

АННОТАЦИЯ

Дисциплины ФТД.В.01 КОРПОРАТИВНАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом

Объем трудоемкости: 2 зачетные единицы (72 часов, контактная работа-20,2. из них : лекционных 10ч., практических 10 ч.; ИКР-0,2 ч. 51,8 часов самостоятельной работы).

Цель дисциплины: Дисциплина ФТД.В.01 «Корпоративная и социальная ответственность» направлена на освоение студентами концептуальных и практических основ формирования корпоративной социальной ответственности как необходимого элемента устойчивого развития организации.

Задачи дисциплины: - усвоение теоретико-методологических подходов к определению сущности корпоративной социальной ответственности; овладение навыками анализа нефинансовой социальной отчетности компании; формирование навыков разработки социальных программ и социальных отчетов организации

Место дисциплины в структуре ООП ВО

Дисциплина относится к числу факультативных. Общая трудоёмкость дисциплины 2 зачётные единицы.

Требования к уровню освоения дисциплины

Коды компетенций	Название компетенции	Краткое содержание / определение и структура компетенции (знать, уметь, владеть). Характеристика (обязательного) порогового уровня сформированности компетенции у выпускника вуза
ОК-4	способность использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности	Знать: основные категории права и законодательные акты, законодательные основы управления персоналом; Уметь: применять правовые знания для обоснования управленческих решений; Владеть: навыками использования правовых знаний, анализа изменений в законодательстве
ОПК-8	способность использовать нормативные правовые акты в своей профессиональной деятельности, анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовностью нести ответственность за их результаты	Знать: нормативные правовые акты, используемые в процессе профессиональной деятельности методы и принципы разработки организационно-управленческих и экономических решений. Уметь: анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно-управленческие и экономические решения и разрабатывать алгоритмы их реализации Владеть: навыками применения современных методик анализа социально-экономических проблем и процессов в организации, разработки организационно-управленческих и экономических решений, алгоритмов их реализации и готовностью нести ответственность за их результаты

Основные разделы дисциплины:

№ раз дел а	Наименование разделов	Количество часов					СР	
		Всего	Контактная работа					
			Л	ПЗ	ЛР	КСР		ИКР

№ раз дел а	Наименование разделов	Количество часов						СР
		Всего	Контактная работа					
			Л	ПЗ	ЛР	КСР	ИКР	
1	2	3	4	5	6	7	8	
1.	Концепция корпоративной социальной ответственности и стратегическое управление	14	2	2				10
2.	Социальная отчетность компании: зарубежный и отечественный опыт	14	2	2				10
3.	Корпоративная социальная ответственность в системе социального партнерства	14	2	2				10
4.	Проблемы этики и современное управление	14	2	2			0,2	10
5.	Стандартизация корпоративной социальной ответственности. Эффективность корпоративной социальной ответственности и методы ее оценки	15,8	2	2				11,8
	Контроль							
	Всего:	72	10	10			0,2	51,8

Курсовые работы: не предусмотрена

Форма проведения аттестации по дисциплине: зачет в четвертом семестре.

Основная литература:

1. Корпоративная социальная ответственность [Электронный ресурс] : учебник и практикум для академического бакалавриата / Э. М. Коротков [и др.] ; под ред. Э. М. Короткова. - 2-е изд. - Москва : Юрайт, 2018. - 429 с. - <https://biblio-online.ru/book/77088D0B-F085-40FD-A39E-41AC0B165126/korporativnaya-socialnaya-otvetstvennost>.

2. Воронина, Л. И. Социальное партнерство. Взаимодействие власти, бизнеса и наемного персонала[Электронный ресурс] : учебное пособие для бакалавриата и магистратуры / Л. И. Воронина ; под науч. ред. Г. Б. Инванцова. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 246 с. — (Серия : Авторский учебник). — ISBN 978-5-534-05779-9. —URL: <https://biblio-online.ru/viewer/E2E3DE86-182D-4EAC-B93D-A483BEE06CEF/socialnoe-partnerstvo-vzaimodeystvie-vlasti-biznesa-i-naemnogo-personala#page/1>