

АННОТАЦИЯ

дисциплины Б1.В.ДВ.7.2 «ТЕОРИЯ УПРАВЛЕНИЯ»

Объем трудоемкости: 3 зачетные единицы (108 часов, из них – 40,2 часа аудиторной нагрузки: лекционных 16 ч., практических 18 ч.; ИКР – 0,2 ч., 67,8 часа самостоятельной работы; 6 часов КСР)

Цель дисциплины:

Сформировать знания, умения и практические навыки в области организационно-управленческой, регулирующей, исполнительно-распорядительной и коммуникативной деятельности в профессиональной сфере.

Задачи дисциплины:

1. изучение теоретических и методологических основ теории управления, эволюции управленческой мысли;
2. овладение системой планирования деятельности коммерческой организации;
3. освоение механизмов формирования организационной и управленческой структуры в коммерческих организациях;
4. изучение основных функций коммерческих организаций;
5. формирование умений организации внутренних коммуникаций в коммерческой организации;
6. формирование навыков взаимодействия между гражданами, эффективного лидерства, в разрешении конфликтов в соответствующих органах и организациях.
7. формирование умений проектировать организационные системы коммерческих организаций;
8. формирование навыков разработки и реализации управленческих решений.

Место дисциплины в структуре ООП ВО

Дисциплина «Теория управления» разработана в рамках ООП для подготовки бакалавров по направлению 37.03.01 «Психология» (ОФО, общий профиль, тип программы: академический бакалавриат). Квалификация: бакалавр психологии. Эта дисциплина предлагается студентам для изучения в 4-м семестре.

Дисциплина «Теория управления» относится вариативной части 1 блока дисциплин ООП ВО, относится к блоку «дисциплины по выбору». Она дополняет дисциплины исследовательского или научно-аналитического типа, к которому относятся «Основы социального маркетинга».

Эта дисциплина основывается на полученных знаниях и умениях в таких дисциплинах как «Экономика», «Этика и культура в организации». Вместе с она готовит основу для формирования целостного образа научного исследования и возможностей научного познания, который будет сформирован в таких дисциплинах как «Управление человеческими ресурсами/ Психология занятости», «Основы экономической психологии», «Психология управления и организационная психология», «Психология труда», а также в ходе прохождения учебной и производственной практик и выполнения самостоятельного исследования в рамках курсовой и выпускной квалификационной работы.

Требования к уровню освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ОК - 3	способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах жизнедеятельности	Научно-методологические основы (понятия, принципы, подходы и закономерности) управления социально-экономическими системами для решения организационно-экономических задач в профессиональной деятельности	Определять и выбирать подходы и методы к управлению социально-экономическими системами, направленными на повышение эффективности управления и снижение напряженности во внутрисоциальных процессах	методическими приемами применения основных подходов теории управления к анализу своей профессиональной деятельности; определением обстоятельств, в которых могут приниматься управленческие решения; приемами анализа рисков, факторов и предпосылок, влияющих на принятие организационно-управленческих решений и др.
2.	ПК-6	способностью к постановке профессиональных задач в области научно-исследовательской и практической деятельности	Основы проблемно ориентированного управления и управления по результатам в научно-исследовательской и практической деятельности	Разрабатывать управленческие решения, направленные на достижение результата в научно-исследовательской и практической деятельности	Навыками реализации управленческих решений, направленные на достижение результата в научно-исследовательской и практической деятельности

Основные разделы дисциплины:

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Самостоятельная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Природа управления и исторические тенденции его развития. Школы в истории управления.	17,8	2	4		11,8
2.	Теоретические основы менеджмента и современное его состояние.	12	2	2		8
3.	Методы решения управленческих проблем и реализации функций менеджмента.	12	2	2		8
4.	Организационные формы и структуры управления.	12	2	2		8
5.	Взаимодействие людей в организации, групповая динамика.	12	2	2		8
6.	Культура и стиль в управлении.	12	2	2		8
7.	Коммуникации в системе управления.	12	2	2		8
8.	Конфликты в управлении.	12	2	2		8
9.	КСР	6				
10.	ИКР	0,2				
	<i>Всего:</i>	108	16	18		67,8

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма проведения аттестации по дисциплине: зачет

Основная литература:

1. Авдеева Т.Т., Авджян Г.Д. Теория управления. Краснодар.: Изд-во КубГУ, 2014 (университетское учебное пособие).

2. Виханский О. С. Менеджмент: Учебник / О.С. Виханский, А.И. Наумов. - 6-е изд., перераб. и доп. - М.: Магистр: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 656 с.: 60x90 1/16. (переплет) ISBN 978-5-9776-0320-1, 500 экз.

3. Немов Р. С. Психология : в 3-х книгах: учебник. Кн. 3. Психодиагностика. Введение в научное психологическое исследование с элементами математической статистики [Электронный ресурс]/ Р.С. Немов. 4-е изд. М.:Владос, 2016. 631 с. URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=455593

Автор РПД: канд.экон.наук Урманов Дмитрий Васильевич