АННОТАЦИЯ рабочей программы дисциплины
«Б1.О.04 Организационное поведение»
(код и наименование дисциплины)

Направление подготовки/специальность
39.03.01 Социология

Объем трудоемкости: 2 з.е.

Цель дисциплины: приобретение студентами знаний о закономерностях и особенностях взаимодействия людей в организации, формирование умения и практических навыков в области эффективного управления организационным поведением, освоению инновационных приемов управления с учетом всестороннего анализа индивидуальных особенностей работников и целей развития организации.

Задачи дисциплины:
- изучение общественных процессов, значимых для понимания организационного поведения;
- раскрывание механизма влияния организационного поведения на людей;
- исследование влияния глобализации экономики, а также развития технологий на предмет организационного поведения;
- приобретение обзорной информации об управлении как будущей профессии;
- усваивают важнейшие понятия и закономерности организационного поведения.

Место дисциплины в структуре ООП ВО
Дисциплина «Организационное поведение» относится к обязательной части, формируемой участниками образовательных отношений Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана.

Требования к уровню освоения дисциплины
Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций: УК-3.

Основные разделы дисциплины: Введение в организационное поведение, Основы поведения личности в организации, Мотивация как основа организационного поведения, Групповое поведение в организации, Организационные процессы, Поведение организации как системы.

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма проведения аттестации по дисциплине: *зачет*

Автор: канд. социол. наук, доцент кафедры социологии Усова Л.В.