

АННОТАЦИЯ рабочей программы дисциплины
«Б1.В.13 «Основы менеджмента и управление персоналом»

(код и наименование дисциплины)

Направление подготовки/специальность 39.03.01 Социология

(код и наименование направления подготовки/специальности)

Объем трудоемкости: 3 зачетные единицы.

Цель дисциплины: формирование у студента комплекса знаний по теоретическим основам менеджмента и приобретение практических навыков в кадровой сфере.

Задачи дисциплины:

- сформировать у будущих специалистов системы теоретических знаний, связанных с обеспечением эффективного функционирования организации на основе оптимального сочетания навыков достижения цели и навыков работы с подчиненными;
- обучить студентов умению решать насущные проблемы управления персоналом в деятельности организации (предприятия) и выбора наиболее эффективной технологии, средств и методов кадровой работы;
- сформировать у студентов навыки изучения, анализа и систематизации социальных процессов, происходящих в организации, с целью применения полученных результатов в управленческой практике;
- выработать у студентов потребность в поиске информации для непрерывного повышения собственного образовательного и профессионального уровня.

Место дисциплины в структуре ООП ВО

Дисциплина Б1.В.13 «Основы менеджмента и управление персоналом» относится к части дисциплин формируемых участниками образовательных отношений.

Дисциплина обеспечивает углубленную подготовку студентов-бакалавров к профессиональной деятельности, связанной с использованием знаний и умений в области социологии, позволяет получить дополнительный объем навыков и возможностей их реализации.

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций: УК 3.

Основные разделы дисциплины: Понятие менеджмента. Классическая теория менеджмента. Внутренняя среда организации. Процессы коммуникации в организации. Власть и лидерство в управлении организацией. Делегирование полномочий в организации. Структура управления персоналом. Кадровое обеспечение и развитие персонала организации. Адаптация и мотивация персонала. Аттестация как оценка результатов труда. Корпоративная культура и идентичность. Трудовая дисциплина, управление конфликтами в организации.

Курсовые работы: не предусмотрены.

Форма проведения аттестации по дисциплине: зачет.

Автор Н.М.Рощина, к.с.н. _____