

АННОТАЦИЯ
дисциплины Б1.О.04 «ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ»

Объем трудоемкости: 2 зачетные единицы (72 часа, из них – 32,3 контактных часа: лекционных 14 ч., практических 16 ч., ИКР 0,2 ч.; 39,8 часов самостоятельной работы).

Цель дисциплины: формирование у студентов представлений об основных подходах к изучению поведения индивидов в организации, проблемы межличностных отношений, отношений внутри малых групп; умений использовать основные методы исследования корпоративной культуры, мотивации личности, гендерных проблем в общении сотрудников; способностей к урегулированию конфликтов; становление лидера.

Задачи дисциплины:

1. Формирование у студентов представления о взаимоотношении личности в коллективе, и понимание процесса социализации и адаптации сотрудников.
2. Формирование у студентов способности к овладению навыками управления поведением людей в процессе труда и их совершенствование.
3. Развитие навыков управления мотивацией сотрудников организации.

Место дисциплины в структуре ООП ВО

Дисциплина «Организационное поведение» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

Требования к уровню освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций: УК-3

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	УК-3	УК–3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	- общие формы организации деятельности коллектива; - психологию межличностных отношений в группах разного возраста; - основы стратегического планирования работы коллектива для достижения поставленной цели.	- создавать в коллективе психологическую и безопасную доброжелательную среду; - учитывать в своей социальной и профессиональной деятельности интересы коллег; - предвидеть результаты (последствия) как личных, так и коллективных действий; - планировать командную работу, распределять	- навыками постановки цели в условиях командной работы; - способами разногласий, споров и конфликтов на основе учета поставленных задач; - навыками преодоления возникающих в коллективе разногласий, споров и конфликтов на основе учета интересов всех сторон.

				поручения и делегировать полномочия членам команды.	
--	--	--	--	---	--

Основные разделы дисциплины.

Распределение видов учебной работы и их трудоемкость по разделам дисциплины.

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
	1 Основы организационного поведения	20	4	4		10
	1.1 Понятие организационного поведения. Становление предмета как научной дисциплины		1	-		2
	1.2 Определяющие организационное поведение силы		1	2		4
	1.3 Понятие и виды организаций		2	2		4
	2 Личность и ее социализация в организации	18	4	6		9
	2.1 Психология личности		2	2		4
	2.2 Развитие личности и ее социализация		2	2		3
	2.3 Природа установок личности, установки личности в организации		-	2		2
	3 Мотивация личности	18	4	3		11
	3.1. Понятие мотивации.		2	-		2
	3.2 Теории мотивации		-	1		5
	3.3 Основные подходы к реализации функции мотивирования		2	2		4
	4 Формирование группового поведения в организации	16	2	3		8
	4.1 Природа группы. Динамика формирования группы.		1	2		4
	4.2 Классификация и характеристика групп.		1	1		4
	<i>Итого по дисциплине:</i>	72	14	16		39,8

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма проведения аттестации по дисциплине: зачет

Основная литература:

1. Крикун В.П. Организационное поведение. Конспект лекций. – Санкт-Петербург. – 2012. https://sdo.pgups.ru/pluginfile.php/5104/mod_resource/content/0/OrgPoved_lekcii.pdf
2. Маралов В.Г., Низовских Н.А., Щукина М.А. Психология саморазвития_2-е изд., испр. и доп. Учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры. Научная школа: Санкт-Петербургский государственный институт психологии и социальной работы (г. Санкт-Петербург). Череповецкий государственный университет (г. Череповец). Год: 2017 2018г / Гриф УМО ВО. <https://biblio-online.ru/viewer/59B4645D-07A3-40E7-A05E-F074CE92B797#page/1>

Автор РПД

Лупенко Н.Н.