

Аннотация дисциплины
«Организационное поведение»

Направление подготовки/специальность 45.03.03 **Фундаментальная и прикладная лингвистика**

Объем трудоемкости: 2 зачетные единицы

Цель дисциплины:

формирование универсальной компетенции (УК-3), обеспечивающей способность обучающихся осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде.

Задачи дисциплины:

- изучение основных элементов организации как системы;
- понимание механизмов и факторов социального взаимодействия людей в организации;
- понимание возможных ролей человека в организационной системе, в группе, в команде;
- осознание возможностей для профессиональной и личностной реализации человека в организации;
- освоение технологий эффективного социального взаимодействия, способов реализации той или иной командной роли.

Место дисциплины в структуре ООП ВО Дисциплина «Организационное поведение» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана. Дисциплина опирается на знания, полученные при изучении учебных курсов: философия, социология, психология, теория организации, управление персоналом, менеджмент и многих других. Полученные в процессе обучения знания и умения могут быть использованы при изучении общих основ психологии, менеджмента, развития организации, управления персоналом, психологии управления и др.

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций: УК-3.

Основные разделы дисциплины:

1. Организация как система. Персонал как организационная подсистема. Человек как сотрудник организации.
2. Лично-психологические характеристики, определяющие поведение человека в организации.
3. Групповое поведение в организации. Виды групп в организации. Групповая динамика.
4. Команды и особенности их формирования. Командные роли.
5. Групповое взаимодействие в организации. Вертикальное и горизонтальное взаимодействие. Техники и инструменты эффективного социального взаимодействия.
6. Жизненный цикл сотрудника в организации. Особенности социального взаимодействия на различных этапах цикла. Возможности для профессиональной и личностной реализации человека в рамках организации.

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма проведения аттестации по дисциплине: зачёт

Автор: Омельченко Н.В., к.психол.н., доц.