

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Кубанский государственный университет»
Факультет управления и психологии
кафедра социальной психологии и социологии управления

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе,
качеству образования – первый
проректор

Хагуров Т.А.
« 29 » мая 2020г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.10.01 ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫЕ КОНФЛИКТЫ

(код и наименование дисциплины в соответствии с учебным планом)

Направление подготовки	37.03.02 Конфликтология
Направленность (профиль)	Общий профиль
Программа подготовки	академическая
Форма обучения	очно-заочная
Квалификация выпускника	Бакалавр

Краснодар 2020

Рабочая программа дисциплины «Институциональные конфликты» составлена в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 37.03.02 Конфликтология, Общий профиль (уровень высшего образования бакалавриат)

Программу составил(и):
Кольба Алексей Иванович,
доктор полит. н., доцент, профессор


_____ подпись

Рабочая программа обсуждена и утверждена на заседании кафедры государственной политики и государственного управления протокол № 15, «19» мая 2020 г.

Заведующий кафедрой государственной политики и государственного управления Мирошниченко И.В.


_____ подпись

Рабочая программа дисциплины обсуждена на заседании кафедры социальной психологии и социологии управления протокол №12 «21» мая 2020г.

Заведующий кафедрой Дёмин А.Н.


_____ подпись

Утверждена на заседании учебно-методической комиссии факультета управления и психологии

протокол № 6, от «25» мая 2020 г.

Председатель УМК факультета Шлюбуль Е.Ю.


_____ подпись

Рецензенты:

Кудрявцев Д. В., заместитель начальника управления молодежной политики, начальник отдела реализации программных мероприятий и обеспечения деятельности учреждений.

Манонова С. Г., руководитель государственного казенного учреждения Краснодарского края «Молодежный центр развития личности»

1 Цели и задачи изучения дисциплины.

1.1 Цель освоения дисциплины: формирование целостных представлений о роли институтов в регулировании конфликтов, о причинах и способах преодоления институциональных конфликтов.

1.2 Задачи дисциплины.

1. Развитие умений и навыков анализа процессов институционализации конфликтов.
2. Формирование представлений об особенностях институциональных конфликтов.
3. Развитие умений и навыков регулирования институциональных конфликтов.

1.3 Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы.

Дисциплина Б1.В.ДВ.10.01 «Институциональные конфликты» относится к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана общего профиля направления подготовки бакалавров "Конфликтология". Дисциплина ориентирована на изучение специфики институциональных конфликтов и практик управления ими.

Данная дисциплина находится в логической взаимосвязи с другими дисциплинами ООП. Для её освоения необходимы знания и умения, приобретённые в процессе изучения следующих дисциплин базовой части: «Политическая конфликтология», «Современные методы исследования». В результате освоения данных дисциплин студент должен уметь анализировать социальные и политические процессы, связанные с институционализацией конфликтов и её противоречиями. Полученные в процессе обучения знания могут быть использованы при изучении таких дисциплин, как «Социологические методы исследования конфликтов», «Социология конфликта».

1.4 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы.

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся общепрофессиональных и профессиональных компетенций (ОПК, ПК)

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ОПК-4	способностью анализировать социально значимые процессы и проблемы, использовать основные положения и методы социальных, гуманитарных и экономических наук при решении социальных и профессиональных задач	специфику отдельных видов институциональных конфликтов; теоретические основы управления институциональными конфликтами	анализировать специфику отдельных видов институциональных конфликтов, разрабатывать стратегии и организовывать работу по управлению институциональными конфликтами, преодолению их деструктивных последствий	владеть методами систематизации представлений об институциональных конфликтах, технологиями управления конфликтами и их урегулирования

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
2.	ПК-2	способностью проводить исследования по проблемам конфликтного и мирного взаимодействия в обществе, анализировать конфликт и мир с использованием различных методологических и теоретических подходов, выявлять элементы конфликтов и мира, определять детерминирующие факторы и закономерности конфликтного и мирного взаимодействия	сущность основных методов исследования институциональных конфликтов	анализировать и описывать развитие институциональных конфликтов	навыками методами сбора информации и описания институциональных конфликтов

2. Структура и содержание дисциплины.

2.1 Распределение трудоёмкости дисциплины по видам работ.

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 3 зач. ед. (108 часов), их распределение по видам работ представлено в таблице.

Вид учебной работы	Всего часов	Семестры (часы)			
		7	—		
Контактная работа, в том числе:	42,2	42,2			
Аудиторные занятия (всего):	34	34			
Занятия лекционного типа	16	16	-	-	-
Лабораторные занятия	-	-	-	-	-
Занятия семинарского типа (семинары, практические занятия)	18	18	-	-	-
Иная контактная работа:					
Контроль самостоятельной работы (КСР)	8	8			
Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2	0,2			
Самостоятельная работа, в том числе:	65,8	65,8			
Подготовка индивидуальных письменных заданий	15	15	-	-	-
Подготовка к проблемным семинарам и дискуссиям	15	15	-	-	-
Подготовка к деловым играм	15	15	-	-	-
Подготовка к промежуточному тестированию	10	10	-	-	-
Подготовка к текущему контролю	10,8	10,8	-	-	-

Контроль:						
Подготовка к зачету		-	-			
Общая трудоемкость	час.	108	108	-	-	-
	в том числе контактная работа	42,2	42,2			
	зач. ед	3	3			

2.2 Структура дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины
Разделы (темы) дисциплины, изучаемые в 7 семестре.

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				Самостоятельная работа
		Всего	Аудиторная работа			
			Л	ПЗ	ЛР	
1	Институциональные основания управления конфликтами	34	6	6		22
2	Специфика институциональных конфликтов	34	6	6		22
3	Управление институциональными конфликтами	31,8	4	6		21,8
	Промежуточное тестирование	8				
	Промежуточная аттестация	0,2				
	<i>Итого по дисциплине :</i>	108	16	18		65,8

2.3 Содержание разделов дисциплины:

2.3.1 Занятия лекционного типа.

