

АННОТАЦИЯ

дисциплины

Б1.В.02 УПРАВЛЕНИЕ КАРЬЕРОЙ

Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом

Общее количество часов – 108

Количество зачетных единиц – 3

Цель освоения дисциплины: «Управление карьерой» – сформировать у бакалавров комплекс знаний, умений и навыков в области теории и практики управления карьерой персонала.

Задачи дисциплины:

- изучение концептуального подхода к карьере персонала в организации;
- изучение стадийной и конкурсной модели в карьере персонала;
- изучение проблем ранней, средней и поздней карьеры;
- изучение направлений профориентации в карьере персонала;
- изучение процесса управления карьерой в организации;
- формирование карьерной политики организации;
- изучение актуальных проблем развития карьеры;
- изучение тенденций в области эффективного развития карьеры персонала;
- изучение методов развития компетенций руководителей низового, среднего и высшего уровней.

Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина **Б1.В.02 «Управление карьерой»** относится к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

Результаты обучения (знания, умения, опыт, компетенции).

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций (согласно ФГОС):

№ п. п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
	ОК-7	Способность к самоорганизации и самосовершенствованию;	пути и средства профессионального самосовершенствования;	-анализировать информационные источники (сайты, форумы, периодические издания); - анализировать культурную,	- навыками организации и самосовершенствования, технологиями приобретения

				профессиональную личностную информацию использовать ее для	и и	использова ния обновления социально- культурных,
--	--	--	--	---	--------	--

				<p>повышения своей квалификации и личностных качеств</p> <p>-разрабатывать и реализовать программы профессионального развития персонала и оценивать их эффективность;</p>	<p>психологических, профессиональных знаний</p>
	ПК-6	<p>Знанием основ профессионального развития персонала, процессов обучения, управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, организационной работы с кадровым резервом, видов, форм и методов обучения персонала и умением применять их на практике</p>	<p>- основы профессионального развития персонала.</p> <p>-функции управления персоналом организации;</p>	<p>- ориентироваться в специфике различных вариантов служебно-профессионального продвижения персонала;</p> <p>-разрабатывать и реализовать программы профессионального развития персонала и оценивать их эффективность;</p>	<p>- процедура применения на практике основ управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала.</p> <p>- деловой карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала и пр.);</p>
	ПК-21	<p>Знанием основ оценки качества обучения, управления карьерой, служебно-профессиональным продвижением и работы с</p>	<p>основы оценки качества обучения, управления карьерой, служебно-профессиональным продвижением и работы с</p>	<p>- ориентироваться в сложностях управления карьерой, служебно-профессиональным продвижением и работы с кадровым резервом.</p>	<p>способностью применять на практике основы оценки качества обучения, управления карьерой, служебно-профессиональным продвижением</p>

		кадровым резервом и умением применять их на практике.	кадровым резервом.		м и работы с кадровым резервом
--	--	---	--------------------	--	--------------------------------

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма контроля: зачет

Основная литература:

1. Прытков, Р.М. Управление человеческими ресурсами: учебное пособие / Р.М. Прытков. - Оренбург: ОГУ, 2015. - 196 с. - [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=439237>
2. Шапиро, С.А. Управление трудовой карьерой как механизм развития персонала организации: монография / С.А. Шапиро. - Москва; Берлин, 2015. - 220 с. - [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=272165>
3. Исаева, О. М. Управление человеческими ресурсами: учебник и практикум для прикладного бакалавриата / О. М. Исаева, Е. А. Припорова. – 2-е изд. – Москва: Издательство Юрайт, 2017. – 244 с. – Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. – URL: <https://www.biblio-online.ru/bcode/398897>

Дополнительная литература:

1. Управление трудовой карьерой как механизм развития персонала организации [Электронный ресурс]: монография. Автор: Шапиро С. А. / Москва, Берлин: Директ-Медиа, 2015. - 220 с. - URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=272165
2. Управление человеческими ресурсами [Электронный ресурс]: 2-е изд., пер. и доп. Учебник для академического бакалавриата. Отв. ред. Максимцев И.А., Горелов Н.А. – М.: Юрайт, 2018. - 526 с. – URL: <https://biblio-online.ru/viewer/79AFA1AC-9149-4896-A375-EA937F6F235B/upravlenie-chelovecheskimi-resursami#page/1>

Для освоения дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья имеются издания в электронном виде в электронно-библиотечных системах «Лань» и «Юрайт» и др.

Автор: Гуренкова О.В.