

## АННОТАЦИЯ

дисциплины

### **Б1.В.ДВ.01.01 ПСИХОЛОГИЯ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ РАЗЛИЧИЙ**

Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом

Общее количество часов – 108

Количество зачетных единиц – 3

**Цель освоения дисциплины «Психология индивидуальных различий»** изучение теоретических основ и получение практических навыков в части, касающейся научной организации труда; изучение проблем коллективной и личной организации труда, а также принципов, способов, методов организации труда персонала.

#### **Задачи дисциплины:**

- раскрыть основные понятия, задачи и проблемы психологии индивидуальных различий;
- сформировать представления об источниках индивидуальных различий;
- представить анализ многоуровневой структуры индивидуальности человека;
- проследить исторические изменения во взглядах на индивидуальность, а также различия взглядов отдельных психологических теорий на ее формирование;
- вычленить важнейшие устойчивые структуры в системе индивидуальных свойств человека и выяснить природу их взаимосвязи, раскрыть ведущие детерминанты развития различных подструктур индивидуальности (генетических и средовых);
- сформировать представление о характере, способностях, темпераменте в структуре индивидуальности;
- развить и закрепить умение применять знания из области дифференциальной психологии при решении конкретных психолого-педагогических задач.

#### **Место дисциплины в структуре образовательной программы.**

Дисциплина **Б1.В.ДВ.01.01 «Психология индивидуальных различий»** относится к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

#### **Результаты обучения (знания, умения, опыт, компетенции).**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций (согласно ФГОС):

№ п.п.	Индекс компете	Содержание компетенции (или	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны
--------	----------------	-----------------------------	---

	нции	ее части)	знать	уметь	владеть
1	ОПК-7	готовностью к кооперации с коллегами, к работе на общий результат, а также владением навыками организации и координации взаимодействия между людьми, контроля и оценки эффективности деятельности других	основы кооперации с коллегами, к работе на общий результат, а также владением навыками организации и координации взаимодействия между людьми в психологии индивидуальных различий.	определять общее, и типичное в единичном поведении и психической деятельности людей.	навыками организации и координации взаимодействия между людьми, контроля и оценки эффективности деятельности других.
2	ПК-3	Знанием основ разработки и внедрения требований к должностям, критериев подбора и расстановки персонала, основ найма, разработки и внедрения программ и процедур подбора и отбора персонала, владением методами деловой оценки персонала при найме и умение применять их на практике	основы разработки и внедрения требований к должностям в психологии индивидуальных различий;	применять основы найма, разработки и внедрения программ и процедур подбора и отбора персонала с учётом индивидуальных различий.	навыками деловой оценки персонала при найме и умение применять их на практике;
3	ПК-4	знанием основ социализации, профориентации и профессионализации персонала, принципов формирования системы трудовой адаптации персонала, разработки и внедрения программ трудовой	основы социализации и диапазон вариативности психологических особенностей человека.	формировать систему трудовой адаптации персонала, разрабатывать и внедрять программы трудовой адаптации с учётом распределения психологическ их	навыками кооперации с коллегами, к работе на общий результат, а также владением навыками организации и координации взаимодействия между людьми.

		адаптации и умение применять их на практике		характеристик.	
--	--	---	--	----------------	--

**Курсовые работы:** не предусмотрены

**Форма контроля:** зачет

**Основная литература:**

1. Лавриненко В.Н., Чернышова Л.И., Психология делового общения. [Электронный ресурс]: Учебник и практикум для академического бакалавриата. – М.: Юрайт, 2018. - 350 с. – URL: <https://biblio-online.ru/viewer/274E7E7C-0DEE-4DEF-A1D7-784BCFA41BA5/psihologiya-i-etika-delovogo-obscheniya#page/1>

2. ПСИХОЛОГИЯ [Электронный ресурс]: 2-е изд., пер. и доп. Учебник и практикум для академического бакалавриата. Обухов А.С. - Отв. ред. – М.: Юрайт, 2018. - 404 с. – URL: <https://biblio-online.ru/viewer/5F6B72DC-2C8F-4915-A218-A483553897E5/psihologiya#page/1>

3. Психология [Электронный ресурс]: Учебник для бакалавров / Ступницкий В.П. - М.: Дашков и К, 2017. - 520 с. – URL: <http://znanium.com/bookread2.php?book=430346>

**Дополнительная литература:**

1. Естественно-научный подход в современной психологии [Электронный ресурс]: Ответственный редактор: Барабанщиков В.А. / Москва : Институт психологии РАН, 2014. - 880 с. - URL: [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_view\\_red&book\\_id=271645](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=271645)

2. Психология личности [Электронный ресурс]: Учебник / П.С. Гуревич. - 2-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 479 с. - URL: <http://znanium.com/bookread2.php?book=452810>

3. Психология высших достижений личности (психоакмеология) [Электронный ресурс]: Монография / Базылевич Т. Ф. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 330 с. - URL: <http://znanium.com/bookread2.php?book=539691>

Для освоения дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья имеются издания в электронном виде в электронно-библиотечных системах «Лань» и «Юрайт» и др.

Автор: Моисеева В.С.