№	Наименование раздела (темы)	Содержание раздела (темы)	Форма текущего контроля
1	2	3	4
1	Институциональные основания управления конфликтами	<p>Основные составляющие понятия «институт». Взаимодействие различных подходов в изучении институтов. Формальные и неформальные политические институты. Основные типы институтов: неоинституционализм рационального выбора. Природа институтов с позиций теории рационального выбора. «Акторо-центрированный институционализм» (Ф. Шарпф). Теория «институционального анализа и развития» (Э. Остром). Теория «вето-игроков» (Дж. Цебелис). Институты как фактор поддержания равновесия. Институциональный анализ на основе теории игр.</p>	<p>Описание конфликта по методике М. Дойча; определение пригодности тех или иных стратегий поведения в определённых ситуациях конфликта, склонность к выбору той или иной стратегии (методика Томаса-Килмена, исследование Дж. Скотт, разбор конкретных ситуаций); презентация одного из направлений неоинституционального подхода (конфликтологически</p>

			е аспекты)
2	Специфика институциональных конфликтов	Институционализация конфликтов: уровни, способы и последствия. Противоречия институционализации. Конфликт и общественные институты: факторы устойчивости и изменчивости. Конгруэнтность институтов различного типа и вероятность институциональных конфликтов. «Подрывные институты» и «институциональные ловушки» как скрытые конфликты. Конфликты в процессе институциональных трансформаций. Основные параметры импорта институтов в конфликтной среде. Эффективность институциональных трансплантаций и конфликты последующего развития.	Сообщения, посвящённые анализу институционализации отдельных видов конфликтов на примере конкретных ситуаций; презентация возможностей какой-либо теории политических институтов при анализе конфликтной ситуации; тренировочное занятие по анализу конфликтно-регулирующего потенциала политического института
3	Управление институциональными конфликтами	Управление институциональными конфликтами: конституционный уровень. Механизмы контроля над соблюдением правовых норм. Социокультурные механизмы преодоления разрывов между нормами различного типа. Демократические процедуры как средство урегулирования и разрешения конфликтов. Взаимодействие институциональных моделей в процессах управления конфликтами.	Анализ процесса институциональной трансформации России в виде презентации или письменной работы; проведение проблемного семинара; анализ конкретных ситуаций

2.3.2 Занятия семинарского типа.

№	Наименование раздела (темы)	Тематика практических занятий (семинаров)	Форма текущего контроля
1	2	3	4
1.	Институциональные основания управления конфликтами	Изучение и описание институциональных конфликтов	Описание конфликта по методике М. Дойча; определение пригодности тех или иных стратегий поведения в определённых ситуациях конфликта, склонность к выбору той или иной стратегии (методика Томаса-Килмена, исследование Дж. Скотт, разбор

			конкретных ситуаций); презентация одного из направлений неинституционального подхода (конфликтологические аспекты)
2.	Специфика институциональных конфликтов	Институционализация конфликтов и стратегии управления ими	Сообщения, посвящённые анализу отдельных видов конфликтов на примере конкретных ситуаций; сообщения согласно плану проблемного семинара по конфликтному потенциалу молодёжных субкультур в современной России; тренинг, посвящённый отработке педагогических умений навыков улаживания конфликтных ситуаций в процессе обучения («недостаток внимания», «внутренняя конкуренция», «обсуждение конфликта в малой группе» и др.)
3.	Управление институциональными конфликтами	Уровни и методы управления институциональными конфликтами	Проведение деловой игры «Дом на полпути»; кейс-стади «Межэтнический конфликт в Кондопоге»; дискуссия о границах применения и способах ограничения насилия в конфликте

2.3.3 Лабораторные занятия – не предусмотрены.

2.3.4 Примерная тематика курсовых работ – не предусмотрены.

2.4 Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю)

№	Вид СРС	Перечень учебно-методического обеспечения дисциплины по выполнению самостоятельной работы
1	2	3
1.	Подготовка индивидуальных письменных заданий	Методические указания по организации самостоятельной работы студентов по направлению подготовки 37.03.02 Конфликтология (протокол № 10 от 09.04.19)
2.	Подготовка к проблемным семинарам и дискуссиям	Методические указания по организации самостоятельной работы студентов по направлению подготовки 37.03.02 Конфликтология (протокол № 10 от 09.04.19)
3.	Подготовка к	Методические указания по организации самостоятельной

	деловым играм	работы студентов по направлению подготовки 37.03.02 Конфликтология (протокол № 10 от 09.04.19)
--	---------------	--

Учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) предоставляются в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

Для лиц с нарушениями зрения:

- в печатной форме увеличенным шрифтом,
- в форме электронного документа,

Для лиц с нарушениями слуха:

- в печатной форме,
- в форме электронного документа.

Для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

- в печатной форме,
- в форме электронного документа,

Данный перечень может быть конкретизирован в зависимости от контингента обучающихся.

3. Образовательные технологии.

В ходе изучения данной дисциплины используются различные формы интерактивного обучения.

Лекционные занятия предполагают использование таких интерактивных образовательных технологий, как:

- мультимедиа-лекции с элементами дискуссии;
- разбор конкретных ситуаций в качестве примеров, иллюстрирующих теоретические вопросы.

Практические занятия проводятся с использованием таких интерактивных технологий, как:

- проблемные дискуссии;
- разбор и анализ конкретных ситуаций;
- тестирование;
- описание конфликта по методике М. Дойча;
- сообщения по выбранной тематике;
- деловая игра;
- тренинг.

Для лиц с ограниченными возможностями здоровья предусмотрена организация консультаций с использованием электронной почты.

4. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.

