

АННОТАЦИЯ

дисциплины **Б1.В.01 «ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ И ТЕХНОЛОГИИ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ»**

Объем трудоемкости для студентов ОФО: 2 зачетные единицы (72 часа, из них: лабораторных работ 28 ч., ИКТ – 0,2; 43,8 часа самостоятельной работы)

Цель дисциплины:

Цель дисциплины - формирование системы компетенций в области использования информационных и коммуникационных технологий в управлении персоналом.

Задачи дисциплины:

1. изучение сферы применения информационных систем в управлении персоналом;
2. формирование умения использовать современные тенденции в развитии информационных технологий в управлении персоналом применительно к управленческой информации;
3. формирование умения решать задачи, связанные с принятием решений в экономических системах на основе изучения методов и приемов работы с информационными системами и технологиями управления персоналом;
4. формирование навыков использования информационно-справочных систем и систем автоматизации электронного документооборота в управлении персоналом.

Место дисциплины в структуре ООП ВО

Дисциплина Б1.В.01 «Информационные ресурсы и технологии в управлении персоналом» относится к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана ООП «Управление персоналом» и ориентирована на изучение и приобретение навыков проектирования и работы с информационно-коммуникационными системами при подготовке магистров. Дисциплина находится в логической и содержательно-методической взаимосвязи с другими частями ООП и базируется на знаниях, полученных при изучении таких дисциплин, как: «Методы исследований в управлении человеческими ресурсами», «Коммуникативная компетентность HR-менеджера». Полученные в процессе обучения знания могут быть использованы при изучении таких дисциплин, как: «Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений», «Оценка эффективности службы управления персоналом».

Требования к уровню освоения дисциплины:

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся *общепрофессиональных и профессиональных* компетенций: ОПК-7; ОПК-10; ПК-12

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ОПК-7	владением современными технологиями управления персоналом и эффективной (успешной) реализацией их в своей профессиональной	современные технологиями управления	эффективно реализовывать знания в своей профессиональной деятельности	современными технологиями управления персоналом и эффективной (успешной) реализацией их в своей профессиональной

		деятельности			деятельности
2.	ОПК-10	владением методами и программными средствами обработки деловой информации, анализа деятельности и управления персоналом, способностью взаимодействовать со службами информационных технологий и эффективно использовать корпоративные информационные системы	современные способы использования информационно-коммуникационных технологий в выбранной сфере деятельности - основные методы и средства хранения, систематизации, обработки, передачи и защиты информации; - основы информационной и библиографической культуры; - основные методы и программные средства обработки деловой информации.	выбирать и применять в профессиональной деятельности экспериментальные и расчетно-теоретические методы исследования; организовывать автоматизированные рабочие места.	навыками поиска (в том числе с использованием информационных систем и баз данных) и критического анализа информации по тематике проводимых исследований; - навыками использования информационно-коммуникационных технологий с учетом основных требований информационной безопасности для решения стандартных задач своей профессиональной деятельности; - навыками работы со средствами вычислительной техники, используемым и в профессиональной деятельности; - навыками эффективного использования корпоративных

					информационных систем при решении служебных задач.
3.	ПК-12	владением принципами, форм и методов диагностики организационного развития, технологии проведения диагностики и мониторинга состояния развития организации, ее кадрового потенциала и умением использовать их в своей профессиональной деятельности	особенности и актуальные проблемы диагностики организационного развития	использовать формы и методы диагностики организационного развития в своей профессиональной деятельности	Владение методами формирования и внедрения диагностической работы в организации

Основные разделы дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.
Разделы дисциплины, изучаемые в семестре В (для студентов ОФО)

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	СРС
1	2	3	4	5	6	7
1.	Технические средства современных информационных и коммуникационных технологий	17			7	10
2.	Прикладное программное обеспечение применяемое в управлении персоналом	17			7	10
3.	Основы работы с социальными медиа	17			7	10
4.	Электронный документооборот	20,7			7	13,8
	<i>Итого по дисциплине:</i>	71,8			28	43,8

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия / семинары, ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента

Курсовые работы: не предусмотрены.

Форма проведения аттестации по дисциплине: *зачет*

Основная литература:

1. Рыбальченко, М. В. Архитектура информационных систем : учебное пособие для вузов / М. В. Рыбальченко. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 91 с. — (Серия : Университеты России). — ISBN 978-5-534-01159-3. — Режим доступа : www.biblio-online.ru/book/453CB056-891F-4425-B0A2-78FFB780C1F1.
2. Шапцев, В. А. Теория информации. Теоретические основы создания информационного общества : учебное пособие для вузов / В. А. Шапцев, Ю. В. Бидуля. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 177 с. — (Серия : Университеты России). — ISBN 978-5-534-02989-5. — Режим доступа : www.biblio-online.ru/book/5010C1E1-28EC-47E2-B3FC-757D4584EE58.
3. Чертова, Е. А. Компьютерные технологии обучения : учебник для вузов / Е. А. Чертова. — 2-е изд., испр. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 297 с. — (Серия : Университеты России). — ISBN 978-5-534-01255-2. — Режим доступа : www.biblio-online.ru/book/69B7DCC2-98A7-4367-9F26-07D7C339F64E.
4. Чертова, Е. А. Статистика. Автоматизация обработки информации : учебное пособие для вузов / Е. А. Чертова. — 2-е изд., испр. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 195 с. — (Серия : Университеты России). — ISBN 978-5-534-01429-7. — Режим доступа : www.biblio-online.ru/book/0CBA0F5B-1227-46F3-8C8E-D9BAB4AC306A.
5. Зимин, В. П. Информатика. Лабораторный практикум в 2 ч. Часть 1 : учебное пособие для вузов / В. П. Зимин. — М. : Издательство Юрайт, 2017. — 108 с. — (Серия : Университеты России). — ISBN 978-5-534-03767-8. <https://www.biblio-online.ru/viewer/2398CCDA-AF19-48E0-9197-2D6C9ED715F5#page/1>
6. Шапцев, В. А. Теория информации. Теоретические основы создания информационного общества : учебное пособие для вузов / В. А. Шапцев, Ю. В. Бидуля. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 177 с. — (Серия : Университеты России). — ISBN 978-5-534-02989-5. <https://www.biblio-online.ru/viewer/5010C1E1-28EC-47E2-B3FC-757D4584EE58#page/1>

Автор (ы) РПД : Н.А. Рябченко