

**Аннотация по дисциплине**  
**Б1.О.03 ЛИДЕРСТВО И КОМАНДООБРАЗОВАНИЕ**

*указывает код дисциплины по учебному плану и название*

**Объем трудоемкости:** 2 зачетные единицы (72 ч., из них – 36,2 ч. контактной работы: лекционных 18 ч., практических 18 ч., иной контактной работы 0,2 ч.; самостоятельной работы 35,8).

Целью изучения дисциплины «Лидерство и командообразование» состоит в том, чтобы познакомить магистрантов с современными представлениями о командообразовании и создать условия для развития управленческих компетенций в области управления человеческими ресурсами.

Знания по дисциплине «Лидерство и командообразование» станут основой профессиональной деятельности и будут способствовать:

- формированию целостного представления лидерских качествах, необходимых для командообразования, как необходимого условия успешной хозяйственной деятельности;
- умению самостоятельно мыслить и предвидеть последствия собственных действий, нести ответственность перед командой за принятые решения;
- самостоятельному обучению, саморазвитию и адекватному оцениванию своих лидерских возможностей;
- самостоятельной разработки оптимальных путей достижения поставленных целей и преодоления трудностей.

Изучение дисциплины обеспечивает обучение работе над созданием эффективной команды для работы в организации и направлено на:

- овладение лидерскими навыками, необходимыми для построения команды;
- развитие лидерских качеств, необходимых для управления командой;
- овладение навыками мотивации членов команды; поиск новых возможностей для роста и развития бизнеса.

**Задачи дисциплины:**

- ознакомление с основными направлениями развития теории лидерства и командообразования;
- овладение понятийным аппаратом;
- приобретение опыта анализа профессиональных и учебных проблемных ситуаций, организации профессионального общения и взаимодействия, принятия индивидуальных и совместных решений.
- приобретение опыта учёта личностных особенностей членов команды для разработки стратегии управления командой и распределения ее функционала для достижения поставленной цели.

### Место дисциплины в структуре ООП:

Дисциплина «Лидерство и командообразование» относится к обязательной части. Данная дисциплина является одной из дисциплин, призванных сформировать теоретико-методологический инструментарий магистра по направлению подготовки 35.04.07 Водные биоресурсы и аквакультура.

Дисциплина «Лидерство и командообразование» в свою очередь, дает знания и умения, которые являются необходимыми для освоения следующих дисциплин: «Технологии личностного роста», «Теория и практика межкультурной коммуникации в профессиональной сфере».

### Результаты обучения (знания, умения, опыт, компетенции):

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций: УК - 3

*перечислить компетенции*

| № п.п. | Индекс компетенции | Содержание компетенции (или её части)                                                                                  | В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны |                                                                                                                                  |                                                                                                                         |
|--------|--------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|        |                    |                                                                                                                        | знать                                                       | уметь                                                                                                                            | владеть                                                                                                                 |
| 1      | УК - 3             | Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели | основные категории и понятия Лидерства и командообразования | применять систему знаний о организации и руководстве командой для выработки командной стратегии для достижения поставленной цели | понятийно-категориальным аппаратом, технологиям и организации и руководства командой для достижения поставленных целей. |

В результате освоения дисциплины студент должен  
**ЗНАТЬ:**

- современные концепции эффективного лидерства;
- основы командообразования;
- условия результативности команды в организации;
- технологии анализа индивидуальной и групповой работы;
- технологии группового принятия решений;
- условия формирования авторитета лидера;
- условия эффективности коммуникации;
- содержание коммуникативной компетентности менеджера, претендующего на роль лидера;

**УМЕТЬ:**

- анализировать текущие коммуникативные процессы делового взаимодействия;
- использовать в своих публичных выступлениях личные местоимения («Я, мы – сообщения»).

## ВЛАДЕТЬ:

- организовывать работу группы;
- давать обратную связь в деловом взаимодействии;
- выявлять стадию командообразования;
- проводить дискуссии;
- позиционировать конструктивность в деловом взаимодействии;
- повышать эффективность деловых коммуникаций группы.