4.1 Оценочные материалы для текущего контроля успеваемости

1 Описание конфликта по схеме М. Дойча

Схема включает в себя следующие элементы:

1) характеристики конфликтующих сторон (их ценности, мотивации, устремления, цели, экономические, интеллектуальные, социальные, психологические ресурсы, которые могут быть использованы в конфликте, разработанная стратегия и тактика действий и т. д.);

2) предыстория взаимодействий конфликтующих сторон (отношение друг к другу, взаимные стереотипы и ожидания, представления об отношении к себе противоположной стороны, степень полярности взглядов);

3) природа того, что привело к конфликту (его границы, мотивационная ценность, определение, периодичность и т. п.);

4) социальная среда, в которой возник конфликт (различные социальные инструменты, учреждения и ограничители, уровень поощрения или сдерживания, природа социальных норм и институциональных форм для урегулирования конфликта);

5) заинтересованные стороны (их характеристики, отношение к конфликтующим сторонам и друг к другу, заинтересованность в тех или иных результатах конфликта);

6) применяемые конфликтующими сторонами стратегия и тактика действий (оценивание и изменение преимуществ, попытки сторон изменить представления о своих преимуществах, недостатках и возможностях с помощью тактики, которая может оцениваться по шкалам легитимности – нелегитимности, использования позитивных – негативных стимулов и т. д.).

7) результаты конфликта для его участников и заинтересованных сторон (выгоды и потери, внутренние изменения у конфликтующих сторон, связанные с их участием в конфликте, долгосрочные перспективы взаимоотношений между участниками конфликта, изменение репутации участников конфликта в глазах заинтересованных сторон).

Перечень части компетенции, проверяемых оценочным средством:

ОПК-4: владеть методами систематизации представлений об институциональных конфликтах, технологиями управления конфликтами и их урегулирования

ПК-2: знать сущность основных методов исследования институциональных конфликтов; уметь анализировать и описывать развитие институциональных конфликтов

Критерии оценки:

«удовлетворительно» - описание составлено с общим соблюдением схемы, но её пункты не раскрыты в нужном объёме;

«хорошо» - описание составлено с общим соблюдением схемы, её пункты частично раскрыты в нужном объёме;

«отлично» - описание составлено с общим соблюдением схемы, её пункты полностью раскрыты в нужном объёме.

2 Комплексное задание (собеседование по статье, выполнение теста)

Задание:

- прочитав отрывок из книги Дж. Скотт «Конфликты. Пути их преодоления»;
- выполнить тест по методике Томаса-Килмена;
- на основе полученной информации определить, в каких случаях и каким образом целесообразно применение определённой стратегии поведения в конфликте, какая стратегия соответствует личностным характеристикам конкретного человека.

Перечень части компетенции, проверяемых оценочным средством:

ОПК-4: уметь специфику отдельных видов институциональных конфликтов; теоретические основы управления институциональными конфликтами

ПК-2: владеть навыками методами сбора информации и описания институциональных конфликтов

Критерии оценки:

«удовлетворительно» - студент может определять основные стратегии поведения в конфликте, но затрудняется в выявлении целесообразности их применения в определённой ситуации;

«хорошо» - студент может определять основные стратегии поведения в конфликте, но может выявить только некоторые из них как целесообразные для применения в определённой ситуации;

«отлично» - студент может определять основные стратегии поведения в конфликте и правильно выявляет целесообразность их применения в определённой ситуации.

3 Кейс-задача «Стратегии поведения в конфликте»

Задание:

- выбрать одну из карточек с изображением конфликтной ситуации;
- сформулировать пять вариантов ответа на поставленный в карточке вопрос по изображённой проблеме (каждый из вариантов должен соответствовать определённой стратегии поведения в конфликте);
- обосновать правильность каждого из вариантов ответа, его соответствие определённой проблеме, спрогнозировав дальнейшее развитие представленной в задании ситуации.

Перечень части компетенции, проверяемых оценочным средством:

ОПК-4: уметь анализировать специфику отдельных видов институциональных конфликтов, разрабатывать стратегии и организовывать работу по управлению институциональными конфликтами, преодолению их деструктивных последствий

ПК-2: владеть навыками методами сбора информации и описания институциональных конфликтов

Критерии оценки:

«удовлетворительно» - студент может определять основные стратегии поведения в конфликте, но не может найти ответ подходящий для применения определённой стратегии;

«хорошо» - студент может определять основные стратегии поведения в конфликте, не во всех случаях формулирует соответствующие им ответы;

«отлично» - студент успешно формулирует ответы, соответствующие определённой стратегии поведения в конфликте;

4 Перечень тем для презентаций одного из направлений неинституционального подхода (конфликтологические аспекты)

Задание (разработка презентации объемом 12-15 слайдов):

1. Неинституционализм рационального выбора.
2. Неинституциональный анализ и теория игр.
3. Социологический институционализм.
4. Исторический институционализм.
5. Теория общественного выбора.
6. Концепции институциональных изменений.
7. Структурный институционализм.

Рекомендуется переход от общетеоретических положений к конкретным примерам исследований с кратким анализом последних.

Перечень части компетенции, проверяемых оценочным средством:

ОПК-4: знать специфику отдельных видов институциональных конфликтов; теоретические основы управления институциональными конфликтами

ПК-2: уметь анализировать и описывать развитие институциональных конфликтов

Критерии оценки:

- оценка «отлично» выставляется студенту, если он в презентации показывает высокий уровень знаний, позволяющих обоснованно судить о специфике выбранного направления неинституциональной теории и её методологических ориентирах;

- оценка «хорошо» выставляется студенту, если он в презентации показывает достаточный уровень знаний, позволяющих обоснованно судить о специфике выбранного направления неинституциональной теории и её методологических ориентирах;

- оценка ««удовлетворительно»» выставляется студенту, если он в презентации показывает минимально достаточный уровень знаний, позволяющих обоснованно судить

о специфике выбранного направления неинституциональной теории и её методологических ориентирах.

5 Перечень вопросов для дискуссии «Влияние конфликтов на жизнь и развитие молодежи»

Задание:

- Конфликты в молодёжной среде: особенности возникновения и развития.
- Конфликты и возрастное неравенство.
- Конфликты как фактор социализации молодёжи.
- Деструктивные и конструктивные формы протекания конфликтов.
- Основные проблемы современной молодёжи.

На основе проведённой дискуссии необходимо сделать вывод о специфических чертах конфликтов в молодёжной среде и потенциале их позитивного и негативного влияния на жизнь молодых людей.

