

АННОТАЦИЯ

дисциплины Б1.Б.19 Основы кадровой политики и кадрового планирования

Направление подготовки: 38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль): Управление персоналом

Заочная форма обучения

Объем трудоемкости: 2 зачетные единицы (72 часа).

Цель дисциплины:

Формирование у студентов знаний о содержании кадровой политики и кадрового планирования современных организаций, формирование начальных умений в области разработки и оценки оптимальности кадровой политики организации и осуществления кадрового планирования в организации.

Задачи дисциплины

Задачами являются изучение основных экономических категорий и понятий, наиболее общие принципов и закономерностей, лежащие в основе экономического развития общества, также основных концепций и теорий, разъясняющие действие тех или иных экономических законов и явлений, формирование навыков экономического мышления и возможных направлений решения экономических проблем; изучение теоретических аспектов кадровой политики и кадрового планирования; формирование базовых умений анализировать и разрабатывать кадровую политику организации; формирование начальных умений осуществлять кадровое планирование.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы.

Дисциплина «Основы кадровой политики и кадрового планирования» относится к базовой части Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана.

Для успешного овладения знаниями и умениями в рамках данной дисциплины студент должен изучить такие курсы, как «Основы теории управления», «Экономика организации», «Основы управления персоналом», «Управление персоналом организации», «Организационное поведение».

Требования к уровню освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций: ОК-3, ОПК-5, ПК-2, ПК-13, ПК-16, ПК-30, ПК-37

Компетенции	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
	знать	уметь	владеть
ОК-3; ОПК-5, ПК-2, ПК-13, ПК-16, ПК-30, ПК-37	Основы кадровой политики и стратегии управления персоналом Основы разработки и реализации кадровой политики	Определить тип кадровой политики Составить рекомендации для формирования кадровой политики организации с учетом стратегии ее	Методами формулирования целей и задач кадровой политики определенной организации Методами разработки и реализации кадровой политики Методами разработки

Критерии и показатели оценки эффективности кадровой политики	развития	основных показателей эффективности кадровой политики
Основы кадрового планирования в организации	Анализировать факторы, определяющие разработку кадровой политики	Методами количественного и качественного планирования
Практические основы кадрового планирования в организации по основным направлениям	Анализировать эффективность кадровой политики Определить количественную и качественную потребность в персонале Анализировать способы развития персонала, производительность труда	Методами расчета потребности в кадрах, развития персонала, оценки производительности труда

Основные разделы дисциплины:

Таблица 1- Разделы дисциплины, изучаемые на третьем курсе, заочная форма

№ раздела	Наименование раздела	Всего	Аудиторная работа			Самостоятельная работа
			Л	ПЗ	КСР	
1	2	3	4	5	6	7
1	Кадровая политика: понятие, содержание виды					
2	Формирование и реализация кадровой политики. Субъекты и объекты кадровой политики	14	2			12
3	Кадровое планирование: понятие, содержание, уровни	12				12
4	Планирование потребности в персонале. Политика подбора персонала	12				12
5	Политика в области регламентации деятельности персонала					
6	Политика и планирование в области					

	стимулирования персонала	14		2		12
	Политика и планирование в области оценки и аттестации персонала	16		2		14
	Итого	68	2	4	0	62

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма проведения аттестации по дисциплине: зачет на третьем курсе.

Основная литература:

1. Одегов, Ю. Г. Кадровая политика и кадровое планирование в 2 ч. Часть 1 : учебник и практикум для академического бакалавриата / Ю. Г. Одегов, С. А. Карташов, М. Г. Лабаджан. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2017. — 202 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — <https://biblio-online.ru/viewer/B749215A-B603-4128-949C-56739BF931AA/kadrovaya-politika-i-kadrovoe-planirovanie-v-2-ch-chast-1#page/1>
2. Одегов, Ю. Г. Кадровая политика и кадровое планирование в 2 ч. Часть 2 : учебник и практикум для академического бакалавриата / Ю. Г. Одегов, С. А. Карташов, М. Г. Лабаджан. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2017. — 283 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — <https://biblio-online.ru/viewer/F6CDBE82-932B-45B7-B78F-238AE3B4BD85/kadrovaya-politika-i-kadrovoe-planirovanie-v-2-ch-chast-2#page/1>