

Аннотация
дисциплины Б1.Б.05 «Теория и практика кадровой политики государства и организации»

Объем трудоемкости для студентов ОФО: *2 зачетные единицы (72 часа, из них – 28,2 часа контактная работа: лекционных 8 ч., практических 20 ч., ИКР 0,2 ч.; 43,8 ч. самостоятельной работы)*

Цель дисциплины: сформировать у магистров комплекс знаний и умений, необходимый для освоения концептуальных основ теории кадровой политики государства, особенностей её развития и практики реализации в современной России.

Задачи дисциплины:

1. Формирование у магистрантов системы знаний о сущности и роли кадровой политики в современном обществе, а также об особенностях развития кадрового потенциала и кадровых процессов в современном обществе.
2. Развитие у обучающихся способности оценивать воздействие органов государственного и муниципального управления на формирование и развитие трудовых ресурсов современного государства, региона и отдельной организации, в том числе с учетом макроэкономической ситуации (на примере РФ).
3. Формирование у магистрантов умений анализировать принципы социальной ответственности в разработке и реализации государственной кадровой политики, а также использовать принципы социальной ответственности при анализе и разработке кадровой стратегии организации.
4. Формирование представлений о кадровой политике организации, о различных её направлениях, развитие умений и навыков анализа её соответствия стратегическим планам организации.
5. Развитие у обучающихся умений и навыков анализа особенностей и основных принципов кадровой политики и управления персоналом, развитие карьеры в системе государственной службы Российской Федерации.

Место дисциплины в структуре ООП ВО:

Дисциплина Б1.Б.05 «Теория и практика кадровой политики государства и организации» относится к дисциплинам базовой части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана профиля «Управление кадровым потенциалом организации» по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом и является теоретической базой для приобретения навыков, умений и ориентиров профессиональной деятельности магистров по данному направлению подготовки. Она ориентирована на изучение базовых основ кадровой политики государства и организации и в результате её изучения магистрант должен уметь успешно анализировать проблемы в области государственной кадровой политики.

Курс продолжает развитие знаний, умений и навыков, полученных в ходе освоения дисциплин: «Теория организации и организационного проектирования», «Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом», «Методы исследований в управлении человеческими ресурсами», «Социальная политика государства и управление социальным развитием организации».

Полученные в процессе обучения знания могут быть использованы при изучении таких дисциплин как «Инновационные технологии кадровых решений и современные проблемы управления персоналом», «Информационные ресурсы и технологии в управлении персоналом».

Требования к уровню освоения дисциплины

В результате изучения данной учебной дисциплины магистрант должен овладеть следующими компетенциями:

№ п.п	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1	ОК-1	способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу	- основные методы анализа, применяемые в управлении трудовыми ресурсами - основные законы социальных и экономических наук в профессиональной деятельности	- использовать основные методы анализа, применяемые в управлении трудовыми ресурсами -использовать, основные законы социальных и экономических наук в профессиональной деятельности	- навыками использования основных методов анализа, применяемых в управлении трудовыми ресурсами - навыками использования, основных законов социальных и экономических наук в профессиональной деятельности
2	ОПК 6	способностью использовать принципы корпоративной социальной ответственности при разработке и реализации стратегии организации, в том числе ее кадровой стратегии	- основы разработки и реализации кадровой стратегии организации; - специфику и принципы корпоративной социальной ответственности в организации.	анализировать кадровую стратегию организации; анализировать и выявлять роль и особенности социальной ответственности в конкретной организации.	навыками оценки кадровой стратегии организации на конкретном примере; навыками оценки роли и особенностей социальной ответственности в конкретной организации.
3	ОПК 9	способностью оценивать воздействие макроэкономической среды, органов государственного и муниципального управления на формирование и развитие трудовых ресурсов региона и отдельной организации	тенденции развития кадрового потенциала в современной России; факторы макроэкономической и политической среды, влияющей на формирование и развитие трудовых ресурсов, современного государства, региона и отдельной организации.	-анализировать тенденции развития кадрового потенциала в современной России исследовать факторы макроэкономической и политической среды, влияющей на формирование и развитие трудовых ресурсов современного государства, региона и отдельной организации.	навыками оценки тенденции развития кадрового потенциала в современной России; навыками оценки факторов макроэкономической и политической среды, влияющей на формирование и развитие трудовых ресурсов конкретного региона или конкретной организации.
4	ПК - 1	умением разрабатывать философию и концепцию управления	- основные характеристики, функции и принципы кадровой	- анализировать нормативные документы, определяющие цель задачи,	- навыками разработки и совершенствования нормативных документов в

№ п.п	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
		персоналом, кадровую и социальную политику, стратегию управления персоналом организации в соответствии со стратегическими планами организации и владением навыками их внедрения и реализации	политики как социального явления; основные направления кадровой политики современной организации; особенности и основные принципы кадровой политики в системе современной государственной службы; правила построения и управления карьерой в системе государственного и муниципального управления	направления и процедуры кадровой политики управления персоналом организации; выявлять специфику и диагностировать проблемы кадровой политики; разрабатывать рекомендации по оптимизации различных направлений кадровой политики организации; исследовать особенности кадровой политики в системе государственной службы РФ	сфере кадровой политики организации (положения, административные и должностные регламенты, должностные инструкции); методами подбора кадрового состава для решения конкретных управленческих задач и организации; методами проведения конкурсного отбора в системе государственной службы; технологиями разработки системы мотивации и развития сотрудников; методами оценки и аттестации сотрудников; методами формирования кадрового резерва в системе государственной службы.

Структура дисциплины:

Разделы дисциплины, изучаемые на 6 курсе (семестр В) (для студентов ОФО)

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Самостоятельная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1	Кадровая политика в современном государстве					
1.1	Кадровая политика государства как социальное явление	4	2	-	-	2

№ раз-дела	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Самостоятельная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1.2	Концептуальные и методологические основы государственной кадровой политики	4	2	-	-	2
1.3	Трудовые ресурсы и кадровый потенциал общества: общая характеристика тенденции развития в современной России	9,8	-	4	-	5,8
1.4	Кадровая политика и социальная ответственность в различных организациях	12	2	4	-	6
2	Кадровая политика в системе государственной службы РФ					
2.1	Кадровая политика в системе государственной политики современной России: федеральный и региональный уровни	14	2	4	-	8
2.2	Управление персоналом в системе кадрового обеспечения государственной и муниципальной службы РФ	14	-	4	-	10
2.3	Карьера и карьерные стратегии в органах государственного и муниципального управления современной России	14	-	4	-	10
	<i>Всего:</i>	<i>71,8</i>	<i>8</i>	<i>20</i>	<i>-</i>	<i>43,8</i>
	ИКР	0,2				
	Итого по дисциплине:	72				

Курсовые работы: *не предусмотрены*

Форма проведения аттестации по дисциплине: *зачет*

Основная литература

1. Черепанов, В.В. Основы государственной службы и кадровой политики.: Учебник / В.В.Черепанов. - 2-е изд., перераб. и доп. - М. : Юнити-Дана, 2015. URL. <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=116626>. - Электронный ресурс, доступный через сайт библиотеки КубГУ.
2. Шапиро, С.А. Управление трудовой карьерой работников организации : учебное пособие / С.А.Шапиро, П.И.Ананченкова. - Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2017. URL. <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=469693> - Электронный ресурс, доступный через сайт библиотеки КубГУ.

Автор (ы) РПД С.А. Миронцева , канд. полит. наук, доцент