переговоры между работодателями и работниками.

Место дисциплины в структуре образовательной программы. Дисциплина Б1.В.ДВ.07.01 «Социальное партнёрство в организациях» относится к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

Результаты обучения (знания, умения, опыт, компетенции).

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций (согласно ФГОС):

No	Индекс	Содержание	В результате изучения учебной дисциплины				
П.П.	компете	компетенции (или	обучающиеся должны				
	нции	ее части)	знать	уметь	владеть		
1	ПК-38	владением	-особенности	-вести	-навыками		
		навыками	взаимодействия	взаимодействи	организации и		
		организации и	по кадровым	е по кадровым	ведения		
		ведения	вопросам с	вопросам с	взаимодействи		
		взаимодействия	общественными	общественным	я по кадровым		

Г	T			
	по кадровым	организациями	И	вопросам с
	вопросам с	(«BBK	организациями	общественным
	некоммерческим	Национальный	и трудовым	И
	партнерством	союз	коллективом с	организациями
	«BBK -	кадровиков»,	целью	и трудовым
	Национальный	«Национальным	обеспечения	коллективом;
	союз кадровиков»,	союзом	системы	-современными
	«Национальным	организаций по	социального	средствами и
	союзом	подготовке	партнёрства,	методами
	организаций по	кадров) и		управления
	подготовке кадров	трудовым		процессом
	в области	коллективом в		социального
	управления	аспекте		диалога,
	персоналом	социального		-разработки
	(«Национальный	партнёрства.		системы
	союз «Управление			социального
	персоналом»)»,			партнёрства в
	Ассоциацией			организации;
	организаций			
	управленческого			
	образования,			
	профсоюзами,			
	другими			
	общественными			
	организациями и			
	трудовым			
	коллективом			
ОПК-3	знанием	- критерии	интерпретиров	- владением
	содержания	социально-	ать содержание	навыками
	основных	партнёрского	основных	работы с
	разделов	поведения	разделов	внешними
	Социального	предприятия и	Социального	организациями;
	права,	содержание	права,	в аспекте
	Миграционного	основных	Миграционног	социального
	права,	разделов	о права,	партнёрства
	касающихся	Социального	касающихся	
	социально-	права,	социально-	
	трудовой сферы,	Миграционного	трудовой	
	содержания	права,	сферы,	
	основных	касающихся	содержания	
	документов	социально-	основных	
	Международного	трудовой сферы,	документов	
	трудового права	содержания	Международно	
	(Конвенция МОТ)	основных	го трудового	
		документов	права	
		Международног	(Конвенция	
		о трудового	МОТ и др.) как	
		права	элемента,	
		(Конвенция	формирующего	
		МОТ и др.) как	социальное	
		± /		
		элемента, формирующего	партнёрство.	

