АННОТАЦИЯ
дисциплины **Б1.О.03 Лидерство и командообразование**

Объем трудоемкости: *2 зачетные единицы (72 часа, из них – 40,2 часа контактная работа: лекционных-20 ч., практических 20 ч., 31,8 часов самостоятельной работы, ИКР 0,2 часа)*

Цель дисциплины

Целью освоения дисциплины «Лидерство и командообразование» является систематизация имеющихся и получение новых знаний по лидерству и формированию команд, способствующих эффективному развитию организации в конкурентной среде, по методологическим основам организации кооперации с коллегами, работы на общий результат. Ознакомление со способами эффективной организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды

Задачи дисциплины:

– научить магистров контролировать и оценивать эффективность деятельности других
– развить навыки организации и координации взаимодействия между людьми
– дать умения разрабатывать практические рекомендации по совершенствованию принципов формирования команды
– владеть способами эффективной организации групповой работы

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина «Лидерство и командообразование» относится к обязательной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана. Дисциплина базируется на знаниях магистров общих основ психологии, социальной психологии образования и менеджмента. Опирается на знания, относящиеся к таким научным дисциплинам, как «Системный анализ и принятие решений в социальной сфере», «Управление проектами в социальной сфере».

Полученные в процессе обучения знания могут быть использованы при изучении таких дисциплин как, ««Технологии личностного роста», «Информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности», «Теория и практика управления в социальной работе».

Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся общекультурных/профессиональных компетенций

п. п.	**Индекс компе-тенции**	**Содержание компетенции (или её части)**	**В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны**		
			знать	**уметь**	**владеть**
.	УК-3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	методологическ ие основы организации работы команды на общий результат	Контролировать и оценивать эффективность деятельности других	навыками организации и координации взаимодействия между людьми
.	ПК-4	Способен к планированию и организации деятельности сотрудников и	способы организации и планировани я	Разрабатывать практические рекомендации по планированию и взаимодействию	способами эффективной организации и планирования деятельности

п. п.	Индекс компе-тенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
		подразделений организаций, регулирующих деятельность по социальной защите граждан	деятельности сотрудников соцзащиты	участников организаций регулирующих деятельность по социальной защите граждан	сотрудников и подразделений организаций, регулирующих деятельность по социальной защите граждан

Основные разделы дисциплины:
Разделы дисциплины, изучаемые в 7 семестре *(для магистров ОФО)*

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов			
		Всего	Аудиторная работа		СРС
			Л	ПЗ	
1	2	3	4	5	6
1.	Функция лидера в современном обществе, организация и координация взаимодействия между людьми	8	2	2	4
2.	Личностные характеристики лидера.	12	4	4	4
3.	Механизмы выдвижения в лидеры	8	2	2	4
4.	Понятие команды, типы команд	8	2	2	4
5.	Социально-психологическая структура команды	8	2	2	4
6.	Формирование эффективных команд, разработка практических рекомендаций по совершенствованию принципов формирования команды	12	4	4	4
7.	Управление деятельностью команды, способами эффективной организации групповой работы	8	2	2	4
8.	Проблемы управления коллективом, методологические основы организации кооперации с коллегами, работы на общий результат.	7,8	2	2	3,8
	Итого	71,8	20	20	31,8

Курсовые работы: не предусмотрены.
Форма проведения аттестации по дисциплине: *зачет*

Основная литература:

1. Алавердов, А.Р. Управление человеческими ресурсами организации [Электронный ресурс]: учебник / А.Р. Алавердов – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Университет «Синергия», 2017. – 681 с. - http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=455415
2. Живица, О.В. Лидерство [Электронный ресурс]: учебное пособие / О.В. Живица – М.: Синергия, 2017. – 193 с. - http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=455425

Автор: Ерохина Е. В.