Перечень части компетенции, проверяемых оценочным средством:

ОПК-4: уметь анализировать специфику отдельных видов институциональных конфликтов, разрабатывать стратегии и организовывать работу по управлению институциональными конфликтами, преодолению их деструктивных последствий

ПК-2: уметь анализировать и описывать развитие институциональных конфликтов

Критерии оценки:

- оценка «отлично» выставляется студенту, если он в ходе собеседования демонстрирует высокий уровень понимания предложенного материала, может оперировать основными терминами и идеями, интерпретировать сделанные выводы;
- оценка «хорошо» выставляется студенту, если он в ходе собеседования демонстрирует необходимый уровень понимания предложенного материала, может оперировать основными терминами и идеями, интерпретировать сделанные выводы;
- оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если он в ходе собеседования демонстрирует необходимый уровень понимания предложенного материала, может оперировать основными терминами и идеями, интерпретировать сделанные выводы.

6 Перечень тем для презентаций «Примеры институциональных исследований конфликтов»

Задание:

1. Теория «вето-игроков» в исследовании парламентских практик.
2. Формирование новых институтов с позиций «актороцентрированного институционализма»
3. «Институциональные ловушки» и «подрывные институты».
4. Механизмы политической институционализации конфликтов.
5. Институциональные эффекты избирательных систем.
6. Формы правления: институциональные особенности и ограничения.
7. Модели передачи политической власти.
8. Институциональные матрицы и их влияние на функционирование политических институтов.

Рекомендуется переход от краткого изложения сущности исследования к анализу его отдельных положений.

Перечень части компетенции, проверяемых оценочным средством:

ОПК-4: знать специфику отдельных видов институциональных конфликтов; теоретические основы управления институциональными конфликтами

ПК-2: уметь анализировать и описывать развитие институциональных конфликтов

Критерии оценки:

- оценка «отлично» выставляется студенту, если он в рамках презентации демонстрирует отличное понимание логики анализируемого исследования и может в полной мере объяснить выводы, к которым пришел автор на основе используемой концепции;
- оценка «отлично» выставляется студенту, если он в рамках презентации демонстрирует хорошее понимание логики анализируемого исследования и может в достаточной мере объяснить выводы, к которым пришел автор на основе используемой концепции;
- оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если он в рамках презентации демонстрирует минимальное понимание логики анализируемого исследования и может в общих чертах объяснить выводы, к которым пришел автор на основе используемой концепции.

7 Тренинг «Анализ функционирования политического института»

Задание:

Студенты должны предварительно ознакомиться с материалами, посвящёнными функционированию определённого политического института. На основе этих материалов в ходе занятия проводится тренинг аналитических умений. Студент должен охарактеризовать институт, используя модель Э Остром:

- 1) позиционные, или должностные правила, определяющие его функционирование;
- 2) правила границы, определяющие процедуру отбора участников на эти должности и снятия с них;
- 3) правила охвата, или сферы влияния, устанавливающие набор результатов, на которые можно влиять;
- 4) правила власти, определяющие действия, предписанные должностями;
- 5) правила агрегирования, фиксирующие функции решения;
- 6) информационные правила, определяющие каналы коммуникации между участниками.

Перечень части компетенции, проверяемых оценочным средством:

ОПК-4: знать специфику отдельных видов институциональных конфликтов; теоретические основы управления институциональными конфликтами

ПК-2: уметь анализировать и описывать развитие институциональных конфликтов; владеть методами сбора информации и описания институциональных конфликтов

Критерии оценки:

- оценка «отлично» выставляется студенту, если он к концу проведения тренинга в полной мере демонстрирует умения применять теоретические знания для анализа функционирования конкретного института;
- оценка «хорошо» выставляется студенту, если он к концу проведения тренинга в достаточной мере демонстрирует умения применять теоретические знания для анализа функционирования конкретного института;
- оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если он к концу проведения тренинга в минимальной мере демонстрирует умения применять теоретические знания для анализа функционирования конкретного института.

8 Перечень тем для презентаций «Трансформация политических институтов России»

Задание:

1. Институт выборов и избирательная система России.
 2. Развитие партийной системы России (1980-е – 2010-е гг.).
 3. Институциональная эволюция формы правления.
 4. Нормы и практики парламента на различных этапах развития политической системы России.
 5. Институциональный анализ развития российского федерализма.
 6. Институт глав субъектов федерации и его трансформация.
 7. Политические аспекты институционализации судебной системы.
8. Институты местного самоуправления в политической системе.

Следует обратить внимание на следующие моменты: точное определение исследуемого института и временного периода, о котором идёт речь; выявление основных этапов его развития; определение того, как изменялись правила определяющие работу данного института, и к каким эффектам это приводило.

Перечень части компетенции, проверяемых оценочным средством:

ОПК-4: уметь анализировать специфику отдельных видов институциональных конфликтов, разрабатывать стратегии и организовывать работу по управлению институциональными конфликтами, преодолению их деструктивных последствий

ПК-2: уметь сущность основных методов исследования институциональных конфликтов; владеть методами сбора информации и описания институциональных конфликтов

Критерии оценки:

- оценка «отлично» выставляется студенту, если он в рамках презентации демонстрирует полное понимание основных аспектов трансформации исследуемого института;
- оценка «хорошо» выставляется студенту, если он в рамках презентации демонстрирует достаточное понимание основных аспектов трансформации исследуемого института;
- оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если он в рамках презентации демонстрирует минимальное понимание основных аспектов трансформации исследуемого института.

9 Деловая игра «Дом на полпути»

Задание:

- прочитать текст «Дом на полпути»:

Отдел социального обеспечения городской администрации недавно открыл дом «на полпути» в жилом районе города. Дом «на полпути» – это временное общежитие для людей, у которых имелись серьезные эмоциональные проблемы, так что их пришлось госпитализировать. Теперь они достаточно оправились, чтобы начать возвращение к нормальной жизни в обществе, все еще находясь под наблюдением специалистов по психическим расстройствам и, опираясь на поддержку людей, которые заботятся о них. Большинство из этих людей смогут вернуться в семьи, если таковые существуют и если в семье им может быть обеспечена моральная и эмоциональная поддержка. Отдел социального обеспечения, что если бы он смог построить для этих людей общежитие, то вероятность того, что они смогут найти работу и свое место в обществе, значительно возрастает. Статистика показывает, что только 10 процентов людей, прошедших через эту программу, требуется повторная госпитализация, по сравнению с 50% людей, которые пытаются вернуться в общество, не имея никакой поддержки.

