

АННОТАЦИЯ

дисциплины

Б.1.Б.14 ОСНОВЫ ТЕОРИИ УПРАВЛЕНИЯ

Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом

Общее количество часов – 108

Количество зачетных единиц – 3

Цель освоения дисциплины «Основы теории управления» – формирование знаний в области теории управления, эволюции управленческой мысли, теоретических основ менеджмента, современного состояния и основных направлений развития управления

Задачи дисциплины:

- изучение и анализ исторического аспекта развития теории управления;
- изучение сущности, содержание теории управления, а также особенностей управленческого труда;
- изучить основные функции управления;
- знакомство с условиями и факторами развития результативной работы менеджера.

Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина **Б1.Б.14 «Основы теории управления»** относится к базовой части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

Результаты обучения (знания, умения, опыт, компетенции).

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций (согласно ФГОС):

№ п.п	Индекс компет енции	Содержание компетенции	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
1	ОПК-8	способностью использовать нормативные правовые акты в своей профессиональной деятельности, анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно-управленческие и	Знать: современные подходы к определению сущности процесса управления; содержание процесса управления; процесс принятия и реализации управленчески х решений;	Уметь: решать возникающие проблемы в режиме реального времени; осуществлять поиск информации по полученному заданию, сбор, анализ данных, необходимых для решения поставленных	Владеть: методами подготовки и реализации управленческих решений, построения организационных структур управления, налаживания коммуникаций, мотивации работников,

	экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовностью нести ответственность за их результаты	информационное обеспечение процесса управления; формы делового общения в коллективе; методы управления конфликтами и изменениями; возможности использования зарубежного опыта в отечественной практике; типы организационных структур, их основные параметры и принципы их проектирования; основные виды и процедуры внутриорганизационного контроля.	экономических задач; организовать работу малого коллектива, рабочей группы	разрешения конфликтов; навыками самостоятельной работы, самоорганизации и организации выполнения поручений
--	---	---	--	--

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма контроля: экзамен

Основная литература:

1. Коробко В. И. Теория управления [Электронный ресурс]: учебное пособие / Москва: Юнити-Дана, 2015. - 383 с. - URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=436722

2. Ким С. А. Теория управления [Электронный ресурс]: учебник / Москва: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2016. - 240 с. - URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=453271

Дополнительная литература:

1. Дорофеева Л. И. Основы теории управления [Электронный ресурс]: учебно-методический комплекс / Москва, Берлин: Директ-Медиа, 2015. - 450 с. - URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=426939
2. Батурин В. К. Общая теория управления [Электронный ресурс]: учебное пособие / Москва: Юнити-Дана, 2015. - 487 с. - URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=117038
3. Гапоненко, А.Л. Теория управления [Текст]: учебник и практикум для академического бакалавриата / А.Л. Гапоненко. - 2-е изд. перераб. и доп. – М.: Юрайт. 2015.- 336с.

Для освоения дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья имеются издания в электронном виде в электронно-библиотечных системах «Лань» и «Юрайт» и др.

Автор: Айвазов А.Л.