

АННОТАЦИЯ

Б1.Б.06.02 Современные проблемы управления персоналом

Направление подготовки 38.04.03 «Управление персоналом»

Квалификация выпускника - магистр

Направленность (профили): Управление кадровым потенциалом организации.

Объем трудоемкости: 1 зачетная единица (36 часов).

Цель дисциплины: Формирование у студента представлений об актуальных и дискуссионных проблемах управления персоналом, которые возникают в связи с постоянно происходящими изменениями в экономике, социальной и технологической сферах; формирование у студентов умений выявлять, формулировать и решать эти проблемы.

Задачи дисциплины:

- ознакомление с актуальными и дискуссионными проблемами подбора, управления мотивацией труда, оценки работы и оценки кадрового потенциала работника и организации,
- развитие способности к абстрактному мышлению путем использования наиболее общих законов социально-экономических наук применительно к управлению персоналом,
- овладение комплексным видением современных проблем управления персоналом,
- формирование способности всесторонне рассматривать и оценивать задачи повышения эффективности использования и развития персонала,
- развитие способности эффективно работать в командах, убеждать, находить компромиссные и альтернативные решения.

Место дисциплины в структуре ООП ВО:

Дисциплина «Современные проблемы управления персоналом» относится к базовой части Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана.

Для изучения дисциплины необходимы компетенции, сформированные в результате обучения по дисциплинам «Организационное поведение», «Теория организации и организационное проектирование», «Развитие систем менеджмента качества», «Организация и развитие службы персонала», «Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом», «Психологическое консультирование в менеджменте»; является основой для последующего освоения «Преддипломной практики».

Требования к уровню освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций: ОК-1, ОПК-3, ОПК-4, ОПК-5

№ п.п.	Индекс компет енции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ОК-1	способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу	основные методы анализа и законы социальных и экономически х наук,	использовать основные методы анализа и основные законы социальных и	основными методами анализа и основными законами социальных и экономически

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
			применяемые в управлении трудовыми ресурсами	экономически х наук в профессиональной и научно-исследовательской деятельности	х наук в профессиональной и научно-исследовательской деятельности
2.	ОПК-3	владение комплексным видением современных проблем управления персоналом в организации и понимание взаимосвязи управления организацией в целом и её персоналом	о современных проблемах и технологиях управления персоналом в организации	диагностировать проблемы в системе управления персоналом организации	методами диагностики комплексных проблем в системе управления персоналом организации
3.	ОПК-4	способность всесторонне рассматривать и оценивать задачи повышения эффективности использования и развития персонала	о современных проблемах и технологиях повышения эффективности и использования и развития персонала	оценивать задачи повышения эффективности и использования и развития персонала	современными технологиями использования и развития персонала
4.	ОПК-5	способность создавать команды профессионалов и эффективно работать в командах, отстаивать свою позицию, убеждать, находить компромиссные и альтернативные решения	принципы создания профессиональной команды и эффективной работы в командах	эффективно работать в командах, отстаивать свою позицию и находить компромиссные решения	методами оценки сформированности команд и методами их развития

Основные разделы дисциплины:

Таблица - количество часов на очной форме обучения

№	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	СРС
1	2	3	4	5	6	7
1.	Проблемы формирования кадровой стратегии организации и регламентации труда персонала	5	1	2	-	1
2.	Современные проблемы подбора персонала	5	1	4	-	1
3.	Проблемы управления мотивацией персонала	8	2	4	-	1
4.	Современные проблемы оценки работы персонала	10	1	2	-	1
5.	Современные проблемы оценки и развития кадрового потенциала работника и организации		1	4	-	2
6.	Проблемы оценки эффективности управления персоналом	8	2	4	-	2
	Итого		8	20	-	8

Таблица - количество часов на заочной форме обучения

№	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	СРС
1	2	3	4	5	6	7
1	Проблемы формирования кадровой стратегии и регламентации труда персонала	5	-	1	-	4
2	Современные проблемы подбора персонала	4	1	1	-	2
3	Проблемы управления мотивацией персонала.	7	1	2	-	4
4	Современные проблемы оценки работы персонала	4	-	1	-	3
5	Современные проблемы оценки и развития кадрового потенциала работника и организации. Управление кадровым потенциалом организации	6	1	2	-	3
6	Проблемы оценки эффективности управления персоналом	6	1	1	-	4
	Итого		4	8	-	20

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия/семинары, ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма проведения аттестации по дисциплине: зачет

Основная литература:

1. Гуськова, Н. Д. Управление человеческими ресурсами: учебник для бакалавриата и магистратуры [Электронный ресурс] / Н. Д. Гуськова, И. Н. Краковская, А. В. Ерастова, Д. В. Родин. — 2-е изд., испр. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2018. – 212 с. Режим доступа:

<https://www.biblio-online.ru/viewer/AB6DD9A6-B667-4865-A3E9-9B5B4D608682#page/1>

2. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация: Учебное пособие / А.Я. Кибанов, И.Б. Дуракова; ГУУ - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013 - 301 с. - (Высшее образование: Магистратура). – Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=402612>

Автор РПД: Лузаков А.А.