

АННОТАЦИЯ
дисциплины ФТД.В.01 Корпоративная и социальная ответственность

Направление: 38.03.03 Управление персоналом
Направленность (профиль) Управление персоналом

Объем трудоемкости: 2 зачетные единицы (72 часа, из них – 20,2 часа контактной работы: лекционных 10 ч., практических 10 ч., ИКР 0,2 ч.; самостоятельной работы 51,8 ч.).

Цель освоения дисциплины: освоение студентами концептуальных и практических основ формирования корпоративной социальной ответственности как необходимого элемента устойчивого развития организации.

Задачи освоения дисциплины:

- усвоение теоретико-методологических подходов к определению сущности корпоративной социальной ответственности;
- овладение навыками анализа нефинансовой социальной отчетности компании;
- формирование навыков разработки социальных программ и социальных отчетов организации.

Место дисциплины в структуре ООП ВО

Дисциплина «Корпоративная и социальная ответственность» относится к вариативной части ООП по направлению подготовки «Управление персоналом». Изучается в четвертом семестре на 2 курсе.

Дисциплина «Корпоративная и социальная ответственность» опирается на знания обучающихся, полученных ими при изучении таких дисциплин, как «Психология», «Социальная психология», «Основы управления персоналом». Дисциплина «Корпоративная и социальная ответственность» является предшествующей для изучения дисциплин «Психология управления», «Психодиагностика в управлении персоналом», «Психофизиология профессиональной деятельности», «Социальное партнерство в организациях».

Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций: ОК-4, ОПК-8; ПК-29.

Коды компетенций	Название компетенции	Краткое содержание / определение и структура компетенции (знать, уметь, владеть). Характеристика (обязательного) порогового уровня сформированности компетенции у выпускника вуза
ОК-4	способность использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности	Знать: основные категории права и законодательные акты, законодательные основы управления персоналом; Уметь: применять правовые знания для обоснования управленческих решений; Владеть: навыками использования правовых знаний, анализа изменений в законодательстве
ОПК-8	способность использовать нормативные правовые акты в своей профессиональной деятельности, анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации,	Знать: нормативные правовые акты, используемые в процессе профессиональной деятельности методы и принципы разработки организационно-управленческих и экономических решений. Уметь: анализировать социально-

	находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовностью нести ответственность за их результаты	экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно-управленческие и экономические решения и разрабатывать алгоритмы их реализации Владеть: навыками применения современных методик анализа социально-экономических проблем и процессов в организации, разработки организационно-управленческих и экономических решений, алгоритмов их реализации и готовностью нести ответственность за их результаты
ПК-29	владением навыками анализа и диагностики состояния социальной сферы организации, способностью целенаправленно и эффективно реализовывать современные технологии социальной работы с персоналом, участвовать в составлении и реализации планов (программ) социального развития с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния и общих целей развития организации	Знать: современные технологии социальной работы с персоналом Уметь: целенаправленно и эффективно реализовывать современные технологии социальной работы с персоналом. Владеть: навыками анализа и диагностики состояния социальной сферы организации.

Основные разделы дисциплины

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов					СР		
		Всего	Контактная работа						
			Л	ПЗ	ЛР	КСР		ИКР	
1	2	3	4	5	6	7	8		
1.	Концепция корпоративной социальной ответственности и стратегическое управление	14	2	2					10
2.	Социальная отчетность компании: зарубежный и отечественный опыт	14	2	2					10
3.	Корпоративная социальная ответственность в системе социального партнерства	14	2	2					10
4.	Проблемы этики и современное управление	14	2	2			0,2		10

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов					СР	
		Всего	Контактная работа					
			Л	ПЗ	ЛР	КСР		ИКР
5.	Стандартизация корпоративной социальной ответственности. Эффективность корпоративной социальной ответственности и методы ее оценки	15,8	2	2			11,8	
	Контроль	-					-	
	Всего:	72	10	10	-	-	0,2	51,8

Курсовые работы: *не предусмотрены*

Форма проведения аттестации по дисциплине: *зачет в четвертом семестре.*

Основная литература:

1. Григорян, Е. С. Корпоративная социальная ответственность : учебник / Е. С. Григорян, И. А. Юрасов. - Москва : Дашков и К°, 2019. - 248 с. - (Учебные издания для бакалавров). - URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=496198 .
2. Божук, Светлана Геннадьевна. Корпоративная социальная ответственность : учебник для академического бакалавриата / С. Г. Божук, В. В. Кулибанова, Т. Р. Тэор. - 2-е изд., испр. и доп. - Москва : Юрайт, 2019. - 226 с. - URL: <https://biblio-online.ru/book/korporativnaya-socialnaya-otvetstvennost-434102> .
3. Корпоративная социальная ответственность : учебник и практикум для академического бакалавриата / Э. М. Коротков [и др.] ; под ред. Э. М. Короткова. - 2-е изд. - Москва : Юрайт, 2019. - 429 с. - URL: <https://biblio-online.ru/book/korporativnaya-socialnaya-otvetstvennost-432060>