

## **АННОТАЦИЯ**

### **рабочей программы производственной практики (практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности)**

Производственная практика (практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности) является частью основной образовательной программы подготовки студентов по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент и является обязательным и представляет собой вид учебных занятий, непосредственно ориентированных на профессионально-практическую подготовку обучающихся.

Базовыми местами прохождения практик могут являться экономические, финансовые, маркетинговые, производственно-экономические и аналитические службы предприятий (организаций) различных отраслей, сфер и форм собственности; финансовые и кредитные учреждения; органы государственного или муниципального управления.

Согласно учебному плану производственная практика проводится в течение четырех недель в 8-м семестре.

Цель производственной практики – получение профессиональных знаний и опыта профессиональной деятельности, выработка творческого подхода к решению управленческих задач, формирование профессиональных компетенций, необходимых для осуществления в реальных условиях таких ключевых видов профессиональной деятельности, как организационно-управленческая, информационно-аналитическая.

Задачами производственной практики являются:

- углубление и закрепление теоретических знаний, полученных в процессе обучения, приобретение практического опыта работы по своей специальности;
- получение, систематизация и обобщение информации, подготовка справок и обзоров по вопросам профессиональной деятельности;
- овладение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений;
- решение комплексных управленческих задач междисциплинарного характера;
- овладение навыками оценки внешней и внутренней среды организации;
- использование компьютерной техники в режиме пользователя для решения управленческих задач;
- овладение навыками профессиональной аргументации при разборе стандартных ситуаций в сфере предстоящей деятельности.

Производственная практика проходит в форме работы в организации (учреждении, предприятии), написании отчета и его защиты. Производственная практика проводится для выполнения выпускной квалификационной работы.

Тип производственной практики: практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности. Способы проведения производственной практики: стационарная, выездная.

Прохождение практики обязательно на базе конкретного предприятия. Практика в организациях осуществляется на основе договоров, в соответствии с которыми указанные организации предоставляют места для прохождения практики студентов филиала.

Руководство производственной практикой студентов на всех её этапах осуществляется преподавателями кафедры экономики и менеджмента филиала совместно со специалистами предприятий.

В результате прохождения производственной практики обучающийся должен приобрести следующие общекультурные, общепрофессиональные и профессиональные компетенции в соответствии с ФГОС ВО.

Код компетенции	Содержание компетенции (или её части)	Планируемые результаты при прохождении практики
-----------------	---------------------------------------	---

Код компетенции	Содержание компетенции (или её части)	Планируемые результаты при прохождении практики
ОК-6	Способность к саморазвитию и самообразованию	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- пути и средства профессионального самосовершенствования: профессиональные форумы, конференции, семинары, тренинги, повышение квалификации, магистратура, аспирантура;</li> <li>- систему категорий и методов, направленных на формирование аналитического и логического мышления;</li> <li>- закономерности профессионально-творческого и культурно-нравственного развития.</li> </ul> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- анализировать информационные источники (сайты, форумы, периодические издания);</li> <li>- анализировать культурную, профессиональную и личностную информацию и использовать ее для повышения своей квалификации и личностных качеств.</li> </ul> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- навыками организации самообразования, технологиями приобретения, использования и обновления социально-культурных, психологических, профессиональных знаний.</li> </ul>
ОК-8	Способность использовать приемы оказания первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- цель, задачи и структуру службы медицины катастроф;</li> <li>- методы и приемы самопомощи, взаимопомощи и доврачебной помощи в ЧС природного, техногенного, социального и биолого-социального характера;</li> <li>- методы транспортировки поражённых и больных; знать основы ухода за больным.</li> </ul> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- регулярно следовать методам и приемам самопомощи, взаимопомощи и доврачебной помощи в чрезвычайных ситуациях;</li> <li>- заботиться о своем здоровье и здоровье окружающих в условиях чрезвычайных ситуаций.</li> </ul> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- навыками и средствами и приемами самопомощи, взаимопомощи и доврачебной помощи в чрезвычайных ситуациях.</li> </ul>
ОПК-1	Владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- основные приемы и инструменты поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности;</li> <li>- основные нормативные и правовые документы в</li> </ul>

Код компетенции	Содержание компетенции (или её части)	Планируемые результаты при прохождении практики
	профессиональной деятельности	своей профессиональной деятельности. Уметь: - понимать и анализировать нормативные и правовые документы в своей профессиональной деятельности. Владеть: - навыками поиска и анализа нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности.
ОПК-4	Способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации	Знать: - основные виды презентаций; методы осуществления делового общения и проведения публичных выступлений; - особенности приемов составления бизнес-презентаций; - принципы и механизм подготовки и проведения публичного выступления. Уметь: - составлять презентации бизнес-идей; - проводить бизнес-презентации; - использовать компьютерную технику для презентаций, ведения делового общения; - использовать приемы публичного выступления и ораторского искусства. Владеть: - навыками проведения деловых публичных выступлений; - навыками ведения деловой переписки и осуществления электронных коммуникаций; - навыками составления и управления БД.
ОПК-7	Способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности	Знать: - основные подходы и естественнонаучные методы решения стандартных задач профессиональной деятельности. Уметь: - решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности. Владеть: - навыками решения стандартных задач профессиональной деятельности с применением информационнокоммуникационных технологий и требований информационной безопасности для обработки и обобщения экономической информации.
ПК-1	Владение навыками	Знать:

