АННОТАЦИЯ рабочей программы дисциплины
Б1.О.03 «Организационное поведение»

Направление подготовки/специальность 02.03.01 Математика и компьютерные науки (Вычислительные, программные, информационные системы и компьютерные технологии)

О**бъем трудоемкости**: 2 зач. ед.

Цель дисциплины:

Формирование принципов эффективного командного взаимодействия с учетом индивидуальной особенности личности обучаемого для обеспечения условий успешной адаптации к образовательному процессу и выработки необходимых навыков социальной коммуникации в дальнейшей профессиональной деятельности.

Задачи дисциплины:

– формирование умения оценивать свое место в иерархии социальной организации для выработки принципов командного взаимодействия; изучение методов диагностики роли индивида в социальном коллективе.

– изучение принципов построения личной стратегии социального взаимодействия с учетом своих индивидуальных особенностей поведения и других членов команды.

– изучение видов организационной культуры и формирование навыка применения организационной диагностики в процессе кооперации с другими членами социального коллектива; изучение методов построения индивидуальной стратегии поведения в целях достижения планируемого результата.

– формирование навыков осуществления обменом информацией, знаниями и опытом с членами команды; изучение принципов соблюдения установленных норм и правил командной работы.

– формирование навыков целеполагания и коллективного взаимодействия для достижения цели; изучение важности компонента личной ответственность за общий результат в процессе командной работы.

Место дисциплины в структуре ООП ВО

Рабочая программа дисциплины «Организационное поведение» относится к обязательной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана. Для изучения курса «Организационное поведение» необходимы компетенции, сформированные у студентов в результате обучения в средней школе в процессе освоения гуманитарных дисциплин.

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций: УК-3 **Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде**.

Основные разделы дисциплины: Организационное поведение и организационная культура в социальном коллективе. Организационные структуры управления и принципы их формирования. Командные роли и классификация ролей в группе. Методы профессиональной диагностики личности. Самопрезентация как инструмент эффективного социального взаимодействия. Командное взаимодействие как форма повышения личного профессионализма. Профессиональные компетенции и целеполагание в карьере. Организация как сфера лидера и функция управления.

Курсовые работы: не предусмотрены.

Форма проведения аттестации по дисциплине: зачет.

Автор РПД: Козырь Н.С., канд. экон. наук, доцент кафедры мировой экономики и менеджмента.