Соседи очень недовольны домом «на полпути». Они боятся, что в этот дом будет помещен кто-либо, находящийся в столь возбужденном состоянии, что он или она начнут досаждают или приставать к живущим по соседству. Многие из живущих в общежитии принимают лекарства, что приводит к замедлению их речи и несколько странной походке. Это означает, что их можно легко заметить, когда они общаются с обычными жителями района, а это только усиливает беспокойство жителей относительно «ненормальных, бегущих по окрестностям».

Жители района довольно хорошо организованы, чтобы эффективно заявить о своем протесте. Они появились на слушаниях по бюджету и подвергли критике выделение средств на содержание дома «на полпути». На последних слушаниях по бюджету городской совет проголосовал за сохранение бюджета дома тремя голосами против двух, в то время как до этого решение об открытии дома «на полпути» было принято единогласно.

Глава отдела социального обеспечения является ярким приверженцем идеи дома «на полпути». Он также уверен, что если люди поймут, насколько больше больных будет возвращено к нормальной жизни и сколько денег будет сэкономлено, если значительно уменьшится число случаев повторной госпитализации (поскольку он уверен, что все люди хотят поддерживать налоги на возможно более низком уровне), то люди, которые в принципе одобряют идею программы по обеспечению психического и умственного здоровья (включая семьи пациентов), активно поддержат дом «на полпути».

Мэр города поддерживает идею дома на «полпути», однако его беспокоит политическая цена, которую при этом ему придется заплатить. Он хотел бы найти способ не закрывать дом «на полпути», и в то же время успокоить соседей. Мэр предложил найти посредника и даже готов оплатить его услуги из городского бюджета, поскольку уверен, что посредничество – единственное средство, с помощью которого можно разрешить эту проблему, не вызывая ничего раздражения.

Соседи вложили в это дело много энергии, и оно получило значительную общественную огласку. Однако нельзя сказать, что на поверку у них нет проблем. Очень трудно оказывается привлечь добровольцев для проведения демонстраций, собирать средства для печатания листовок и т.п. Кроме того, группа разделилась во мнении, что может быть правильным решением. Некоторые люди просто боятся и, не имея никаких других предложений, требуют, чтобы дом «на полпути» убрали из района. Они группируются вокруг громогласного лидера, который твердо настроен против дома «на полпути» и уверен, что если люди больны, то их место – в больнице. Другая группа сплотилась вокруг женщины, которая сама является социальным работником. Она верит, что дом «на полпути» нужен, но полагает, что решение об его открытии в этом районе было непродуманным. Таким образом, возражая против его нахождения в этом районе, она говорит что, если уже соседи не могут от него избавиться, то им нужно хотя бы дать право проверять условия содержания пациентов, уровень контроля над ними, а также знать, какие категории пациентов помещаются в дом «на полпути».

Существует также общественная организация, поддерживающая идею совершенствования городских программ, связанных с психическим здоровьем населения. Она является сторонницей дома «на полпути», но не проявляет большой активности в этом направлении.

- распределить между студентами роли, указанные в тексте;
- провести переговоры по улаживанию возникшего конфликта с участием всех заинтересованных сторон.

Перечень части компетенции, проверяемых оценочным средством:

ОПК-4: специфику отдельных видов институциональных конфликтов; теоретические основы управления институциональными конфликтами; уметь анализировать специфику отдельных видов институциональных конфликтов, разрабатывать стратегии и организовывать работу по управлению институциональными конфликтами, преодолению их деструктивных последствий; владеть методами систематизации представлений об институциональных конфликтах, технологиями управления конфликтами и их урегулирования

Критерии оценки:

«удовлетворительно» - студент демонстрирует ограниченное владение методами и технологиями управления конфликтами, используемыми в деловой игре;

«хорошо» - студент демонстрирует хорошее владение методами и технологиями управления конфликтами, используемыми в деловой игре;

«отлично» - студент демонстрирует развитое владение методами и технологиями управления конфликтами, используемыми в деловой игре.

10 Аналитическая задача «Сообщественная демократия»

Задание:

- прочитайте текст «Сообщественная демократия» (из книги А. Лейпхарта);
- ответить на вопросы к тексту.

Перечень части компетенции, проверяемых оценочным средством:

ОПК-4: специфику отдельных видов институциональных конфликтов; теоретические основы управления институциональными конфликтами; уметь анализировать специфику отдельных видов институциональных конфликтов, разрабатывать стратегии и организовывать работу по управлению институциональными конфликтами, преодолению их деструктивных последствий; владеть методами систематизации представлений об институциональных конфликтах, технологиями управления конфликтами и их урегулирования

ПК-2: уметь анализировать и описывать развитие институциональных конфликтов; владеть методами сбора информации и описания институциональных конфликтов

Критерии оценки:

«удовлетворительно» - студент может дать только краткий ответ по существу поставленных вопросов;

«хорошо» - студент может дать развёрнутый ответ на некоторые из поставленных вопросов;

«отлично» - студент может дать развёрнутый ответ на все поставленные вопросы.

14 Материалы для подготовки к тестированию

Часть 1. Выберите один вариант ответа.