Код компетенции	Содержание компетенции (или её части)	Планируемые результаты при прохождении практики
	<p>использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры</p>	<p>- основы организации групповой работы на базе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды;</p> <p>- основные теории мотивации, методику проведения аудита человеческих ресурсов и диагностику организационной культуры.</p> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- использовать основные теории мотивации;</li> <li>- проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры;</li> <li>- использовать основные теории стратегического менеджмента, мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач;</li> </ul> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- навыками использования основных теорий мотивации;</li> <li>- навыками проведения аудита человеческих ресурсов и осуществления диагностики организационной культуры;</li> <li>- навыками использования основных теорий стратегического менеджмента, мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач;</li> <li>- навыками проведения аудита человеческих ресурсов и осуществления диагностики организационной культуры; использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды.</li> </ul>
ПК-2	<p>Владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций;</li> <li>- современные технологии управления персоналом, в т.ч. в межкультурной среде;</li> <li>- основные способы разрешения конфликтных ситуаций;</li> <li>- современные технологии управления персоналом.</li> </ul> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- участвовать в коммуникационном процессе и использовать информацию для разрешения конфликтов;</li> <li>- разрешать конфликтные ситуации при проектировании межличностных, групповых и</li> </ul>

Код компетенции	Содержание компетенции (или её части)	Планируемые результаты при прохождении практики
		<p>организационных коммуникаций с учетом современных технологий управления персоналом, в т.ч. в межкультурной среде;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- разрешать конфликтные ситуации на основе современных технологий управления персоналом, применяя основы функционального менеджмента.</li> </ul> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- навыками разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в т.ч. в межкультурной среде;</li> <li>- навыками разрешения конфликтных ситуаций на основе современных технологий управления персоналом, используя принципы функционального менеджмента;</li> <li>- навыками разрешения конфликтных ситуаций на основе технологий управления персоналом, в т.ч. в межкультурной среде.</li> </ul>
ПК-3	<p>Владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- основы стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации;</li> <li>- основы стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности.</li> </ul> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проводить стратегический анализ;</li> <li>- разрабатывать и осуществлять стратегии организации;</li> <li>- разрабатывать и осуществлять стратегии организации, направленные на обеспечение конкурентоспособности.</li> </ul> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- навыками стратегического анализа;</li> <li>- навыками разработки и осуществления стратегии организации; стратегического анализа;</li> <li>- навыками разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности.</li> </ul>
ПК-4	<p>Умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- функции и роль инфраструктуры современных финансовых рынков и институтов;</li> <li>- понятия, сущность, функции и основные виды производных финансовых инструментов;</li> <li>- нормативные документы, регламентирующие деятельность финансовых рынков и институтов и операции с ЦБ и производными финансовыми инструментами;</li> </ul>

Код компетенции	Содержание компетенции (или её части)	Планируемые результаты при прохождении практики
	финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации	<ul style="list-style-type: none"> <li>- основные методы финансового менеджмента для принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, в т.ч., при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации;</li> <li>- состав, структуру, принципы формирования основных форм финансовой отчетности предприятия, как базу для диагностики неплатежеспособности предприятия;</li> </ul> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- собирать, обрабатывать и анализировать различные характеристики ЦБ и финансовых производных инструментов для принятия управленческих решений в рамках финансового менеджмента;</li> <li>- выполнять аналитические расчеты, связанные с финансовыми инструментами;</li> <li>- использовать основные методы финансового менеджмента для принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, в т.ч., при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации; оценивать риск банкротства предприятия;</li> <li>- определять цены всех источников финансирования предприятия;</li> </ul> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- навыками сбора, обработки и анализа экономических данных, характеризующих состояние финансовых рынков для принятия управленческих решений в работе финансового менеджмента;</li> <li>- навыками применения основных методов финансового менеджмента для принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, в т.ч., при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации; использования антикризисных инструментов финансового менеджмента, таких как возвратный лизинг;</li> <li>- навыками оценки риска и доходности вложений в финансовые активы и портфеля, составленного из них.</li> </ul>
ПК-5	Способность анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- взаимосвязи между стратегиями компаний;</li> <li>- основы подготовки сбалансированных управленческих решений;</li> <li>- взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний;</li> <li>- основы подготовки сбалансированных управленческих решений.</li> </ul>

