

## АННОТАЦИЯ дисциплины «Теория организации»

**Объем трудоемкости:** 7 зач. ед. (252 ч., из них 12,8 ч. контактной работы: лекционных 4 ч., практических 8 ч., ИКР 0,6 ч.; КоР 0,2 ч.; 221,8 ч. самостоятельной работы; 17,4 ч. контроля)

### Цель освоения дисциплины:

- добиться глубокого понимания студентами природы и сущности организации в контексте современных подходов – ситуационного и конфигурационного;
- достичь понимания студентами основ организационных процессов и систем;
- освоить навыки конструирования организации на основе применения современных подходов – системного, ситуационного и конфигурационного.

### Задачи дисциплины:

- рассмотреть современные концептуальные подходы, лежащие в основе понимания сущности организации и тенденций ее развития;
- раскрыть причины, условия и формы построения, преимущества и недостатки различных видов организационных структур и типов организаций;
- изучить влияние индивидуумов, групп людей на функционирование организации и происходящие в ней изменения, на обеспечение эффективной целенаправленной деятельности и получение необходимых результатов;
- обучить навыкам диагностики и проектирования структур организаций.

### Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Данная дисциплина относится к базовой части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

Учебная дисциплина «Теория организации» основывается на материалах ряда дисциплин, изучаемых студентами ранее «История управленческой мысли» и других.

При этом курс «Теория организации» является основой изучения ряда дисциплин: «Организационное поведение», «Стратегический менеджмент», формирующих компетенции профильной подготовки.

### Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Изучение данной дисциплины направлено на формирование у обучающихся общепрофессиональных компетенций: ОПК-3

| Индекс компетенции | Содержание компетенции (или её части)                                                                                                                                                                                                                                                | В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                      | знать                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | уметь                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | владеть                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| ОПК-3              | Способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия | <ul style="list-style-type: none"><li>- основы разработки стратегий управления человеческими ресурсами организации (процессы разработки, планирования и осуществления мероприятий, направленных на ее реализацию);</li><li>- особенности распределения и делегирования полномочий с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия;</li><li>- основы проектирова-</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>- участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций; планировать и осуществлять мероприятия;</li><li>- распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия;</li><li>- проектировать организационные структуры</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>- навыками участия в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций;</li><li>- навыками планирования и осуществления мероприятий;</li><li>- навыками распределения и делегирования полномочий с учетом личной ответственности за осуществляемые</li></ul> |

| Индекс компетенции | Содержание компетенции (или её части) | В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны                                                                                                                       |       |                                                                    |
|--------------------|---------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------------------------------------------------------------------|
|                    |                                       | знать                                                                                                                                                                             | уметь | владеть                                                            |
|                    |                                       | ния организационной структуры;<br>- основы разработки стратегий управления человеческими ресурсами организации;<br>- основы планирования и организации управленческих мероприятий |       | мероприятия;<br>- навыками проектирования организационных структур |

### Основные разделы дисциплины

| № | Наименование разделов                                                                  | Количество часов |                   |    |    |                             |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-------------------|----|----|-----------------------------|
|   |                                                                                        | Всего            | Аудиторная работа |    |    | Внеаудиторная работа<br>СРС |
|   |                                                                                        |                  | Л                 | ПЗ | ЛР |                             |
| 1 | Теория организации и её место в системе научных знаний. Природа и сущность организации | 35               | 2                 | 2  |    | 31                          |
| 2 | Виды и типы организаций                                                                | 34               |                   | 2  |    | 32                          |
| 3 | Законы и принципы организации                                                          | 32               |                   |    |    | 32                          |
| 4 | Шесть составляющих и шесть механизмов координирования в организации                    | 34               | 2                 |    |    | 32                          |
|   | <i>Итого за 1 семестр</i>                                                              |                  | 4                 | 4  |    | 127                         |
| 5 | Организационное проектирование: основные параметры конструирования                     | 33               |                   | 2  |    | 31                          |
| 6 | Шесть типов конфигураций организации                                                   | 32               |                   |    |    | 32                          |
| 7 | Технология конструирования и оценки эффективности структуры                            | 33,8             |                   | 2  |    | 31,8                        |
|   | <i>Итого за 2 семестр</i>                                                              |                  |                   | 4  |    | 94,8                        |
|   | <i>Итого по дисциплине:</i>                                                            |                  | 4                 | 8  |    | 221,8                       |

**Курсовые проекты или работы:** не предусмотрены

**Вид аттестации:** экзамен

### Основная литература:

1 Русецкая, О. В. Теория организации: учебник для вузов / О. В. Русецкая, Л. А. Трофимова, Е. В. Песоцкая. – М.: Издательство Юрайт, 2020. – 391 с. – Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/449765>

2 Кузнецов, Ю. В. Теория организации: учебник и практикум для вузов / Ю. В. Кузнецов, Е. В. Мелякова. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2020. – 351 с. – Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/449876>

3 Латфуллин, Г. Р. Теория организации: учебник для бакалавров / Г. Р. Латфуллин, А. В. Райченко. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2019. – 448 с. – Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/425847>