

АННОТАЦИЯ

дисциплины

Б1.В.ДВ.04.02 УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ

Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом

Общее количество часов – 72

Количество зачетных единиц – 2

Цель освоения дисциплины «Управление изменениями» – сформировать у обучающихся комплексный подход в изучении и использовании особенностей внешней и внутренней среды в управлении стратегическими и тактическими изменениями в деятельности субъектов хозяйствования. Привить практические навыки в построении структуры стратегий управления изменениями, освоении основных форм изменений и соответствующие им взаимодействия внутренних и внешних сил на организацию, определении методов преодоления сопротивления изменениям; построении модели стратегических изменений, осуществлении экспериментальных проверок функционирования модели стратегических изменений на основе SWOT-анализа.

Задачи дисциплины:

- раскрыть сущность экономических, политических и социальных отношений, связанных с управлением изменениями в деятельности субъектов хозяйствования;
- ознакомить с порядком выработка и реализация стратегии и тактики управления изменениями в деятельности субъектов хозяйствования;
- привить практические навыки в раскрытии сущности категорий «изменения», «стратегическое изменение», «управление изменениями», корпоративная культура;
- привить навыки в использовании различных форм и методов управления изменениями.

Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина **Б1.В.ДВ.04.02 «Управление изменениями»** относится к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

Результаты обучения (знания, умения, опыт, компетенции).

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций (согласно ФГОС):

№ п. п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или ее части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть

1	ПК-9	<p>знанием нормативно-правовой базы безопасности охраны труда, основ политики организации по безопасности труда, основ оптимизации режимов труда и отдыха с учетом требований психофизиологии, эргономики эстетики труда для различных категорий персонала, владением навыками расчетов продолжительности и интенсивности рабочего времени и времени отдыха персонала, а также владение технологиями управления безопасностью труда персонала и умение применять их на практике;</p>	<p>нормативно-правовую базу безопасности охраны труда, основы политики организации по безопасности труда, основы оптимизации режимов труда и отдыха с учетом требований психофизиологии и, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала сфере управления изменениями</p>	<p>применять на практике расчеты продолжительности и интенсивности рабочего времени отдыха персонала, также технологии управления безопасностью труда персонала сфере управления изменениями</p>	<p>владеть навыками расчетов продолжительности интенсивности рабочего времени отдыха персонала, а также владеть технологиям и управления безопасностью труда персонала сфере управления изменениями</p>
2	ПК-37	<p>способностью участвовать реализации программы организационных изменений (в том числе в кризисных ситуациях) в части решения задач управления персоналом,</p>	<p>особенности реализации программы организационных изменений (в том числе в кризисных ситуациях)</p>	<p>участвовать реализации программы организационных изменений (в том числе в кризисных ситуациях)</p>	<p>Навыками решения задач управления изменениями, знанием технологии преодоления локального сопротивления изменениям.</p>

		знанием технологии преодоления локального сопротивления изменениям и умением использовать их на практике.			
--	--	--	--	--	--

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма контроля: зачет

Основная литература:

1. Зуб, А. Т. Управление изменениями: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / А. Т. Зуб. – Москва: Издательство Юрайт, 2017. – 284 с. – Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. – URL: <https://www.biblio-online.ru/bcode/398919>

Дополнительная литература:

1. Коротков, Э. М. Управление изменениями: учебник и практикум для академического бакалавриата / Э. М. Коротков, М. Б. Жернакова, Т. Ю. Кротенко. – Москва: Издательство Юрайт, 2015. – 278 с. – Текст: электронный // ЭБС Юрайт. – URL: <https://biblio-online.ru/bcode/382394>

2. Спивак, В. А. Управление изменениями: учебник для академического бакалавриата / В. А. Спивак. – Москва: Издательство Юрайт, 2017. – 357 с. – Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. – URL: <https://www.biblio-online.ru/bcode/403683>

Для освоения дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья имеются издания в электронном виде в электронно-библиотечных системах «Лань», «Юрайт» и др.

Автор: Матевосян М.Г.