

АННОТАЦИЯ
дисциплины Б1.В.ДВ.01.01 Методология социальных исследований
Направление подготовки: 38.03.03 Управление персоналом
Направленность (профиль): Управление персоналом

Объем трудоемкости: 3 зачетные единицы (108 часов, из них – 38,2 часов аудиторной нагрузки: лекционных – 18 ч.; практических - 18 ч.; ИКР 0,2ч., КСР – 2 часа, 69,8 часов самостоятельной работы).

Цель дисциплины: дать понимание теоретических и методических подходов к получению эмпирического знания о состоянии, закономерностях функционирования и развития массовых социальных явлений и процессов.

Задачи дисциплины:

- 1) показать место и роль социальных исследований в науке, специфику предмета и метода социального исследования;
- 2) раскрыть методологическую роль теории, понятийного аппарата в социальном исследовании;
- 3) раскрыть структуру программы социологического исследования как документа, регламентирующего нормы и логику эмпирического познания;
- 4) дать понимание способов построения концептуальной и операциональной моделей социального исследования как основы формулировки исследовательских гипотез;
- 5) дать сущность, содержание и виды переменных социального исследования;
- 6) раскрыть логическую структуру исследовательских гипотез, их виды, основы и способы построения.

Место дисциплины в структуре ООП ВО

Дисциплина «Методология социальных исследований» входит в вариативную часть ООП относится к дисциплинам по выбору Б1.В.ДВ. Изучается в четвертом семестре.

Логика учебного курса строится по принципу обеспечения междисциплинарных связей с другими дисциплинами, изучаемыми с обучающимися, например с такими как «Социология», «Основы теории управления», «Теория организации» и др. Предлагаемая дисциплина играет важную роль в формировании системы научных взглядов и знаний у бакалавров, их мировоззрения и методологической культуры мышления. Изучение дисциплины способствует развитию у бакалавров стремления к творческому овладению знаниями, навыками умениями самостоятельного анализа и решения организационных проблем, проведения исследований в организации.

Требования к уровню освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование у обучающихся компетенций: ОК-3, ОПК-5, ПК-5, ПК-15, ПК-23, ПК-29, ПК-36.

№ п.п.	Индекс компет енции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	Уметь	владеть
1.	ОК-3	способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности	- основы построения, расчета и анализа современной системы показателей, характеризующ их деятельность хозяйствующи х субъектов на макро- и	применять экономический понятийно- категориальный аппарат; - использовать основные законы гуманитарных и социальных наук в профессиональн ой деятельности;	- навыками системного, сравнительно го и историческог о анализа политических решений; - практическим применением статистическ их методов

№ п.п.	Индекс компет енции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	Уметь	владеть
			микроуровне; - текущее состояние экономических процессов и явлений на региональном, страновом и общемировом уровнях; - основные закономерности и функционирования рыночной экономики в целом и отдельного экономического субъекта; - теоретические основы эконометрического моделирования ; - способы статистического измерения и наблюдения социально-экономических явлений; - статистические методы исследования экономической конъюнктуры, выявления трендов и циклов, моделирования и прогнозирования развития социально-экономических процессов.	- выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций; - предлагать способы решения существующих проблем с учетом критериев социально-экономической эффективности и возможных социально-экономических последствий; - собирать необходимые для проведения экономического и статистического анализа данные из отечественных и зарубежных источников; - строить на основе описания ситуаций стандартные теоретические и эконометрические модели, анализировать полученные результаты и прогнозировать развития экономических процессов и явлений на макроуровне; - оценивать	исследования , моделирования и прогнозирования социально-экономических процессов; - навыками применения методов и приемов статистики для анализа общественных процессов и явлений; - методами социально-экономического прогнозирования; - навыками самостоятельного проведения идентификации эконометрических моделей; - навыками практического применения теоретических знаний при проведении анализа и прогнозирования экономических процессов; - навыками проведения эконометрического анализа и

