

АННОТАЦИЯ

дисциплины

Б1.В.ДВ.07.01 СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В ОРГАНИЗАЦИЯХ

Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом

Общее количество часов – 144

Количество зачетных единиц – 4

Цель освоения дисциплины «Социальное партнёрство в организациях» - понимание теоретических основ и формирование профессиональных навыков бакалавра в сфере создания и поддержания механизма социального партнёрства в организациях, способствующего достижению гармонизации различных интересов в социально-трудовой сфере организации.

Задачи дисциплины:

- раскрыть сущность и содержание дисциплины «Социальное партнёрство в организациях»;
- изучить современный этап развития социального партнёрства;
- дать основные понятия социального партнёрства;
- сформировать концептуальные знания построения системы социального партнёрства в организации;
- сформировать знания современных технологий в деятельности менеджера по персоналу, направленных на формирование социального партнёрства;
- сформировать навыки разработки и заключения коллективных договоров;
- научить проводить коллективные переговоры между работодателями и работниками.

Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина **Б1.В.ДВ.07.01 «Социальное партнёрство в организациях»** относится к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

Результаты обучения (знания, умения, опыт, компетенции).

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций (согласно ФГОС):

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или ее части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1	ПК-38	- - владением	-особенности взаимодействия	-вести взаимодействия	-навыками организации и

		<p>навыками организации и ведения взаимодействия по кадровым вопросам с некоммерческим партнерством «ВВК Национальный союз кадровиков», «Национальным союзом организаций по подготовке кадров) и трудовым коллективом в аспекте социального партнерства.</p> <p>«Национальный союз кадров в области управления персоналом (Национальный союз «Управление персоналом»)), Ассоциацией организаций управленческого образования, профсоюзами, другими общественными организациями и трудовым коллективом</p>	<p>по кадровым вопросам с общественными организациями («ВВК Национальный союз кадровиков», «Национальным союзом организаций по подготовке кадров) и трудовым коллективом в аспекте социального партнерства.</p>	<p>е по кадровым вопросам с общественными организациями и трудовым коллективом с целью обеспечения системы социального партнерства,</p>	<p>ведения взаимодействия по кадровым вопросам с общественными организациями и трудовым коллективом; -современными средствами и методами управления процессом социального диалога, -разработки системы социального партнерства в организации;</p>
--	--	--	---	---	---

	ОПК-3	<p>- знание содержания основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержания основных документов</p> <p>- Международного трудового права (Конвенция МОТ)</p>	<p>- критерии социально-партнёрского поведения предприятия и содержание основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержания основных документов</p> <p>Международного трудового права (Конвенция МОТ и др.) как элемента, формирующего социальную ответственность.</p>	<p>интерпретировать содержание основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержания основных документов</p> <p>Международного трудового права (Конвенция МОТ и др.) как элемента, формирующего социальное партнёрство.</p>	<p>- владением навыками работы с внешними организациями; в аспекте социального партнёрства</p>
	ОПК-4	<p>- владением навыками работы с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского</p>	<p>-основные принципы взаимодействия с внешними организациями (Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского</p>	<p>выявлять специфику взаимодействия с внешними организациями (Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского</p>	<p>- готовностью к взаимодействиям с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского</p>

		<p>страховани я Российско й Федерации , - Фед еральным фондом обязательн ого медицинск ого страховани я, Федеральн ой службой по труду и занятости, кадровыми агентствам и, службами занятости населения)</p>	<p>страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения) по вопросам социального партнёрства.</p>	<p>страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения) по вопросам социального партнёрства в организации.</p>	<p>страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения) по вопросам социального партнёрства в организации</p>
	ОПК-8	<p>способностью использовать нормативные правовые акты в своей профессионально й деятельности, анализировать социально- экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно- управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовностью нести ответственность за их результаты.</p>	<p>- ос новные типы управлен ческих решений и подходы к их выполнен ию</p>	<p>- ориентироватьс я в процессе принятия организационн о- управленчески х решений с целью формирования социального партнерства организации</p>	<p>- способностью находить организационн о- управленчески е и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовность нести ответственност ь за их результаты</p>

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма контроля: зачет

Основная литература:

1. Сафонов, В. А. Социальное партнерство [Текст]: учебник для бакалавриата и магистратуры / В. А. Сафонов. — М.: Издательство Юрайт, 2018. — 395 с. — URL: <https://biblio-online.ru/viewer/83BCC8D4-FB43-4F46-9868-309C56CFC8D2/socialnoe-partnerstvo#page/1>
2. Воронина, Л. И. Социальное партнерство. Взаимодействие власти, бизнеса и наемного персонала : учебное пособие для бакалавриата и магистратуры – М. : Издательство Юрайт, 2018. – 246 с. – URL: <https://biblio-online.ru/viewer/E2E3DE86-182D-4EAC-B93D-A483BEE06CEF/socialnoe-partnerstvo-vzaimodeystvie-vlasti-biznesa-i-naemnogo-personala#page/1>
3. Социология управления [Электронный ресурс]: учебник / А.А. Николаев. – М.: ИНФРА-М, 2017. – 317 с. – URL: <http://znanium.com/bookread2.php?book=760131>

Дополнительная литература:

1. Божук, С. Г. Корпоративная социальная ответственность : учебник для академического бакалавриата / С. Г. Божук, В. В. Кулибанова, Т. Р. Тэор. – 2-е изд., испр. и доп. – М. : Издательство Юрайт, 2018. – 226 с. - URL: <https://biblio-online.ru/viewer/827F4CF4-9660-4E5A-90F3-07694836CE46/korporativnaya-socialnaya-otvetstvennost#page/1>
2. Граждан В.Д. Социология управления [Электронный ресурс]: 4-е изд., пер. и доп. Учебник для вузов. – М.: Юрайт, 2018. - 607 с. – URL: <https://biblio-online.ru/viewer/36F3D27E-BCA9-4D0E-836A-E766E3DC1DEA/sociologiya-upravleniya#page/1>

Для освоения дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья имеются издания в электронном виде в электронно-библиотечных системах «Лань» и «Юрайт» и др.

Автор: Гуренкова О.В.