

АННОТАЦИЯ рабочей программы дисциплины «Организационное поведение»

Направление подготовки: 11.03.02 Информационные технологии и системы связи.

Объем трудоемкости: 2 зачетные единицы.

Цель дисциплины: формирование системных знаний об основных закономерностях поведения человека в организации и практических навыков эффективного управления совместной деятельностью с учетом комплексного анализа индивидуальных особенностей работников и целей развития организации.

Задачи дисциплины:

- способствовать формированию у студентов теоретических представлений об организационном поведении как области научного знания;
- дать целостное представление о современном состоянии и тенденциях развития организационного поведения;
- изучить основные типы и формы поведения людей в организации;
- ознакомить с основными социальными процессами и факторами, регулирующими поведение работников;
- сформировать понимание поведения индивидов и групп в организациях различных организационно-правовых форм и форм собственности, а также выработать навыки целенаправленного воздействия на сотрудников с целью корректировки их трудового поведения;
- сформировать на основе полученных знаний практические навыки работы в команде, делового общения, мотивации и стимулирования сотрудников, разрешения конфликтов, формирования и развития корпоративной культуры с целью повышения эффективности деятельности организации в целом.

Место дисциплины в структуре ООП ВО:

Дисциплина Б1.О.04 «Организационное поведение» относится к обязательной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

Требования к уровню освоения дисциплины:

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующей компетенции: УК-3.

Основные разделы дисциплины:

- Понятие и сущность организации,
- Сущность, эволюция и характеристика типов организационных и управленческих структур,
- Управление группами работников и групповая динамика в организациях,
- Основы бизнес-коммуникаций,
- Власть, руководство и лидерство в организациях,
- Мотивация и стимулирование трудовой деятельности,
- Управление конфликтами в организациях,
- Организационная культура и поведение работников,

Организационные изменения.

Курсовые работы: не предусмотрены.

Форма проведения аттестации по дисциплине: зачет.

Автор: Лебедева Ю.А., ст. преподаватель.