

## АННОТАЦИЯ

### дисциплины Б1.О.20 Организационное поведение

Объем трудоемкости: 2 зачетные единицы (72 час.), из них – 8,2 час. контактной работы: лекционных 4 час., практических 4 час., ИКР 0,2 час., 60 час. самостоятельной работы, контроль 3,8 час.

#### 1.1 Цель освоения дисциплины

Цель дисциплины – приобретение систематических знаний в области теории и практики воздействия на поведение личности, группы, выявлению причин недостаточной результативности организации, эффективному выстраиванию межличностных, межгрупповых отношений, получение навыков работы в команде и социального взаимодействия.

#### 1.2. Задачи изучения дисциплины

- исследовать природу организации как системы и продемонстрировать влияние этой системы на отдельных сотрудников;
- теоретическое освоение студентами знаний в области поведения индивидуума в организации;
- приобретение систематических знаний о закономерностях поведения групп в организации;
- осознание будущими бакалаврами своей роли в процессе функционирования организации и группы;
- раскрыть методы описания поведения работников, групп, организаций;
- развитие способности к эффективному социальному взаимодействию.

#### 1.3 Место дисциплины в структуре ООП:

Дисциплина «Организационное поведение» относится к базовому блоку дисциплин учебного плана, осваивается на 1-м курсе, 1-м семестре.

#### 1.4 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся общепрофессиональной и профессиональных компетенций:

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	УК-3	Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	основные принципы и закономерности функционирования организации; принципы и методы	ориентироваться в тактиках управления впечатлением и выбирать необходимые методы	навыками поведения в группе, формирования групп и групповой сплоченности;

			организации деловых коммуникаций; причины возникновения и методы управления конфликтами и стрессами в организации; базовые принципы работы в команде	восприятия сотрудников; строить модели эффективного функционирования рабочих групп и команд в организации исходя из реальных условий ее существования	современными технологиями оценки эффективности межличностных коммуникаций
--	--	--	--	---	---

## 2. Структура и содержание дисциплины

### 2.1 Распределение трудоёмкости дисциплины по видам работ

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 72 часа, их распределение по видам работ представлено в таблице

Вид учебной работы	Всего часов	Семестры (часы)	
		1	
<b>Контактная работа, в том числе:</b>	8,2	8,2	
<b>Аудиторные занятия (всего)</b>			
Занятия лекционного типа	4	4	
Практические занятия	4	4	
<b>Иная контактная работа:</b>			
Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2	0,2	
Контроль самостоятельной работы (КСР)			
<b>Самостоятельная работа в том числе:</b>	60	60	
Курсовая работа			
Проработка учебного (теоретического) материала	24	24	
Выполнение индивидуальных заданий (подготовка рефератов, презентаций, подготовка к решению кейсов).	24	24	
Подготовка к текущему контролю	12	12	
<b>Контроль: зачет</b>	3,8	3,8	
<b>Общая трудоемкость</b>	<b>час.</b>	<b>72</b>	<b>72</b>
	<b>в том числе контактная работа</b>	<b>8,2</b>	<b>8,2</b>
	<b>зач. ед</b>	<b>2</b>	<b>2</b>

### 2.2 Структура дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

## Основные разделы дисциплины:

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия / семинары, ЛР – лабораторные

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа СРС
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Основы организационного поведения. Организация, ее свойства и характеристики	9	0,5	0,5	-	8
2.	Коллектив как социальная организация и человеческая общность	12	1	1	-	10
3.	Индивидуальное поведение в организации	13	0,5	0,5	-	12
4.	Групповое поведение в организации	13	0,5	0,5	-	12
5.	Лидерство в организации	10	1	1	-	8
6.	Коммуникационное поведение в организации	11	0,5	0,5		10
	<i>Итого по дисциплине:</i>		4	4	-	60

занятия, СРС – самостоятельная работа студента

**Лабораторные занятия не предусмотрены**

**Примерная тематика курсовых работ: не предусмотрены**

**Форма проведения аттестации по дисциплине: зачет**

### Основная литература:

1. Дорофеева, Л. И. Организационное поведение : учебник и практикум для академического бакалавриата / Л. И. Дорофеева. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 378 с. URL: <https://www.biblio-online.ru/bcode/434452>
2. Организационное поведение : учебник и практикум для академического бакалавриата / С. А. Барков [и др.] ; под редакцией С. А. Баркова. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 453 с. URL: <https://www.biblio-online.ru/bcode/432836>

Автор РПД: А.К. Кочиева