№ п.п.	Индекс компет енции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	Уметь	владеть
				качество эконометрическ ой модели; - правильно интерпретироват ь результаты экономических исследований и вырабатывать практические рекомендации по их применению; - использовать информацию о состоянии мировой экономики при принятии управленческих решений и оценке их эффективности.	прогнозировани я с использовани ем компьютерны х и программных средств
2.	ОПК-5	способность анализировать результаты исследований в контексте целей и задач своей организации	базовые понятия в области естественнонау чных дисциплин: физики, концепции современного естествознания теоретические основы и особенности процесса измерения в социологическ ом исследовании	раскрыть особенности организационны х процедур социологическог о исследования, их содержание и последовательно сть проведения	пониманием системы методов анализа и обработки данных социологичес кого исследования
3.	ПК-5	знание основ научной организации труда и нормирования труда, владение навыками анализа работ и анализа рабочих мест, оптимизации	методы определения, оценки и сравнения производствен ной интенсивности и	анализировать состояние нормирования труда, качество норм, показателей по труду; анализировать	навыками анализа успешных корпоративн ых практик по организации нормировани

№ п.п.	Индекс компет енции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	Уметь	владеть
		норм обслуживания, способностью эффективно организовать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды и умения применять их на практике	напряженности труда; методы нормирования труда; межотраслевые и отраслевые нормативы трудовых затрат; командную работу; формирование команды;	эффективность работы системы организации труда персонала и нормирования труда на рабочих местах; применять методы и принципы формирования команды;	я труда для различных категорий персонала, особенностей производства и деятельности организации; разработки системы организации труда персонала и порядка нормирования труда на рабочих местах; выявления резервов повышения производительности труда и качества нормирования труда; подготовки предложений по изменению условий труда персонала; определения эффективности работы системы организации труда и нормирования труда на рабочих местах, технологией формирования и управления

№ п.п.	Индекс компет енции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	Уметь	владеть
					команд
4.	ПК-15	владение навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации, умением рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации	способы сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации	рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации	навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов
5.	ПК-23	знание основ подготовки, организации и проведения исследований удовлетворенности персонала работой в организации и умением использовать их на практике	основы подготовки, организации и проведения исследований удовлетворенности персонала работой в организации	применять на практике проведение исследований удовлетворенности персонала своей работой	навыками подготовки и проведения исследований удовлетворенности персонала работой в организации
6.	ПК-29	владение навыками анализа и диагностики состояния социальной сферы организации, способностью целенаправленно и эффективно реализовывать современные технологии социальной работы с персоналом, участвовать в составлении и реализации планов (программ)	современные технологии социальной работы с персоналом	целенаправленно и эффективно реализовывать современные технологии социальной работы с персоналом	навыками анализа и диагностики состояния социальной сферы организации

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	Уметь	владеть
		социального развития с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния и общих целей развития организации			
7.	ПК-36	знание основ проведения и методов оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления персоналом при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ развития персонала	методы оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления персоналом	применять методы оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления персоналом	навыками оценки эффективности мероприятий, проектов по направлениям работы с персоналом

Основные темы дисциплины

№ раздела	Наименование тем дисциплины	Количество часов					
		Всего	Контактная работа				СР
			Л	ПЗ	ЛР	КСР	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Методология и методика исследования	7	1				6
2	Количественная и качественная стратегии исследования	6	1				5
3	Типология и виды методов исследований	7	2				5
4	Программирование и планирование научного исследования	10	2	2			6
5	Практическое использование различных методов исследования	8	1	1		1	5
6	Методы анализа документальной информации	7	1	1			5
7	Опросные методы исследования	8	1	2			5
8	Методы и методики экспертной оценки	9	1	2			6
9	Психологические методы	8	1	2			5

	исследования						
10	Проективные методы исследования	8	1	2			5
11	Социальный эксперимент	10	2	2			6
12	Обработка и анализ данных исследования	9	2	2			5
13	Итоги научного исследования, апробация и внедрение рекомендаций	10,8	2	2		1	5,8
ИКР		0,2					
Итого		108	18	18	-	2	69,8

Курсовые работы: *не предусмотрены*

Форма проведения аттестации по дисциплине: *зачет в четвертом семестре*

Основная литература:

1. Кравченко, А. И. Методология и методы социологических исследований в 2 ч. Часть 1 [Электронный ресурс]: учебник для академического бакалавриата / А. И. Кравченко. — М. : Издательство Юрайт, 2017. — 280 с.. — URL:<https://bibli-online.ru/viewer/3E3F5B55-EB65-4E57-B9D0-379CF60341A9#page/1>

2.Кравченко, А. И. Методология и методы социологических исследований в 2 ч. Часть 2 [Электронный ресурс]: учебник для академического бакалавриата / А. И. Кравченко. — М. : Издательство Юрайт, 2017. — 448 с.. — URL:<https://bibli-online.ru/viewer/8C29F874-FFB5-4EB5-ACCA-673E965566A7#page/1>