		социальную			
		ответственность.			
ОПК-4	владением	-основные	ВЫЯВЛЯТЬ	- готовностью	
	навыками работы	принципы	специфику	К	
	с внешними	взаимодействия	взаимодействи	взаимодействи	
	организациями	с внешними	я с внешними	ям с внешними	
	(Министерством	организациями	организациями	организациями	
	труда и	(Министерство	(Министерство	(Министерство	
	социальной	м труда и	м труда и	м труда и	
	защиты	социальной	социальной	социальной	
	Российской	защиты	защиты	защиты	
	Федерации,	Российской	Российской	Российской	
	Пенсионным	Федерации,	Федерации,	Федерации,	
	фондом	Пенсионным	Пенсионным	Пенсионным	
	Российской	фондом	фондом	фондом	
	Федерации,	Российской	Российской	Российской	
	Фондом	Федерации,	Федерации,	Федерации,	
	социального	Фондом	Фондом	Фондом	
	страхования	социального	социального	социального	
	Российской	страхования	страхования	страхования	
	Федерации,	Российской	Российской	Российской	
	Федеральным			Федерации,	
	фондом			Федеральным	
	обязательного	фондом фондом		фондом	
	медицинского	обязательного обязательного		обязательного	
	страхования,	медицинского медицинского		медицинского	
	Федеральной	страхования, страхования,		страхования,	
	службой по труду	Федеральной	Федеральной	Федеральной	
	и занятости,	службой по	службой по	службой по	
	кадровыми	труду и	труду и	труду и	
	агентствами,	занятости,	занятости,	занятости,	
	службами	кадровыми	кадровыми	кадровыми	
	занятости	агентствами,	агентствами,	агентствами,	
	населения)	службами	службами	службами	
	,	занятости	занятости	занятости	
		населения) по	населения) по	населения) по	
		вопросам	вопросам	вопросам	
		социального	социального	социального	
		партнёрства.	партнёрства в	партнёрства в	
			организации.	организации	
ОПК-8	способностью	- основные	-	- способностью	
	использовать	типы	ориентироватьс	находить	
	нормативные	управленческих	я в процессе	организационн	
	правовые акты в	решений и принятия о-		0-	
	своей	подходы к их	организационн	управленчески	
	профессионально	выполнению	0-	е и	
	й деятельности,		управленчески	экономические	
	анализировать		х решений с	решения,	
	социально-		целью	разрабатывать	
	экономические		формирования	алгоритмы их	
	проблемы и		социального	реализации и	
	процессы в		партнерства	готовность	
<u> </u>					

организации,	организации	нести	I	
находить		ответственност		
организационно-		Ь	за	ИХ
управленческие и		резул	ьтаты	
экономические				
решения,				
разрабатывать				
алгоритмы их				
реализации и				
готовностью				
нести				
ответственность				
за их результаты				

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма контроля: зачет

Основная литература:

- 1. Воронина, Л. И. Социальное партнерство. Взаимодействие власти, бизнеса и наемного персонала: учебное пособие для вузов / Л. И. Воронина; под научной редакцией Г. Б. Инванцова. Москва: Издательство Юрайт, 2020. 246 с. (Высшее образование). ISBN 978-5-534-05779-9. Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. URL: https://urait.ru/viewer/socialnoe-partnerstvo-vzaimodeystvie-vlasti-biznesa-i-naemnogo-personala-454626#page/1
- 2. Божук, С. Г. Корпоративная социальная ответственность: учебник для вузов / С. Г. Божук, В. В. Кулибанова, Т. Р. Тэор. 2-е изд., испр. и доп. Москва: Издательство Юрайт, 2020. 226 с. (Высшее образование). ISBN 978-5-534-09589-0. Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. URL: https://urait.ru/viewer/korporativnaya-socialnaya-otvetstvennost-451484#page/1
- 3. Сафонов, В. А. Социальное партнерство : учебник для вузов / В. А. Сафонов. Москва : Издательство Юрайт, 2020. 395 с. (Высшее образование). ISBN 978-5-534-01455-6. Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. URL: https://urait.ru/viewer/socialnoe-partnerstvo-450096#page/1

Дополнительная литература

- 1. Тульчинский, Г. Л. Корпоративная социальная ответственность: технологии и оценка эффективности: учебник и практикум для вузов / Г. Л. Тульчинский. Москва: Издательство Юрайт, 2020. 338 с. (Высшее образование). ISBN 978-5-534-03469-1. Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. URL https://urait.ru/viewer/korporativnaya-socialnaya-otvetstvennost-tehnologii-i-ocenka-effektivnosti-450209#page/1
- 2. Дорофеева, Л. И. Организационное поведение: учебник и практикум для вузов / Л. И. Дорофеева. 2-е изд., испр. и доп. Москва :

Издательство Юрайт, 2020. — 378 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-07617-2. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/viewer/organizacionnoe-povedenie-451807#page/1

Для освоения дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья имеются издания в электронном виде в электронно-библиотечных системах «Лань» и «Юрайт» и др.

Автор: Гуренкова О.В.