

## **АННОТАЦИЯ рабочей программы дисциплины «Организационное поведение»**

**Направление подготовки:** 41.03.01 Зарубежное регионоведение

**Объем трудоемкости:** 2 зачетные единицы.

**Цель дисциплины:** формирование системных знаний об основных закономерностях поведения человека в организации и практических навыков эффективного управления совместной деятельностью с учетом комплексного анализа индивидуальных особенностей работников и целей развития организации.

### **Задачи дисциплины:**

- способствовать формированию у студентов теоретических представлений об организационном поведении как области научного знания;
- дать целостное представление о современном состоянии и тенденциях развития организационного поведения;
- изучить основные типы и формы поведения людей в организации;
- ознакомить с основными социальными процессами и факторами, регулирующими поведение работников;
- сформировать понимание поведения индивидов и групп в организациях различных организационно-правовых форм и форм собственности, а также выработать навыки целенаправленного воздействия на сотрудников с целью корректировки их трудового поведения;
- сформировать на основе полученных знаний практические навыки работы в команде, делового общения, мотивации и стимулирования сотрудников, разрешения конфликтов, формирования и развития корпоративной культуры с целью повышения эффективности деятельности организации в целом.

### **Место дисциплины в структуре ООП ВО:**

Дисциплина Б1.О.07 «Организационное поведение» относится к обязательной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

### **Требования к уровню освоения дисциплины:**

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующей компетенции: УК-3.

### **Основные разделы дисциплины:**

- Понятие и сущность организации,
- Сущность, эволюция и характеристика типов организационных и управленческих структур,
- Управление группами работников и групповая динамика в организациях,
- Основы бизнес-коммуникаций,
- Власть, руководство и лидерство в организациях,
- Мотивация и стимулирование трудовой деятельности,
- Управление конфликтами в организациях,
- Организационная культура и поведение работников,
- Организационные изменения.

**Курсовые работы:** не предусмотрены.

**Форма проведения аттестации по дисциплине:** зачет.  
Автор: Лебедева Ю.А., ст. преподаватель.