## 2. Структура и содержание дисциплины.

### 2.1 Распределение трудоёмкости дисциплины по видам работ.

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 2 зач.ед. (72 часов), их распределение по видам работ представлено в таблице (для студентов ОФО).

| Вид учебной работы                                                                                               |                               | Всего часов | Семестры (часы) |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------|-----------------|
|                                                                                                                  |                               |             | 2               |
| Контактная работа, в том числе:                                                                                  |                               | 36,2        | 36,2            |
| Аудиторные занятия (всего)                                                                                       |                               | 36          | 36              |
| Занятия лекционного типа                                                                                         |                               | 18          | 18              |
| Практические занятия                                                                                             |                               | 18          | 18              |
| Иная контактная работа:                                                                                          |                               | 0,2         | 0,2             |
| Контроль самостоятельной работы (КСР)                                                                            |                               | 0           | 0               |
| Промежуточная аттестация (ИКР)                                                                                   |                               | 0           | 0               |
| Самостоятельная работа в том числе:                                                                              |                               | 35,8        | 35,8            |
| Курсовая работа                                                                                                  |                               | -           | -               |
| Проработка учебного (теоретического) материала                                                                   |                               | 20          | 20              |
| Выполнение индивидуальных заданий (подготовка сообщений, презентаций, подготовка к тестированию и деловой игре). |                               | 8,8         | 8,8             |
| Реферат                                                                                                          |                               | 5           | 5               |
| Подготовка к текущему контролю                                                                                   |                               | 2           | 2               |
| Контроль:                                                                                                        |                               |             |                 |
| Подготовка к зачету                                                                                              |                               | -           | -               |
| Общая трудоемкость                                                                                               | час.                          | 72          | 72              |
|                                                                                                                  | в том числе контактная работа | 36,2        | 28,2            |
|                                                                                                                  | зач. ед                       | 2           | 2               |

## 2.2. Структура дисциплины

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины (для студентов ОФО):

| №<br>п/п      | Наименование раздела дисциплины                                                           | Количество, часов |                   |           |          |                        |
|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|-----------|----------|------------------------|
|               |                                                                                           | Всего             | Аудиторная работа |           |          | Самостоятельная работа |
| 1             | 2                                                                                         | 3                 | Л                 | ПЗ        | ЛР       | 7                      |
| 1             | Функция лидера в современном обществе                                                     | 9                 | 2                 | 2         | -        | 5                      |
| 2             | Личностные характеристики лидера и инструменты коучинга, используемые для влияния на них. | 13                | 4                 | 4         | -        | 5                      |
| 3             | Механизмы выдвижения в лидеры                                                             | 13                | 4                 | 4         |          | 5                      |
| 4             | Формирование эффективных команд                                                           | 13                | 4                 | 4         | -        | 5                      |
| 5             | Управление деятельностью команды                                                          | 11                | 2                 | 2         | -        | 7                      |
| 6             | Формирование конфликтологической компетенции в менеджменте                                | 12,8              | 2                 | 2         |          | 8,8                    |
| <b>Итого:</b> |                                                                                           | <b>72</b>         | <b>18</b>         | <b>18</b> | <b>-</b> | <b>35,8</b>            |

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия / семинары, ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента

**Курсовые проекты или работы:** не предусмотрены.

**Вид аттестации:** зачет.

### Основная литература:

1. Аппело Юрген «Agile-менеджмент. Лидерство и управление командами». Изд-во Альпина Паблишер. Москва 2019.
2. А.Богач, Г.Новикова. «Лидерство и руководство. Развитие управленческих компетенций».Издательство: БХВ-Петербург. Цифровая книга.
3. О.В. Кныш «Лидерство и мотивация» Изд-во ЛитРес. Цифровая книга
4. В.П.Чеглов. «Инновационный ритейл. Организационное лидерство и эффективные технологии» Изд-во: Инфра-М, Форум
5. Даан Ван Книппенберг, Майкл А Хогга «Лидерство и власть. Процессы идентичности в группах и организациях» Изд-во Гуманитарный центр. Моксва 2015.

**Автор:** доцент кафедры экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента, к.э.н. **Дедкова И.Ф.**