АННОТАЦИЯ
дисциплины Б1.В.ДВ.04.01 «Управление социальной сферой» направление 38.04.02 - Менеджмент профиль «Управление фирмой» ЗФО

Объем трудоемкости: 2 *зачетные единицы (72 часа, из них –8 часа аудиторной нагрузки: лекционных 4 ч., практических 4ч.; 55 часов самостоятельной работы, контроль 8,7) ЗФО*

Цель дисциплины:

-развитие личностных качеств у обучающихся, а так же формирования у них общекультурных и профессиональных компетенций магистра, знаний и умений в области управления в социальной сфере.

Задачи дисциплины:

-овладеть систематизированными знаниями о структуре социальной сферы, особенностях ее развития и управления ею;

-освоить способности профессионального и квалифицированного анализа социальных процессов в российском обществе в контексте трансформационного процесса, прогноза направлений и перспектив их развития;

-освоить конкретные подходы органов власти к решению социальных проблем, к вопросам реформирования секторов социальной сферы;

-понять особенности проблем управления разными отраслями социальной сферы; - развить способности самостоятельной оценки и осмысления информации, характеризующей социальное и экономическое развитие общества.

Место дисциплины в структуре ООП ВО

Дисциплина «Управление социальной сферой» относится к вариативной части дисциплин по выбору профессионального цикла ООП магистратуры Б1.В.ДВ.01.01. Дисциплина основана на оптимизации междисциплинарных и внутренних связей и является одним из курсов в подготовке магистров направления «Менеджмент». Дисциплина связана, прежде всего, с курсами «Измерения в социально-экономических системах», «Исследование рынка интеллектуальных товаров и услуг» и др.

Курс ориентирован при подготовке магистров на изучение теоретико-методологических дискуссий в области социального управления, приобретение умений и навыков управления в социальных учреждениях, анализа эффективности принятия управленческих решений и разработки механизмов, направленных на улучшение социальной ситуации в целом. Дисциплина находится в логической и содержательно-методической взаимосвязи с другими частями ООП и базируется на знаниях, полученных при изучении дисциплин общенаучного и профессионального цикла. Полученные в процессе обучения знания могут быть использованы при изучении таких дисциплин, как: «Управление человеческими ресурсами», «Инструменты реализации стратегии организации» и др.

Требования к уровню освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций: ОК–2, ПК-1

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	**уметь**	**владеть**
1.	ОК–2	готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и	Теоретические правовые основы управленческой деятельности	Представить содержание основных теоретических концепций,	Навыками управленческой практики работы с

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	**уметь**	**владеть**
		этическую ответственность за принятые решения	в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые	сформировавшихся в процессе становления и развития социальной и этической ответственности за принятые решения	коллективам в нестандартных ситуациях
2.	ПК–1	ПК-1 – способность управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями	Знает теоретические правовые основы управленческой деятельности	Умеет представить содержание основных теоретических концепций, сформировавшихся в процессе становления и развития теории социального менеджмента	Владеет навыками управленческой практики работы с коллективами

Основные разделы дисциплины:

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Самостоятельная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Социальная сфера как объект управления и развития		1			7
2.	Персонал организации как объект социального управления. Управление процессом трудовой адаптации персонала			1		7

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Самостоятельная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
3.	Управление процессом профессионализации кадров Управление профессиональной мобильностью и карьерным движением		1			7
4.	Стимулирование работников Мотивирование работников Управление развитием культуры организации			1		7
5.	Социальная защита работников организации		1			7
6.	Служба социального развития организации			1		7
7.	Структура плана и состав индикаторов соц. развития, конкретизируя содержание выполняемых функций в различных областях её деятельности.		1	1		13
	Итого	63	4	4		55

Курсовые работы: *не предусмотрены*

Форма проведения аттестации по дисциплине: экзамен

Основная литература:

1.Веснин, Владимир Рафаилович. Управление человеческими ресурсами: теория и практика : учебник / Веснин, Владимир Рафаилович ; В. Р. Веснин. - Москва : Проспект, 2014. - 688 с.

2.Экономика и управление социальной сферой: учебник для бакалавров Издательство:Издательство "Дашков и К"Год:2018Страниц:496 страниц https://e.lanbook.com/book/105566#book_name Уровень образования:, Магистратура

3 .Социальная политика государства и бизнеса : учебник для бакалавриата и магистратуры / под ред. О. А. Канаевой. — М. : Издательство Юрайт, 2016. — 343 с. — Серия : Бакалавр и магистр. Академический курс. ISBN 978-5-9916-6074-7https://biblio-online.ru/viewer/BEE11ECE-616B-479F-B80F-E364DC235CEF/socialnaya-politika-gosudarstva-i-biznesa#page/1

Автор РПД Гудакова Л.В. канд. экон. наук, доц.