

Аннотация дисциплины

Объем трудоемкости для студентов ОФО: *Зачетные единицы (72час, из них – 28,3 часов аудиторной нагрузки: лекционных 8 ч., практических 20ч., ИКР 0,3 часа; 8 часов самостоятельной работы, контроль-35,7 часа)*

Целью освоения дисциплины «Теория организации и организационное проектирование» является формирование теоретических знаний и практических навыков в области теории организации и организационного проектирования для решения профессиональных задач в области управления персоналом.

Задачи дисциплины:

Логика построения программы основана на необходимости в процессе изучения дисциплины решения следующих задач:

- изучить теоретические основы теории организации;
- изучить современные теоретические и практические аспекты организационного проектирования;
- получить практические навыки в области теории организации и организационного проектирования.

Освоение курса предполагает, что магистранты смогут ориентироваться в основополагающих терминах теории организации, имеют представление о современных методах организационного проектирования. Основой формирования знаний и навыков у студентов являются лекции и практические занятия с набором обсуждаемых вопросов, конкретных ситуаций и задач, нормативных документов.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина «Теория организации и организационное проектирование» принадлежит базовой части профессионального цикла. Содержание курса является логическим продолжением содержания следующих дисциплин: «Экономика организации», «Основы управления персоналом», «Управление персоналом организации». Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся общекультурных и профессиональных компетенций: ОП-1, ОПК-3, ПК-1, ПК-11

Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1	ОПК-3	владением комплексным видением современных проблем управления персоналом в организации и пониманием взаимосвязи управления организацией в целом и её персоналом	современные проблемы управления персоналом в организации и понимать взаимосвязи управления организацией в целом и её персоналом	анализировать современные проблемы управления персоналом в организации и понимать взаимосвязи управления организацией в целом и её персоналом	методиками анализа современных проблем управления персоналом в организации

2	ОК-1	способность к абстрактному мышлению, анализу и синтезу	специфику научного знания, основные методы абстрактного мышления	приобретать систематические знания в выбранной области науки	диалектическими методами абстрактного мышления при анализе профессиональной учебной, научной и методической литературы
3	ПК-1	знанием основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и умение применять их на практике	основы разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью	применять на практике основы разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью	навыками разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью.
4	ПК-11	умением выбирать направление деятельности системы управления персоналом, исходя из задач организации, систематизировать информацию для достижения поставленной цели	направления деятельности системы управления персоналом, задачи организации, методы систематизации информации для достижения поставленной цели	выбирать направление деятельности системы управления персоналом, исходя из задач организации, систематизировать информацию для достижения поставленной цели	навыками выбора направлений деятельности системы управления персоналом, исходя из задач организации, систематизации информации для достижения поставленной цели

Структура и содержание дисциплины

2.1 Распределение трудоёмкости дисциплины по видам работ

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 2 зач.ед. 72 часа, их распределение по видам работ представлено в таблице (аудиторных занятий 28, самостоятельная работа 8 часов)

Вид учебной работы		Всего часов	Семестры (часы)			
			9			
Контактная работа, в том числе:		35,7	35,7			
Аудиторные занятия (всего):		28	28			
Занятия лекционного типа		8	8		-	-
Лабораторные занятия					-	-
Занятия семинарского типа (семинары, практические занятия)		20	20		-	-
					-	-
Иная контактная работа:						
Контроль самостоятельной работы (КСР)						
Промежуточная аттестация (ИКР)		0,3	0,3			
Самостоятельная работа, в том числе:		8	8			
Курсовая работа					-	-
Проработка учебного (теоретического) материала					-	-
Выполнение индивидуальных заданий (подготовка сообщений, презентаций)					-	-
Реферат				-	-	-
Подготовка к текущему контролю				-	-	-
Контроль:						
Подготовка к экзамену						
Общая трудоемкость	час.	72	72	-	-	-
	в том числе контактная работа	35,7	35,7			
	зач. ед	3	3			

2.2 Структура дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

Разделы дисциплины, изучаемые в 9 семестре (очная форма)

№ раздела	Наименование раздела	Количество часов			
		всего	аудиторная работа		СРС
			Л	ПЗ	
1	2	3	4	5	6
	Раздел 1. Теория организации	18	2	8	4
1.1	Современная организация как система	5	1	2	2
1.2	Структурный подход к организации	5	1	6	2
	Раздел 2. Организационное проектирование	22	6	12	4
2.1	Анализ организационной среды	8	2	4	2
2.2	Проектирование организации	18	4	8	2
	<i>Итого:</i>		8	20	8

Основная литература:

1. Теория организации : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / Г. Р. Латфуллин [и др.] ; под ред. Г. Р. Латфуллина, О. Н. Громовой, А. В. Райченко. — 2-е изд. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 156 с. — (Серия : Бакалавр и магистр. Модуль.). — ISBN 978-5-534-01187-6. — Режим доступа : www.biblio-online.ru/book/649FC5B3-BF6A-4198-8504-8A3F18196C01.
2. Попова, Е. П. Теория организации : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / Е. П. Попова, К. В. Решетникова. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 338 с. — (Серия : Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-00766-4. — Режим доступа : www.biblio-online.ru/book/431B8FE5-0C37-4AE0-89DD-D8F221A51702.

3. Учебное пособие / А.В. Федорова. «Теория организации и организационное проектирование» — Москва : КноРус, 2018. — 238 с. — Магистратура. — ISBN 978-5-406-06288-3.

Автор к.психол.наук, Миронова Е. Р.