1. Определение конфликта как «борьбы за ценности и притязания на статус, власть и ресурсы» принадлежит:
 - 1) Г. Зиммелю
 - 2) К. Марксу
 - 3) Л. Козеру
 - 4) Р. Дарендорфу
2. Многие отечественные исследователи признают ... характер конфликтологии.
 - 1) специализированный
 - 2) междисциплинарный
 - 3) исключительно теоретический
 - 4) противоречивый
3. Социологию конфликта можно отнести к ...
 - 1) отраслевым конфликтологиям
 - 2) общей теории конфликта
 - 3) прикладной конфликтологии
 - 4) сфере практических исследований
4. Метод исследования, способствующий выявлению наиболее устойчивых, сущностных признаков конфликта:
 - 1) этапизация
 - 2) типологизация
 - 3) структурно-функциональный
 - 4) контент-анализ
5. Согласно методике описания конфликтов, предложенной М. Дойчем, к «природе конфликта» можно отнести:
 - 1) заинтересованные стороны

- 2) ресурсы конфликтующих сторон
 - 3) выгоды и приобретения участников
 - 4) его периодичность и интенсивность
6. Гераклит Эфесский видел источники конфликтов в противоречивой сущности мира. Такой взгляд можно назвать основой ... подхода.
- 1) материалистического
 - 2) исторического
 - 3) диалектического
 - 4) эмпирического
7. С точки зрения К. Маркса, социальные конфликты, выраженные в различных формах классовой борьбы, обусловлены существованием...
- 1) социального неравенства
 - 2) государства
 - 3) экономической конкуренции
 - 4) несовершенных правовых норм
8. Представление о конфликте как о форме социализации свойственно теории...
- 1) Т. Парсонса
 - 2) Г. Зиммеля
 - 3) Р. Мертона
 - 4) Э. Мэйо
9. По мнению Л. Козера, конфликт
- 1) ведет к разрушению социальной системы
 - 2) мобилизует энергию членов группы
 - 3) является антагонистической формой классового противоборства
 - 4) выносится за рамки социологических исследований
10. Р. Дарендорф является основоположником ... теории конфликта
- 1) функциональной
 - 2) классовой
 - 3) диалектической
 - 4) динамической
11. С. Хантингтон утверждает, что...
- 1) кто умеет справиться с конфликтами, тот берет под свой контроль ритм истории
 - 2) конфликт представляет собой рациональную действительность
 - 3) религия разделяет людей еще более резко, чем этническая принадлежность
 - 4) конфликты возникают в результате ущемления потребностей
12. К объективным противоречиям можно отнести:
- 1) недостаток благ
 - 2) поведенческую агрессивность
 - 3) несбалансированное ролевое взаимодействие
 - 4) несовпадение взглядов
13. Проблема, которую пытаются разрешить участники конфликтного взаимодействия, это –
- 1) объект конфликта
 - 2) предмет конфликта
 - 3) фон конфликта
 - 4) границы конфликта
14. Полная противоположность интересов участников отличает конфликты...
- 1) с положительной суммой

- 2) реалистические
 - 3) игровые
 - 4) с нулевой суммой
15. Стремление оказывать в ходе конфликта давление на оппонентов, рассматривая достижение поставленной цели в качестве приоритета, отражает стратегию...
- 1) компромисса
 - 2) сотрудничества
 - 3) конкуренции
 - 4) приспособления
16. Интенсификация конфликта, переход к более жестким и разрушительным методам ведения борьбы – это
- 1) расширение
 - 2) инцидент
 - 3) противоборство
 - 4) эскалация
17. Человек, защищающий групповые интересы в конфликте – это
- 1) оппонент первого ранга
 - 2) оппонент второго ранга
 - 3) оппонент третьего ранга
 - 4) оппонент высшего ранга
18. Одним из факторов, обуславливающих наличие и особенности протекания конфликтов в государственно-административной сфере, является
- 1) ее функциональная раздробленность
 - 2) наличие ценностных противоречий в среде чиновников
 - 3) доминирующее значение конфликта в сознании субъектов взаимодействия
 - 4) способность часто инициировать губительные для общества конфликты
19. Критика лидером парламентского большинства социальной политики правительства является примером конфликта...
- 1) между организационно оформленными звеньями управления
 - 2) функционально-ролевого
 - 3) неформального
 - 4) между политическими и государственно-административными структурами
20. Подход к урегулированию управленческих конфликтов, предполагающий «достройку» организационных структур, называется
- 1) гуманитарным
 - 2) управленческим
 - 3) инженерным
 - 4) контролирующим

Часть 2. Выберите несколько вариантов ответа.

21. Назовите мыслителей, признавших позитивную роль конфликтов в жизни общества:
- 1) Ф. Бэкон
 - 2) Г. Зиммель
 - 3) Т. Парсонс
 - 4) Л. Козер
 - 5) Т. Гоббс
22. Определите тактики, в наибольшей степени соответствующие стратегии конкуренции в конфликте:
- 1) захват и удержание объекта конфликта
 - 2) санкционирование
 - 3) тактика дружелюбия

- 4) тактика сделок
- 5) нанесение ущерба
23. Назовите типы конфликтов в соответствии с критерием степени проявления:
 - 1) правовые
 - 2) латентные
 - 3) реалистические
 - 4) внутриличностные
 - 5) демонстративные
24. К качественным методам получения информации о конфликтах относятся:
 - 1) типологизация
 - 2) структурно-функциональный
 - 3) фокус-группы
 - 4) контент-анализ
 - 5) интервью
25. Технологии контроля над развитием конфликтов предполагают:
 - 1) выявление конфликтогенных факторов
 - 2) модификацию поведения конфликтующих сторон
 - 3) превентивные меры
 - 4) изменение внешней среды конфликта
 - 5) предотвращения перехода от кризиса к насилию

Часть 3. Впишите пропущенное слово.

26. Выявление участников конфликта, определение их основных потребностей и опасений необходимо для ... конфликта
27. С точки зрения марксизма, ... является наиболее эффективным способом перехода к новому этапу развития общества.
28. Л. Козер дает развернутый анализ ... социального конфликта как в отношении отдельных индивидов и групп, так и общества в целом.
29. Каждый из непосредственных участников конфликта имеет определенный ... , определяемый в соответствии с его ресурсными возможностями в конфликте.
30. Учитывая склонность чиновничества к рациональному выстраиванию отношений друг с другом, улаживанию споров и предотвращению скандалов, можно утверждать, что ... конкурентного поведения в данной среде существенно сужена.

Перечень части компетенции, проверяемых оценочным средством:

ОПК-4: специфику отдельных видов институциональных конфликтов; теоретические основы управления институциональными конфликтами; уметь анализировать специфику отдельных видов институциональных конфликтов, разрабатывать стратегии и организовывать работу по управлению институциональными конфликтами, преодолению их деструктивных последствий; владеть методами систематизации представлений об институциональных конфликтах, технологиями управления конфликтами и их урегулирования

ПК-2: знать сущность основных методов исследования институциональных конфликтов; уметь анализировать и описывать развитие институциональных конфликтов; владеть методами сбора информации и описания институциональных конфликтов

Критерии оценивания: правильный ответ на вопрос 1-ой части – 1 балл, 2-ой части – 2 балла, 3-ей части – 3 балла.

