

## АННОТАЦИЯ

### дисциплины Организационное поведение

Объем трудоемкости: 2 зачетные единицы (72 час.), из них – 8,2 час. контактной работы: лекционных 4 час., практических 4 час., ИКР 0,2 час., 60 час. самостоятельной работы, контроль 3,8 час.

#### 1.1 Цель освоения дисциплины

Цель дисциплины – приобретение систематических знаний в области теории и практики воздействия на поведение личности, группы, выявлению причин недостаточной результативности организации, эффективному выстраиванию межличностных, межгрупповых отношений, получение навыков работы в команде и социального взаимодействия.

#### 1.2. Задачи изучения дисциплины

- исследовать природу организации как системы и продемонстрировать влияние этой системы на отдельных сотрудников;
- теоретическое освоение студентами знаний в области поведения индивидуума в организации;
- приобретение систематических знаний о закономерностях поведения групп в организации;
- осознание будущими бакалаврами своей роли в процессе функционирования организации и группы;
- раскрыть методы описания поведения работников, групп, организаций;
- развитие способности к эффективному социальному взаимодействию.

#### 1.3 Место дисциплины в структуре ООП:

Дисциплина «Организационное поведение» относится к базовому блоку дисциплин учебного плана, осваивается на 1-м курсе, 1-м семестре.

#### 1.4 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся общепрофессиональной и профессиональных компетенций:

| № п.п. | Индекс компетенции | Содержание компетенции (или её части)   | В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны                        |  |   |
|--------|--------------------|---|--|--|---|
|        |                    |   | знать  | уметь  | владеть   |
| 1.     | УК-3               | Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде | основные принципы и закономерности функционирования организации; принципы и методы | ориентироваться в тактиках управления впечатлением и выбирать необходимые методы | навыками поведения в группе, формирования групп и групповой сплоченности; |

|  |  |  |  |   |   |
|--|--|--|--|---|---|
|  |  |  | организации деловых коммуникаций; причины возникновения и методы управления конфликтами и стрессами в организации; базовые принципы работы в команде | восприятия сотрудников; строить модели эффективного функционирования рабочих групп и команд в организации исходя из реальных условий ее существования | современными технологиями оценки эффективности межличностных коммуникаций |
|--|--|--|--|---|---|

## 2. Структура и содержание дисциплины

### 2.1 Распределение трудоёмкости дисциплины по видам работ

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 72 часа, их распределение по видам работ представлено в таблице

| Вид учебной работы  | Всего часов                          | Семестры (часы) |            |
|---|--------------------------------------|-----------------|------------|
|   |                                      | 1               |            |
| <b>Контактная работа, в том числе:</b>  | 8,2                                  | 8,2             |            |
| <b>Аудиторные занятия (всего)</b>   |                                      |                 |            |
| Занятия лекционного типа  | 4                                    | 4               |            |
| Практические занятия  | 4                                    | 4               |            |
| <b>Иная контактная работа:</b>  |                                      |                 |            |
| Промежуточная аттестация (ИКР)  | 0,2                                  | 0,2             |            |
| Контроль самостоятельной работы (КСР)   |                                      |                 |            |
| <b>Самостоятельная работа в том числе:</b>  | 60                                   | 60              |            |
| Курсовая работа   |                                      |                 |            |
| Проработка учебного (теоретического) материала  | 24                                   | 24              |            |
| Выполнение индивидуальных заданий (подготовка рефератов, презентаций, подготовка к решению кейсов). | 24                                   | 24              |            |
| Подготовка к текущему контролю  | 12                                   | 12              |            |
| <b>Контроль: зачет</b>  | 3,8                                  | 3,8             |            |
| <b>Общая трудоемкость</b>   | <b>час.</b>                          | <b>72</b>       | <b>72</b>  |
|   | <b>в том числе контактная работа</b> | <b>8,2</b>      | <b>8,2</b> |
|   | <b>зач. ед</b>                       | <b>2</b>        | <b>2</b>   |

### 2.2 Структура дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

## Основные разделы дисциплины:

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия / семинары, ЛР – лабораторные

| № раздела | Наименование разделов  | Количество часов |                   |     |    |                      |
|-----------|--|------------------|-------------------|-----|----|----------------------|
|           |  | Всего            | Аудиторная работа |     |    | Внеаудиторная работа |
|           |  |                  | Л                 | ПЗ  | ЛР | СРС                  |
| 1         | 2  | 3                | 4                 | 5   | 6  | 7                    |
| 1.        | Основы организационного поведения. Организация, ее свойства и характеристики | 9                | 0,5               | 0,5 | -  | 8                    |
| 2.        | Коллектив как социальная организация и человеческая общность                 | 12               | 1                 | 1   | -  | 10                   |
| 3.        | Индивидуальное поведение в организации                                       | 13               | 0,5               | 0,5 | -  | 12                   |
| 4.        | Групповое поведение в организации  | 13               | 0,5               | 0,5 | -  | 12                   |
| 5.        | Лидерство в организации  | 10               | 1                 | 1   | -  | 8                    |
| 6.        | Коммуникационное поведение в организации                                     | 11               | 0,5               | 0,5 |    | 10                   |
|           | <i>Итого по дисциплине:</i>  |                  | 4                 | 4   | -  | 60                   |

занятия, СРС – самостоятельная работа студента

**Лабораторные занятия не предусмотрены**

**Примерная тематика курсовых работ: не предусмотрены**

**Форма проведения аттестации по дисциплине: зачет**

### Основная литература:

1. Дорофеева, Л. И. Организационное поведение : учебник и практикум для академического бакалавриата / Л. И. Дорофеева. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 378 с. URL: <https://www.biblio-online.ru/bcode/434452>
2. Организационное поведение : учебник и практикум для академического бакалавриата / С. А. Барков [и др.] ; под редакцией С. А. Баркова. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 453 с. URL: <https://www.biblio-online.ru/bcode/432836>

Автор РПД: Л.И. Егорова