

## **АННОТАЦИЯ**

дисциплины

### **Б1.В.ДВ.10.02 АНАЛИЗ И ПРОГНОЗИРОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА**

Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом

Общее количество часов – 144

Количество зачетных единиц – 4

**Цель освоения дисциплины «Анализ и прогнозирование рынка труда»** – изучение закономерностей в системе экономических и правовых отношений по поводу купли-продажи специфического товара «рабочая сила» и выработка методов управления рынком труда

#### **Задачи дисциплины:**

- познание закономерностей, определяющих формирование и функционирование рынка труда в конкретных социально-экономических условиях;
- выявление специфики функционирования региональных рынков труда;
- освоение практических методов анализа и прогноза масштабов и структуры региональных рынков труда;
- выработка практических рекомендаций по управлению процессами формирования и функционирования региональных рынков труда.

#### **Место дисциплины в структуре образовательной программы.**

Дисциплина **Б1.В.ДВ.10.02 «Анализ и прогнозирование рынка труда»** относится к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

## Результаты обучения (знания, умения, опыт, компетенции).

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций (согласно ФГОС):

№ п. п.	Инд екс компетен ции	Содержание компетенции (или ее части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знат ь	уме ть	владе ть
1	ПК-4	знанием основ социализации, профориентации и профессионализации персонала, принципов формирования системы трудовой адаптации персонала, разработки и внедрения программ трудовой адаптации и умение применять их на практике	-основы маркетинга персонала на рынке труда - основы социализации, профориентации и профессионализации персонала, принципов формирования системы трудовой адаптации персонала	-организовывать взаимодействие с рынком труда; - разрабатывать программы трудовой адаптации;	- навыкам и сбора информации для анализа за труда.
2	ПК-6	знанием основ профессионального развития персонала, процессов обучения, управления карьерой и служебно- профессиональным продвижением персонала, организации работы с кадровым резервом, видов, форм и методов обучения персонала и умением применять их на практике	основы профессионального развития персонала, процессов обучения, управления карьерой и служебно- профессиональн ы м продвижением персонала в сфере анализа и прогнозирова ния рынка труда;	организовывать работу с кадровым резервом, видами, формами и методами обучения персонала в сфере анализа и прогнозирова ния рынка труда;	навыками обучения персонала в сфере анализа и прогнозирова ния рынка труда;

**Курсовые работы:** не предусмотрены

**Форма контроля:** зачет

**Основная литература:**

1. Земцова Л.В. Экономический анализ [Электронный ресурс]: учебное

пособие / Томск: Эль Контент, 2013. – 234 с. – URL:  
[http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_view\\_red&book\\_id=480530](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=480530)

2. Батракова Л. Г. Социально-экономическая статистика [Электронный ресурс]: учебник / Москва: Логос, 2013. – 479 с. – URL: [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_view\\_red&book\\_id=233791](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=233791)

**Дополнительная литература:**

1. Дубровин И. А. Бизнес-планирование на предприятии [Электронный ресурс]: учебник. Дополнительная информация: 2-е изд. / Москва: «Дашков и К°», 2016. – 432 с. – URL: [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_view\\_red&book\\_id=453878](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=453878)

2. Экономика труда [Электронный ресурс]: курс лекций. Автор: Байчерова А. Р. Ставрополь: Агрус, 2013. – 177 с. – URL: [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_view\\_red&book\\_id=277469](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=277469)

Для освоения дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья имеются издания в электронном виде в электронно-библиотечных системах «Лань» и «Юрайт» и др.

Автор: Лопатина Е.И.