«удовлетворительно» - 20-25 баллов;

«хорошо» - 25-35 баллов;

«отлично» - более 35 баллов.

Оценочные средства для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья выбираются с учетом их индивидуальных психофизических особенностей.

– при необходимости инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья предоставляется дополнительное время для подготовки ответа на экзамене;

– при проведении процедуры оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья предусматривается использование технических средств, необходимых им в связи с их индивидуальными особенностями;

– при необходимости для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов процедура оценивания результатов обучения по дисциплине может проводиться в несколько этапов.

Процедура оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по дисциплине (модулю) предусматривает предоставление информации в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

Для лиц с нарушениями зрения:

- в печатной форме увеличенным шрифтом,
- в форме электронного документа.

Для лиц с нарушениями слуха:

- в печатной форме,
- в форме электронного документа.

Для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

- в печатной форме,
- в форме электронного документа.

Данный перечень может быть конкретизирован в зависимости от контингента обучающихся.

4.2 Зачетно-экзаменационные материалы для промежуточной аттестации (зачёт) Вопросы для собеседования

1. «Традиционный институционализм».
2. Изучение политических институтов в 1950-х – 1970-х гг.
3. Неинституционализм: причины появления, характеристики, направления.
4. Основные составляющие понятия «институт».
5. Взаимодействие подходов в изучении институтов.
6. Основные типы институтов: неинституционализм рационального выбора
7. Природа институтов с позиций теории рационального выбора
8. Институциональный анализ на основе теории игр
9. Институциональный анализ на основе пространственного моделирования
10. «Акторо-центрированный институционализм» (Ф. Шарпф)
11. Теория «институционального анализа и развития» (Э. Остром)
12. Теория «вето-игроков» (Дж. Цебелис)
13. Институты как фактор поддержания равновесия
14. Дистрибутивная теория возникновения и изменения институтов
15. Причины и предпосылки институциональных трансформаций
16. Эффективность институциональных трансплантаций. Основные параметры импорта институтов
17. Измерение конгруэнтности институтов
18. Траектории институционального развития после импорта
19. Развитие концепции политических сетей
20. Институциональные характеристики сетевого взаимодействия государства и групп интересов
21. Институциональные модели демократии: конституционный дизайн
22. Институциональные модели демократии: избирательные системы
23. Матрицы институциональных моделей
24. «Измерение» формальных институтов

Перечень части компетенции, проверяемых оценочным средством:

ОПК-4: специфику отдельных видов институциональных конфликтов; теоретические основы управления институциональными конфликтами; уметь анализировать специфику отдельных видов институциональных конфликтов, разрабатывать стратегии и организовывать работу по управлению институциональными конфликтами, преодолению их деструктивных последствий; владеть методами систематизации представлений об институциональных конфликтах, технологиями управления конфликтами и их урегулирования

ПК-2: знать сущность основных методов исследования институциональных конфликтов; уметь анализировать и описывать развитие институциональных конфликтов; владеть методами сбора информации и описания институциональных конфликтов

Критерии оценки:

"зачтено" - студент демонстрирует системные знания о содержании вопросов, умеет устанавливать связи между теоретическими понятиями и эмпирическими фактами, формулирует аналитические обобщения и выводы.

"не зачтено" - студент не демонстрирует системные знания о содержании вопросов, не умеет устанавливать связи между теоретическими понятиями и эмпирическими фактами, не формулирует аналитические обобщения и выводы.

Оценочные средства для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья выбираются с учетом их индивидуальных психофизических особенностей.

– при необходимости инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья предоставляется дополнительное время для подготовки ответа на экзамене;

– при проведении процедуры оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья предусматривается использование технических средств, необходимых им в связи с их индивидуальными особенностями;

– при необходимости для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов процедура оценивания результатов обучения по дисциплине может проводиться в несколько этапов.

Процедура оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по дисциплине (модулю) предусматривает предоставление информации в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

Для лиц с нарушениями зрения:

- в печатной форме увеличенным шрифтом,
- в форме электронного документа.

Для лиц с нарушениями слуха:

- в печатной форме,
- в форме электронного документа.

Для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

- в печатной форме,
- в форме электронного документа.

Данный перечень может быть конкретизирован в зависимости от контингента обучающихся.

5. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля).

5.1 Основная литература:

Конфликтология: учебное пособие для студентов вузов / отв. ред. А. Я. Гуськов. М.: Проспект, 2013.

Лопарев А. В., Знаменский Д. Ю. Конфликтология : учебник для академического бакалавриата. М. : Издательство Юрайт, 2018. <https://biblio-online.ru/book/A3965F22-B30E-46E8-B7AC-DB744E01CBF8/konfliktologiya>

Для освоения дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья имеются издания в электронном виде в электронно-библиотечных системах «Лань» и «Юрайт».

5.2 Дополнительная литература:

Анцупов А.Я., Шипилов А.И. Конфликтология: Учебник для вузов. 2-е изд. М: Юнити-Дана, 2004.

Гришина Н. В. Психология конфликта. СПб: Питер, 2009.

Дмитриев А. В. Конфликтология. М.: Альфа-М, 2003.

Кольба А. И. Конфликтология. Краснодар: КубГУ, 2006.

Конфликтология: учебное пособие для студентов вузов / В. Светлов, В. Семенов. - СПб. [и др.]: ПИТЕР, 2011.

Краянский А. Ю. Философия конфликта: учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по гуманитарно-социальным специальностям. М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015. https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=446561&sr=1

Савва Е. В. История конфликтологии: учебно-методическое пособие. Краснодар: КубГУ, 2011.

Платонов Ю.П. Психология конфликтного поведения. СПб: Речь, 2009.