Код компетенции	Содержание компетенции (или её части)	Планируемые результаты при прохождении практики
	решений	<p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- анализировать взаимосвязи между стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений;</li> <li>- анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений</li> </ul> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- навыками анализа взаимосвязи между стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений;</li> <li>- навыками анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений.</li> </ul>
ПК-9	Способность оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- экономические основы поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды в отрасли;</li> <li>- основы построения, расчета и анализа современной системы показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов на макро- и микроуровне;</li> <li>- методы построения эконометрических моделей объектов, явлений и процессов;</li> <li>- способы статистического измерения и наблюдения социально-экономических явлений;</li> <li>- принципы развития и закономерности функционирования организации;</li> <li>- принципы развития и закономерности функционирования органов государственного и муниципального управления;</li> <li>- основные методы анализа рыночных и специфических рисков, сферу их применения.</li> </ul> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса;</li> <li>- выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций;</li> <li>- предлагать способы их решения с учетом критериев социально-экономической эффективности и возможных социально-экономических последствий;</li> <li>- собрать необходимые для проведения экономического и статистического анализа данные из отечественных и зарубежных источников;</li> <li>- строить на основе описания ситуаций стандартные теоретические и эконометрические модели, анализировать полученные результаты и</li> </ul>

Код компетенции	Содержание компетенции (или её части)	Планируемые результаты при прохождении практики
		<p>прогнозировать развития экономических процессов и явлений на макроуровне.</p> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- способностью анализировать поведение потребителей;</li> <li>- навыками практическим применением статистических методов исследования, моделирования и прогнозирования социально-экономических процессов;</li> <li>- методологией макроэкономических расчетов и национального счетоводства;</li> <li>- методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль);</li> <li>- современными технологиями эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение;</li> <li>- современным инструментарием управления человеческими ресурсами.</li> </ul>
ПК-10	<p>Владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- основы математического анализа, линейной алгебры, теории вероятностей и математической статистики, необходимые для решения экономических задач;</li> <li>- методы построения эконометрических моделей объектов, явлений и процессов;</li> </ul> <p>основы построения, расчета и анализа современной системы показателей, характеризующей деятельности экономических субъектов на микро- и макроуровне.</p> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- решать стандартные экономические задачи, используя методы математического анализа, линейной алгебры, теории вероятностей и математической статистики;</li> <li>- анализировать во взаимосвязи экономические явления, процессы и институты на микро- и макроуровне;</li> <li>- анализировать и содержательно интерпретировать информацию, содержащуюся в бухгалтерской и статистической отчетности организаций различных организационно-правовых форм и форм собственности;</li> <li>- анализировать и интерпретировать данные отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических явлениях и процессах, выявлять тенденции изменения социально-экономических показателей;</li> </ul> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- методами выбора инструментальных средств для</li> </ul>



Код компетенции	Содержание компетенции (или её части)	Планируемые результаты при прохождении практики
		<p>решения стандартных экономических задач;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- системой выводов для обоснования полученных результатов при решении стандартных экономических задач;</li> <li>- методами и приемами анализа экономических явлений и процессов с помощью стандартных экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей;</li> <li>- методикой построения эконометрических моделей.</li> </ul>
ПК-11	<p>Владение навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формированию информационного обеспечения участников организационных проектов</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- основные правила документирования деятельности и организации документооборота;</li> <li>- общую характеристику процессов сбора, передачи, обработки и накопления информации;</li> <li>- основные положения по организации использования информации в системах организационно-экономического управления.</li> </ul> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- находить нормативные документы в области документооборота, действующие на территории Российской Федерации;</li> <li>- использовать информационные системы и средства вычислительной техники в решении задач сбора, передачи, хранения и обработки экономической информации;</li> <li>- работать в качестве пользователя персонального компьютера;</li> <li>- создавать резервные копии и архивы данных и программ.</li> </ul> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений;</li> <li>- приемами работы с современными программными средствами;</li> <li>- владеть основами автоматизации решения экономических задач.</li> </ul>
ПК-12	<p>Умение организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов,</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- основные понятия, используемые для обзора в отечественной и зарубежной информации;</li> <li>- основные источники информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов.</li> </ul> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- анализировать информационные источники (сайты, форумы, периодические издания);</li> <li>- анализировать культурную, профессиональную и</li> </ul>

Код компетенции	Содержание компетенции (или её части)	Планируемые результаты при прохождении практики
	направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)	<p>личностную информацию в отечественной и зарубежной прессе;</p> <p>выстраивать межличностные и межкультурные коммуникации;</p> <p>найти необходимые данные для расширения внешних связей.</p> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- владеть навыками и приемами профессионального общения с деловыми партнерами;</li> <li>- навыками организации сбора информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов.</li> </ul>
ПК-15	Умение проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- виды рисков, влияющих на деятельность экономического субъекта в условиях рыночной неопределенности;</li> <li>- теоретические основы оценки предпринимательских рисков;</li> <li>- понятие и критерии оценки эффективности функционирования различных экономических систем.</li> </ul> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- применять методы анализа рыночных и специфических рисков;</li> <li>- рассчитывать основные экономические показатели - оценки деятельности экономического субъекта;</li> <li>- принимать управленческие решения по результатам проведенного анализа.</li> </ul> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- навыками проведения анализа рыночных и специфических рисков;</li> <li>- методикой расчета показателей эффективности деятельности организации;</li> <li>- современными методиками расчета и анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений.</li> </ul>

Программой практики предусмотрены следующие виды контроля: зачет с оценкой в 8 семестре.

Общая трудоемкость практики составляет 6 зачетных единиц, 216 часов