

Аннотация
дисциплины Б1.Б.01 «СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА ГОСУДАРСТВА И
УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМ РАЗВИТИЕМ ОРГАНИЗАЦИЙ»

Объем трудоемкости для студентов ЗФО: 2 зачетные единицы (72 часа, из них: лекционных 2 ч., практических 8 ч.; ИКР 0,2 ч.; 58 часов самостоятельной работы; Контроль – 3,8 ч.)

Цели дисциплины: изучение концептуальных основ социальной политики в мировой и российской практике; освоение практических умений и навыков в области исследований, анализа и оценке эффективности направлений социальной политики.

Задачи дисциплины:

- формирование у студентов представлений об эволюции теоретико-методологических оснований социальной политики;
- формирование знаний об истории и этапах развития социальной политики в России и зарубежных странах;
- научить и развить у студентов навыки проведения исследований, анализа и оценки эффективности направлений реализации государственной социальной политики (политика социальной защиты населения, образовательная политика, пенсионная политика, политика труда и занятости, семейная политика, культурная политика, политика здравоохранения) в РФ;
- формирование умений и навыков исследования проблем и перспектив разработки и реализации управленческих решений в сфере социальной политики, а также научить находить возможности и каналы привлечения негосударственных организаций к решению выявленных социальных проблем в ходе реализации государственных задач и проектов.

Место дисциплины в структуре ООП ВО:

Учебная дисциплина Б1.Б.01 «СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА ГОСУДАРСТВА И УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМ РАЗВИТИЕМ ОРГАНИЗАЦИЙ» относится к базовой части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана по направлению подготовки магистратуры «Управление персоналом».

Дисциплина находится в логической и содержательно-методической взаимосвязи с другими частями ООП и базируется на знаниях, полученных при изучении таких дисциплин, как: «Теория организации, организационное проектирование и развитие систем менеджмента качества», «Социальное партнерство в организациях». Полученные в процессе обучения знания могут быть использованы при изучении таких дисциплин, как: «Теория и практика кадровой политики государства и организации», «Оценка эффективности службы управления персоналом».

Требования к уровню освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование: профессиональной компетенции – ОК-1; ОПК-9, ПК-1, ПК-34.

№ п.	Инд экс	Содержание компетенции (или её)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны
------	---------	---------------------------------	---

п.	ком пете нци и	части)	знать	уметь	владеть
	ОК-1	способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу	- сущность и модели социальной политики;	- находить, осваивать и использовать информацию по проблемам социальной политики в России и в мире;	- навыками регулирования вопросов социальной политики;
	ОПК-9	способностью оценивать воздействие макроэкономической среды, органов государственного и муниципального управления на формирование и развитие трудовых ресурсов региона и отдельной организации	- структуру социальной политики;	- анализировать конкретные ситуации, возникающие в ходе трансформационных процессов в социальной сфере;	- навыками анализа систем управления социальным развитием организации в России и за рубежом;
	ПК-1	умением разрабатывать философию и концепцию управления персоналом, кадровую и социальную политику, стратегию управления персоналом организации в соответствии со стратегическими планами организации и владением навыками их внедрения и реализации	- основные направления и методы социальной политики, а также ее взаимосвязь с экономической политикой;	- разрабатывать концепцию социального развития организации	- навыками разработки механизмов социальной политики, ее инструментария;
	ПК-34	владением навыками разработки и эффективного использования современных социальных технологий в работе с персоналом, а также внедрения планов социального развития организации	- как осуществляется социальная политика; - роль социальной политики в решении социальных проблем.	- проводить анализ государственных социальных программ;	- принятия управленческих решений в области социальной политики.

Структура дисциплины:

Разделы дисциплины, изучаемые на 6 курсе (2 и 3 сессия) *(для студентов ЗФО)*

№	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	СРС
1	2	3	4	5	6	7
1.	Введение в социальную политику. Теоретические основы формирования и реализации социальной политики. История социальной политики.	17	1	1		15
2.	Развитие теоретических подходов к построению социальной политики во второй половине XX в. Концепция «государства всеобщего благосостояния»: модели и практики	17	1	1		15
3.	Социальная политика современного российского общества: нормативно-правовые и институциональные основы. Финансирование социальной политики. Социальные последствия экономических решений.	12		2		10
4.	Государственная политика на рынке труда. Демографическая и семейная политика в России и развитых странах. Политика в области образования и здравоохранения. Социальная защита населения. Пенсионная система.	12		2		10
5.	Управление социальным развитием организации	10		2		8
	ИКР	0,2				
	Контроль	3,8				
	<i>Итого по дисциплине:</i>	72	2	8		58

Курсовые проекты или работы: *предусмотрены*

Вид аттестации: зачет

Основная литература

1. Социальная политика государства и бизнеса [Электронный ресурс] : учебник для бакалавриата и магистратуры / под ред. О. А. Канаевой. - Москва : Юрайт, 2018. - 343 с. Информационные ресурсы библиотеки КубГУ // <https://biblio-online.ru/book/BEE11ECE-616B-479F-B80F-E364DC235CEF>

2. Социальная политика [Текст] : учебник / [Ю. П. Алексеев и др.] ; под общ. ред. Н. А. Волгина ; Рос. акад. гос. службы при Президенте Рос.Федерации. - Изд. 2-е, стер. - М. : Экзамен, 2004. - 734 с. - Авторы указаны после тит. листа. - Библиогр. в конце глав. - ISBN 5946926950. Шифры: У27я7 - С692

Автор: А.А. Гнедаш, к.п.н., доц.