

АННОТАЦИЯ

Дисциплины Б1.В.ДВ.11.02 «Трудовой договор»

Объем трудоемкости: 1 зачетная единица (36 часа, из них – для студентов ОФО: 26,6 часа контактной работы: лекционных 12 ч., практических 12 ч., иной контактной работы 3,2 ч. (в том числе промежуточная аттестация 0,2 ч.); 9,8 часа самостоятельной работы).

Целью освоения курса «Трудовой договор» является формирование у студентов профессиональных компетенций, в сфере договорного регулирования трудовых правоотношений: базовых теоретических знаний о сущности содержании трудовых договоров, порядке их заключения, изменения и прекращения, способностей по практическому применению полученных знаний в будущей профессиональной деятельности.

Задачи дисциплины:

- освоение студентами теории договорного регулирования отношений в трудовом праве;
- анализ и усвоение содержания нормативных правовых актов, регулирующих заключение, изменение и прекращение трудовых договоров;
- приобретение студентами навыков правоприменительной деятельности, способности мотивированно отстаивать определенную позицию при рассмотрении споров в судах;
- приобретение студентами навыков научной деятельности;
- формирование у студентов правозащитной мотивации, гуманного отношения к работникам, стремления урегулировать трудовые конфликты в досудебном порядке.

В результате освоения дисциплины у студентов должны сформироваться устойчивая способность: принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законодательством РФ; юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства; уважать честь и достоинство личности, соблюдать и защищать права и свободы человека и гражданина.

Место дисциплины в структуре ООП ВО:

Дисциплина «Трудовой договор» является дисциплиной по выбору. Для изучения дисциплины «трудовой договор» студентам необходимы знания, полученные в процессе изучения: теории государства и права; конституционного права; трудового права, уголовного права, административного права, гражданского права; муниципального права. Данная дисциплина является предшествующей для изучения: договорного права, международного частного права.

Требования к уровню освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций: ПК-4; ПК-6; ПК-9.

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ПК-4	способность принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законодательством РФ	сущность понятия «действия в точном соответствии с законодательством», правила принятия решений и совершения юридических действий по действующему трудовому законодательству	применять правила принятия решений и совершения юридических действий по действующему трудовому законодательству	навыками принятия решений и совершения юридических действий в точном соответствии с трудовым законодательством

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
			<p>трудовому законодательству РФ; содержание и основные правила юридической квалификации фактов, событий и обстоятельств, последствия принятых незаконных решений и совершения незаконных действий при заключении, изменении и прекращении трудового договора</p>	<p>у РФ, выявлять факты и обстоятельства, требующие правовой квалификации, правильно определять круг нормативно-правовых актов, нормы которых распространяются на данные факты и обстоятельства, давать юридическую оценку сложившейся ситуации при заключении, изменении и прекращении трудового договора</p>	<p>ством РФ, о анализа правоотношений, являющихся объектами профессиональной деятельности, квалификации и фактов, событий и обстоятельств, юридически правильного разрешения ситуаций, минимизации негативных последствий принятия незаконных решений и совершения незаконных действий, способов и механизмов их предупреждения при заключении, изменении и прекращении трудового договора</p>
3.	<i>ПК-6</i>	<p>способность юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства</p>	<p>содержание юридической квалификации фактов и обстоятельств, её основные правила при заключении, изменении и прекращении трудового договора</p>	<p>выявлять факты и обстоятельства, требующие правовой квалификации, правильно определять круг нормативных правовых актов, нормы которых распространяют</p>	<p>навыками юридически правильной квалификации и фактов и обстоятельств при заключении, изменении и прекращении трудового договора</p>

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
				ся на данные факты и обстоятельства, давать оценку сложившейся ситуации в свете системных связей при заключении, изменении и прекращении трудового договора	
4.	<i>ПК-9</i>	способность уважать честь и достоинство личности, соблюдать и защищать права и свободы человека и гражданина	содержание понятий «честь и достоинство личности», «права и свободы человека и гражданина», основные виды прав и свобод человека и гражданина, их правовое и организационное обеспечение, основные способы их защиты при заключении, изменении и прекращении трудового договора	правильно выбрать и использовать различные способы обеспечения соблюдения и защиты прав и свобод человека и граждан, при заключении, изменении и прекращении трудового договора	навыками уважения, соблюдения и защиты прав и свобод человека и гражданина, уважения чести и достоинства личности, применения способов защиты прав и свобод человека и гражданина при заключении и прекращении трудового договора

Основные разделы дисциплины:

№	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
	Генезис норм о трудовом договоре: становление и развитие законодательства о трудовом договоре на Западе и в России	3	2		-	1

Стороны, субъекты и содержание трудового договора	1	-	-	-	1
Порядок заключения и действие трудового договора	5	2	2	-	1
Порядок изменения трудового договора	5	2	2	-	1
Общие основания прекращения трудового договора	3	-	2	-	1
Расторжение трудового договора по инициативе работодателя	8	4	2	-	2
Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон	5	2	2	-	1
Особенности заключения и прекращения трудовых договоров с некоторыми категориями работников	3,8	-	2	-	1,8
<i>Итого по дисциплине:</i>	35,8	12	¹²	-	9,8

Курсовые проекты или работы: *не предусмотрены*

Вид аттестации: зачет

Основная литература

1. Буянова, М.О. Трудовое право : учебник для бакалавров / М.О. Буянова, О.В. Смирнов. - Москва : РГ-Пресс, 2015. - 490 с. - ISBN 978-5-9988-0350-5 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=252273>

2. Гусов, К.Н. Заключение трудового договора: (вопросы теории и практики) : научно-практическое пособие / К.Н. Гусов, О.Б. Зайцева. - Москва : Проспект, 2014. - 139 с. - ISBN 978-5-392-12415-2 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=252283>

3. Трудовое право России : учебник / К.А. Бондаренко, А.А. Бережнов, И.К. Дмитриева и др. ; Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова, Юридический факультет ; под ред. А.М. Куренного. - 3-е изд., перераб. и доп. - Москва : Проспект, 2016. - 624 с. - (Классический университетский учебник). - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-392-17536-9 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=444902>

Для освоения дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья имеются издания в электронном виде в электронно-библиотечных системах «Лань» и «Юрайт».

Автор (ы) РПД

Н.Н. Соколенко