5.3. Периодические издания по общественным и гуманитарным наукам - <http://dlib.eastview.com>:

- Власть;
- Государство и право;
- Общественные науки и современность;
- Полис: Политические исследования;
- Социс: Социологические исследования.

6. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины (модуля).

Электронный каталог библиотеки КубГУ <http://www.kubsu.ru/node/>

Коллекция журналов издательства Elsevier на портале ScienceDirect

<http://www.sciencedirect.com/>

Scopus - мультидисциплинарная реферативная база данных <http://www.scopus.com/>

Web of Science (WoS) - база данных научного цитирования

<http://webofknowledge.com>

Научная электронная библиотека (НЭБ) (<http://www.elibrary.ru/>)

КиберЛенинка [Официальный сайт] — URL: <https://cyberleninka.ru/>

7. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Лекционное занятие представляет собой систематическое, последовательное, монологическое изложение преподавателем-лектором учебного материала, как правило, теоретического характера. Такое занятие представляет собой элемент технологии представления учебного материала путем логически стройного, систематически последовательного и ясного изложения с использованием интерактивных образовательных технологий (мультимедийных, лекции-дискуссии, лекции-демонстрации).

Цель лекции – организация целенаправленной познавательной деятельности обучающихся по овладению программным материалом учебной дисциплины. Чтение курса лекций позволяет дать связанное, последовательное изложение материала в соответствии с новейшими данными науки, сообщить слушателям основное содержание предмета в целостном, систематизированном виде.

Задачи лекции заключаются в обеспечении формирования системы знаний по учебной дисциплине, в умении аргументировано излагать научный материал, в формировании профессионального кругозора и общей культуры, в отражении еще не получивших освещения в учебной литературе новых достижений науки, в оптимизации других форм организации учебного процесса.

Практические занятия – являются формой учебной аудиторной работы, в рамках которой формируются, закрепляются и представляются аспирантами знания, умения и навыки, интегрирующие результаты освоения компетенций как в лекционном формате, так в различных формах самостоятельной работы. К каждому занятию преподавателем формулируются практические задания, требования и методические рекомендации к их выполнению, которые представляются в фонде оценочных средств учебной дисциплины.

Контроль самостоятельной работы: для студентов дневной и заочной формы обучения – текущий контроль осуществляется в соответствии с программой занятий (еженедельно для студентов очной формы обучения; по семестрам – для студентов заочной формы обучения); промежуточный контроль по итогам освоения дисциплины. Описание заданий для самостоятельной работы студентов и требований по их выполнению выдаются преподавателем в соответствии с разработанным фондом оценочных средств по дисциплине.

Самостоятельная работа студентов по данному учебному курсу предполагает поэтапную подготовку по каждому разделу в рамках соответствующих заданий:

Первый этап самостоятельной работы студентов включает в себя тщательное изучение теоретического материала на основе лекционных материалов преподавателя, рекомендуемых разделов основной и дополнительной литературы, материалов периодических научных изданий, необходимых для овладения понятийно-категориальным аппаратом и формирования представлений о комплексе аналитического инструментария, используемого как в рамках данной отрасли знания, так и публичной практике;

На втором этапе на основе сформированных знаний и представлений по данному разделу студенты выполняют практические задания, нацеленные на формирование умений и навыков в рамках заявленной компетенции. На данном этапе студенты осуществляют самостоятельный поиск эмпирических материалов в рамках конкретного задания, обобщают и анализируют собранный материал по схеме, рекомендованной преподавателем, формулируют выводы, готовят практические рекомендации, презентационные материалы для публичного их представления и обсуждения.

Критерии оценки заданий в рамках самостоятельной работы студентов формулируются преподавателем в фонде оценочных средств.

В освоении дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья большое значение имеет индивидуальная учебная работа (консультации) – дополнительное разъяснение учебного материала.

Индивидуальные консультации по предмету являются важным фактором, способствующим индивидуализации обучения и установлению воспитательного контакта между преподавателем и обучающимся инвалидом или лицом с ограниченными возможностями здоровья.

8. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю).

8.1 Перечень информационных технологий.

Компьютерные технологии и программные продукты, необходимые для сбора и систематизации информации, использование поисковых запросов и возможностей интернет в работе с источниками научной и учебной литературы.

8.2 Перечень необходимого программного обеспечения.

Microsoft Windows 8, 10, Microsoft Office Professional Plus.

8.3 Перечень информационных справочных систем:

1. Справочно-правовая система «Консультант Плюс» (<http://www.consultant.ru>)
2. Электронная библиотечная система eLIBRARY.RU (<http://www.elibrary.ru/>)

9. Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю)

Для проведения занятий по дисциплине «Теория и практика научного текста» имеется необходимая материально-техническая база, соответствующая действующим санитарным и противопожарным правилам и нормам:

№	Вид работ	Материально-техническое обеспечение дисциплины (модуля) и оснащённость
1	Лекционные занятия	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, 350040 г. Краснодар, ул. Ставропольская, 149, оснащённая учебной мебелью (столы, стулья), доской, мобильным комплектом (ноутбук, проектор).
2	Семинарские занятия	Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа, 350040 г. Краснодар, ул. Ставропольская, 149; оснащённая учебной мебелью (столы, стулья), доской, мобильным комплектом (ноутбук, проектор)
3	Групповые (индивидуальные) консультации	Аудитория для проведения групповых и индивидуальных консультаций (350040 г. Краснодар, ул. Ставропольская, 149); оснащённая учебной мебелью (столы, стулья), доской, мобильным комплектом (ноутбук, проектор).
4	Текущий контроль, промежуточная аттестация	Аудитория для текущего контроля и промежуточной аттестации (350040 г. Краснодар, ул. Ставропольская, 149), оснащённая учебной мебелью (столы, стулья), доской, мобильным комплектом (ноутбук, проектор).
5	Самостоятельная работа	Помещение для самостоятельной работы, 350040 г. Краснодар, ул. Ставропольская, 149, № А213 (Зал доступа к электронным ресурсам и каталогам), оснащённое: офисная мебель, компьютерная техника с возможностью подключения к сети «Интернет», программой экранного увеличения и доступом в электронную информационно-образовательную среду университета