

АННОТАЦИЯ

дисциплины **Б1.Б.19 Основы кадровой политики и кадрового планирования**

Направление подготовки: 38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль): Управление персоналом

Заочная форма обучения

Объем трудоемкости: 2 зачетные единицы (72 часа).

Цель дисциплины:

Формирование у студентов знаний о содержании кадровой политики и кадрового планирования современных организаций, формирование начальных умений в области разработки и оценки оптимальности кадровой политики организации и осуществления кадрового планирования в организации.

Задачи дисциплины

Задачами являются изучение основных экономических категорий и понятий, наиболее общие принципов и закономерностей, лежащие в основе экономического развития общества, также основных концепций и теорий, разъясняющие действие тех или иных экономических законов и явлений, формирование навыков экономического мышления и возможных направлений решения экономических проблем.

- изучение теоретических аспектов кадровой политики и кадрового планирования;
- формирование базовых умений анализировать и разрабатывать кадровую политику организации;
- формирование начальных умений осуществлять кадровое планирование.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы.

Дисциплина «Основы кадровой политики и кадрового планирования» относится к базовой части Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана.

Для успешного овладения знаниями и умениями в рамках данной дисциплины студент должен изучить такие курсы, как «Основы теории управления», «Экономика организации», «Основы управления персоналом», «Управление персоналом организации», «Организационное поведение».

Требования к уровню освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций: ОК-3, ОПК-5, ПК-2, ПК-13, ПК-16, ПК-30, ПК-37

Компетенции	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
	знать	уметь	владеть
ОК-3; ОПК-5, ПК-2, ПК-13, ПК-16, ПК-30, ПК-37	Основы кадровой политики и стратегии управления персоналом Основы разработки и реализации кадровой политики	Определить тип кадровой политики Составить рекомендации для формирования кадровой политики организации с учетом стратегии ее	Методами формулирования целей и задач кадровой политики определенной организации Методами разработки и реализации кадровой политики Методами разработки

Критерии и показатели оценки эффективности кадровой политики	развития	основных показателей эффективности кадровой политики
Основы кадрowego планирования в организации	Анализировать факторы, определяющие разработку кадровой политики	Методами количественного и качественного планирования
Практические основы кадрowego планирования в организации по основным направлениям	Анализировать эффективность кадровой политики	Методами расчета потребности в кадрах, развития персонала, оценки производительности труда
	Определить количественную и качественную потребность в персонале	
	Анализировать способы развития персонала, производительность	
	трудо	

Основные разделы дисциплины:

Таблица 1- Разделы дисциплины, изучаемые на третьем курсе, заочная форма

№ раздела	Наименование раздела	Всего	Аудиторная работа			Самостоятельная работа
			Л	ПЗ	КСР	
1	2	3	4	5	6	7
1	Кадровая политика: понятие, содержание виды					
2	Формирование и реализация кадровой политики. Субъекты и объекты кадровой политики	14	2			12
3	Кадровое планирование: понятие, содержание, уровни	12				12
4	Планирование потребности в персонале. Политика подбора персонала	12				12
5	Политика в области регламентации деятельности персонала					
6	Политика и планирование в области стимулирования персонала	14		2		12
	Политика и планирование в области оценки и аттестации персонала	16		2		14
	Итого	68	2	4	0	62

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма проведения аттестации по дисциплине: зачет на третьем курсе.

Основная литература:

1. Одегов, Юрий Геннадьевич. Кадровая политика и кадровое планирование : учебник и практикум для академического бакалавриата : в 2 ч. Ч. 2 / Ю. Г. Одегов, С. А. Карташов, М. Г. Лабаджян. - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва : Юрайт, 2019. - 283 с. - URL: <https://biblionline.ru/viewer/kadrovaya-politika-i-kadrovoe-planirovanie-v-2-ch-chast-2-437781#page/1> .

2. Одегов, Ю. Г. Кадровая политика и кадровое планирование : учебник и практикум для академического бакалавриата : в 2 ч. Ч. 1 / Ю. Г. Одегов, С. А. Карташов, М. Г. Лабаджян. - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва : Юрайт, 2019. - 202 с. - URL: <https://biblionline.ru/viewer/kadrovaya-politika-i-kadrovoe-planirovanie-v-2-ch-chast-1-437783#page/1> .

3. Епишкин, И.А. Стратегия управления человеческими ресурсами / И.А. Епишкин, С.А. Шапиро ; Министерство транспорта Российской Федерации, Российский университет транспорта (РУТ (МИИТ)), Институт экономики и финансов, Кафедра «Экономика труда и управление человеческими ресурсами». – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2019. – 121 с. : ил., схем., табл. –URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=500045>